



De Gedragscode van Valmet

De Gedragscode van Valmet

Geachte collega en partner van Valmet,

Eerlijk en integer handelen is voor Valmet de enige manier om zaken te doen.

We hebben een set regels opgesteld - de Gedragscode van Valmet - om ons te helpen het juiste te doen. De code definieert het moraal en de ethiek, verantwoordelijkheden en goede praktijken voor ons als individuen, teams en als een bedrijf.

Het doel van de code is het beschermen van de activiteiten van Valmet door al het personeel van Valmet, evenals onze externe belanghebbenden, te informeren over de vereisten en verwachtingen van het bedrijf.

We worden gezien en gerespecteerd als een wereldleider op gebied van onze zakelijke activiteiten, en we willen ervoor zorgen dat we het vertrouwen en de verwachtingen van mensen ook in de toekomst waard zullen zijn. We doen dit door onze waarden en onze Gedragscode als richtlijn te gebruiken en door duurzaamheid centraal te stellen bij onze bedrijfsstrategie en activiteiten. We zorgen ervoor dat al onze activiteiten en handelingen voldoen aan wet- en regelgeving en dat deze op een maatschappelijk verantwoordelijke wijze plaatsvinden.

Deze Gedragscode is onze gids voor gedragsregels voor het werken bij Valmet. De Gedragscode van Valmet geldt voor ieder deel van onze organisatie, overal ter wereld en altijd. Zonder enige uitzondering. Het is aan ieder van ons om de Code te leren kennen en toe te passen in alle aspecten van ons dagelijkse werk.

Bedankt om Valmet duurzaam vooruit te helpen.

PASI LAINE

President and CEO

Valmet



Inhoud

4 Onze toewijdingen

- Toewijding aan integriteit
- Onze waarden
- Internationale principes

8 Bedrijfsprincipes

- Naleving van wet- en regelgeving
- Eerlijke concurrentie
- Open en eerlijke communicatie
- Intellectuele eigendommen en bedrijfsmiddelen
- Gegevensbescherming
- Verwerping van corruptie en omkoping
- Naleving van handelsregels

16 Mens, maatschappij en milieu

- Respect voor mensenrechten
- Gelijke kansen, diversiteit en integratie
- Respectvolle werkomgeving
- Bescherming van gezondheid, veiligheid en welzijn
- Publieke zaken
- Maatschappelijke betrokkenheid en sponsoring
- Milieuefficiëntie van activiteiten
- Klimaat en circulariteit in producten en diensten
- Kwaliteit producten en diensten
- Duurzame toeleveringsketen

27 Wangedrag rapporteren

Deze Gedragscode is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Valmet en geldt voor al onze medewerkers en externe partners. Overtredingen van deze Gedragscode en ons beleid kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen. We tolereren geen enkele vorm van vergelding tegen personen die te goeder trouw hun bezorgdheid uiten of meewerken aan onderzoeken naar mogelijke overtredingen.



Onze
toewijdingen

Toewijding aan integriteit

Voor Valmet betekent integriteit eerlijkheid en sterke morele principes. We respecteren ons beleid, onze beloften en toewijdingen. We zijn eerlijk en rechtvaardig in alle omgang. Integriteit is fundamenteel voor al onze handelingen, beslissingen, verklaringen en communicatie.

Kader voor ethische besluitvorming

Het kader voor ethische besluitvorming van Valmet helpt ons bij het maken van de juiste keuzes wanneer we worden geconfronteerd met een mogelijke ethische of nalevingskwestie in de mogelijke gang van zaken. We moeten altijd nadenken voordat we handelen en advies vragen als we onzeker zijn.

Overweeg de volgende vragen voordat u actie onderneemt:

- Is deze actie in overeenstemming met de waarden en het beleid van Valmet?
- Is deze actie of beslissing legaal?
- Heb ik genoeg informatie?
- Zou het gênant zijn als de beslissing of actie openbaar gemaakt zou worden?



Onze waarden

De waarden die heel Valmet deelt, vormen de basis voor alles wat we bij Valmet doen. Deze geven een sterke fundering aan onze Gedragscode.

Onze waarden sturen en vormen ons gedrag en binden ons aan onze missie, strategie, must-wins en visie - **Valmet's toekomstvisie**.



Klant

We verbeteren de prestaties van onze klanten.



Vernieuwing

We stimuleren nieuwe ideeën om de toekomst vorm te geven.



Uitmuntendheid

We verbeteren elke dag zodat we resultaten kunnen leveren.



Mensen

We werken samen om een verschil te maken.

Onze waarden worden ondersteund door onze rollen als management en medewerkers. Deze rollen accentueren de gedragingen die prestaties bevorderen, betrokkenheid stimuleren en ontwikkeling ondersteunen, zowel vanuit persoonlijk perspectief als managersperspectief. Elk van ons kan aan het succes van Valmet bijdragen door deze rollen te vervullen.

Internationale principes

Valmet heeft als wereldwijd leverancier van technologie en diensten een impact op veel gemeenschappen over de hele wereld. We streven ernaar om ervoor te zorgen dat al onze activiteiten op een verantwoorde en wereldwijd afgestemde manier worden uitgevoerd. We houden ons aan internationale conventies en richtlijnen zoals:

- De Global Compact en Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN
- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN
- De beleidslijnen voor bedrijven en mensenrechten van de VN
- IAO-verklaring over de fundamentele beginselen en rechten op het gebied van het werk
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen



Bedrijfsprincipes





Naleving van wet- en regelgeving

- We streven naar volledige naleving van alle relevante nationale en internationale wet- en regelgeving.
- We zoeken en raadplegen de best beschikbare deskundigen om ervoor te zorgen dat wet- en regelgeving en deze Gedragscode worden nageleefd.
- We verwachten dat ook onze leveranciers, distributeurs, agenten, consultants en andere zakenpartners alle toepasselijke wet- en regelgeving volledig naleven.

Gedragsregels:

- Blijf op de hoogte van de toepasselijke wettelijke vereisten voor de activiteiten waar u werkt en leiding geeft.
- Accepteer geen gebrek aan respect voor wetten en regels van elkaar, onze leveranciers, distributeurs, agenten, consultants en andere zakenpartners.

Eerlijke concurrentie

- We ondersteunen en streven naar eerlijke concurrentie en vrije markten en nemen daarom niet deel aan activiteiten die effectieve concurrentie zouden kunnen belemmeren of beperken.
- We weigeren discussies of overeenkomsten aan te gaan met concurrenten over prijzen, marktaandeel of andere soortgelijke activiteiten.
- We zorgen ervoor dat alle overeenkomsten met klanten, leveranciers, distributeurs en andere zakelijke partners voldoen aan de toepasselijke mededingingswetgeving.

Gedragsregels:

- Voldoe aan de mededingingswetgeving van de landen waarin we actief zijn en aan onze richtlijnen voor mededingingswetgeving.
- Bespreek of wissel geen gevoelige bedrijfsinformatie uit met concurrenten.



Open en eerlijke communicatie

- We verschaffen onze belanghebbenden gelijktijdig en in gelijke mate transparante informatie over onze status en prestaties, zonder voorkeur of voorkeur voor een groep of individu.
- We houden ons aan de wetten, de regels en voorschriften van de effectenbeurs en de geaccepteerde praktijken van de aandelen- en schuldkapitaalmarkten.
- We voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de financiële administratie en verslaggeving van een beursgenoteerde onderneming en hanteren de juiste interne controles om de publicatie van accurate en consistente informatie te waarborgen.

Gedragsregels:

- Gebruik geen voorkennis, direct of indirect, bij het handelen in aandelen van Valmet of een ander bedrijf.
- Verspreid of becommentarieer geen geruchten of andere ongeverifieerde informatie.
- Geef feiten of financiële gegevens op geen enkele manier verkeerd weer.



Intellectuele eigendommen en bedrijfsmiddelen

- We waarderen het creëren en beschermen van kennis en intellectuele eigendommen.
- We beschermen de intellectuele eigendommen van Valmet en staan geen ongeoorloofde toegang tot deze eigendommen toe.
- We respecteren de intellectuele eigendommen van anderen en proberen niet om deze op illegale wijze te verkrijgen.
- We beschermen vertrouwelijke gegevens, informatiesystemen en technologie alsmede de fysieke middelen van Valmet tegen verlies, diefstal en verkeerd gebruik.

Gedragsregels:

- Houd u aan ons beleid voor IT-gebruik en ons beleid voor intellectueel eigendom.
- Ga zorgvuldig om met gevoelige of vertrouwelijke gegevens.
- Gebruik de activa van Valmet niet voor persoonlijke doeleinden.





Gegevensbescherming

- We respecteren de privacy van personen door persoonsgegevens te verwerken conform de relevante wetgeving en de principes van het bedrijf.
- We zijn ons bewust van de wet- en regelgeving inzake privacy en verzamelen en verwerken persoonsgegevens uitsluitend voor relevante bedrijfsdoeleinden.

Gedragsregels:

- Persoonsgegevens mogen uitsluitend voor verantwoorde, legitieme doeleinden worden verwerkt en opgeslagen.
- Ga altijd zorgvuldig om met persoonsgegevens.
- Bescherm persoonsgegevens met de juiste maatregelen tegen ongeoorloofde toegang, wijziging en verlies.

Verwerping van corruptie en omkoping

- We tolereren geen enkele vorm van corruptie of omkoping.
- We streven ernaar in al onze activiteiten te voldoen aan alle toepasselijke anticorruptiewetgeving en regelgevingen.
- We moeten onze klanten, distributeurs, agenten, leveranciers en andere zakenpartners kennen en geen zaken doen met zakenpartners die de anticorruptiewet- en regelgeving niet volledig naleven.
- We vermijden belangenverstrengeling.
- We nemen onder geen enkele omstandigheid deel aan of ondersteunen het witwassen van geld of het financieren van terroristische en criminele activiteiten in onze wereldwijde activiteiten.

Gedragsregels:

- Houd u aan ons anticorruptiebeleid en ons Beleid inzake ken uw zakenpartner.
- Beloof, aanvaard en bied geen geschenken of gastvrijheid aan zakenpartners aan die de normale normen overschrijden.
- Betaal of accepteer geen steekpenningen, smeergeld of andere illegale betalingen of kortingen.
- Betaal niet om gunstige beslissingen of diensten van autoriteiten te vergemakkelijken.
- Raak niet betrokken bij zakelijke relaties die tot belangenverstrengeling kunnen leiden - als uw persoonlijke leven of relatie van invloed kan zijn op uw besluitvorming, overleg dan met uw manager, zorg ervoor dat een collega zonder banden de beslissing neemt en leg het proces vast.

Naleving van handelsregels

- We zetten ons in om alle toepasselijke wetten en regels op het gebied van handelssancties en exportcontrole na te leven.
- We doen geen transacties met partijen waarop handelssancties van toepassing zijn.
- We exporteren items in overeenstemming met de toepasselijke exportcontroles en verkrijgen indien nodig licenties en vergunningen.

Gedragsregels:

- Voldoe aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van exportcontrole en ons beleid inzake Ken uw Zakenpartner.
- Streef ernaar om het bewustzijn van handelssancties en exportcontroles en onze processen in verband daarmee te vergroten.
- Vraag advies als u onzeker bent of u zich zorgen maakt over een zakenpartner of een transactie.





Mens,
maatschappij
en milieu

Respect voor mensenrechten

- We respecteren de mensenrechten zoals vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en internationale verdragen.
- We beschermen de rechten van kinderen en zorgen ervoor dat we niet medeplchtig zijn aan kinder- of dwangarbeid.
- We bevorderen fatsoenlijke arbeidsomstandigheden voor alle medewerkers en partners in overeenstemming met de ILO-conventies.
- We respecteren het recht van onze medewerkers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen en moedigen een open en actieve dialoog aan met onze medewerkers en de organen die de medewerkers vertegenwoordigen.

Gedragsregels:

- Begrijp wat het respecteren van de mensenrechten betekent en ken de mensenrechtenverklaring van Valmet.
- Respecteer plaatselijke culturen, gewoontes en waarden van de plaatselijke bevolking en de samenlevingen waarin we actief zijn.





Gelijke kansen, diversiteit en integratie

- We selecteren en benoemen medewerkers op basis van hun persoonlijke kwalificaties, kennis en vaardigheden voor de functie.
- We tolereren geen discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, ras, religie, etnische of nationale afkomst, politieke overtuiging, gezinssituatie, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit, handicap of andere wettelijk beschermde kenmerken.
- We waarderen diversiteit in de achtergrond van onze medewerkers en hun talenten, inzichten, opleiding en ervaring en we geloven dat dit bijdraagt aan ons succes en onze duurzaamheid door het verbeteren van innovativiteit, flexibiliteit en het vermogen met onze belanghebbenden te communiceren.

Gedragsregels:

- Leef ons beleid inzake gelijke kansen en diversiteit na.
- Stel teams samen uit personen met verschillende achtergronden en vaardigheden.
- Ga respectvol en op een inclusieve manier met elkaar om.

Respectvolle werkomgeving

- We waarderen teamwerk als een belangrijk deel van het succes van onze organisatie. Door samen te werken, behandelen we elkaar met respect, hoffelijkheid en eerlijkheid en bevorderen we een ruimte om ideeën uit te wisselen.
- We waarderen en beschermen ons recht om te werken in een omgeving zonder intimidatie.
- We tolereren geen enkel gedrag van medewerkers of personen die bij onze bedrijfsactiviteiten betrokken zijn die de werkprestaties van een andere persoon intimideren, bedreigen, verstoren of belemmeren of een intimiderende, aanstootgevende, beledigende of vijandige werkomgeving creëren.

Gedragsregels:

- Houd u aan ons non-discriminatie- en anti-intimidatiebeleid.
- Respecteer de standpunten van anderen in uw dagelijkse activiteiten.
- Wees ruimdenkend en respecteer verschillende perspectieven, of ze nu voortkomen uit culturele verschillen, politieke overtuigingen of een ander aspect van de individuele identiteit.
- Tolereer geen enkele vorm van wangedrag, inclusief pesten, geweld, seksuele intimidatie, straf of misbruik van welke aard dan ook.



Bescherming van gezondheid, veiligheid en welzijn

- We hebben allemaal een gedeelde verantwoordelijkheid voor een veilige, gezonde en goed-beheerde werkplek, waar we ook werken.
- Wij geloven dat alle incidenten kunnen worden voorkomen door te investeren in een sterke veiligheidscultuur, effectief risicobeheer en voortdurende verbetering.
- We laten zien dat veiligheid voorop staat door veilig te werken, door deel te nemen aan gezondheids- en veiligheidsactiviteiten en door voor elkaar te zorgen.
- We eisen van managers dat ze het voortouw nemen en gezondheid en veiligheid actief bevorderen.
- We verwachten dat iedereen met wie we werken ons streven en onze vereisten op het gebied van gezondheid en veiligheid naleeft.

Gedagsregels:

- Voldoe aan wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid, ons beleid voor gezondheid, veiligheid en milieu (VGM-beleid), de Levensreddende regels, de minimumveiligheidsnormen en het wereldwijde managementsysteem.
- U dient te allen tijde te begrijpen welke gezondheids- en veiligheidsrisico's uw dagelijkse werk met zich meedraagt, maar ook wat u kunt doen om deze risico's te voorkomen.
- Zorg ervoor dat u elke dag ook echt in staat bent om te werken.
- Voer geen onveilige acties uit, of een actie waarvoor u niet bent opgeleid.
- Rapporteer alle incidenten, bijna-incidenten of veiligheidswaarnemingen, zodat we onze bedrijfsvoering kunnen verbeteren.





Publieke zaken

- We vertellen openlijk wie we zijn en wat onze standpunten zijn.
- We spreken vanuit het perspectief van Valmet.
- We maken geen gebruik van derden om ons te vertegenwoordigen bij lobbyen.
- We bereiden onze meningen en standpunten zorgvuldig voor en baseren ze op onze expertise die ons de legitimiteit geeft om over het onderwerp in kwestie te praten.
- We respecteren verschillende meningen.
- Wij sponsoren geen politieke kandidaten, politici, partijen of politieke campagnes.

Gedragsregels:

- Houd u aan onze richtlijnen voor openbare aangelegenheden en lobbyen.
- Transparant zijn over alle public affairs en lobbyactiviteiten.
- Gebruik geen consultants, ontwikkelaars, leveranciers of dergelijke om in naam van Valmet met besluitvormers te spreken.



Maatschappelijke betrokkenheid en sponsoring

- We erkennen dat onze groeiende wereldwijde aanwezigheid onze verantwoordelijkheid voor lokale gemeenschappen over de hele wereld benadrukt.
- We moedigen al onze eenheden en alle medewerkers aan om deel te nemen aan gemeenschapsprogramma's die het algemeen belang bevorderen.
- We ondersteunen initiatieven die in lijn liggen met Valmet's wereldwijde sociale verantwoordelijkheidsprogramma.

Gedragsregels:

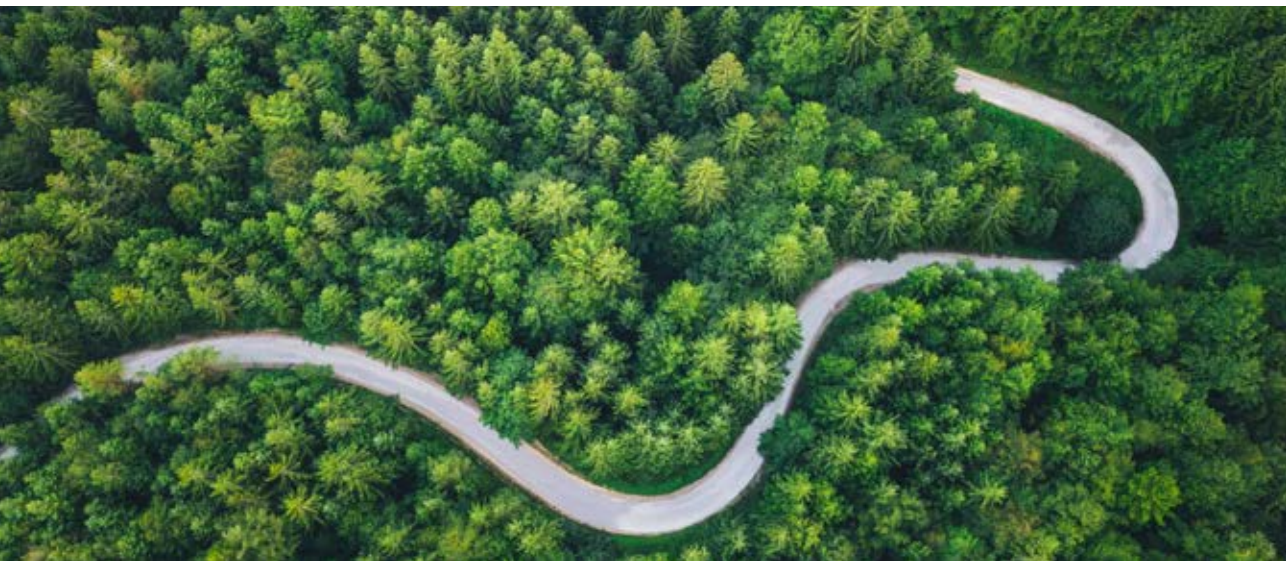
- Voldoe aan onze Principes voor sponsoring en donaties.
- Sponsor geen projecten of initiatieven met betrekking tot politiek, religie of andere ideologische organisaties die controversieel zijn.
- Sponsor geen nationale of wereldwijde wedstrijden van wereldklasse en professionele sporten.
- Sponsor geen activiteiten die in strijd zijn met onze waarden.

Milieuefficiëntie van activiteiten

- We streven ernaar de impact van ons werk op het milieu te begrijpen en onze voetafdruk te verkleinen.
- We minimaliseren het energie-, water- en materiaalverbruik van onze activiteiten.
- We voorkomen vervuiling en nemen voorzorgsmaatregelen om het milieu te beschermen.
- We bevorderen circulariteit in onze activiteiten en hergebruik, recycling en terugwinning van afval.
- We controleren en beheren voortdurend het gebruik van gevaarlijke stoffen.

Gedragsregels:

- Voldoe aan milieuwet- en regelgeving, ons VGM-beleid en het wereldwijde managementsysteem.
- Wees u bewust van de milieueisen en richtlijnen voor uw werk.
- Bescherm het milieu en verminder de milieueffecten en -risico's.
- Bespreek actief met leveranciers, klanten en andere zakelijke partners hoe we de milieuprestaties van onze activiteiten en waardeketen kunnen verbeteren.





Klimaat en circulariteit in producten en diensten

- We stellen onze pulp-, papier- en energiekanten in staat om circulariteit toe te passen door langere circulatie, gesloten kringlopen en het gebruik van hernieuwbare en gerecyclede grondstoffen.
- We maken koolstofneutrale productie mogelijk voor onze pulp-, papier- en energiekanten.
- Onze oplossingen voor debietregeling en automatisering spelen een sleutelrol in de milieu- en veiligheidsprestaties van alle procesindustrieën.
- We ontwikkelen onze procestechnologie, automatisering en diensten voortdurend om de energie- en hulpbronnefficiëntie te verbeteren.
- We bieden diensten aan die de levenscyclus van de geïnstalleerde systemen van onze klanten verlengen en optimaliseren.
- We ontwerpen oplossingen die veilig zijn voor eindgebruikers.

Gedragsregels:

- Werk actief om onze klanten diensten en oplossingen aan te bieden die minder water, energie en grondstoffen vereisen, maak het gebruik van hernieuwbare bronnen mogelijk, en produceer minder afval en emissies.
- Ondersteun klanten bij hun groene transitie en innoveer samen met partners op het gebied van klimaat en circulariteit.
- Ga actief de dialoog aan met klanten om inzicht te krijgen in hun doelstellingen op het gebied van veiligheid en duurzaamheid.

Kwaliteit producten en diensten

- We streven naar hoge kwaliteit, zowel in onze bedrijfsvoering als in de producten en diensten die we aan onze klanten leveren.
- We houden nauw contact met onze klanten om hun behoeften en verwachtingen te begrijpen, zodat we duurzame bedrijfsrelaties kunnen garanderen.
- We zijn voortdurend bezig met het ontwikkelen van ons wereldwijde managementsysteem om een geharmoniseerde manier van werken binnen de gehele waardeketen te garanderen
- We nemen allemaal persoonlijk verantwoordelijkheid voor zowel de kwaliteit van ons werk als voor doorlopende verbetering.

Gedragsregels:

- Meld alle incidenten, observaties en verbeterideeën zodat we de kwaliteit van onze activiteiten kunnen verbeteren.
- Lever de kwaliteit die u belooft.
- Accepteer nooit lage kwaliteit.
- Zorg ervoor dat leveranciers een kwaliteitscontrole hebben.
- Volg altijd ons wereldwijde managementsysteem.





Duurzame toeleveringsketen

- Het kennen en ondertekenen van ons beleid voor een duurzame toeleveringsketen is het uitgangspunt voor elke leverancier die een zakelijke relatie aangaat met Valmet.
- We verwachten van onze leveranciers dat ze verantwoord ondernemen en hoge ethische normen hanteren, zoals uiteengezet in ons beleid voor een duurzame toeleveringsketen.
- We screenen en controleren de duurzaamheidsprestaties en -risico's van onze leveranciers.
- We gaan de dialoog aan met leveranciers om duurzaamheids- en klimaatacties te ontwikkelen in hun activiteiten en toeleveringsketen.

Gedragsregels:

- Volg ons proces voor een duurzame toeleveringsketen.
- Zorg ervoor dat alle leveranciers ons beleid voor een duurzame toeleveringsketen ondertekenen en naleven.
- Promoot actief duurzaamheid bij leveranciers.

Wangedrag rapporteren

- We moedigen onze medewerkers en belanghebbenden aan om hun zorgen kenbaar te maken. Medewerkers moeten contact opnemen met hun manager of andere geschikte medewerkers als ze twijfelen over de beste handelwijze in een bepaalde situatie. Vraag voordat u handelt.
- Valmet-medewerkers zijn verantwoordelijk voor het melden van mogelijke schendingen van onze Gedragscode of ander wangedrag aan hun manager of aan de HR-, juridische of interne auditfuncties. Het niet melden van wangedrag wordt op zichzelf beschouwd als onethisch gedrag.
 - Alle managers hebben de verantwoordelijkheid om te luisteren en actie te ondernemen als iemand een zorg aan hen kenbaar maakt.
 - Valmet biedt ook TrustLine, een webgebaseerd kanaal en callcenter, voor het melden van vermoedelijke schendingen van onze Gedragscode. Het biedt de medewerkers van Valmet en andere belanghebbenden de mogelijkheid om zorgen anoniem en in hun moedertaal te melden. Dit meldkanaal wordt onderhouden door een externe partij en is ontworpen om anonimiteit te garanderen tenzij de melder zichzelf identificeert.
 - We garanderen de vertrouwelijkheid voor iedereen die vermoedelijke schendingen meldt.
 - Wij tolereren geen enkele vorm van vergelding tegen de personen die te goeder trouw hun zorgen uiten of helpen bij onderzoeken naar mogelijke schendingen.



Onze Gedragscode is er
voor u, mij en iedereen
met wie we werken
- overal, elke dag.

www.valmet.com

