



**Pedoman Perilaku  
Valmet**

# Pedoman Perilaku Valmet

Yth. Rekan Kerja dan Mitra Valmet,

**Untuk Valmet bertindak dengan jujur, berintegritas dan peduli adalah satu-satunya cara untuk bertindak.**

Untuk mendukung kita dalam melakukan hal yang benar, kita memiliki seperangkat aturan yang disebut Pedoman Perilaku Valmet. Pedoman ini menetapkan moral dan etika, tanggung jawab, dan praktik yang tepat untuk kita sebagai individu, tim, dan sebagai sebuah perusahaan.

Tujuan dari Pedoman ini adalah untuk melindungi bisnis Valmet dengan menyampaikan persyaratan dan ekspektasi perusahaan kepada semua personel Valmet, serta pemangku kepentingan eksternal.

Saat ini kita dianggap dan dihormati sebagai pemimpin global dalam bidang bisnis kita, dan kita ingin memastikan bahwa kita layak atas kepercayaan dan ekspektasi orang-orang untuk di masa depan juga. Kita melakukannya dengan bersandar pada nilai-nilai dan Pedoman Perilaku kita sebagai panduan dan dengan memiliki keberlanjutan sebagai inti dari strategi dan operasi bisnis kita. Kita memastikan bahwa semua operasional dan tindakan kita patuh hukum dan peraturan serta dilakukan dengan cara yang bertanggung jawab secara sosial.

Pedoman Perilaku ini merupakan panduan tentang apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan ketika bekerja di Valmet. Ini berlaku di setiap bagian organisasi, di seluruh dunia, setiap hari. Tanpa pengecualian. Tergantung pada kita masing-masing dan setiap orang untuk belajar tentang Pedoman dan menerapkannya pada semua aspek pekerjaan kita sehari-hari.

Terima kasih telah membawa Valmet maju secara berkelanjutan.

## **PASI LAINE**

Presiden dan CEO  
Valmet



# Daftar Isi

## 4 Komitmen kita

- Komitmen terhadap integritas
- Nilai-nilai kita
- Prinsip internasional

## 8 Prinsip bisnis

- Kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan
- Persaingan yang adil
- Komunikasi yang terbuka dan jujur
- Kekayaan intelektual dan aset perusahaan
- Privasi data
- Penolakan terhadap korupsi dan penyuapan
- Kepatuhan dagang

## 16 Individu, masyarakat dan lingkungan

- Menghormati hak asasi manusia
- Kesempatan yang sama, keragaman, dan inklusi
- Tempat kerja penuh rasa hormat
- Melindungi kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan
- Urusan publik
- Keterlibatan dengan masyarakat dan sponsorship
- Efisiensi lingkungan operasi
- Iklim dan sirkularitas pada produk dan layanan
- Kualitas produk dan layanan
- Rantai pasokan yang berkesinambungan

## 27 Melaporkan pelanggaran

Pedoman Perilaku ini disetujui oleh Dewan Direksi Valmet dan berlaku bagi seluruh karyawan dan mitra eksternal kami. Pelanggaran atas Pedoman Perilaku ini dan kebijakan-kebijakan kita dapat mengakibatkan tindakan disipliner. Kita tidak menoleransi segala bentuk pembalasan terhadap orang yang menyoarakan dengan tulus kekhawatiran mereka atau membantu dalam menyelidiki kemungkinan terjadinya pelanggaran.



Komitmen kita

# Komitmen terhadap integritas

Bagi Valmet, integritas berarti kejujuran dan prinsip moral yang kuat. Kita menghormati kebijakan, janji dan komitmen kita. Kita jujur dan adil dalam semua transaksi kita. Integritas merupakan dasar bagi semua tindakan, keputusan, pernyataan dan komunikasi kita.

## Kerangka pengambilan keputusan etis

Kerangka pengambilan keputusan etis Valmet membantu kita dalam mengambil keputusan yang tepat ketika kita sedang menghadapi persoalan yang berpotensi menimbulkan masalah etika atau kepatuhan dalam kemungkinan tindakan yang kita ambil. Kita harus senantiasa berpikir sebelum bertindak dan meminta panduan saat merasa tidak yakin.

Pertimbangkan pertanyaan-pertanyaan berikut sebelum bertindak:

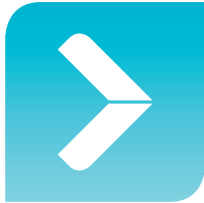
- Apakah tindakan ini sejalan dengan nilai dan kebijakan Valmet?
- Apakah tindakan atau kebijakan ini legal?
- Apakah saya mempunyai cukup informasi?
- Apakah akan memalukan jika keputusan atau tindakan itu sampai ke publik?



# Nilai-nilai kita

Nilai-nilai bersama Valmet merupakan landasan dari semua tindakan kita di Valmet. Nilai-nilai ini sangat mendukung Pedoman Perilaku kita.

Nilai-nilai kita memandu dan membentuk perilaku kita dan menghubungkan kita dengan misi, strategi, must-win, dan visi kita - **Valmet's Way Forward**.



## Pelanggan

Kita memajukan kinerja pelanggan.



## Pembaruan

Kita mempromosikan ide-ide baru untuk menciptakan masa depan.



## Keunggulan

Kita melakukan perbaikan setiap hari untuk memberikan hasil.



## Orang

Kita bekerja sama untuk membuat perbedaan.

Nilai-nilai kita didukung oleh peran manajer dan karyawan, yang menyoroti perilaku yang mendorong kinerja, meningkatkan keterlibatan dan mendukung pengembangan dari individu dan sudut pandang manajer. Dengan mengikuti peran ini, masing-masing dari kita dapat berkontribusi untuk kesuksesan Valmet.

# Prinsip internasional

Sebagai pemasok teknologi dan layanan global, Valmet memiliki dampak pada banyak komunitas di seluruh dunia. Kami berusaha keras untuk memastikan bahwa semua kegiatan operasional kami dilakukan dengan cara yang bertanggung jawab dan selaras secara global. Kita berkomitmen untuk mematuhi konvensi dan pedoman internasional seperti:

- Tujuan Pembangunan Kompak dan Berkelanjutan PBB
- Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia PBB
- Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia
- Deklarasi Organisasi Buruh Internasional (ILO) tentang Prinsip-prinsip dan Hak Fundamental di Tempat Kerja
- Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional



# Prinsip bisnis







## Kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan

- Kita berkomitmen untuk sepenuhnya mematuhi undang-undang dan peraturan nasional dan internasional yang berlaku.
- Kami mencari dan berkonsultasi dengan para pakar terbaik untuk memastikan kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan serta Pedoman Perilaku ini.
- Kita juga berharap bahwa pemasok, distributor, agen, konsultan, dan mitra bisnis kami sepenuhnya mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku.

### Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Ikuti perkembangan ketentuan undang-undang yang berlaku untuk operasi yang Anda kerjakan dan pimpin.
- Jangan menerima adanya pelanggaran hukum dan peraturan apa di antara kita, dari pemasok, distributor, agen, konsultan dan mitra bisnis lainnya.

# Persaingan yang adil

- Kita mendukung dan mengupayakan persaingan yang adil dan pasar bebas, karenanya, kita menolak segala aktivitas yang menghambat atau membatasi persaingan yang efektif.
- Kita menolak untuk melakukan diskusi atau membuat perjanjian dengan pesaing mengenai penentuan harga, pangsa pasar, atau aktivitas serupa lainnya.
- Kita memastikan bahwa semua perjanjian dengan pelanggan, pemasok, distributor dan para mitra bisnis lainnya mematuhi undang-undang persaingan yang berlaku.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi undang-undang persaingan usaha di negara tempat kita beroperasi dan patuhi Pedoman Hukum Persaingan kita.
- Jangan membahas atau bertukar informasi bisnis yang sensitif dengan pesaing.



# Komunikasi yang terbuka dan jujur

- Kita memberikan informasi yang transparan kepada para pemangku kepentingan kita berkenaan dengan status dan kinerja kita secara serentak dan setara tanpa keberpihakan atau preferensi terhadap kelompok atau individu tertentu.
- Kita patuh terhadap undang-undang, peraturan bursa saham dan praktik yang diterima di pasar modal ekuitas dan utang.
- Kita mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku yang mengatur akuntansi keuangan dan pelaporan perusahaan terdaftar dan menjaga kontrol internal yang tepat untuk memastikan publikasi informasi yang akurat dan konsisten.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Jangan gunakan informasi orang dalam, baik secara langsung maupun tidak langsung, saat melakukan perdagangan saham Valmet atau perusahaan lainnya.
- Jangan menyebarkan atau berkomentar atas rumor atau informasi tak terverifikasi lainnya.
- Jangan menyajikan fakta atau data keuangan dengan cara yang menyesatkan.



# Kekayaan intelektual dan aset perusahaan

- Kita menghargai penciptaan dan perlindungan atas pengetahuan dan kekayaan intelektual.
- Kita bertindak untuk menjaga kekayaan intelektual Valmet dan tidak mengizinkan akses tidak sah atas kekayaan intelektual tersebut.
- Kita menghargai kekayaan intelektual pihak lain dan tidak mencoba untuk mendapatkannya secara ilegal.
- Kita melindungi informasi rahasia, sistem informasi dan teknologi, serta aset fisik Valmet dari kehilangan, pencurian, dan penyalahgunaan.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi Kebijakan Pemakaian IT dan Kebijakan Kekayaan intelektual kita.
- Perlakukan segala jenis informasi sensitif atau rahasia dengan hati-hati.
- Jangan gunakan aset Valmet untuk kepentingan pribadi.





## Privasi Data

- Kita menghormati privasi individu dengan menangani data pribadi sesuai dengan undang-undang dan prinsip-prinsip perusahaan yang relevan.
- Kita mengetahui adanya peraturan privasi dan mengumpulkan serta memproses data pribadi hanya untuk tujuan bisnis yang relevan.

### Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Proses dan simpan data pribadi hanya untuk tujuan yang benar dan sah.
- Selalu perlakukan data pribadi dengan hati-hati.
- Lindungi data pribadi dengan langkah-langkah pengamanan untuk mencegah akses, perubahan dan kehilangan yang tidak sah.

# Penolakan terhadap korupsi dan penyuapan

- Kita memiliki nol toleransi terhadap semua bentuk korupsi dan penyuapan.
- Kita berkomitmen untuk melakukan aktivitas sesuai dengan semua undang-undang anti-korupsi dan peraturan berlaku.
- Kita harus mengenal pelanggan, distributor, agen, pemasok dan mitra bisnis lainnya dan tidak berbisnis dengan mitra bisnis yang tidak sepenuhnya mematuhi undang-undang dan peraturan anti-korupsi.
- Kita menghindari konflik kepentingan.
- Kita tidak berpartisipasi dalam atau mendukung pencucian uang atau pendanaan teroris dan aktivitas kriminal dalam situasi apa pun dalam operasi kita di seluruh dunia.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi Kebijakan Anti-Korupsi kita dan Pahami Kebijakan Mitra Bisnis Anda.
- Jangan menawarkan, menjanjikan, atau menerima hadiah atau keramahtamahan dari mitra bisnis yang melebihi standar normal.
- Jangan membayar atau menerima suap, balasan atau pembayaran atau diskon ilegal lainnya.
- Jangan membayar untuk mendapatkan keputusan atau layanan yang menguntungkan dari pihak berwenang.
- Jangan terlibat dalam hubungan bisnis yang bisa menimbulkan konflik kepentingan - jika kehidupan atau hubungan pribadi bisa berdampak pada pengambilan keputusan Anda, tanyakan kepada manajer Anda, pastikan seorang kolega tanpa ikatan membuat keputusan tersebut dan mencatat prosesnya.

# Kepatuhan dagang

- Kita berkomitmen untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan sanksi dagang dan kontrol ekspor yang berlaku.
- Kita tidak terlibat dalam transaksi dengan pihak-pihak yang terkena sanksi dagang.
- Kita mengekspor barang sejalan dengan kontrol ekspor yang berlaku dan mendapatkan lisensi dan otorisasi sekiranya diperlukan.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi semua undang-undang dan peraturan kontrol ekspor yang berlaku dan Pahami Kebijakan Mitra Bisnis Anda.
- Berusahalah meningkatkan kesadaran akan sanksi dagang dan kontrol ekspor dan proses kita yang terkait dengannya.
- Carilah panduan jika Anda merasa tidak yakin atau ada masalah soal mitra bisnis atau transaksi.





Individu,  
masyarakat dan  
lingkungan



# Menghormati hak asasi manusia

- Kita menghormati hak asasi manusia sebagaimana dikemukakan dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan konvensi internasional.
- Kita melindungi hak anak dan memastikan bahwa kami tidak mendukung pekerja anak atau tenaga kerja paksa.
- Kita mendorong kondisi kerja yang baik bagi semua karyawan dan mitra sejalan dengan konvensi ILO.
- Kita menghormati hak karyawan untuk bebas berserikat dan berunding bersama serta mendorong dialog terbuka dan aktif dengan karyawan dan badan-badan perwakilan karyawan kita.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Pahami betul arti dari menghargai hak asasi manusia dan Pernyataan Hak Asasi Manusia Valmet.
- Menghormati budaya, adat-istiadat lokal, dan nilai-nilai dari orang-orang dan masyarakat setempat di mana pun kita beroperasi.





## Kesempatan yang sama, keragaman, dan inklusi

- Kita memilih dan menunjuk karyawan berdasarkan kualifikasi pribadi dan keterampilan mereka untuk pekerjaan.
- Kita tidak menoleransi diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, usia, suku, agama, etnis atau asal negara, opini politik, status keluarga, orientasi seksual, identitas gender, disabilitas atau karakteristik lainnya yang dilindungi undang-undang.
- Kita menghargai keragaman latar belakang karyawan, bakat, wawasan, pendidikan, dan pengalaman, dan meyakini hal ini berkontribusi pada kesuksesan dan keberlanjutan kita dengan meningkatkan inovasi, fleksibilitas, dan kemampuan untuk berkomunikasi dengan pemangku kepentingan.

### Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi Kebijakan Kesempatan yang Sama dan Keragaman kita.
- Bangun tim yang terdiri atas orang-orang dari latar belakang dan keterampilan berbeda.
- Bersikaplah penuh hormat dan inklusif saat berinteraksi satu sama lain.

# Tempat kerja penuh rasa hormat

- Kita menghargai kerja tim sebagai bagian penting dari kesuksesan organisasi. Dalam bekerja sama, kita memperlakukan satu sama lain dengan rasa hormat, menghargai, dan adil, mendorong adanya ruang untuk berbagi gagasan.
- Kita menghormati dan menjaga hak untuk bekerja dalam lingkungan yang bebas dari pelecehan.
- Kita tidak menoleransi perilaku dari seorang karyawan atau orang yang terkait dengan aktivitas bisnis kita yang melecehkan, mengancam, mengganggu, atau mencampuri kinerja orang lain atau menciptakan lingkungan kerja yang mengintimidasi, menghina, kasar atau bermusuhan.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi Kebijakan Non-Diskriminasi dan Anti-Pelecehan kita.
- Hormati sudut pandang orang lain dalam aktivitas sehari-hari.
- Bersikaplah terbuka dan hormat terhadap beragam pandangan, apakah itu berakar pada perbedaan kultural, keyakinan politik atau aspek identitas individu apa pun.
- Jangan menoleransi segala bentuk penyelewengan termasuk perundungan, kekerasan, pelecehan seksual, hukuman atau berbagai bentuk penganiayaan.



# Melindungi kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan

- Kita semua berbagi tanggung jawab untuk tempat kerja yang aman, sehat, dan dikelola dengan baik, di mana pun kita bekerja
- Kami yakin semua insiden dapat dicegah dengan berinvestasi pada budaya keselamatan yang kuat, manajemen risiko yang efektif, dan perbaikan yang berkelanjutan.
- Kita menunjukkan lebih mengutamakan keselamatan dengan bekerja secara aman, berpartisipasi dalam aktivitas kesehatan dan keselamatan, dan menjaga satu sama lain.
- Kita mensyaratkan manajer untuk mengarahkan dan secara aktif mendorong kesehatan dan keselamatan.
- Kita berharap semua orang yang bekerja sama dengan kita untuk menghormati dan mengikuti komitmen serta persyaratan kesehatan dan keselamatan kita.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi undang-undang dan peraturan kesehatan dan keselamatan, Kebijakan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (Kebijakan K3L), Aturan Penyelamatan Nyawa, a Standar dan Keselamatan Minimal dan Sistem Manajemen Global.
- Pahami selalu risiko kesehatan dan keselamatan dalam pekerjaan sehari-hari Anda serta tindakan yang dapat Anda lakukan untuk mencegahnya.
- Pastikan Anda fit untuk bekerja setiap hari.
- Jangan melakukan tindakan yang tidak aman, atau tindakan yang Anda tidak terlatih untuk melakukannya.
- Laporkan semua insiden, kasus nyaris celaka atau pengamatan keselamatan sehingga kita dapat meningkatkan operasional kita.





## Urusan publik

- Secara terbuka kita menyampaikan siapa kita dan bagaimana pandangan dan posisi kita.
- Kita berbicara dari perspektif Valmet.
- Kita tidak memanfaatkan pihak ketiga untuk mewakili kita dalam kegiatan lobi.
- Secara cermat kita menyiapkan pandangan dan posisi kita dan berdasarkan keahlian kita yang memberi kita legitimasi untuk berbicara tentang topik yang dipersoalkan.
- Kita menghargai perbedaan pendapat.
- Kita tidak mensponsori kandidat politik, politisi, partai atau kampanye politik.

### Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi Pedoman Urusan Publik dan Kegiatan Lobi kita.
- Bersikaplah transparan atas segala urusan dan kegiatan lobi yang dilakukan.
- Jangan memanfaatkan konsultan, pengembang, pemasok atau sejenisnya untuk berbicara kepada para pengambil keputusan atas nama Valmet.



## Keterlibatan dengan masyarakat dan sponsorship

- Kami mengakui bahwa kehadiran kita yang berkembang menekankan bahwa kita memiliki tanggung jawab terhadap berbagai komunitas lokal di seluruh dunia.
- Kami mendorong semua unit dan karyawan untuk berpartisipasi dalam program komunitas yang memajukan kebaikan bersama.
- Kami mendukung berbagai inisiatif yang sejalan dengan program tanggung jawab sosial global Valmet.

### Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi Prinsip-prinsip Pemberian Sponsor dan Donasi Valmet.
- Jangan mensponsori proyek atau inisiatif yang berkaitan dengan politik, agama, atau organisasi ideologi lain yang kontroversial.
- Jangan mensponsori perlombaan dan olahraga profesional nasional atau kelas dunia.
- Jangan mensponsori aktivitas yang bertentangan dengan nilai-nilai kita.

# Efisiensi lingkungan operasi

- Kita berupaya untuk memahami dampak lingkungan dari pekerjaan kita dan mengurangi jejak lingkungan kita.
- Kita meminimalkan pemakaian energi, air dan material dalam operasinal kita.
- Kita mencegah polusi dan menerapkan langkah-langkah pencegahan untuk melindungi lingkungan.
- Kita mendorong sirkularitas dalam operasi kita dan pemanfaatan ulang, daur ulang dan pengembalian limbah.
- Kami secara terus menerus memantau dan mengelola penggunaan bahan-bahan berbahaya.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi undang-undang dan peraturan lingkungan, Kebijakan K3L serta Sistem Manajemen Global.
- Ketahui persyaratan lingkungan atau pedoman pekerjaan Anda.
- Lindungi lingkungan dan kurangi dampak dan risiko lingkungan.
- Lakukan diskusi aktif dengan pemasok, pelanggan, dan mitra bisnis lainnya tentang cara meningkatkan kinerja lingkungan dari operasi dan rantai nilai kita.





## Iklm dan sirkularitas pada produk dan layanan

- Kita memungkinkan para pelanggan pulp, kertas dan energi untuk menerapkan sirkularitas melalui perputaran yang lebih panjang, siklus tertutup dan pemanfaatan bahan baku yang dapat diperbarui dan didaur ulang.
- Kita memungkinkan produksi netral karbon bagi pelanggan pulp, kertas dan energi kita.
- Flow control dan solusi otomatisasi kita memainkan peranan kunci dalam semua kinerja lingkungan dan keselamatan industri kita.
- Kita terus menerus mengembangkan teknologi proses, otomatisasi dan layanan kita untuk meningkatkan efisiensi energi dan sumber daya.
- Kita menawarkan layanan yang memperpanjang dan mengoptimalkan siklus dari pelanggan yang menggunakan mesin kita.
- Kami merancang solusi yang aman bagi para pengguna akhir.

### Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan :

- Bekerjalah secara aktif untuk menawarkan layanan dan solusi kepada pelanggan yang membutuhkan lebih sedikit air, energi dan bahan baku, memungkinkan penggunaan energi terbarukan, dan menghasilkan lebih sedikit limbah dan emisi
- Dukonglah pelanggan dalam transisi hijau mereka dan berinovasilah dengan para mitra dalam berbagai isu iklim dan sirkularitas.
- Terlibatlah secara aktif dengan para pelanggan untuk memahami tujuan keselamatan dan keberlanjutan mereka.



# Kualitas produk dan layanan

- Kita berkomitmen untuk memiliki kualitas yang tinggi dalam operasional kita dan dalam produk dan layanan yang kita berikan kepada pelanggan.
- Kita berinteraksi erat dengan pelanggan untuk memahami kebutuhan dan ekspektasi mereka guna memastikan hubungan bisnis yang berkelanjutan.
- Kita terus mengembangkan Sistem Manajemen Global kita guna memastikan cara yang harmonis untuk beroperasi di seluruh rantai nilai
- Kita bertanggung jawab secara pribadi untuk kualitas pekerjaan kita dan untuk perbaikan yang berkelanjutan.

## Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Laporkan semua peristiwa, observasi dan gagasan peningkatan agar kita dapat meningkatkan operasi kita.
- Berikan kualitas yang sudah dijanjikan.
- Jangan menerima kualitas yang buruk.
- Pastikan para pemasok memiliki kendali mutu.
- Selalu patuhi Sistem Manajemen Global kita.





## Rantai pasokan yang berkesinambungan

- Memahami dan menandatangani Kebijakan Rantai Pasokan yang Berkelanjutan kami adalah titik awal bagi pemasok untuk semua hubungan bisnis dengan Valmet.
- Kita mengharapkan pemasok menjalankan operasi bisnis yang bertanggung jawab dan memperlihatkan standar etika yang tinggi sebagaimana dikemukakan dalam Kebijakan kita tentang Rantai Pasokan yang Berkelanjutan.
- Kami meneliti dan memantau kinerja berkelanjutan dan risiko pemasok kami.
- Kita terlibat dengan para pemasok untuk mengembangkan tindakan berkelanjutan dan iklim dalam operasional dan rantai pasokan mereka.

### Hal yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan:

- Patuhi proses rantai pasokan yang berkelanjutan.
- Pastikan bahwa semua pemasok menandatangani dan mematuhi Kebijakan Rantai Pasokan Berkelanjutan kita.
- Dorong keberlanjutan secara aktif dengan para pemasok.

# Melaporkan pelanggaran

- Kami mendorong karyawan dan pemangku kepentingan untuk mengungkapkan pendapat dan menyuarakan kekhawatiran mereka. Karyawan harus menghubungi manajer, atau karyawan terkait lain apabila ada keraguan tentang tindakan terbaik dalam situasi tertentu. Bertanyalah sebelum bertindak.
- Karyawan Valmet bertanggung jawab untuk melaporkan kemungkinan pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku atau pelanggaran lainnya kepada manajer mereka atau kepada bagian SDM, Hukum, atau Audit Internal. Tidak melaporkan pelanggaran dengan sendirinya dianggap sebagai perilaku tidak etis.
  - Semua manajer memiliki tanggung jawab untuk mendengarkan dan bertindak jika seseorang menyampaikan persoalan kepada mereka.
  - Valmet juga menawarkan Trustline, sebuah saluran web dan pusat panggilan untuk melaporkan dugaan pelanggaran Pedoman Perilaku. Saluran tersebut menyediakan sarana bagi karyawan Valmet dan pemangku kepentingan lain untuk memberikan laporan tentang masalah secara anonim dan dalam bahasa lokal mereka. Saluran pelaporan ini dikelola oleh pihak eksternal dan dirancang untuk menjamin anonimitas kecuali kalau pelapor mengidentifikasi dirinya sendiri.
  - Kami menjamin kerahasiaan bagi siapa saja yang melaporkan dugaan pelanggaran.
  - Kami tidak menoleransi pembalasan terhadap orang yang mempunyai niat baik dalam menyuarakan kekhawatiran mereka atau membantu dalam penyelidikan kemungkinan pelanggaran.



Pedoman Perilaku Anda  
adalah untuk Anda, saya  
dan siapa saja yang bekerja  
sama dengan kami  
- di mana saja, setiap hari.

[www.valmet.com](http://www.valmet.com)

