

# VUOSIKATSAUS

Valmetin toiminta ja kestävä kehitys 2015





# Sisällysluettelo

Valmet lyhyesti	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
<b>Liiketoimintaympäristö ja strategia</b>	<b>8</b>
Liiketoimintaympäristö	10
Strategia	14
Valmetin arvonaluonti	18
<b>Valmetin toiminta</b>	<b>20</b>
Palvelemme sellu-, paperi- ja energiateollisuutta	22
Kattava tarjooma	24
Tutkimus ja tuotekehitys	26
<b>Kestävä kehitys</b>	<b>30</b>
Kestävä toimitusketju	31
Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö	34
Ihmiset ja suorituskyky	38
Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut	41
Yrityskansalaisuus	43
Yhteystiedot	47

## Valmetin raportit 2015



### VUOSIKATSAUS 2015

Raportti kuvailee Valmetin toimintaa, markkinaympäristöä ja kestäväää kehitystä vuonna 2015.



### TILINPÄÄTÖS 2015

Raportti sisältää tilinpäätöksen vuodelle 2015 sekä tietoa Valmetin osakkeista, osakkeenomistajista ja johdosta.



### GRI-LIITE 2015 (ENG)

Raportti määrittelee Valmetin kestävään kehityksen raportoinnin laajuuden ja periaatteet ja suhteen Global Reporting Initiative (GRI) -raportointiohjeistoon.



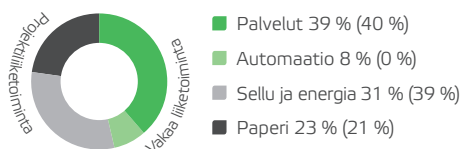
# Valmet lyhyesti

Valmet on maailman johtava prosessiteknologian, automaatio-ratkaisujen ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle. Tavoittemme on tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

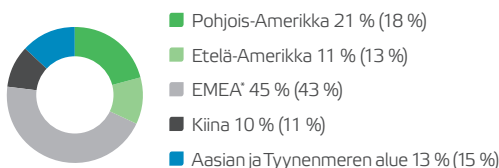
Vahvan teknologiatarjonnan ytimen muodostavat sellutehtaat, pehmopaperin-, kartongin- ja paperinvalmistuslinjat ja bioenergiaa tuottavat voimalaitokset. Valmetin edistykselliset palvelut ja automaatiotratkaisut parantavat asiakkaidemme tuotantoprosessien luotettavuutta ja suorituskykyä sekä tehostavat raaka-aineiden ja energian käyttöä.

Valmetin liikevaihto vuonna 2015 oli noin 2,9 miljardia euroa. 12 000 ammattilaistamme ympäri maailmaa työskentelee lähellä asiakkaitamme, sitoutuneina asiakkaidemme menestyksen edistämiseen – joka päivä. Valmetin pääkonttori sijaitsee Espoossa ja sen osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingissä.

## Liikevaihto liiketoimintalinjoittain, %

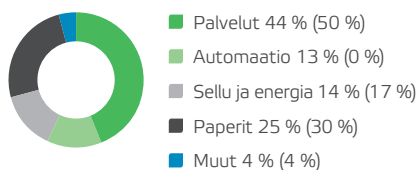


## Liikevaihto alueittain, %

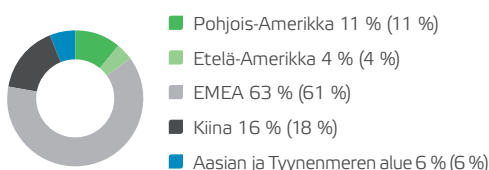


\*Eurooppa, Lähi-Itä ja Afrikka

## Henkilöstö liiketoimintalinjoittain, %



## Henkilöstö alueittain, %



## Avainluvut<sup>1</sup>

	2015 <sup>5</sup>	2014	MUUTOS
Saadut tilaukset, milj. euroa	2 878	3 071	-6 %
Tilaukanta <sup>2</sup> , milj. euroa	2 074	1 998	4 %
Liikevaihto, milj. euroa	2 928	2 473	18 %
Tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoja (EBITA) sekä kertaluonteisia eriä, milj. euroa	182	106	73 %
% liikevaihdosta	6,2 %	4,3 %	
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	120	72	65 %
Osinko per osake, euroa	0,35 <sup>3</sup>	0,25	40 %
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, milj. euroa	12 %	9 %	
Tutkimus- ja tuotekehityskulut, netto, milj. euroa	59	42	
Henkilöstö <sup>2</sup>	12 306	10 464	18 %
Tapaturmataajuus (LTIF) <sup>2,4</sup>	3,3	5,5	-40 %
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, milj. euroa	0,6	0,5	18 %
Hiilidioksidipäästöt, 1 000 t	88	86	3 %
Energiankulutus, TJ	1 270	1 260	1 %
Vedenkulutus, 1 000 m <sup>3</sup>	3 032	3 305	-8 %

<sup>1</sup>Konsernilukuja: Taloudellisten indikaattorien laskentakaavat on esitelty Tilinpäätöksessä 2015.

<sup>2</sup>Kauden lopussa.

<sup>3</sup>Hallituksen ehdotus.

<sup>4</sup>Tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden.

<sup>5</sup>Vuoden 2015 luvut sisältävät Automaation, joka liitettiin raportointiin 1.4.2015.



# Toimitusjohtajan katsaus

Valmet eteni vakaasti kohti tavoitteitaan vuonna 2015. Prosessi- automaatioliiketoiminnan osto täydensi yhtiön ainutlaatuista tuote- ja palvelutarjoomaa ja vakautti liiketoimintaa yhdessä vahvan palveluliiketoimintamme kanssa. Valmet valittiin myös toista vuotta peräkkäin maailman vastuullisimpien yritysten joukkoon.



Valmetilla on takanaan kaksi vuotta itsenäisenä pörssiyrityksenä. Nämä vuodet ovat olleet uudistumisen ja jatkuvan parantamisen aikaa, ja yhtiöllä on nyt hyvät lähtökohdat jatkaa tästä eteenpäin.

## **Onnistunut automaatioliiketoiminnan integrointi**

Keväällä 2015 ostettu prosessi-automatioliiketoiminta oli luonteva strateginen kehitysaskel ja se täydentää hyvin yhtiön toimintaa. Automaation integrointi neljänneksi liiketoimintalinjaksi sujui onnistuneesti, ja myönteistä palautetta on tullut niin asiakkailta kuin työntekijöiltäkin. Yhdistämällä automaation asiantuntemuksen sellu-, paperi- ja energiateknologian osaamiseemme ja prosessien tuntemukseemme loimme yliveraisen tarjooman asiakkaillemme. Tämä oli tärkeä askel kohti visiotamme: tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelemisessa.

## **Painopisteisiin keskittyvä strategia**

Missiomme on muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Strategiamme neljä painopistettä ovat erinomainen asiakasosaaminen, johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa, erinomaiset prosessit ja voittajajoukkue. Olemme määrittäneet niille tavoitteet ja ohjelmat, joita olemme toteuttaneet järjestelmällisesti.

Vuonna 2015 kannattavuutemme nousi tavoitetasolle: EBITA-marginaalimme oli 6,2 %, ja tavoitteemme on parantaa sitä edelleen. Kannattavuuden parantumista edistivät kasvavat, kannattavat ja vakaat palvelu- ja automaatioliiketoimintamme sekä työmme kustannuskilpailukyvyyn vahvistamiseksi ja kustannusrakenteen joustavuuden lisäämiseksi.

## **Edistystä erinomaisessa asiakasosaamisessa**

Erinomainen asiakasosaaminen tarkoittaa, että toimimme lähellä asiakkaitamme ja kasvumarkkinoita, kattava tarjoomamme luo merkittäviä hyötyjä asiakkaille ja kehitämme jatkuvasti paikallisia ja etäpalvelujamme.

Vuosi 2014 oli Valmetin ensimmäinen vuosi itsenäisenä yhtiönä. Se oli poikkeuksellisen vilkas vuosi, ja saimme merkittävän määrän uusia tilauksia. Vuonna 2015 tilauskannan kasvu

## ” Automaatioliiketoiminnan integrointi on ollut menestys.

tasaantui ja etenkin energiamarkkina heikkeni huomattavasti. Toisaalta palveluliiketoimintamme kehittyi hyvin ja kasvoi. Automaatioliiketoiminnan markkina-aktiiviteetti ja tilauskanta pysyivät tyydyttävällä tasolla koko vuoden.

Vuoden 2015 merkittävimpiä tilauksia olivat avainteknologian toimittaminen SCA:n sellutehtaan laajennukseen Ruotsiin, Metsä Fibren biotuotetehtaalle Suomeen ja Huanggang Chenmingin sellutehtaalle Kiinaan. Lisäksi solmimme useita Opti-Concept M -kartonkikoneiden toimitussopimuksia. Tilajina olivat esimerkiksi Yuen Foong Yu Packaging Taiwanissa, APRIL-konserni Indonesiassa ja Lee & Man Kiinassa. Saimme myös useita pehmopaperilinjojen tilauksia eri puolilta maailmaa.

Vahvistaaksemme asemaamme kasvavilla Aasian ja Tyynenmeren alueen markkinoilla, jatkoimme palvelukeskushankettamme Indonesiassa. Edistyksellisen prosessianalytiikkamme ja teolliseen internetiin integroitujen älykkäiden koneidemme avulla asiakkaamme pystyivät pienentämään merkittävästi energia-, vesi- ja raaka-ainekustannuksiaan, parantamaan tuotantoprosessiensa käytettävyyttä ja suorituskykyä ja optimoimaan lopputuotteidensa laatua.

### Teknologiajohtajuuden vahvistaminen

Menestyminen maailmanlaajuisessa kilpailussa edellyttää jatkuvia investointeja tutkimukseen ja kehitykseen. Lisäksi se edellyttää uudistumista asiakkailtamme ja työntekijöiltämme. Valmetin tutkimus- ja kehitystyöllä on kolme tavoitetta: edistyksellisten ja kilpailukykyisten teknologioiden ja palvelujen varmistaminen, materiaali- ja energiatehokkuuden parantaminen ja fossiilisten polttoaineiden ja raaka-aineiden korvaaminen uusiutuvilla.

Vuonna 2015 Valmetin investoinnit tutkimukseen ja kehitykseen olivat 59 miljoonaa euroa. Teemme läheistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa ja hyödynnämme 16 omaa teknologiakeskustamme eri puolilla maailmaa. Myös asiakkaamme tutkivat usein prosessiensa suorituskykyä ja tuotteidensa laatua teknologiakeskuksissamme.

Olemme nopeuttaneet keskeisten innovaatioiden kaupallistamista. Vuonna 2015 toimimme markkinoille reaaliaikaisen laadunhallintaan sekä paperin ja kartongin valmistusprosessien seurantaan tarkoitetun Valmet IQ -tuoteperheen. Modulaaristen OptiConcept M -paperi- ja kartonkikoneiden sekä Advantage NTT -pehmopaperikoneiden lanseeraus on onnistunut erinomaisesti. Vuonna 2015 myimme kymmenennen OptiConcept M -koneemme ja kuudennen Advantage NTT -pehmopaperikoneemme. Metsä Fibre valitsi uuden, ennätyksellisen tehokkaasti höyryä tuottavan soodakattilamme rakenteilla olevaan biotuotetehtaaseensa, ja Huanggang Chenming valitsi sen uuteen sellutehtaaseensa.

Meillä on myös selkeä suunnitelma teolliseen internetiin liittyvän tarjoomamme kehittämiseksi, ja aiomme olla alan edelläkävijä. Lähivuosina tarjoamme asiakkaidemme tuotantoprosesseihin entistäkin edistyksellisempiä automaatioteknologioita ja sisäänrakennettuja diagnostiikkaratkaisuja. Samalla lisäämme asiantuntijapalvelujemme etäkäyttöä tietoturvasta tinkimättä.

### Säästöjä ja suorituskykyä erinomaisten prosessien avulla

Kehittämällä keskeisiä prosessejamme voimme edelleen parantaa laatua, tehostaa toimintojamme ja saavuttaa merkittäviä säästöjä. Viime vuoden aikana vahvistimme Lean-ajattelun asemaa tärkeänä laadun parantamisen, laatuksustannusten pienentämisen ja toimitusaikojen lyhentämisen työkaluna koko yhtiössä. Jatkoimme myynnin ja projektien hallintaprosessiemme kehittämistä varmistaksemme maailmanlaajuisesti yhtenäiset ja tehokkaat toimintatavat. Vuonna 2015 olimme jälleen hankintakustannusten osalta edellä säästötavoitettamme ja jatkoimme vastuullisten toimitusketjikäytäntöjen sisällyttämistä maailmanlaajuisiin hankinnan prosesseihimme ja työkaluihimme.

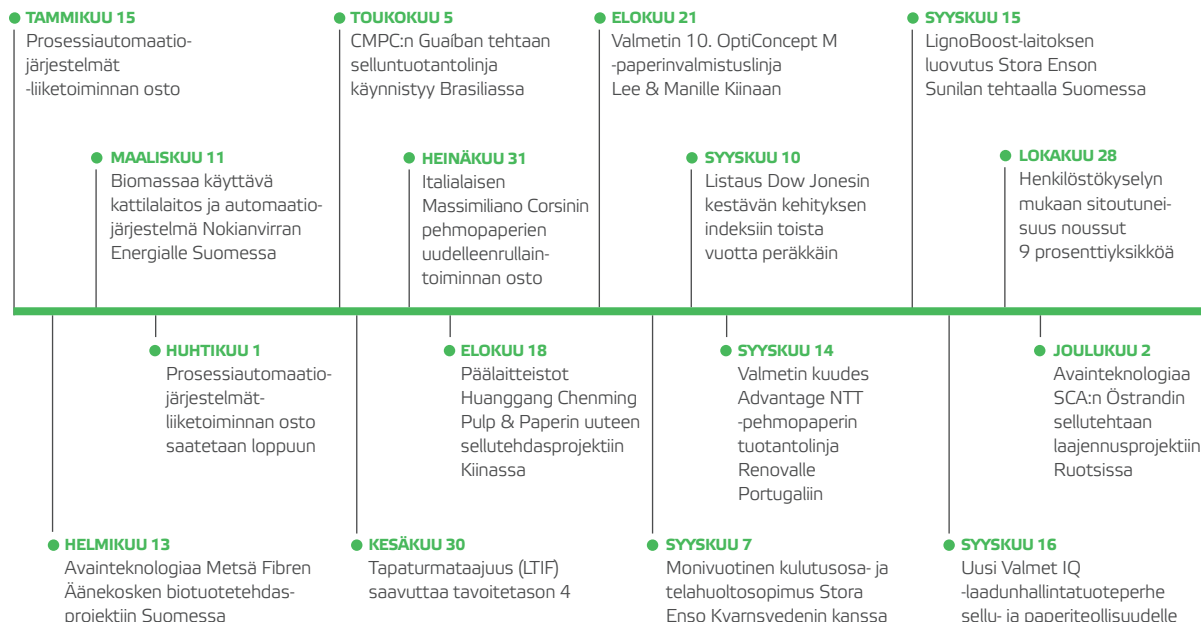
Pitkäaikainen panostuksemme työturvallisuuteen ja turvallisuuskulttuuriin tuotti näkyviä tuloksia: vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti (LTIF) oli vuoden lopussa 3,3. Osoituksena vahvasta vastuullisuustyöstämme Valmet valittiin toisena peräkkäisenä vuotena Dow Jonesin maailmanlaajuisen kestävän kehityksen indeksiin (Dow Jones World Sustainability Index) eli maailman 317 vastuullisimman yrityksen joukkoon.

## ” Kannattavuuden merkittävä parantuminen on seurausta tiimityöstä ja määrätietoisuudesta.

### Voittajajoukkuetta rakentamassa

Valmetilla on yli 12 000 työntekijää lähellä asiakkaitamme eri puolilla maailmaa. Vuonna 2015 toteutimme toista kertaa työntekijöiden sitoutumista mittaavan kyselyn. Sen tulokset osoittavat, että sitoutuminen on vahvistunut: valmetlaiset ovat ylpeitä yhtiöstä ja siinä työskentelystä. Lisäksi jatkoimme osaamisen kehittämistä käynnistämällä maailmanlaajuisen koulutuskokonaisuuden, joka keskittyy Valmetin strategiaan osaamisalueisiin: palveluihin, laatuun ja hankintaan. Seuraavaksi kokonaisuutta täydennetään myyntiosaamisen kehittämiseen tähtäävällä koulutuksella. Tavoitteenamme on luoda tuloksellinen ja palvelulähtöinen kulttuuri ja kehittää työntekijöiden osaamista järjestelmällisesti. Tämä työ on jo tuottanut tulosta, ja se on yhtiön keskeinen kilpailutekijä myös tulevaisuudessa.

# Vuoden 2015 merkkipaaluja



## Maailmanlaajuinen toiminta luo mahdollisuuksia

Valmet toimii kaikilla mantereilla. Toimintamme tasapainoinen maantieteellinen jakautuminen tuo vakautta tilauskantaamme ja liiketoimintaamme.

Pohjois-Amerikka ja EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka) ovat vakiintuneita markkinoita. Näillä markkinoilla on paljon ikääntyvää sellun, paperin ja energian tuotantoteknologiaa. Se luo mahdollisuuksia Valmetin palveluliiketoiminnalle sekä uusille koneille ja koneusunnoille. Etelä-Amerikka on perinteisesti vahva markkina selluteknologian liiketoiminnallemme, ja siellä on myös lupaava palvelujen markkina.

Kiina on kärsinyt ylikapasiteetista, ja sen osuus Valmetin liikevaihdosta on laskenut merkittävästi vuoden 2009 jälkeen. Olemme valmistautuneet Kiinan uuteen markkinatilanteeseen jo aiempina vuosina. Vuonna 2015 saimme Kiinasta kartonki- ja pehmpaperikoneiden tilauksia ja sovimme sellutehtaan toimituksesta. Myös palveluliiketoiminnan tulevaisuus Kiinassa näyttää lupaavalta.

Aasian ja Tyynenmeren alueella on etenkin kartonki- ja pehmpaperikoneiden kysyntää, mikä luo pitkällä aikavälillä mahdollisuuksia myös palveluliiketoiminnallemme.

## Vahva perusta tulevaisuudelle

On ollut ilahduttavaa seurata Valmetin brändin ja maineen vahvaa kehitystä asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme keskuudessa. Tuoreimmat puolueettomat tutkimukset osoittavat, että Valmet on jo Suomen kymmenen arvostetuimman yhtiön joukossa, vaikka meistä tuli itsenäinen yhtiö vasta kaksi vuotta sitten. Maailmanlaajuisen asiakaskyselymme tulokset kertovat, että meillä on tasaisen hyvä maine asiakkaidemme keskuudessa ja asiakkailla on vahva luottamus yhtiöön kaikilla markkina-alueilla.

Älykkäät prosessiteknologiat, automaatio- ja palvelut sekä sitoutunut henkilöstömme luovat yhdessä vahvan perustan asiakkaidemme suorituskyvyn parantamiselle ja koko teollisuudenalamme kehitykselle. Jatkamme strategiamme toteuttamista sekä työtä taloudellisten tavoitteidemme saavuttamiseksi ja keskitymme etenkin asiakaskokemuksen parantamiseen joka päivä.

Haluan kiittää asiakkaitamme ja kumppaneitamme luottamuksesta ja innostavasta yhteistyöstä. Lisäksi kiitän työntekijöitämme vahvasta sitoutumisesta ja energisestä hengestä: kaikki tekivät parhaansa vuonna 2015.

**Pasi Laine**

Toimitusjohtaja

PAINOPISTE: ERINOMAINEN ASIAKASOSAAMINEN

## Kattava tarjooma luo lisäarvoa



### Ympäristötehokkuus etusijalla

Ruotsissa toimiva Oskarshamn Energin uusi biomassaa hyödyntävä yhdistetty sähkön ja lämmön tuotantolaitos vihittiin käyttöön syyskuussa 2015. Laitoksen on tarkoitus kattaa 70 prosenttia Oskarshamnin kunnan vuotuisesta kaukolämpötarpeesta. Projektin keskeinen kriteeri oli laitoksen ympäristötehokkuus ja mahdollisuus hyödyntää uusiutuvia energialähteitä. Nämä tavoitteet saavutettiin yhdistämällä Valmetin energiantuotannon teknologiat sekä ympäristö- ja automaattioratkaisut.

Oskarshamn Energin uuden tuotantolaitoksen teho on 17,7 megawattia (MW) kaukolämpöä ja 3,8 MW sähköä. Laitokseen kuuluu myös savukaasujen lauhdutin, joka tuottaa 4 MW lämpöä kaukolämpöverkkoon. Kattilassa voi polttaa paikallista metsätähdettä, kuten kuorta ja haketta, joiden kosteuspitoisuus on jopa 55 prosenttia. Laitos hyödyntää modulaarista voimalaitossuunnittelua, ja sillä on korkean palamistehokkuuden takia alhaiset päästöt.



### Kartonginvalmistus uudelle tasolle

Siam Kraftin PK 16 on erinomainen esimerkki siitä, miten Valmetin modulaarinen OptiConcept M -paperikone vie kartonginvalmistuksen aivan uudelle tasolle. ”Paperikoneessa on hyödynnetty pakkausvalmistuksen uusinta teknologiaa. Kun yhdistämme siihen oman osaamisemme, pystymme täyttämään asiakkaiden tarpeet pienintä yksityiskohtaa myöten”, sanoo Siam Kraft Industryn toimitusjohtaja Wichan Jitpukdee.

Valmetin OptiConcept M -teknologia parantaa tuottavuutta merkittävästi ja pienentää samalla energiankulutusta. OptiConcept M kuluttaa noin 30 prosenttia vähemmän energiaa kuin pakkauskartonkikoneet keskimäärin. Se tuottaa laadukasta pakkauskartonkia, jonka lujuusominaisuudet ovat erinomaiset myös kevyissä kartonkilaaduissa.

Valmet toimitti Siam Kraftille koko kartonkilinjan automaatiojärjestelmineen. Laajennetun projektitoteutuksen lisäksi toimitukseen kuuluivat kattavat kunnossapidon ja kudosten palvelupaketit.



### Yhdistelmällä synergiaetuja

Valmet on toimittanut kaikki pääkomponentit Suzano Papel e Celulosen uuteen sellutehtaaseen Maranhãoon Brasiliaan. Maailman suurimpiin kuuluva tehdas otettiin käyttöön vuoden 2013 lopussa, ja sillä on kapasiteettia tuottaa 1,5 miljoonaa tonnia valkaistua eukalyptussellua vuodessa.

Suunnittelussa kiinnitettiin erityistä huomiota tuottavuuteen ja energiatehokkuuteen. Kuitulinjalla on Valmetin G2-sellunkeitin, joka on markkinoiden tehokkain. Tehdas tuottaa myös biosähköä kantaverkkoon mustalipeästä ja biomassasta.

Hanke on erinomainen esimerkki Valmetin ainutlaatuisen tarjooman luomista synergiaeduista. Toimitukseen kuuluivat selluntuotanto- ja talteenotto-prosessien keskeiset teknologiat sekä koko tehtaan kattava integroitu automaattioratkaisu.





# Liiketoiminta- ympäristö ja strategia

Valmetilla on vahva osaaminen kehittää ja toimittaa ratkaisuja, joilla biomassaa muunnetaan uusiutuvaksi energiaksi ja kierrätettäviksi tuotteiksi, kuten selluksi, paperiksi, kartongiksi ja pehmopaperiksi.





## 1.-3.

Valmet kuuluu markkinajohtajiin kaikilla kohdemarkkinoillaan.

### Automaatiosta

tuli Valmetin neljäs liiketoimintalinja 1.4.2015.

# Liiketoimintaympäristö

Kartongin, paperin, pehmopaperin, sellun ja energian kulutus maailmanlaajuisilla markkinoilla luo kysyntää Valmetin prosessiteknologioille, automaatiolle ja palveluille.

Kutsumme palveluja ja automaatiota vakaiksi liiketoiminnoiksi, koska niiden hitaasti kasvavat, melko vakaat markkinat perustuvat asennetun laitekannan kokoon ja tehtaiden käyttöasteisiin. Tällä hetkellä tuotannon kasvua vauhdittavat etenkin kartongin, pehmopaperin ja sellun kasvava kulutus sekä bioenergian kysyntä. Tämä puolestaan luo uutta kysyntää Valmetin palveluille ja automaatiolle.

Kartonki-, paperi- ja pehmopaperikoneita sekä sellutehtaita ja biovoimakattiloita kutsutaan projektiliiketoiminnaksi. Niiden kysyntää ohjaavat uudet kone- ja tehdasinvestoinnit. Siksi ne ovat syklisempiä ja epävakampia kuin palvelu- ja automaatioliiketoiminnat.

## Palvelut

Palveluille luovat kysyntää maailmanlaajuisesti kasvava sellun-, paperin<sup>1</sup>- ja energiantuotanto sekä kapasiteetin käyttöasteiden nousu ja kapasiteetin lisäykset etenkin kehittyvillä markkinoilla. Kysyntää kasvattavat myös energia- ja materiaalitehokkuuden parantaminen ja asiakkaidemme ydintoimintoihin kuulumattomien liiketoimintojen ulkoistaminen, kun taas koneiden ja tehtaiden sulkemiset kehittyneillä markkinoilla puolestaan vähentävät sitä. Nämä tekijät luovat vakaata, hieman kasvavaa kysyntää prosessiparannuksille, varaosille ja kunnossapitopalveluille.

Yli puolet asennetusta konekannasta on kehittyneillä markkinoilla. Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa palvelujen markkina on vakaa tai kasvaa hieman, vaikka koneita suljetaan ja sellun- ja paperintuotanto ei kasva. Asiakkaiden valmius ostaa palveluja ja ulkoistaa ydintoimintoihin kuulumattomia liiketoimintoja on suuri kehittyneillä markkinoilla. Merkittävin kasvupotentiaali on kuitenkin Kiinan, Etelä-Amerikan ja Aasian ja Tyynenmeren alueen kehittyvillä markkinoilla. Niiden asennettu konekanta kasvaa ja uudempi mutta ikääntyvä kanta vaatii aiempaa enemmän huoltoa. Asiakkaat käyttävät edelleen pääasiassa omia sisäisiä palvelujaan, joten palvelumarkkinoiden kasvulle on tilaa.

## Automaatio

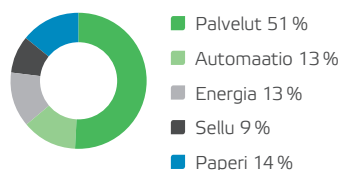
Automaatiopalvelujen ja uusintojen kysyntä kehittyä asennetun laitekannan koon ja iän mukaan. Uusien automaatiojärjestelmien toimitukset voivat olla vanhojen järjestelmien uusintoja tai täysin uusia järjestelmiä uusiin koneisiin ja tehtaisiin. Asiakkaat käyttävät yleensä saman toimittajan palveluja yli kymmenenkin vuoden ajan, mikä vaikeuttaa uusien kilpailijoiden pääsyä markkinoille.

Automaatiojärjestelmien (DCS) markkina sellu-, paperi- ja energiateollisuudessa sekä muilla prosessiteollisuuden aloilla kasvaa hieman, koska asennettu laitekanta kasvaa ja suuri osa olemassa olevasta kannasta kaippaa pian uusintaa. Laadunhallintajärjestelmien markkina sellu- ja paperiteollisuudessa on vastaavassa tilanteessa kuin automaatiojärjestelmien markkina, eli asennettu laitekanta kasvaa hieman ja suuri osa vanhasta kannasta on pian uusinnan tarpeessa. Sellu- ja paperiteollisuudelle tarjottavat analysointit ja mittaukset ovat pieni erikoismarkkina erityisine sovelluksineen. Markkina kasvaa hieman sellun- ja paperintuotannon kasvun myötä.

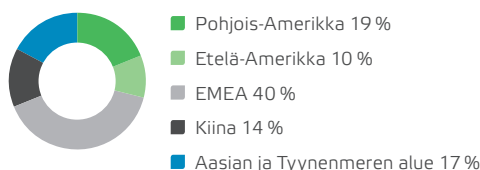
## Sellu

Kartongin ja pehmopaperin kulutuksen kasvu luo kysyntää sellulle. Ensiökuidulle on kysyntää, koska kierrätysaste ei voi nousta loputtomasti. Suuria sellutehtaita rakennetaan pääasiassa Etelä-Amerikkaan ja Aasiaan, mutta myös Pohjoismaissa on liiketoimintamahdollisuuksia. Asennetun laitekannan parannukset, uusinnat ja muunnokset jatkuvat Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa, ja joihinkin näihin projekteihin liittyy merkittäviä uusien sellunvalmistuksen laitteiden ja teknologioiden toimituksia. Euroopan, Pohjois-Amerikan ja Etelä-Amerikan sellutehtailla on kasvavaa kiinnostusta uusiin teknologioihin, kuten ligniinin erotteluun ja jatkojalostukseen.

**Kokonaismarkkina liiketoiminnoittain**  
(Kokonaismarkkina<sup>2</sup> ~ 15 miljardia euroa)



**Kokonaismarkkina alueittain**  
(Kokonaismarkkina<sup>2</sup> ~ 15 miljardia euroa)



<sup>1</sup>Paperilla yleisesti viitataan kartonkiin, pehmopaperiin ja muihin paperilaatuuihin.

<sup>2</sup>Kokonaismarkkina on Valmetin kohdemarkkina sisältäen ne tuotesegmentit, asiakasteollisuudet ja maantieteelliset alueet, joilla Valmet toimii tai aikoo toimia.



## Energia

Valmetille energiamarkkina tarkoittaa biomassakattiloita, joissa keskitymme sellu- ja paperiteollisuuteen maailmanlaajuisesti sekä energiateollisuuteen Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Bioenergialle luovat kysyntää maailmanlaajuisesti kasvava energiankulutus, lisääntyvä kiinnostus uusiutuvaan ja kestäväan energiaan, eri energianlähteiden kilpailukyky ja toimitusvarmuus. Etenkin Pohjois-Euroopassa yhdistetyt lämmön- ja sähköntuotantoratkaisut lisäävät bioenergian kiinnostavuutta. Monipolttaineratkaisujen ansiosta asiakkaat voivat joustavasti käyttää polttoaineita kaikilla markkinoilla. Monipolttaineratkaisujen markkina kasvaa edelleen Aasian ja Tyynenmeren alueella ja Itä-Euroopassa. Myös voimalaitosten uusinnat ja muunnokset sekä ikääntyvän laitostekanan uudistukset luovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Euroopassa edistykselliset ympäristösäännökset ovat vauhdittaneet biomassapohjaisen energian markkinaa, kun taas taantuma on heikentänyt sitä. Pitkällä aikavälillä myös sääntely, kannustimien ja hyväksynnän epävarmuus uhkaavat bioenergian kysyntää. Pohjois-Amerikassa liuskekaasupohjaisen energian tuotanto on vähentänyt markkinoiden kiinnostusta bioenergiaan, mutta yksittäisiä projekteja toteutetaan silti. Kehittyvillä markkinoilla bioenergian tuotanto perustuu pääasiassa maatalousperäisiin polttoaineisiin ja edullisiin ratkaisuihin niiden polttamiseksi, mutta edistyneemmille biopolttaine- ja monipolttaineratkaisuille on yhä enemmän kysyntää Aasian ja Tyynenmeren alueella. Etelä-Amerikan markkina on maailmanlaajuisille toimijoille haasteellinen paikallisten kilpailijoiden vuoksi.

## Kartonki, paperi ja pehmopaperi

Kansainvälinen kauppa ja talouskasvu etenkin kehittyvillä markkinoilla sekä elintason nousu, sähköisen kaupankäynnin yleistyminen ja ympäristötietoisuuden kasvu luovat kysyntää pakkauksille. Sen myötä syntyy yhä enemmän kysyntää uusiutuville kartonki- ja paperipohjaisille pakkausmateriaaleille. Investoinnit tehokkaisuuteen keskikokoisiin pakkauskartonkikooneisiin ja lajinvaihtomuunnoksiin jatkuvat.

Digitaalisen median kasvu vähentää sanomalehti-, aikakauslehti- ja painopaperin sekä muun graafiseen käyttöön tarkoitettua paperin kysyntää. Graafiseen käyttöön tarkoitettua paperin kysynnän kasvu on pysähtynyt maailmanlaajuisesti. Se kasvaa vielä jonkin verran kehittyvillä markkinoilla, mutta laskee sitäkin nopeammin kehittyneillä markkinoilla.

Pehmopaperin kulutuksen kasvu on vahvaa kaikilla markkinoilla talouskasvun, ostovoiman lisääntymisen ja elintason nousun seurauksena. Myös kaupungistuminen sekä hygienian ja elinolojen koheneminen etenkin kehittyvillä markkinoilla vaikuttavat kysyntään. Kehittyneillä markkinoilla uudet tuotteet ja kulutusmallit lisäävät uusien pehmopaperin valmistusteknologioidemme kysyntää.

# Maailmanlaajuiset megatrendit

## › Kohoava elintaso

Maailmanlaajuinen bruttokansantuotteen kasvu, kaupungistuminen ja keskiluokan kasvu luovat kulutuskysyntää. Se puolestaan lisää energian, pakkausten ja hygieniatuotteiden kysyntää.

## › Ilmastonmuutos ja biotalous

Kuluttajien ympäristötietoisuus ja kansainväliset päästöjen vähentämiseen tähtäävät aloitteet luovat kysyntää energiatehokkaille ja kestäville biomassaan perustuville teknologioille ja ratkaisuille. Lisäämällä hiilineutraalin bioenergian tuotantoa voidaan osaltaan vaikuttaa ilmastonmuutoksen ehkäisemiseen.

## › Uusiutuvien raaka-aineiden tarve

Resurssien niukkuus luo kysyntää uusiutuville raaka-aineille, tuotteille ja energialle. Biomassaan perustuvat tuotteet ja energia ovat uusiutuvia. Ne eivät aiheuta hiilidioksidipäästöjä, ja niillä voidaan korvata uusiutumattomat raaka-aineet ja fossiiliset polttoaineet.

# Markkinatiedot liiketoimintalinjoittain

LIIKETOIMINTA-LINJA	MARKKINAN KOKO <sup>1</sup> JA KASVU	MARKKINA-AJURIT	TUOTERYHMÄ	VALMETIN ASEMA JA KILPAILIJAT
Palvelut	7,5 mrd. euroa n. 2 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sellun, paperin<sup>2</sup> ja energian lisääntyvä tuotanto</li> <li>Kapasiteetin käyttöasteiden kasvu</li> <li>Kysyntä entistä tehokkaammille prosesseille sekä kunnossapidolle ja ydinliiketoimintaan kuulumattomien toimintojen ulkoistamiselle</li> <li>Koneiden ja tehtaiden sulkemiset EMEA-alueella ja Pohjois-Amerikassa</li> </ul>	• Telat ja kunnostus-palvelut	• 2.–3. • Voith, Xerium
			• Tehdasparannukset	• 1.–2. • Andritz, Voith
			• Prosessiosat	• 1.–2. • Andritz, Kadant, Voith
			• Kudokset	• 4.–5. • Albany, AstenJohnson, Voith, Xerium
			• Energia ja ympäristö	• 1.–2. • Amec Foster Wheeler, Andritz
			• Automaatiojärjestelmät (DCS)	• 2. sellussa ja paperissa, erikoistoimija energiassa • ABB, Honeywell, Siemens
Automaatio	2,0 mrd. euroa n. 1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sellun, paperin ja energian tuotannon kasvu</li> <li>Investoinnit uusiin sellu- ja paperikoneisiin ja voimalaitoksiin</li> <li>Ikääntyvät automaatiojärjestelmät</li> </ul>	• Laadunhallintajärjestelmät	• 1.–2. sellussa ja paperissa • ABB, Honeywell, Voith
			• Analysointilaitteet ja mittaukset	• 1. sellussa ja paperissa • ABB, BTG
			• Sellu	• 1.–2. • Maailmanlaajuinen markkinajohtaja Andritzin kanssa
Sellu	1,4 mrd. euroa n. 1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartongin ja pehmopaperin kulutuksen kasvu</li> <li>Kierrätysasteen kehitys</li> <li>Sellulinjojen ja -tehtaiden tehokkuuden ja koon kasvu</li> <li>Tehtaiden uudistukset ja laajennukset</li> <li>Suurien uudishankkeiden kysyntä syklissä</li> </ul>	• 1.–2. • Maailmanlaajuinen markkinajohtaja Andritzin kanssa	
Energia	2,0 mrd. euroa n. 1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kasvava energiankulutus</li> <li>Uusiutuvan energian kysyntä</li> <li>Ikääntyvien tehtaiden uusinnat</li> <li>Ilmastonmuutosta koskevat kannustimet ja säädökset</li> <li>Eri energianlähteiden kilpailukyky</li> <li>Toimitusvarmuuden entistä suurempi merkitys</li> <li>Lämmön ja energian yhteistuotantoratkaisujen kysyntä</li> </ul>	• 1.–3. • Yksi bioenergiamarckinan harvoista maailmanlaajuisista toimijoista • Amec FosterWheeler, Andritz	
Kartonki	1,0 mrd. euroa n. 3 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maailmantalouden ja kansainvälisen kaupan kasvu etenkin kehittyvillä markkinoilla</li> <li>Sähköisen kaupankäynnin lisääntyminen</li> <li>Uudet sovellukset ja muovipakkausten korvaaminen uusiutuvilla materiaaleilla</li> </ul>	• 1. • Andritz, Bellmer, Voith	
Paperi	0,6 mrd. euroa n. -1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paino- ja kirjoituspaperien kysynnän lasku digitaalisen median kasvaessa</li> </ul>	• 1. • Voith	
Pehmo-paperi	0,6 mrd. euroa n. 3 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Taloukasvu, ostovoiman lisääntyminen ja elintason paraneminen kehittyvillä markkinoilla</li> <li>Kaupungistuminen sekä hygienian ja elinolojen koheneminen</li> <li>Uudet tuotteet ja kulutusmallit</li> </ul>	• 1. • A.Celli, Andritz, Toscotec, Voith	

<sup>1</sup>Markkinan koko tarkoittaa Valmetin kohdemarkkinaa eli niitä maantieteellisiä alueita, tuotesegmenttejä ja teollisuudenaloja, joilla Valmet kilpailee tai aikoo kilpailla.

<sup>2</sup>Paperilla yleisesti viitataan kartonkiin, pehmopaperiin ja muihin paperilaituihin.

<sup>3</sup>Perustuu RISIn arvioihin.

<sup>4</sup>Perustuu johtavien tutkimusyhtiöiden arvioihin.

<sup>5</sup>Kartonki-, paperi- ja pehmopaperikoneet sekä sellu-tehtaat ja biovoimakattilat ovat projektiliiketoimintoja.



# Markkinatiedot alueittain

ALUE	MARKKINAN KOKO <sup>1</sup> JA KASVU	MARKKINAN ERITYISPIIRTEET	VALMETIN ASEMA JA KILPAILIJAT
<b>Pohjois-Amerikka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kohde-markkinan koko<sup>1</sup>: 2,9 mrd. euroa</li> <li>Sellun ja paperin vuosituotanto<sup>3</sup>: 150 milj. tonnia, kasvu: 0,1 %</li> <li>Energia-markkinan koko<sup>4</sup>: 300 milj. euroa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kehittyneet palveluihin keskittynyt markkina, jolla toistuvia mahdollisuuksia paperissa, pehmopaperissa ja automaatiassa</li> <li>Laaja asennettu laitekanta, joka vaatii huoltoa</li> <li>Mahdollisuuksia sopimuspohjaisessa liiketoiminnassa</li> <li>Kasvumahdollisuuksia lisääntyvästä ulkoistuksesta</li> <li>Projektiliiketoiminnan<sup>5</sup> mahdollisuuksia pehmopaperissa ja kartongissa</li> <li>Teknologiaprojekteissa aktiviteettitaso korkealla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 615 milj. euroa (21 % liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 1 367 (11 % koko henkilöstöstä)</li> <li>Vahva asema ja markkinaosuus Valmetin tavoittelemissa projektiliiketoiminnossa</li> <li>Vakiintunut palveluliiketoiminta</li> <li>Avainkilpailijoita Andritz, ABB, Emerson, Honeywell ja Voith sekä yhdysvaltalaiset palveluyhtiöt Albany, AstenJohnson, Kadant ja Xerium</li> </ul>
<b>Etelä-Amerikka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kohde-markkinan koko: 1,5 mrd. euroa</li> <li>Sellun ja paperin vuosituotanto: 45 milj. tonnia, kasvu: 1,6 %</li> <li>Energia-markkinan koko: 200 milj. euroa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Syklinen projektiliiketoiminta on riippuvainen uusista selluprojekteista</li> <li>Palvelut, pehmopaperi ja tietyt kartonkisovellukset tarjoavat kasvumahdollisuuksia</li> <li>Kasvupotentiaalia palveluissa kasvavan laitekannan ja tehokkaampien asiakasoperaatioiden kysynnän kautta</li> <li>Kasvavaa kiinnostusta optimointiprojekteihin liittyen, mm. energiaan, kemikaalien säätöön, operaatioiden tehokkuuteen ja laitteiston saatavuuteen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 335 milj. euroa (11 % liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 531 (4 % koko henkilöstöstä)</li> <li>Valmetilla on vahva asema ja asennettu kanta sellutehtaissa ja palveluissa</li> <li>Vahvaa kilpailua paikallisten ja maailmanlaajuisten toimijoiden kanssa kaikilla markkinoilla palvelu-, paperi- ja energia-liiketoiminnassa</li> <li>Voimakasta kilpailua Andritzin kanssa uusista suurista selluprojekteista</li> <li>Paikallinen läsnäolo ja ratkaisut tärkeitä</li> </ul>
<b>EMEA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kohde-markkinan koko: 6,0 mrd. euroa</li> <li>Sellun ja paperin vuosituotanto: 160 milj. tonnia, kasvu: 0,6 %</li> <li>Energia-markkinan koko: 1 mrd. euroa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valmetin suurin ja tärkein alue, jolla merkittävät palvelu- ja teknologiamarkkinat kaikille Valmetin liiketoiminoille</li> <li>Laaja asennettu kanta, joka vaatii huoltoa</li> <li>Kasvumahdollisuuksia sopimuspohjaisessa liiketoiminnassa.</li> <li>Paino- ja kirjoituspaperiliiketoiminta kutistuu, potentiaalia konversioissa</li> <li>Projektiliiketoiminnan mahdollisuuksia kartongissa, sellussa, pehmopaperissa ja bioenergiassa</li> <li>Epävarmuudet lainsäädännössä ja matala energian hinta viivästyttävät asiakkaiden päätöksentekoa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 1,3 mrd. euroa (45 % liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 7 747 (63 % koko henkilöstöstä)</li> <li>Valmetilla on vahva asema sekä projektietä palveluliiketoiminnassa</li> <li>Pienet toimijat ovat vahvistaneet tarjontaansa yritysostoilla</li> </ul>
<b>Kiina</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kohde-markkinan koko: 2,1 mrd. euroa</li> <li>Sellun ja paperin vuosituotanto: 100 milj. tonnia, kasvu: 2,5 %</li> <li>Energia-markkinan koko: 300 milj. euroa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projektiliiketoiminnan markkina on tasainen ja syklinen, palvelumarkkina kasvaa</li> <li>Projektiliiketoiminnan mahdollisuuksia kartongissa ja pehmopaperissa, investointeja erityisesti matalamman kustannustason keskikokoisiin koneisiin ja uudistuksiin</li> <li>Kehittyvä palvelumarkkina, jolla kasvupotentiaalia kasvavan asennetun konekannan ja ikääntyvän laitteiston kautta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 303 milj. euroa (10 % liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 1 955 (16 % koko henkilöstöstä)</li> <li>Valmetilla vahva asema paperissa. Menestystä viime aikoina modulaarisissa kartonkikoneissa (OptiConcept M)</li> <li>Kilpailu jatkuu: uusia kilpailijoita keskikoisten koneiden segmentissä, paikalliset kilpailijat vahvistuvat solmimalla kumppanuuksia länsimaisten yhtiöiden kanssa</li> <li>Valmetilla laaja asennettu kanta</li> </ul>
<b>Tyynenmeren alue</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kohde-markkinan koko: 2,6 mrd. euroa</li> <li>Sellun ja paperin vuosituotanto: 120 milj. tonnia, kasvu: 1,4 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kasvaneet investoinnit monipolttoaineisiin ja uusiutuvan energian kehityssuunnitelmiä</li> <li>Projektiliiketoiminnan mahdollisuuksia energiassa ja kartongissa asiakkaiden portfoliomuutosten ja tuotantolinjapäivitysten kautta</li> <li>Kehittyvä palvelumarkkina, jolla on kasvupotentiaalia kapasiteetin kasvamisesta, laajemmasta asennetusta kannasta ja korkeammasta markkinaosuudesta johtuen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 372 milj. euroa (13 % liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 706 (6 % koko henkilöstöstä)</li> <li>Valmetilla on vahva markkina-asema, ja sen paikallinen läsnäolo lisääntyy</li> <li>Kilpailijat kasvattavat paikallista läsnäoloaan</li> </ul>

# Strategia

Valmetin strategian ja painopisteiden toteutus tuotti hyviä tuloksia myös vuonna 2015. Automaatioliiketoiminnan osto vie meitä kohti visiotamme tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

Missiomme on muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Prosessiteknologiamme, automaatiotekniikkamme ja palvelumme auttavat asiakkaitamme tuottamaan kestäviä tuotteita ja energiaa uusiutuvista raaka-aineista. Lisäksi ne auttavat meitä ja asiakkaitamme toimimaan kannattavasti ja vastuullisesti.

Strategiamme korostaa kilpailukykyistä tarjoomaa sekä vahvaa sitoutumista asiakkaiden palveluun. Saavuttaaksemme strategiset tavoitteemme keskitymme neljään painopisteeseemme, jotka määrittelevät strategiamme kannalta olennaisimmat alueet, ja jotka siten auttavat meitä saavuttamaan tavoitteemme (ks. taulukko s.15). Valmetin visio on tulla maailman parhaaksi asiakkaidensa palvelussa.

Valmet julkisti strategiansa ja taloudelliset tavoitteensa syksyllä 2013 (ks. taulukko s.16). Yhtiön hallitus vahvisti ne uudelleen kesäkuussa 2015.

## Kattava tarjooma lisää asiakasarvoa

Yksi painopisteistämme on **erinomainen asiakasosaaminen**. Se tarkoittaa, että pyrimme olemaan entistäkin lähempänä asiakkaita, tarjoamaan laajan tuote- ja palveluvalikoiman ja kehittämään edelleen palvelutarjontaamme. Parannamme myös avainasiakashallintaamme.

Jatkamme entistä vahvemman myynti- ja palveluverkon rakentamista vahvistaaksemme läsnäoloamme lähellä asiakkaita ja kasvu-

## Valmetin tie eteenpäin





## Arvot



### Asiakkaat

Parannamme asiakkaidemme suorituskykyä.



### Uudistuminen

Edistämme tuoreita ajatuksia ja luomme tulevaisuutta.



### Erinomaisuus

Parannamme suoritustamme joka päivä saavuttaaksemme tavoitteemme.



### Ihmiset

Teemme tuloksia yhdessä.

markkinoita. Keskitymme etenkin korkean sellun-, energian- ja paperintuotannon maihin, joissa Valmetilla ei vielä ole vahvaa asemaa.

Avainasiakashallintaa tehostamalla pyrimme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin entistäkin paremmin ja vahvistamaan markkina-asemaamme. Siksi hyödynnämme asiakashallintajärjestelmäämme aiempaa laajemmin asiakaskohtaisissa suunnitelmissamme ja myynnin johtamisessa. Olemme myös

kehittäneet myynnin johtamisen koulutusohjelman vuodelle 2016. Sen tavoitteena on myynti- ja asiakasprosessien yhtenäistämisen ja kilpailuetujemme entistä tehokkaampi hyödyntäminen. Automaatioliiketoiminnan oston myötä Valmetilla on ainutlaatuinen prosessiteknologioiden, automaation ja palvelujen tarjooma, joka tuottaa asiakkaille lisähyötyjä.

Palveluissa jatkamme koko tarjontamme kattavan yhtenäisen konseptin sekä etäpalvelujen ja palvelusopimusten kehittämistä. Etäyhteyksiemme ja asennetun laitekantamme sekä prosessiteknologian ja automaation tuntemuksemme yhdistelmä on meille kilpailuetu teollisen internetin ja uuden sukupolven palvelujen kehittämisessä.

### Kustannustehokkuutta ja innovaatioita

**Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa** -painopisteen tavoitteena on parantaa tuotteiden kustannuskilpailukykyä sekä luoda uusia tulovirtoja uusia tuotteita ja teknologioita kehittämällä.

Keskitymme tuotteiden kustannuskilpailukyvyyn parantamiseen, jotta voimme pienentää asiakkaiden investointi- ja käyttökustannuksia ja parantaa Valmetin kannattavuutta. Modulaarisuus, tuotesuunnittelu ja teknologian siirtäminen halvempiin maihin vähentävät suunnittelu-, tuotanto- ja asennuskustannuksia.

Kaikki liiketoimintalinjamme tuovat jatkuvasti uusia tuotteita markkinoille ja kasvattavat niiden osuutta kokonaisuudessamme.

#### PAINOPISTEET

#### STRATEGISET TAVOITTEET

#### SAAVUTUKSET 2014–2015

<b>Erinomainen asiakas-osaaminen</b>	Valmetilla on vahvat, osaavat ja sitoutuneet tiimit, jotka toimivat lähellä asiakkaita. Palvelemme asiakkaitamme täydellä tarjoomallamme, jossa yhdistyvät prosessiteknologia, automaatio ja palvelut.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uusi palvelukeskus Brasiliassa ja toinen rakenteilla Indonesiassa sekä uusia rekrytointeja kehittyvillä markkinoilla</li> <li>• Avainasiakashallinta: asiakkuudenhallinnan (CRM) järjestelmän entistä laajempi käyttö, tilaukset avainasiakkailta lisääntyivät</li> <li>• Palvelujen myynnin kasvu jatkuu</li> <li>• Automaatioliiketoiminnan osto, jonka avulla tarjoamme asiakkaille lisäetua yhdistämällä automaation prosessiteknologiaan ja palveluihin</li> </ul>
<b>Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa</b>	Valmet tarjoaa johtavaa teknologiaa ja kustannuskilpailukykyisiä tuotteita ja palveluja, joilla saadaan alennettua asiakkaan käyttö- ja investointikustannuksia. Kehitämme uusia innovatiivisia ratkaisuja, jotka luovat asiakkaillemme uusia tulovirtoja.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uusien tuotteiden osuus tilausten kokonaismäärästä kasvoi sisältäen lisätilauksia uusille kartonki- ja pehmapaperituotannon teknologioille kuten OptiConcept M ja Advantage NTT</li> <li>• Useita uusia tuotelanseerauksia mukaan lukien uuden sukupolven IQ-laadunhallintajärjestelmä</li> <li>• Ligniinin erottelun ja esihydrolyysin sekä biomassan ja jätteen kaasutuksen kehittäminen ja kaupallistaminen jatkuu</li> </ul>
<b>Erinomaiset prosessit</b>	Valmetilla on tehokkaat ja yhtenäiset prosessit, ja kustannuskilpailukyky kasvaa jatkuvasti. Projektiliiketoiminnassa vastaamme entistä joustavammin sykliseen kysyntään. Laatuja ja terveys- ja turvallisuustekijöitä parannetaan jatkuvasti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uusia ohjelmia käynnistetty myynnin ja projektinhallinnan prosessien yhtenäistämiseksi ja parantamiseksi</li> <li>• Globaali Lean-ohjelma käynnistetty laatu- ja kustannusten ja toimitusajojen parantamiseksi</li> <li>• Hankinnan kustannusäästöavoitteet ylittyneet 2014 ja 2015</li> <li>• Vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) selvässä laskussa: 3,3 vuonna 2015 (2014: 5,5)</li> <li>• Kannattavuus ja kustannusrakenteen joustavuus paranivat edelleen vuosina 2013–2014 toteutetun 100 miljoonan euron kustannustehokkuusohjelman seurauksena</li> </ul>
<b>Voittajajoukkue</b>	Valmetilla on sitoutuneet ja tuloshakuiset tiimit, jotka elävät Valmetin yhteisten arvojen mukaisesti. Olemme lähellä asiakkaita kaikilla toimintalueillamme.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arvot liitetty osaksi toimintaa ja yrityskulttuuria</li> <li>• Uusi arvoindeksi otettu käyttöön</li> <li>• Uusi työkalu ja prosessi henkilöstön tavoite- ja kehityskeskusteluihin otettu käyttöön</li> <li>• Viisi uutta kansainvälistä koulutusohjelmaa käynnistetty</li> <li>• Kehityssuunnitelma määritelty 700:lle johtajaresurssille, seuraajalle ja tulevaisuuden osaajalle, jotka tunnustettu osana "talent review" -prosessia</li> </ul>

Kehitämme innovatiivisia ratkaisuja, jotka luovat asiakkaille uusia tulovirtoja. Näitä ratkaisuja ovat esimerkiksi biokonversioteknologiat, kuten LignoBoost ligniinin erotteluun sekä esihydrolyysi. Tutkimuksessa ja kehityksessä keskitymme yhä enemmän palvelutuotteisiin ja -ratkaisuihin, jotta voimme tukea asiakkaitamme entistäkin paremmin ja kasvattaa palveluliiketoimintaamme. (Ks. T&K-painopisteet s. 26.)

## Tehokkuutta yhtenäisten maailmanlaajuisten prosessien avulla

**Erinomaiset prosessit** on painopiste, jolla tavoittelemme tehokkuuden ja kannattavuuden parantamista. Pyrimme tähän parantamalla myynnin ja projektinhallinnan prosesseja, pienentämällä laatu- ja kustannuksia, lyhentämällä toimitusaikoja, vähentämällä hankintakustannuksia, edistämällä työterveyttä ja -turvallisuutta sekä lisäämällä kustannuskilpailukykyä ja kustannusrakenteen joustavuutta.

Vuonna 2015 Valmet käynnisti konserninlaajuiset ohjelmat, joiden tarkoituksena on yhtenäistää myynnin ja projektinhallinnan prosesseja, kehittää yhteisiä työkaluja ja järjestelmiä ja parantaa kannattavuutta. Jatkoimme myös Lean-ajattelutavan soveltamista maailmanlaajuisesti vähentääksemme laatu- ja kustannuksia ja lyhentääksemme toimitusaikoja sekä karsiaksemme toimintoja, jotka eivät luo lisäarvoa. Tavoitteena on sitouttaa työntekijät prosessiemme ja työtapojemme jatkuvaan parantamiseen.

Saavutimme jälleen merkittäviä kustannussäästöjä hankinnoissa keskittymällä yhä vahvemmin kustannustietoiseen suunnitteluun, kategoriahallintaan ja toimittajasuhteiden hallinnan parantamiseen. Vuonna 2015 jatkoimme hankintaprosessiemme kehittämistä varmistaaksemme toimitusketjun vastuullisuuden. Lisäksi paransimme järjestelmällisesti työterveyttä ja -turvallisuutta yhdenmukaistamalla ja yksinkertaistamalla yhteisiä käytäntöjä, menettelytapoja ja työkaluja sekä parantamalla osaamista ja tietoisuutta liittyen terveyst- ja turvallisuusasioihin.

Parannamme kustannuskilpailukykyä ja lisäämme kustannusrakenteen joustavuutta pitämällä kiinteät kulut ennallaan tuotantomäärän kasvaessa ja siirtämällä kuluja matalamman kustannustason maihin ulkoistamisen ja tuotannon siirtojen avulla.

## Voittajajoukkuetta rakentamassa

**Voittajajoukkue** on painopiste, joka keskittyy luomaan vahvan perustan sitoutuneelle työyhteisölle vaalimalla yhteisiä arvoja ja parantamalla suorituskykyä sekä varmistamalla, että meillä on riittävä osaaminen maailmanlaajuisesti. Tavoitteenamme on rakentaa moniarvoinen, sitoutunut ja tuloshakuinen joukkue.

Yhteisten arvojen vaalimisessa olemme edenneet tiedostamisesta toimintaan. Olemme yhdistäneet arvot päivittäiseen työhömmö ja hyödyntäneet henkilöstökyselyn tuloksia arvioidessamme arvojen sisäistämistä ja toteutumista sekä suunnitellamme niihin liittyviä toimenpiteitä.

Kehitämme edelleen palkitsemisjärjestelmiämme ja johtamisosaamista suorituskyvyn parantamiseksi. Osaamisen parantaminen lähellä asiakkaitamme edellyttää osaamisen siirtoa. Siksi jatkamme resursoinnin ja osaamiskeskittymien kehittämistä etenkin kehittyvillä markkinoilla ja tärkeimmässä toimintamaisiamme. Syvennämme jatkuvasti ymmärrystämme nykyisistä ja tulevista osaamistarpeistamme ja luomme toimintasuunnitelmia osaamisvajeiden täydentämiseksi. Kehitämme myös resurssisuunnittelun työkalujamme edistääksemme entistä ennakoivampaa resursointia.

## Kestävän kehityksen ohjelma

Vuonna 2015 Valmet jatkoi kestävän kehityksen ohjelman toteuttamista osana liiketoimintastrategiaansa (ks. taulukko s.30). Ohjelmassa on viisi painopistealuetta tavoitteineen, toimintasuunnitteluun ja suorituskykykymittareineen vuosille 2014–2016. Ohjelmaa arvioidaan seuraavan kerran vuoden 2016 alussa.

# Taloudelliset tavoitteet

AIHE	TAVOITE	TILANNE 2015
<b>Kasvu</b>	Liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelujen liikevaihdon kasvu (14 %) ylitti markkinoiden<sup>4</sup> kasvun (n. 2 %)</li> <li>Projektitoiminta on edelleen syklistä, ja Valmet on kasvattanut markkinaosuuttaan keskeisiin kilpailijoihin verrattuna</li> </ul>
<b>Kannattavuus</b>	EBITA <sup>1</sup> -marginaali ennen kertaluonteisia eriä: 6–9 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>EBITA vuonna 2015: 6,2 %</li> <li>Merkittävä asteittainen parannus vuosista 2013 (2,1 %) ja 2014 (4,3 %)</li> </ul>
<b>ROCE</b>	Sijoitetun pääoman tuotto ennen veroja (ROCE <sup>2</sup> ): vähintään 15 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>ROCE vuonna 2015: 12 %</li> <li>Merkittävä parannus vuodesta 2014 (9 %)</li> </ul>
<b>Osingonjakopolitiikka</b>	Osingonmaksu vähintään 40 % nettotuloksesta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osingonmaksu: 81 % nettotuloksesta vuonna 2014</li> <li>Osingonmaksu: 68 % nettotuloksesta<sup>3</sup> vuonna 2015</li> </ul>

<sup>1</sup>EBITA ennen kertaluonteisia eriä = liikevoitto + aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentuminen + kertaluonteiset erät

<sup>2</sup>ROCE (ennen veroja) = (tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut) / (taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin kauden aikana))

<sup>3</sup>Perustuu hallituksen ehdotukseen

<sup>4</sup>Palvelumarkkinan pitkän aikavälin kasvu



PAINOPISTE: ERINOMAISET PROSESSIT

# Kattava Lean-ajattelu parantaa laatua ja lyhentää toimitusaikoja

Valmet on käynnistänyt Lean-muutosohjelman laatu- ja toimitusaikojen lyhentämiseksi ja toimitusaikojen lyhentämiseksi. Lean-menetelmä korostaa tuotteiden, palvelujen ja tiedon virtauksen tärkeyttä pelkän resurssitehokkuuden sijaan. Tavoitteena on luoda arvoa asiakkaille poistamalla prosessien rajoitteita ja hukkaa, kuten tarpeettomia työvaiheita ja odotusaikoja.

”Vuonna 2015 pidimme 39 yhden päivän kestävästä koulutuksesta yli 800 esimiehelle ja avainhenkilölle. Lisäksi käynnistimme Lean-ajattelun perusteita käsittelevän verkkopohjaisen Lean-passikoulutuksen sekä *Leading through Lean* -ohjelman,

joka keskittyy Lean-johtamisen periaatteisiin”, sanoo Valmetin laatu-, terveysturvallisuus- ja ympäristöjohtaja Jaakko Pentti.

Lean tarkoittaa pitkäaikaista sitoutumista jatkuvaan parantamiseen kaikkialla yhtiössä. Tämä muutos edellyttää uutta ajattelutapaa Valmetin organisaation kaikilla tasoilla.

”Jotkin tiimeistämme ovat aiemmin hyödyntäneet yksittäisiä Lean-työkaluja, mutta nyt sovellamme Lean-ajattelua koko yhtiössä. Tavoitteenamme on kouluttaa kaikki valmetlaiset toteuttamaan muutosta. Koulutus on synnyttänyt jo lähes sata Lean-kehityshanketta, ja olemme saaneet aikaan joitakin konkreettisia tuloksia, jotka osaltaan kannustavat muutokseen.”



## VISUALISOINTI AUTTAA

”Viikoittaisten työprosessien visualisointi varmistaa, että kaikki pystyvät helposti seuraamaan työvaiheiden etenemistä. Tämä on johtanut useisiin työntekijöiden ehdottamiin kehitysehdotuksiin, joiden perusteella on parannettu prosessien tehokkuutta, tuottavuutta ja turvallisuutta”, sanoo Jussi Sinisalo, joka toimii Valmetin kattilatuotannon johtajana Tampereella.



## 5S TEHTAASSA JA TOIMISTOSSA

Tehtaalla toteutetun Lean-menetelmän onnistuneen käyttöönoton jälkeen Valmetin Araucárian toimipiste Brasiliassa otti vuonna 2015 seuraavan kehityskäynnin: ”Päätimme hyödyntää 5S<sup>1</sup>-menetelmää myös toimistossa, mikä on parantanut merkittävästi fyysistä ja sähköistä ympäristöä sekä materiaalin ja tiedon virtausta. Muutos on vaikuttanut erittäin myönteisesti koko työympäristöön”, sanoo paikallisen 5S-toimikunnan jäsen Christiane Bento.

<sup>1</sup>Sortteeraus, systematisointi, siivous, standardointi, seuranta



## YHDENMUKAISET PROSESSIT

Lean-menetelmä oli ratkaisevassa asemassa, kun Valmetin Clackamasin keraamiterätoiminnot Oregonissa yhdistettiin yhtiön Beloitin palvelukeskukseen Wisconsinissa. ”Työprosessien standardointi on vähentänyt vaihteluita tuotteen valmistuksessa. Kaikki toimintomme ovat nyt yhdenmukaisia, mikä on johtanut ennätysiin niin laadussa, toimitusajoissa kuin tuottavuudessa”, sanoo Valmetin Beloitin palvelukeskuksessa työskentelevä Will Bolstad.

# Valmetin arvonluonti

## PANOKSET

### Talous

- Oma pääoma 860 milj. euroa
- Korolliset velat 371 milj. euroa
- Rahavarat 165 milj. euroa

### Luonnonvarat

- Ostetut komponentit (pääasiassa metallipohjaisia)
- Ostetut raaka-aineet (pääasiassa metalleja, mineraaleja, polymeerejä ja kaasuja)
- Energiankulutus 1 270 TJ
- Vedenkulutus 3 032 000 m<sup>3</sup>

### Ihmiset

- Henkilöstömäärä 12 306
- Alihankkijat ja vuokratyövoima kokoaikaisiksi muutettuina (FTE)<sup>1</sup>
- Investoinnit kehittämiseen ja osaamiseen
- Investoinnit työterveyteen ja työturvallisuuteen

### Infrastrukturi

- 140 toimipistettä 33 maassa<sup>2</sup>
- 34 tuotantolaitosta ja yli 100 palvelukeskusta
- 80 myyntikonttoria
- Toimittajia yli 50 maassa

### Aineeton pääoma

- Referenssit
- Teknologinen osaaminen
- Tuotevalikoima
- 16 teknologiakeskusta ja koelaitosta
- Tutkimus- ja kehityskulut 59 milj. euroa
- 1 800 suojattua keksintöä

### Yhteiskunta ja suhteet

- Avoin keskustelu sidosryhmien kanssa (esim. asiakastapahtumat, sijoittajatapaamiset, toimittajapäivät ja sidosryhmäkyselyt)
- Yhteistyötä yli 30 yliopiston ja tutkimuslaitoksen kanssa
- Yli 25 yhdistys- ja järjestöjäsenyyttä
- Suhteet ja kumppanuudet
- Yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa



## LIIKETOIMINTAMALLI



### Asiakkaat

- Sellu- ja paperiteollisuus
- Energiateollisuus
- Muu prosessiteollisuus

### Avainprosessit

- Tuotekehitys
- Markkinointi
- Myynti
- Suunnittelu
- Hankinta
- Tuotanto
- Toimitukset
- Palvelu



### Työntekijämme, osaamisemme ja kokemuksemme

### Valmetin tie eteenpäin:

missio, strategia, painopisteet,  
visio ja arvot



<sup>1</sup> Full-time equivalent, tietoa ei saatavilla vuodelta 2015

<sup>2</sup> Sisältää teknologiakeskukset

Kaikki luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2015 ellei toisin mainita.



## TUOTOKSET

**Prosessiteknologiat**

- Selluntuotannon prosessilaitteet, valmistusyksiköt ja kokonaiset sellutehtaat
- Kartonki-, pehmapaperi- ja paperikoneiden osat, kokonaiset tuotantolinjat ja koneiden uudistukset
- Kattilat, voimalaitokset, lämpövoimalat
- Ympäristöjärjestelmät
- Teknologiat biomassan muuntamiseksi polttoaineeksi, kemikaaleiksi ja materiaaleiksi

**Automaatio**

- Automaatiojärjestelmät (DCS)
- Laadunhallintajärjestelmät
- Analysointit ja mittaukset
- Suorituskyky- ja palveluratkaisut

**Palvelut**

- Vara- ja kulutusosat
- Paperikonekudokset ja suodatinkankaat
- Telat ja kunnostuspalvelut
- Tehtaiden ja laitojen parannukset
- Kunnossapidon ulkoistukset
- Energia- ja ympäristöratkaisuihin liittyvät palvelut

**Muut tuotokset**

Hiilidioksidipäästöt:

- Suorat päästöt<sup>3</sup>: 15 400 CO<sub>2</sub>-tonnia
- Epäsuorat päästöt<sup>4</sup>: 72 700 CO<sub>2</sub>-tonnia

Jätteet:

- Jäte 37 000 tonnia
- Ongelmajäte 1 800 tonnia



## TULOKSET

**Kansantalous**

- Maksut osakkeenomistajille ja rahoittajille 51 milj. euroa
- Palkat 748 milj. euroa
- Maksut toimittajille 2 090 milj. euroa
- Verot 29 milj. euroa
- Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin 0,6 milj. euroa
- Kertyneet voittovarot 40 milj. euroa
- Entistä tehokkaammat ja kannattavammat asiakkaiden prosessit

**Yhteiskunta**

- Suora ja epäsuora työllistäminen
- Työntekijöiden osaamisen kehittyminen
- Suorat ja epäsuorat terveys- ja turvallisuusvaikutukset
- Asiakasuskollisuus
- Luotettavuus ja maine
- Toimintalupa
- Vaikutus toimintaympäristöön ja säännöksiin

**Ympäristö****Valmetin toiminnot**

- Prosessien tehostaminen vähentää luonnonvarojen käyttöä ja hiilidioksidipäästöjä

**Asiakkaiden toiminnot**

- Valmetin teknologioiden ja palvelujen ansiosta asiakkaiden tuotteiden valmistus kuluttaa entistä vähemmän energiaa, vettä ja raaka-aineita ja fossiilisia polttoaineita voidaan korvata aiempaa joustavammin uusiutuvilla energianlähteillä



## ASIAKKAIDEN LOPPUTUOTTEET

**Kartonki****Paperi****Pehmapaperi****Sellu****Prosessihöyry****Kaukolämpö****Sähkö****Biopolttoaineet****Biomateriaalit**

<sup>3</sup> Suorat päästöt (Scope 1) syntyvät Valmetin omistamista tai hallinnoimista lähteistä kuten fossiilisten polttoaineiden käytöstä tuotantolaitoksissa.

<sup>4</sup> Epäsuorat päästöt (Scope 2) aiheutuvat Valmetin toimipisteissään käyttämästä ostonesta sähköstä, lämmöstä, jäähdytysenergiasta ja höyryntuotannosta.

# Valmetin toiminnot

Parannamme asiakkaidemme suorituskykyä ja tulosta yhdistämällä prosessiteknologian, automaattioratkaisut ja palvelut.





**Yli 50 %**

maailman 3 800 sellu- ja paperitehtaasta kuuluu Valmetin palvelujen piiriin.

**440**

verkkoyhteyttä asiakkaiden tuotantolaitoksiin mahdollistavat teollisen internetin hyödyt asiakkaille jo tänään.

# Palvelemme sellu-, paperi- ja energiateollisuutta

Valmetin ainutlaatuinen prosessiteknologian, automaation ja palvelujen tarjoama parantaa sellu-, paperi- ja energiateollisuuden suorituskykyä.

## Maailmanlaajuisesti lähellä asiakkaitamme

Saavuttaaksemme visiomme tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa, olemme järjestelmällisesti vahvistaneet asemaamme lähellä asiakkaitamme ympäri maailmaa. Valmetilla on 140 toimipistettä 33 maassa. Useat yli sadasta palvelukeskuksestamme toimivat asiakkaidemme tuotantolaitosten yhteydessä.

Valmetin liiketoiminta on jaettu neljään liiketoimintalinjaan ja viiteen maantieteelliseen alueeseen. Liiketoimintalinjamme ovat Palvelut, Sellu ja energia, Paperit sekä Automaatio. Ne vastaavat teknologia- ja tuotekehityksestä, teknologiaprojekteista ja palveluratkaisuista. Liiketoiminta-alueemme ovat Pohjois-Amerikka, Etelä-Amerikka, EMEA, Kiina sekä Aasian ja Tyynenmeren alue. Alueet vastaavat myynnistä, asiakaspalvelusta ja projektitoimistusten tuesta.

Liiketoiminnan painopiste vaihtelee hieman eri alueilla markkinan kypsyyden ja markkinatilanteen mukaan. Esimerkiksi Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa on suuri asennettu laitekanta, joka luo mahdollisuuksia erityisesti palveluille ja teknologioiden uusintoihin, mutta myös uusille tuotantolinjoille. Etelä-Amerikassa, Kiinassa sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella on kasvumahdollisuuksia palveluissa ja uusissa sellu-, kartonki-, pehmopaperi- ja bioenergiahankeissa.

Valmet on markkinajohtaja keskeisillä segmenteillään. Olemme toimittaneet tuhansia teknologiaratkaisuja ja automaatiojärjestelmiä, ja palvelemme maailmanlaajuisesti yli 2 000 asiakkaan tehdasta ja tuotantolaitosta.

## Menestys rakentuu vahvalle historialle

Meillä on yli 200-vuotinen historia lukuisine fuusioineen ja yrittösostoineen, mikä on johtanut kattavaan tarjontaan kaikilla asiakastoimialoillamme. Valmetin historiassa on useita 1800-luvulla perustettuja yrityksiä. Ensimmäiset Valmetin edeltäjät olivat Tamfelt (1797), Tampella (1856), Beloit (1858) ja Karlstad Mekaniska Werkstad (1860). Nimi Valmet otettiin käyttöön vuonna 1951.

Uusi Valmet syntyi 31. joulukuuta 2013, kun massa-, paperi- ja voimantuotantotoiminnot irtautuivat Metsosta. Tammikuussa 2015 Valmet kertoi ostavansa prosessiautomaatioliiketoiminnan Metsolta. Kaupan myötä Automaatiosta tuli Valmetin neljäs liiketoimintalinja huhtikuussa 2015.

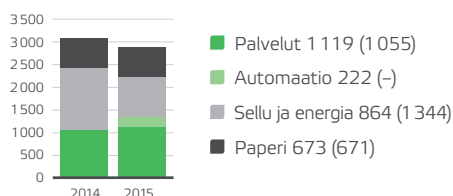
## Ainutlaatuinen yhdistelmä prosessiteknologioita, automaatiota ja palveluja

Valmet kehittää ja toimittaa edistyksellisiä teknologioita, automaatioratkaisuja ja palveluja sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle. Lisäksi olemme onnistuneet laajentamaan joitakin tuotteita ja palveluitamme myös muulle prosessiteollisuudelle tarkoituksenmukaisiksi. Missiomme on muuntaa uusiutuvia raaka-aineita kestäviksi tuloksiksi, mikä tarkoittaa, että asiakkaamme voivat valmistaa biopohjaisia lopputuotteita teknologioidemme ja palvelujemme avulla.

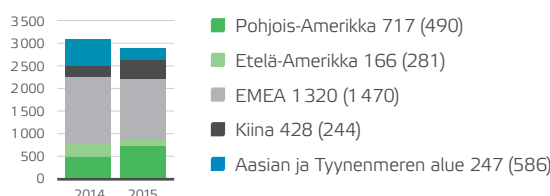
Prosessiteknologian, automaation ja palvelujen ainutlaatuisen yhdistelmä mahdollistaa innovatiivisen ja tuote- ja palvelukehityksen sekä entistäkin kilpailukyysisemmän tarjoaman.

Selluteollisuuden asiakkaille tarjoamme kokonaisia tuotantolinjoja puunkäsittelystä kuivatukseen sekä talteenotto- ja

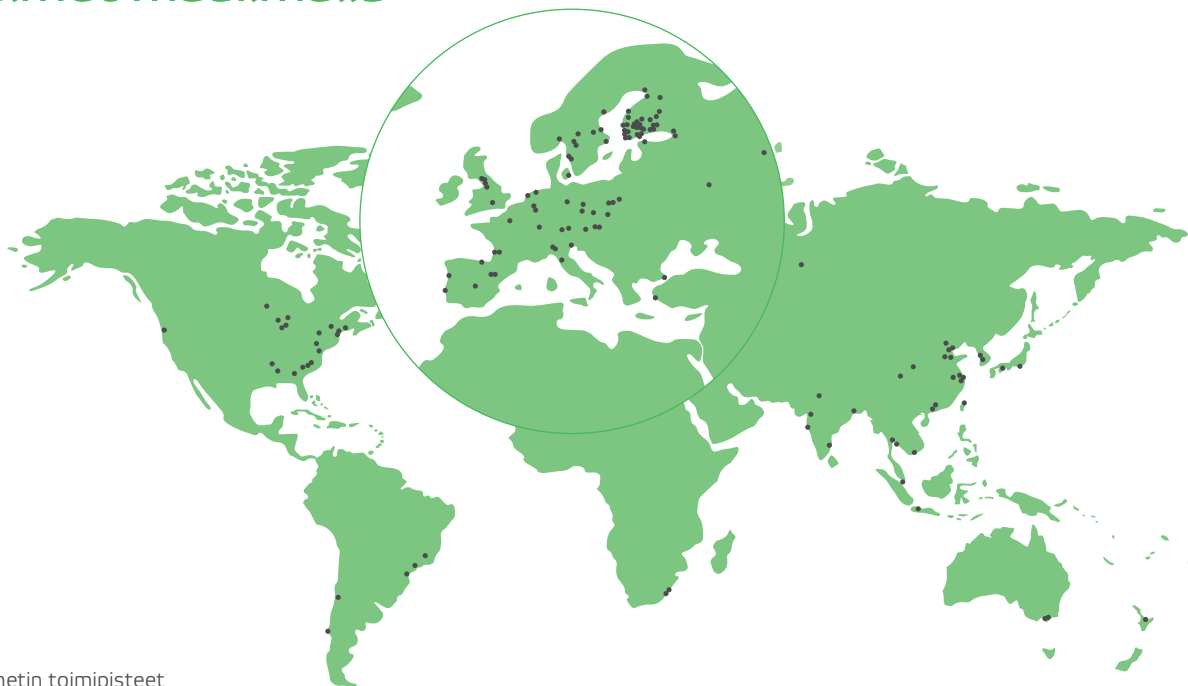
Saadut tilaukset liiketoimintalinjoittain, milj. euroa



Saadut tilaukset alueittain, milj. euroa



## Valmet maailmalla



• Valmetin toimipisteet

haihdutusjärjestelmiä. Paperiteollisuuden asiakkaille tarjoamme paperin, kartongin ja pehmpaperin tuotantolinjoja ja -koneita. Sähkön ja lämmön tuotannossa painopisteemme on biopolttoaine- ja monipolttoaineratkaisuissa. Lisäksi toimitamme ympäristönsuojelujärjestelmiä prosessiteollisuudelle. Uudet teknologiamme ja ratkaisumme laajentavat raaka-ainevalikoimaa ja mahdollistavat uusien biopohjaisten materiaalien tuottamisen.

Edistyskelliset automaatoratkaisumme parantavat asiakkaidemme tuotantoprosessien suorituskykyä ja kustannus-, materiaali- ja energiatehokkuutta. Ratkaisuihimme sisältyvät niin yksittäiset mittaukset kuin koko tehtaan kattavat avaimet käteen -automaatioprojektit. Valmet DNA -automaatiojärjestelmä (DCS) soveltuu kaikkiin toimintoihin: prosesseihin, koneisiin, ohjaukseen ja laadunvalvontaan. Automaatiojärjestelmiä täydentävät Valmetin analysaattorit ja mittausratkaisut. Lisäksi tarjoamme kattavan laadunvalvonta- ja laadunhallintajärjestelmän sellun- ja paperintuotantoon. Järjestelmässä on hyödynnetty alan uusinta kamera- ja skannausteknologiaa.

Kattava palvelutarjontamme parantaa tuotantoprosessien ympäristö- ja kustannustehokkuutta ja varmistaa turvallisuuden ja toimintavarmuuden. Palvelumme sisältävät kulutus- ja varaosat, paperikonekudokset ja suodatinkankaat, telat ja kunnostuspalvelut, tehtaiden ja laitojen parannukset, kun-

nossapidon ulkoistukset sekä energia- ja ympäristöratkaisuihin liittyvät palvelut.

### Parannamme asiakkaidemme suorituskykyä

Olemme sitoutuneet parantamaan asiakkaidemme suorituskykyä. Etsimme aina asiakkaillemme parhaiten sopivan teknologian, automaation ja palvelujen yhdistelmän. Näin varmistamme asiakkaan sijoitukselle mahdollisimman hyvän tuoton sekä tehostamme prosesseja ja tuemme kestävästä kehitystä.

Prosessiteknologia, automaatio ja palvelut yhdistyvät teollisen internetin tarjonnassamme. Järjestelmillämme voimme kerätä ja analysoida tietoja asiakkaiden koneista ja prosesseista. Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa parannamme heidän suorituskykyään optimoimalla tuotantoprosesseja ja suunnitteleamalla ennakoivia kunnossapitotoimenpiteitä keräämiemme tietojen perusteella. Olemme toteuttaneet jo satoja teollista internetiä hyödyntäviä ratkaisuja.

Kehittyneen viestintätekniikan ja suurien tietomäärien analysoinnin ansiosta teollinen internet on jo laajentumassa seuraavalle tasolle: tuotantotilojen ulkopuolelle. Lähivuosina parannamme etäkäyttöä ja tarjoamme entistäkin edistyneempiä automaatoratkaisuja ja sisäänrakennettuja diagnos-



# Kattava tarjooma

## KARTONKI JA PAPERI

Kierrätyskuitulinjat  
 Räätelöidyt OptiConcept-paperi- ja kartonkikonelinjat  
 Modulaariset OptiConcept M -paperi- ja kartonkikonelinjat  
 Modernisoinnit ja lajinvaihtouudistukset  
 Erillisratkaisut massanvalmistuksesta asiakasrullien käsittelyyn

## PEHMOPAPERI

Advantage NTT-pehmopaperilinjat  
 Advantage DCT-pehmopaperilinjat  
 Advantage TAD-pehmopaperilinjat  
 Koneuusinnat  
 Erillistuotteet, kuten jenkki sylinterit

## SELLU

Kokonaiset sellutehtaat  
 Puunkäsittelyjärjestelmät  
 Keittojärjestelmät  
 Kuitulinjat  
 Sellunkuivausjärjestelmät  
 Haihdutusjärjestelmät  
 RECOX-soodakattilat  
 Valkoliipeälaitokset

## ENERGIA

Kiertoleijuteknologiaa hyödyntävät CYMIC-monipolttoainekattilat  
 Leijukerrostekniikkaa hyödyntävät HYBEX-monipolttoainekattilat  
 Biomassan ja jätteen kaasutus  
 Modulaariset voimalaitokset  
 Lämmön talteenottojärjestelmät  
 Päästöjen hallintajärjestelmät

## BIOTEKNOLOGIAT

Pyrolyysiratkaisut bioöljyn tuotantoon  
 LignoBoost ligniinin erotteluun  
 Höyryräjäytettyjen pellettien tuotantolinjat  
 Biomassan esihydrolyysi jatkojalostusta varten

## PROSESSI-TEKNOLOGIA

### ASIAKAS

### PALVELUT

### AUTOMAATIO

## PALVELUT

Vara- ja kulutusosat  
 Paperikonekudokset ja suodatinkankaat  
 Telat ja kunnostuspalvelut  
 Tehtaiden ja laitosten parannukset  
 Kunnossapidon ulkoistukset  
 Energia- ja ympäristöratkaisuihin liittyvät palvelut (haihduttamot, voimakattilat ja soodakattilat)

## AUTOMAATIO

DNA -automaatiojärjestelmä (DCS)  
 Valmet IQ -laadunhallintajärjestelmä (QCS)  
 Profilitoimilaitteet  
 Analysointilaitteet ja mittaukset  
 Suorituskykyratkaisut ja -palvelut  
 Teollisen internetin ratkaisut  
 Prosessisimulaattorit  
 Turvajärjestelmät

PAINOPISTE: JOHTAJUUS TEKNOLOGIOISSA JA INNOVAATIOISSA

# Kannattavuutta ja kestäväää kehitystä



## Energiasäästöä timanteilla

Valmetin Galileo-konsepti on täysin uudenlainen ratkaisu paljon energiaa vaativaan puuhiokkeen valmistukseen. Siinä perinteinen keraaminen hiomakivi on korvattu timanteilla, mikä vähentää hiontaprosessin energiankulutusta merkittävästi.

Galileon hiontapinta koostuu terässegmenteistä, jotka on pultattu kiinni teräsrunkoon. Hiontapinnassa on 120–180 segmenttiä. Joka segmentissä on yli 60 000 timanttia, ja niistä koostuva asemointikuvio voidaan valita puulajin, prosessin ja halutun sellulaadun mukaan.

Tämä innovatiivinen teknologia pienentää energiakustannuksia arviolta 20–25 prosenttia vuodessa ja lisää selluntuotantoa 20–40 prosenttia. Koska timantit ovat ikuisia, myös asemointikuvio säilyy hiontapinnan koko elinkaaren ajan ja lopputuotteen laatu on entistäkin tasaisempaa.



## Raaka-aineen hyödyntämisen maksimointia

Maaailman toinen Valmetin toimittama LignoBoost-laitos käynnistettiin Stora Enson uudessa biojalostamossa Sunilan sellutehtaalla alkuvuonna 2015. Laitos erottelee ja kerää ligniinin mustalipeän joukosta.

Ligniini on erittäin tehokas polttoaine, jota voidaan hyödyntää energiakattiloissa. Lisäksi ligniinistä voidaan jatkojalostaa arvokkaita kemikaaleja tai materiaaleja. LignoBoost-teknologian avulla sellutehtaat voivat näin ollen lisätä tuotantoa, vähentää kustannuksia ja kehittää uusia tulonlähteitä.

Stora Enson uusi LignoBoost-laitos tuottaa 50 000 tonnia kuivattua ligniiniä vuodessa. Kuivatulla ligniinillä voidaan vähentää CO<sub>2</sub>-päästöjä korvaamalla maakaasua meesauuneissa. Lisäksi ligniinin myynnistä saadaan uutta tulovirtaa.

LignoBoost on hyvä esimerkki Valmetin teknologioiden vaikutuksesta laajempaan arvoverkostoon, kun teollisuuden alat verkottuvat hakiessaan synergieitoja ja uusia liiketoimintamahdollisuuksia.



## Lisää laatua, vähemmän kuitua

Valmetin joustava Advantage NTT -teknologia erottuu edukseen energiatehokkuudellaan ja tuottavuudellaan. Samalla se parantaa lopputuotteen laatua ja lisää tuotannon joustavuutta.

Ensimmäinen Advantage NTT -pehmopaperikone asennettiin Papel de San Franciscon Mexicalin tehtaaseen Meksikossa vuonna 2013. Teknologia on osoittanut menestyksekkääksi monessa suhteessa. ”Kyseessä on erittäin energiatehokas linja, jonka korkea kuiva-ainepitoisuus takaa poikkeuksellisen korkean tuottavuuden. Lisäksi se mahdollistaa nopean ja helpon siirtymisen perinteisestä laadusta korkealuokkaisen teksturoidun pehmopaperin tuotantoon. Uskon, että NTT:stä voi tulla alansa uusi standardi”, sanoo Dario Palma, Mexicalin tehdään toimintojen johtaja.

Perinteisen pehmopaperin tuotannossa yhdistyvät korkea tuottavuus, lopputuotteen pehmeys ja alhainen energiankulutus. Teksturoidun pehmopaperin pehmeyttä ja bulkkisuuksia voidaan lisätä 50–80 prosenttia käyttämällä 20 prosenttia vähemmän kuitua.

# Tutkimus ja kehitys

Asiakkaiden tarpeet ohjaavat Valmetin tutkimus- ja kehitystyötä. Työn tuloksena olemme pystyneet jatkuvasti parantamaan tuotteitamme ja palvelujamme ja tuomaan uusia innovaatioita markkinoille.

Tutkimus- ja teknologiakehitystyömme tavoitteena on varmistaa edistyksellinen ja kilpailukykyinen prosessiteknologia-, automaatio- ja palvelutarjooma nykyisille ja tuleville asiakkaillemme. Lisäksi tavoitteemme on lisätä raaka-ainetehokkuutta ja edistää uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä.

Viime vuosina Valmetin kartonki-, paperi- ja pehmopaperikoneiden kehittämisessä ovat painottuneet standardoidut ja modulaariset ratkaisut. Tämä on tuonut asiakkaille merkittäviä säästöjä, parantanut ympäristötehokkuutta ja lyhentänyt toimitusaikoja.

Bioteknologiaratkaisumme edistävät biopohjaisten raaka-aineiden käyttöä ja luovat uusia tulovirtoja. Uusimpia ratkaisujamme ovat LignoBoost-teknologia ligniinin erotteluun sekä pyrolyysiteknologia bioöljyn valmistukseen. Lisäksi meillä on useita innovatiivisia ratkaisuja pilotti- ja koekäyttövaiheessa.

Visiomme on kehittää ratkaisuja, jotka auttavat viemään teollisuuden uudelle tasolle. Tällaisia ratkaisuja ovat esimerkiksi pääs-

töttämät ja mahdollisimman vähän vettä käyttävät sellu- paperi- ja biotuotetehtaat, sekä biopohjaisia raaka-aineita hyödyntävät korkean lisäarvon lopputuotteet. Kehitämme myös uusia tapoja hyödyntää teollista internetiä ja edistyksellisiä viestintäteknologioita sisätilanavigoinnissa ja lisätyn todellisuuden ratkaisussa tuotantolaitoksissa.

## Kilpailuetua T&K-keskuksista ja koekoneista

Valmetin teknologiakeskukset ja koekoneet ovat tutkimus- ja kehitystyömme perusta. Meillä on yhteensä 16 T&K-keskusta ja koelaitosta Suomessa, Ruotsissa ja Portugalissa.

Tutkimus- ja kehitystyötämme täydentää tiivis yhteistyö maailman johtavien tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa. Merkittävä osa teknologiakehitystämme tapahtuu yhteistyössä asiakkaidemme kanssa, jotka voivat myös tehdä koeajoja Valmetin koekoneilla.

## ASIAKKAAN TARPEET

- Tuotannon tehostaminen
- Kilpailukykyyn parantaminen
- Raaka-aineiden arvonluonnin maksimointi
- Raaka-ainepohjan laajentaminen
- Korkean lisäarvon lopputuotteet
- Uusien teknologioiden ja innovaatioiden kehittäminen

## VALMETIN T&K-TOIMINNAN PAINOPISTEET

### Edistykselliset ja kilpailukykyiset teknologiat ja palvelut:

- Kehitämme johtavia, kustannustehokkaita tuotannon ja automaation teknologioita ja palveluja

### Raaka-aine-, vesi- ja energiatehokkuus

- Vähennämme raaka-aineiden, veden ja energian kulutusta yhdistämällä prosessiteknologian, automaation ja palvelut

### Uusiutuvien materiaalien edistäminen:

- Kehitämme ratkaisuja, jotka korvaavat fossiilisia materiaaleja uusiutuvilla ja tuottavat korkean lisäarvon lopputuotteita

## MENESTYKSEKÄITÄ KONSEPTEJA JA TUOTTEITA

- OptiConcept M -kartonki- ja paperikone
- Advantage NTT -pehmopaperikone
- Valmet DNA -automaatiojärjestelmä
- Korkean sähköntuotannon soodakattilat
- LignoBoost ligniinin erotusteknologia

## Resurssit

- 16 omaa teknologiakeskusta ja koelaitosta
- Tutkimus- ja kehityskulut noin 59 milj. euroa vuodessa
- Noin 1 800 suojattua keksintöä
- Yhteistyö asiakkaiden, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa
- Yli 400 T&K-ammattilaista maailmanlaajuisesti



PAINOPISTE: JOHTAJUUS TEKNOLOGIOISSA JA INNOVAATIOISSA

# Valmet IQ – älykkäin tapa parantaa laatua

Vuonna 2015 Valmet lanseerasi uudistetun Valmet IQ -tuotepölyn sellu- ja paperiteollisuuden asiakkailleen. Valmet IQ on uuden sukupolven verkkopohjainen laadunhallintaratkaisu tuotantoprosessin ja lopputuotteen laadun optimointiin. Laadunvalvontajärjestelmän lisäksi uudistettuun tuotepölyeseen kuuluu profiilimoimilaitteita sekä seuranta- ja tarkastusjärjestelmiä.

Ratkaisun osat on suunniteltu toimimaan yhdessä. Tuotteet toimivat saumattomasti myös muiden automaatiojärjestelmien sekä kaikkien paperikoneiden kanssa valmistajasta riippumatta. Koska ratkaisun voi helposti yhdistää muihin järjestelmiin, vanhan järjestelmän voi korvata osa osalta.

”Valmet IQ -tuotepöly perustuu tuhansiin järjestelmätoimituksiin yli puolen vuosisadan ajalta. Uudistettu Valmet IQ -laadunhallintaratkaisu aloittaa uuden aikakauden sellu- ja paperiprosessin laadun hallinnassa. Se sisältää monia innovaatioita, kuten reaaliaikaisesti skannaavan pehmpaperin pehmeysmittauksen. Uudesta Valmet IQ:sta on hyötyä, olipa asiakkaalla tarve korvata yksittäinen laite tai rakentaa laadunhallintaan perustuva ratkaisukokonaisuus”, sanoo Valmetin laadunhallintaratkaisusta vastaava johtaja Jari Almi.



## KATTAVAT DIAGNOSTIIKKAOMINAISUUDET

Valmetin laadunvalvontajärjestelmä perustuu prosessista saatavaan reaaliaikaiseen tilannetietoon. IQ-mittapalkkien eri prosessitilanteisiin mukautuvat skannaustoiminnot verkkopohjaisine diagnostiikkaominaisuuksineen yhdistettyinä nopeisiin laatumittauksiin parantavat paperin laatua, koneen toimintavarmuutta ja prosessin tehokkuutta.



## PROSESSIDATAAN YHDISTETTY UUDISTETTU KÄYTTÖLIITTYMÄ

Valmet IQ -käyttöliittymän sisäänrakennetut raportointiominaisuudet parantavat käytettävyyttä merkittävästi. Helppokäyttöiset raportointiominaisuudet tuottavat tietoa prosessin ja tuotelaadun historiasta, nykytilanteesta ja tulevaisuudesta. Järjestelmä helpottaa myös paperilaatujen hallintaa.

## MITTAUKSILLA LISÄÄ PROSESSITEHOKKUUTTA

Mittaukset ovat olennaisia tuotantokustannusten vähentämisessä, laadun parantamisessa ja toimintojen tehostamisessa. Valmet IQ -järjestelmässä on useita uusia laatumittauksia, kuten reaaliaikaisesti skannaava pehmpaperin pehmeysmittaus – ensimmäistä kertaa toimialamme historiassa. Säteilylähteettömien mittausten tuotepöly on laajennettu paperin ja kartongin neliöpainon ja kosteuden mittauksiin myös sellunkuivauskoneille. Säteilylähteen poisjättäminen helpottaa asiakkaan sertifiointi- ja säteilyturvamenettelyjä.

A close-up photograph of several vibrant green leaves, likely from a plant like a geranium, covered in numerous clear water droplets. The leaves are layered, with some in the foreground and others slightly behind. The background is a soft, out-of-focus green. In the top-left corner, there is a white graphic element consisting of three overlapping, arrow-like shapes pointing towards the right.

# Kestävä kehitys

Korostamme toiminnassamme vastuullisuutta, turvallisuutta ja ympäristötehokkuutta ja autamme asiakkaitamme parantamaan tuotantoprosessiensa energia- ja materiaalitehokkuutta.





## Jo toista vuotta

peräkkäin Valmet valittiin Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksiin.

## LTIF 3,3

Vuosi 2015 oli Valmetin historian turvallisin: tapaturmataajuus (LTIF) oli ennätysellisen alhainen.



# Kestävän kehityksen ohjelma

## PAINOPISTE

## KESKEISET TAVOITTEET

## VUODEN 2015 SAAVUTUKSIA

<p><b>Kestävä toimitusketju</b></p> <p>Parannamme toimitusketjun hallintaa ja arvo- ketjun läpinäkyvyyttä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vastuullisen alihankinnan politiikka liitetään Valmetin kaikkiin hankintasopimuksiin</li> <li>• 80 % Valmetin nykyisistä ja 100 % uusista toimittajista arvioidaan vastuullisuusriskien varalta</li> <li>• Valmetin koko hankintaorganisaation koulutus vuoden 2015 loppuun mennessä</li> <li>• Kemikaalilainsäädännön mukainen toiminta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaikille aktiivisille toimittajille tiedotettiin vastuullisen alihankinnan politiikasta, ja se sisällytettiin kaikkiin uusiin hankintasopimuksiin</li> <li>• 100 % nykyisistä ja uusista toimittajista arvioitiin vastuullisuusriskien varalta</li> <li>• Toimittajien vastuullisuutta koskevia auditointeja tehtiin 41</li> <li>• 100 % Valmetin hankinnoista vastaavista ammattilaisista osallistui vastuullisuuskoulutukseen vuonna 2015</li> </ul>
<p><b>Terveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE)</b></p> <p>Tarjoamme terveellisen, turvallisen ja hyvin johdetun työympäristön ja minimoimme oman ympäristöjalanjälkemme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tapaturmattomuus</li> <li>• Turvallisuushavainnot 3/työntekijä vuonna 2018</li> <li>• Tapaturmataajuus (LTIF) &lt; 2 ja kokonais-tapaturmataajuus (TRIF) &lt; 5 vuonna 2018</li> <li>• Energiankulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen pienentäminen 20 %:lla vuoteen 2020 mennessä</li> <li>• Vedenkäytön vähentäminen 15 %:lla vuoteen 2020 mennessä</li> <li>• Jätteen vähentäminen 15 %:lla vuoteen 2020 mennessä</li> <li>• Ei poikkeuksia vaatimustenmukaisuudessa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ei kuolemaan johtaneita tapaturmia</li> <li>• 0,7 turvallisuushavaintoa työntekijää kohti</li> <li>• LTIF -40 % ja TRIF -16 %</li> <li>• Energiankulutus +1%</li> <li>• Hiilidioksidipäästöt +3 %</li> <li>• Vedenkulutus -8 %</li> <li>• Jättemäärä -3 %</li> </ul>
<p><b>Ihmiset ja suorituskyky</b></p> <p>Luomme suoritukseen kannustavan ja sitoutuneen työyhteisön.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arvot ovat erottamaton osa yrityskulttuuriamme ja tapaamme toimia</li> <li>• Strategiset osaamisalueet määriteltä jokaiselle liiketoimintalinjalle ja -alueelle</li> <li>• Johtamistaitojen kehittämisen konsepti otettu käyttöön</li> <li>• Sitoutumisen ja suorituskyvyn kasvattaminen ja säännöllinen arviointi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uusi arvoindeksi otettiin käyttöön</li> <li>• Esimiehille määriteltiin uusi roolikuvaus odotusten selkeyttämiseksi</li> <li>• 5 uutta kansainvälistä koulutusohjelmaa käynnistettiin</li> <li>• Sitoutumisen taso nousi 9 prosenttiyksikköä</li> </ul>
<p><b>Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut</b></p> <p>Kehitämme ja toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat kestävästä kehitystä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valmetin ratkaisujen ympäristötehokkuuden parantaminen</li> <li>• Uusien ratkaisujen tilaukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uusien tuotteiden osuus tilausten kokonaismäärästä kasvoi sisältäen lisätilauksia uusille kartonki-, paperi- ja pehmopaperituotannon teknologioille</li> <li>• Useita uusia tuotelanseerauksia mukaan lukien uuden sukupolven IQ-laadunhallintajärjestelmä</li> <li>• Merkittäviä selluteknologioiden tilauksia</li> </ul>
<p><b>Yrityskansalaisuus</b></p> <p>Olemme luotettava kumppani sidosryhmillemme ja arvostettu yrityskansalainen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menestys kolmansien osapuolten tekemissä kestävästä kehityksen arvioinneissa</li> <li>• Sidosryhmävuoropuhelun vahvistaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valinta Dow Jonesin kestävästä kehityksen indekseihin (DJSI World ja DJSI Europe) toisena vuotena peräkkäin</li> <li>• Päivitetty toimintaohje otettiin käyttöön, ja 90 % työntekijöistä suoritti siihen liittyvän verkkokoulutuksen</li> </ul>

# Kestävä toimitusketju

Valmet jatkoi vuonna 2015 maailmanlaajuisia ohjelmiaan, jotka tähtäävät entistäkin vastuullisempiin hankintakäytäntöihin ja yhä läpinäkyvämpään arvoketjuun.

Valmetilla on noin 9 000 aktiivista toimittajaa yli 50 maassa. Suurin osa hankinnoista tulee kuitenkin Suomesta, Ruotsista ja Yhdysvalloista. Ostamme pääasiassa metallipohjaisia tuotteita ja komponentteja, elektroniikkaa sekä palveluja.

Kestävän toimitusketjun varmistamisessa keskityimme viiteen painopisteeseen, jotka edistävät vastuullisempia hankintakäytäntöjä ja minimoivat mahdolliset haitalliset ympäristö- ja yhteiskuntavaikutukset.

## Uudet vastuullisuusvaatimukset

Vuonna 2015 Valmet tiedotti vastuullisen alihankinnan politiikastaan ja siihen liittyvistä vaatimuksista kaikille toimittajilleen eri puolilla maailmaa. Poliittikka sisällytettiin myös Valmetin yleisiin hankintaehtoihin, ja se liitettiin osaksi yhtiön sopimusasiakirjoja ja hankintasopimuksia.

Odotamme kaikkien toimittajiemme noudattavan vastuullisen alihankinnan politiikkaamme. Pakkotyövoiman ja lapsityövoiman käyttö on ehdottomasti kielletty. Poliittikan noudattaminen on ehtona kaikille liikesuhteillemme. Haluamme tehdä yhteistyötä vain sellaisten kumppanien kanssa, joilla on samat eettiset periaatteet ja vastuullisen liiketoiminnan käytännöt kuin meillä. Käytämme vastuullisen alihankinnan politiikkaamme toimittajien arvioinnin ja itsearviointien sekä auditointien pohjana.

## Vastuullisuusriskien arviointi

Valmet arvioi maailmanlaajuisessa toimittajien valinnassaan useita seikkoja. Arvioimme esimerkiksi johtamiskäytännöt, taloudellisen ja operatiivisen suorituskyvyn, eettiset liiketoimintaperiaatteet, ihmisoikeudet, työntekijöiden oikeudet,

## Kestävä toimitusketju: suunnitelma 2014–2016

<b>Toimenpiteet</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Vastuullisen alihankinnan politiikka:</b> Edellytämme toimittajiltamme politiikan noudattamista ja liitämme sen kaikkiin uusiin hankintasopimuksiin.</li> <li><b>Toimittajien riskiarviointi:</b> Liitämme toimittajien vastuullisuusriskiarvioinnit hankintaprosessiin.</li> <li><b>Auditointi ja itsearviointi:</b> Pyydämme toimittajilta itsearviointeja ja teemme auditointeja.</li> <li><b>Kemikaalilainsäädäntö ja mineraalit konfliktialueilta:</b> Pyrimme varmistamaan, että hankkimamme materiaalit ja komponentit eivät sisällä kiellettyjä kemikaaleja tai mineraaleja konfliktialueilta.</li> <li><b>Koulutus:</b> Lisäämme vastuullisen hankinnan tuntemusta ja osaamista hankintaorganisaatiossamme.</li> </ol>
<b>Suorituskyky-mittarit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimittajien tietoisuus vastuullisen alihankinnan politiikasta</li> <li>Nykyisten ja uusien toimittajien riskiarviointien kattavuus</li> <li>Sisäisten prosessien toteutusaste</li> <li>Toimittajien tekemät vastuullisuuden itsearviointit</li> <li>Vastuullisuutta koskevien auditointien määrä</li> <li>Kemikaalisäännöksiä koskevan uuden toimintatavan kattavuus</li> </ul>
<b>Vuoden 2015 saavutuksia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tiedotimme kaikille aktiivisille toimittajille vastuullisen alihankinnan politiikasta ja sisällytimme sen yleisiin ostoehtoihin</li> <li>Arvioimme kaikki aktiiviset toimittajat vastuullisuusriskien varalta</li> <li>380 Valmetin hankinnoista vastaavaa ammattilaista osallistui vastuullisuuskoulutukseen vuonna 2015</li> <li>Määritimme maailmanlaajuisen toimintatavan vastuullisuutta koskeville auditoinneille ja nimitimme paikalliset tarkastajat</li> <li>Toimittajien vastuullisuutta koskevia auditointeja tehtiin yhteensä 41 mukaan lukien itsearviointit</li> <li>Käynnistimme uuden ohjelman varmistamiseksi, että toimintamme on kemikaalilainsäädännön mukaista</li> </ul>

työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät toimintatavat sekä ympäristöjohtamisen ja tuoteturvallisuuden.

Vuonna 2015 sisällytimme vastuullisuusriskien arvioinnin toimittajien hyväksymisjärjestelmäämme. Riskiarviointi perustuu alkuperämaahan ja hankintaluokkaan. Osana prosessia teimme kaikille toimittajillemme viisitasoisen vastuullisuusriskiarvioinnin.

### Vaatimustenmukaisuuden varmistaminen

Valmetilla on maailmanlaajuinen menetelmä toimittajien vaatimustenmukaisuuden selvittämiseksi. Sen avulla varmistamme, että toimittajamme noudattavat vastuullisen alihankinnan politiikkaamme. Vastuullisuusriskien arvioinnin perusteella saatamme pyytää toimittajiamme tekemään itsearvioinnin. Osin sen perusteella päätämme vastuullisuusauditoinnin tarpeesta. Itsearviointi on verkkokysely, joka on saatavilla yhdeksällä kielellä. Se on osa toimittajien hyväksymisjärjestelmäämme.

Vuonna 2015 teimme yhteistyössä itsenäisen valtuutetun tarkastajan kanssa kaikkiaan 41 vastuullisuusauditointia Brasiliassa, Kiinassa, Suomessa, Intiassa, Meksikossa, Puolassa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa.

Kokemuksiemme perusteella määrittelimme yhtenäisen auditointikäytännön, joka varmistaa vastuullisuusauditointien yhdenmukaisuuden ja toimittajien luotettavan vertailun maailmanlaajuisesti. Uusi käytäntö otetaan käyttöön koko yhtiössä vuoden 2016 alussa.

### Säänneltyjen kemikaalien käyttö

Jatkuvasti kehittyvä sääntely luo uusia vaatimuksia yrityksille. Vuonna 2015 keskityimme varmistamaan, että toimintamme on EU:n kemikaalidirektiivin (REACH) sekä vaarallisten aineiden käyttöä sähkö- ja elektroniikkalaitteissa rajoittavan RoHS-direktiivin mukaista. Kiinnitimme myös erityistä huomiota mineraalien alkuperään varmistaaksemme, että ne eivät ole peräisin konfliktialueilta. Lisäksi käynnistimme prosessiemme ja valvontajärjestelmiemme kehittämisohjelman varmistaaksemme vaatimustenmukaisuuden myös tulevaisuudessa esimerkiksi kemikaaleja koskevien rajoitusten osalta.

### Vastuullisuuskoulutus

Pyrimme kohti entistäkin vastuullisempaa toimitusketjua myös lisäämällä tietoisuutta ja kehittämällä vastuullisen hankinnan osaamista koko maailmanlaajuisessa hankintaorganisaatiossamme. Vuonna 2015 jatkoimme vastuullisuuskoulutusta kaikilla liiketoiminta-alueillamme. Koulutukseen osallistui 380 hankinnan ammattilaista.

## Hankinnat (10 suurinta maata)

MILJ. EUROA	2015	2014
Suomi	770	639
Ruotsi	194	222
Yhdysvallat	143	130
Kiina	132	119
Saksa	78	59
Brasilia	74	54
Viro	35	17
Puola	30	37
Italia	29	20
Japani	26	26

## Kaikkia toimittajia

on tiedotettu uusista  
vastuullisuuden vaatimuksista.

# 41

vastuullisuusauditointia  
toteutettiin  
maailmanlaajuisesti.

# 380

hankinnan ammattilaista  
on saanut koulutusta  
vastuullisuusasioissa.



PAINOPISTE: ERINOMAISET PROSESSIT

# Suunnitelmasta toteutukseen – toimittajien auditointia Intiassa

Syyskuussa 2015 Valmetin tiimi auditoi viikon aikana yhtiön kolme keskeistä toimittajaa eri puolilla Intiaa: Vadodarassa, Nagpurissa ja Chennaiassa. Halusimme varmistaa, että toimittajat täyttävät Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan sekä kansainvälisten ja paikallisten lakien vaatimukset.

”Teimme perusteellisia tarkastuksia verstailla, haastattelimme työntekijöitä ja kävimme läpi asiakirjoja selvittääksemme, miten toiminnot oli järjestetty. Auditoinnit loivat myös pohjaa uusille prosesseille ja tulevaisuuden yhteistyölle toimittajien kanssa”, sanoo Aasian ja Tyynenmeren alueen hankintakeskusten johtaja Manish Sharma.

## Yhtenäinen auditointikäytäntö

Auditoinnit olivat osa vuonna 2015 toteuttamaamme Valmetin toimittajien vastuullisuuden auditointiohjelmaa. Teimme auditointeja kaikilla liiketoiminta-alueillamme yhteistyössä standardoituun vastuullisuuden auditointiin erikoistuneen valtuutetun tarkastajan kanssa. Kehitimme niiden perusteella Valmetin yhtenäistä maailmanlaajuista auditointikäytäntöä, joka otetaan käyttöön vuoden 2016 alussa. Se koostuu yhtiökohtaisista prosesseista ja ohjeista sekä työkaluista ja asiakirjamalleista.



### PAIKALLISET AUDITOIJAT

Kullakin Valmetin aluekohtaisella hankintaorganisaatioilla on nimetyt yhteyshenkilöt, jotka koordinoivat paikallisia vastuullisuusauditointeja. ”Ensimmäiset vastuullisuutta arvioivat auditoinnit loivat meille lisäarvoa mutta myös aivan uusia tutkimisen, oppimisen ja kasvun mahdollisuuksia”, sanoo Manmeet Singh Kohli, joka työskentelee Valmetin Gurgaonin toimituskeskuksessa Intiassa.



### UUSI POLITIIKKA

Vastuullisen alihankinnan politiikka määrittää Valmetin vaatimukset toimittajilleen liiketoiminnan etiikan, vaatimustenmukaisuuden, ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien, työterveyden, työturvallisuuden ja ympäristönhallinnan sekä kestävien tuotteiden ja palvelujen osalta.



### VASTUULLISUUSKOULUTUS

380 hankinnan ammattilaista Valmetin kaikilta liiketoimintalinjoilta ja liiketoiminta-alueilta suoritti vastuullisuuskooulutuksen vuonna 2015. Sillä varmistetaan, että uudet vastuulliset hankintaprosessit otetaan tehokkaasti käyttöön.

# Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö

Luomme yhdessä erinomaista HSE-kulttuuria kehittämällä johtajuutta, vahvistamalla sitoutumista ja tehostamalla prosesseja. Vuonna 2015 painotimme ehkäiseviä ja suojaavia toimenpiteitä entistä enemmän.

HSE-suunnitelmamme määrittelee selkeät välitavoitteet, joiden saavuttaminen ohjaa meitä kohti tavoitettamme olla alamme paras yhtiö HSE-asioiden hoitamisessa. Se sitouttaa työntekijämme ja kumppanimme tapaturmattomaan toimintaan neljän painopisteemme kautta, joita ovat kulttuuri, prosessit, osaaminen ja suorituskyky. Vuosi 2015 oli Valmetin historian turvallisin: yhden työpäivän poissaolon johtaneiden tapaturmien taajuus laski 40 prosenttia. Hyödyimme edelleen myös energian- ja vedenkulutuksen ekotehokkuudesta vedenkulutuksessa ja jätemäärissä, mutta vuoden aikana integroitujen automaatiotoimintojen seurauksena energiankulutuksemme ja hiilidioksidipäästömme kasvoivat hieman.

## Johtajuutta ja sitoutumista

Olemme Valmetissa määrittäneet selkeät HSE-vastuut, ja vuonna 2015 toteuttamamme toimenpiteet edistivät aktiivista HSE-joh-

tamista. Valmetin uusi esimiehen roolikuvaus ja siihen liittyvä *Forward for Managers* -koulutus sisältävät myös HSE-johtajuuden keskeiset tekijät, kuten roolimallina toimimisen ja muutoksen edistämisen. Käytännön tasolla jatkoimme johdon turvallisuuskävelyitä, ja kaikki yksiköt asettivat keskeisille esimiehille suoritusavoitteita. Johdon turvallisuuskävelyt edistävät paikallista sitoutumista ja parannuksia. Olemme saaneet niistä myönteistä palautetta niin työntekijöiltä kuin asiakkailtakin.

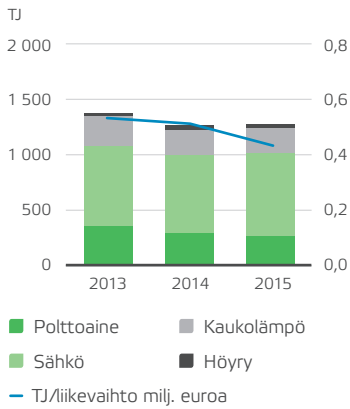
Edistimme HSE-tietoisuutta koko vuoden ajan maailmanlaajuisella viestintäohjelmallamme, jota paikalliset toimet tukivat. Yhteensä 56 Valmetin toimipistettä osallistui WWF:n *Earth Hour* -kampanjaan osoituksena sitoutumisestamme ympäristöasioihin. Huhtikuussa käynnistimme kampanjan turvallisuushavaintojen raportoinnin lisäämiseksi. Lokakuussa vietimme toista kertaa vuosittaista HSE-viikkoa ja julkaisimme videon Orora B9

## Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö (HSE): suunnitelma 2014–2016

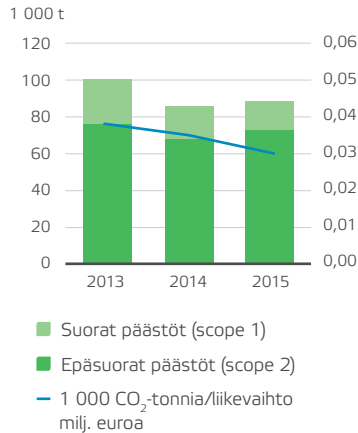
<b>Toimenpiteet</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Kulttuuri:</b> Vahvistamme järjestelmällisesti johtajuutta, sitoutumista ja oikeaa ajattelutapaa HSE-asioissa.</li> <li><b>Prosessit:</b> Varmistamme tehokkaat HSE-johtamisen prosessit kaikissa toiminnoissa ja kiinnitämme erityistä huomiota maailmanlaajusten standardien määrittämiseen. Teemme parhaista käytännöistä yleisiä käytäntöjä.</li> <li><b>Osaaminen:</b> Varmistamme HSE-riskien tehokkaan hallinnan edellyttämän koulutuksen, osaamisen ja tietoisuuden.</li> <li><b>Suorituskyky:</b> HSE-tavoitteisiimme ja -hankkeisiimme perustuvien paikallisten toimintasuunnitelmien tavoitteena on turvallisten työtapojen ja työhyvinvoinnin jatkuva parantaminen ja toimintamme ympäristöalanjaljen pienentäminen.</li> </ol>
<b>Suorituskyky-mittarit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turvallisuushavainnot ja läheltä piti -tilanteista raportointi</li> <li>Turvallisuustoimikuntien kattavuus (%)</li> <li>Johtamisjärjestelmien kattavuus</li> <li>HSE-koulutus työntekijää kohti</li> <li>Tapaturmataajuus ja sairastapaukset</li> <li>Toiminnan ekotehokkuus: energiankulutuksen, hiilidioksidipäästöjen, vedenkulutuksen ja jätteen vähentäminen</li> </ul>
<b>Vuoden 2015 saavutuksia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ei kuolemaan johtaneita tapaturmia (omat työntekijät ja urakoitsijat)</li> <li>Tapaturmataajuus: LTIF -40 % ja TRIF -16 %</li> <li>0,7 turvallisuushavaintoa työntekijää kohti</li> <li>Energiankulutus +1 %, hiilidioksidipäästöt +3 %, vedenkulutus -8 %, jätemäärät -3 %</li> <li>HSE-koulutus, 8 tuntia vuodessa työntekijää kohti</li> <li>Asiakkaiden tiloissa tapahtuvien toimintojen turvallisuuskäytännöt yhtenäistettiin</li> <li>Uusi tapaturmien ja turvallisuushavaintojen mobiiliraportointisovellus otettiin käyttöön</li> </ul>

# Työturvallisuus- ja ympäristötiedot

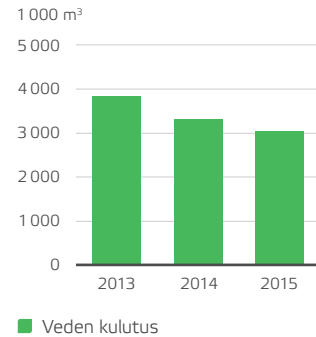
## Energia



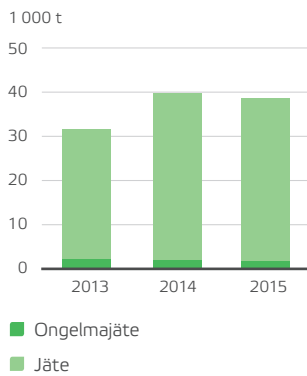
## Hiilidioksidipäästöt (CO<sub>2</sub>)



## Veden kulutus



## Jäte

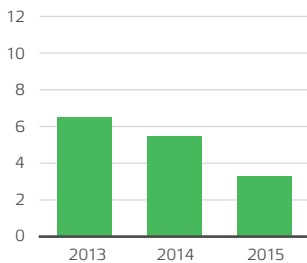


## Johtamisjärjestelmät (osuus henkilöstöstä, %)

SERTIFIOITUJEN TOIMINTOJEN <sup>1</sup> OSUUS	2015
ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä	90 %
ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä	77 %
OHSAS 18001 -työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä	61 %

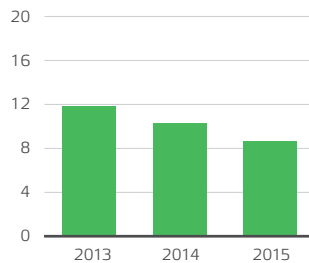
<sup>1</sup>Sisältää toimistot

## Tapaturmataajuus (LTIF)<sup>2</sup>, omat työntekijät



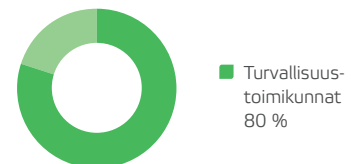
<sup>2</sup>Tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden

## Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)<sup>3</sup>, omat työntekijät



<sup>3</sup>Tapaturmataajuus (LTIF) mukaan lukien lääkintää vaatineet ja työtä rajoittavat tapaturmat

## Turvallisuustoimikunnat<sup>4</sup>, % henkilöstöstä



<sup>4</sup>Turvallisuustoimikuntiin osallistuvien työntekijöiden osuus koko henkilöstöstä



-paperitehtaan kunnossapidosta Australiassa esimerkkinä päivittäisestä turvallisuustyöstämme. Lisäksi jaamme yhtiön sisällä parhaita käytäntöjä ja tietoja paikallisista HSE-saavutuksista, kuten tapaturmattomista vuosista.

### Korkeat standardit

Sisällytämme parhaiden käytäntöjen mukaisia HSE-prosesseja kaikkiin toimintoihimme yhteisten järjestelmien ja toimintatapojen avulla. Otamme jatkuvasti käyttöön maailmanlaajuisia standardeja keskeisissä prosesseissa, kuten vakavien tapaturmien tutkinnassa ja vaarallisten kemikaalien hallinnassa. Vuonna 2015 aloitimme myös asiakkaan tiloissa tapahtuvien turvallisuuskäytäntöjen yhtenäistämisen, ja jatkamme niiden pilotointia asiakasprojekteissa vuonna 2016. Lisäksi olemme aloittaneet HSE- ja laadunhallintajärjestelmän yhtenäistämisen ja sertifiointin laajentamisen kaikkiin tuotantolaitoksiin.

Maailmanlaajuiset standardimme ja käytäntömme ohjaavat kaikkia työntekijöitämme, alihankkijoitamme ja vierailijoitamme toimimaan turvallisesti ja vastuullisesti päivittäisessä työssään. Varmistaaksemme, että toimintamme on maailmanlaajuisen standardien sekä lakien ja asiakkaiden vaatimusten mukaista, HSE-tiimimme asiantuntijat toteuttavat vuosittain HSE-auditointiohjelman. Vuonna 2015 keskityimme Valmetin turvallisuuden vähimmäisvaatimuksiin erityisen riskialttiissa tehtävissä, kuten tehtaiden ja koneiden suojauksessa ja korkealla työskentelyssä. Auditoimme yhteensä 15 tuotantolaitosta ja 12 asiakkaiden toimipistettä.

### Osaavat ihmiset ja tiimit

Vuonna 2015 otimme käyttöön maailmanlaajuisen toimintatavan, jolla varmistamme työntekijöidemme ja kumppaniemme turvallisuusosaamisen kaikissa toiminnossamme. Määritimme pakollisen HSE-koulutuksen vähimmäistason tärkeimmissä konserninlaajuisissa HSE-asioissa sekä toimipiste-, tehtävä- ja asiakaskohtaisessa koulutuksessa. Uudistimme vuoden aikana HSE-verkkokoulutuksemme, jonka suorittaminen on pakollista kaikille työntekijöillemme ja kumppaneillemme vuodesta 2016 alkaen. Jatkamme myös paikallisen HSE-koulutuksen yhdistämistä maakohtaiseen koulutukseen tiettyihin rooleihin ja tehtäviin liittyvien lainsäädännön vaatimusten osalta.

### Kestävää parannusta suorituskyvyssä

Vuosisuunnittelun yhteydessä Valmet määrittää selkeät parannushankkeet HSE-tavoitteidensa saavuttamiseksi. Toteutamme yhdenmukaisia toimenpiteitä koko yhtiössä sekä liiketoimintalinjojen, liiketoiminta-alueiden ja toimipisteiden tasolla. Vuodesta 2014 lähtien olemme kiinnittäneet erityistä huomiota kymmeneen toimipisteeseen, joiden HSE-suorituskyvyssä oli eniten parantamisen varaa.

Vuonna 2015 maailmanlaajuisena painopisteenä oli parantaa turvallisuushavainnoista raportointia. Kehitimme entisestään tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden seurantarjestelmää, jonka avulla pystymme jakamaan turvallisuushavainnot riski-

## Valmetin ympäristöohjelma

### Tavoitteet

INDIKAATTORIT (RULLAAVA12 KK)	TAVOITE 2020
<b>Energiankulutuksen ja päästöjen (CO<sub>2</sub>) vähentäminen</b> (% vuosittaisen kulutuksen vähennys suhteessa liikevaihtoon, vertailuvuosi 2005–2009 keskiarvo)	<b>20 %</b>
<b>Kunnallisen veden kulutuksen vähentäminen</b> (% vuosittaisen kulutuksen vähennys suhteessa liikevaihtoon, vertailuvuosi 2011–2012 keskiarvo)	<b>15 %</b>
<b>Jätteen vähentäminen</b> (% vuosittaisen määrän vähennys suhteessa liikevaihtoon, vertailuvuosi 2011–2012 keskiarvo)	<b>15 %</b>
<b>Jätteen käyttöaste (%)</b> (käyttöasteen kasvatus (%): kierrätetty jäte + jätteen polttaminen / jätteen kokonaismäärä, vertailuvuosi 2011–2012 keskiarvo)	<b>10 %</b>

### Työterveys- ja turvallisuus

	TAVOITE 2018
<b>Tapaturmataajuus (LTIF)</b> Vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden	<b>2</b>
<b>Tapaturmataajuus mukaan lukien lääkintää vaatineet ja työtä rajoittavat tapaturmat (TRIF)</b>	<b>5</b>
<b>Läheltä piti -tilanteiden ja riskien raportointi</b>	<b>3 / työntekijä / vuosi</b>
<b>Työterveys- ja turvallisuuskoulutus</b>	<b>8 t / työntekijä / vuosi</b>
<b>Dokumentoitujen turvallisuustarkastusten määrä miljoonaa työtuntia kohden</b>	<b>150</b>

alttiiseen käytökseen ja riskialttiisiin olosuhteisiin. Kehitimme turvallisuushavainnojen raportointiin myös mobiilisovelluksen, joka lanseerattiin vuoden lopussa.

Jatkoimme maailmanlaajuisen standardien käyttöönottoa liiketoimintalinjoilla ja liiketoiminta-alueilla. Paperit-liiketoimintalinja käynnisti nostoturvallisuuden ohjelman, ja Kiinassa otimme käyttöön laitosten ja koneiden suojausta tehostavan ohjelman.

Kaikki tuotantolaitokset toteuttivat ekotehokkuustavoitteidemme mukaisia toimia maailmanlaajuisen ja toimintokohtaisen HSE-suunnitelmien perusteella. Vuoden 2015 parannuksiin kuuluivat tuotannon ympäristöjalanjäljen jatkuva pienentäminen, olemassa olevien prosessien uudistaminen ja parhaan käytettävissä olevan tekniikan soveltaminen uusiin investointeihin sekä monet paikalliset toimet, kuten valojen sammuttaminen verstaalta lounastunnin ajaksi Goriziassa Italiassa ja Araucariassa Brasiliassa.

Paikalliset terveyttä ja hyvinvointia edistävät toimet suunnitellaan vuosittain. Niihin kuuluu esimerkiksi liikuntatunteja, terveystarkastuksia ja luentoja terveellisistä elämäntavoista. Jyväskylän yksiköstämme tuli savuton työpaikka vuonna 2015. Kaikista Suomen toimipisteistämme tulee savuttomia vuonna 2017. Tupakoinnin kieltämisen tarkoituksena on edistää työntekijöiden terveyttä, vähentää kuluja ja parantaa yhtiön imagoa työpaikkana.

PAINOPISTE: ERINOMAISET PROSESSIT

# Turvallisuus on tärkeintä – joka päivä

HSE-politiikkamme mukaisesti uskomme, että kaikki tapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja terveyshaitat voidaan ehkäistä. Olemme sitoutuneet ottamaan henkilökohtaista vastuuta HSE-asioista.

Valmetin esimiehet arvioivat kuukausittain edistyksen kohti HSE-tavoitteita ja seuraavat toimintasuunnitelmien toteutumista. He ottavat esille onnistumisia, haasteita ja parannusten seuraavia vaiheita. Arvioinnissa käydään läpi myös vakavien vaaratilanteiden opetukset sekä hyvät HSE-käytännöt.

Vuonna 2015 saavutimme välitavoitteemme tapaturmataajuudessa. Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden työtapa-turmien taajuus (LTIF) on laskenut yhtiössämme 60 prosenttia

vuosina 2012–2015, mikä tarkoittaa, että käytännössä kymmenen vakavaa tapaturmaa kuukaudessa on vältetty kokonaan. Kuolemaan johtaneita tapaturmia ei sattunut työntekijöillemme eikä alihankkijoillemme, kuten ei edellisenkään vuonna. Parannamme jatkuvasti raportointiamme voidaksemme seurata tarkemmin alihankkijoidemme tapaturmataajuutta.

Keskityimme edelleen varmistamaan, että meillä on päivittäisessä työssämme erinomaisen HSE-suorituskyvyn edellyttämä osaaminen sekä asianmukaiset järjestelmät ja toimintatavat. Parannamme turvallisuutta ja etenimme kohti tapaturmattomuutta kaikissa toiminnossamme jatkuvassa vuorovaikutuksessa asiakkaidemme, työntekijöidemme ja kumppanimme kanssa.

## TIENNÄYTTÄJÄ

”Turvallisuus on aina ykkösasia, ja ihmiset ovat yhtiömme sydän. Varmistamme, että kaikki palaavat töistä kotiin terveinä ja entistä osaavampina joka päivä. Vahinkojen välttäminen perustuu henkilökohtaiseen vastuuseen sekä selkeään ja johdonmukaiseen esimerkillä johtamiseen”, sanoo Valmetin Sellu ja energia -liiketoimintalinjan johtaja Bertel Karlstedt (oikealla).

## ESIMERKILLISTÄ TURVALLISUUTTA CMP:CN GUÁIBAN TEHTAALLA BRASILIASSA

Turvallisuus oli etusijalla uuden sellulinjan toimituksessa. Työmaalla oli enimmillään yli 4 000 Valmetin työntekijää ja alihankkijaa, ja viisi prosenttia työajasta käytettiin HSE-koulutukseen. Linjaa käynnistettäessä rullaava 12 kuukauden tapaturmataajuus (LTIF) oli ennätyskellisen alhainen: 0,41. Ratkaisevaa oli johdon sitoutuminen turvallisuuteen, ja työturvallisten käytäntöjen johtamiseen kiinnitettiin jatkuvasti huomiota.



## TURVALLISTA INNOVOINTIA TAMPEREELLA

Valmetin T&K-keskus kehittää olemassa olevia ja uusia teknologioita ja polttoaineita. Se on yksi niistä monista toimipisteistä, jotka ovat saavuttaneet merkittävän välitavoitteen: yli neljä tapaturmatonta vuotta. Keskuksessa on rakennettu kulttuuria, jossa työterveys, turvallisuus ja ympäristö ovat näkyvä ja kiinteä osa päivittäistä toimintaa. Jatkovaa parannusta on saatu aikaan etenkin tehokkaalla riskiarvioinnilla ja ennakoivilla turvallisuushavainnoilla.

# Ihmiset ja suorituskyky

Ihmiset ovat liiketoimintamme sydän. Pyrimme luomaan tiimejä, joissa kohtaavat erilaiset taustat, kulttuurit, sukupolvet ja sukupuolet. Moniarvoisuus luo elinvoimaisen työympäristön, jossa parhaiten syntyy uusia ideoita ja entistäkin kilpailukykyisempiä tuotteita.

## Sitoutuneisuus on kasvussa, arvot tukevat päivittäistä työtä

Vuoden 2015 henkilöstökyselyn tulokset paranivat lähes kaikkien kysymysten osalta ja maailmanlaajuinen sitoutuneisuuden taso nousi yhdeksän prosenttiyksikköä 65 prosenttiin. Tulokset parani-  
vat selvästi myös edellisvuoden kyselyn perusteella määritetyllä painopistealueella: usko Valmetin tulevaisuuteen vahvistui 56 prosentista 64 prosenttiin. Tämä on osoitus siitä, että selkeät kohdealueet ja niihin panostaminen tuottavat tuloksia.

Loimme kyselyn perusteella arvoindeksin, jonka avulla mitaamme arvojemme toteutumista päivittäisessä työssämme. Ihmiset koettiin erityisen tärkeäksi arvoksi. Työntekijöistä 83 prosenttia vastasi myöntävästi väittämään ”Teemme yhteistyötä, jotta saamme

työt tehtyä”. Jatkamme yrityskulttuurimme ja työtapojemme kehittämistä myös niiden tulosten perusteella, jotka saimme kuuteen arvoihin liittyneeseen kysymykseen.

## Huippusuorituksen kannustaminen

Huippusuorituksen kannustaminen oli painopistealueemme myös vuonna 2015. Jatkoimme erinomaista suoritusta tukevan palkitsemisjärjestelmämme kehittämistä. Tarkoituksenamme on luoda tasapainoinen kokonaisuus, johon kuuluu sekä globaaleja että paikallisia tulospalkkiojärjestelmiä sekä suoritukseen perustuvia palkankorotuksia ja palkkioita. Laajensimme myös vuonna 2014 käyttöön ottamaamme erikoispalkkiojärjestelmää, jonka avulla esimiehet voivat antaa tunnustusta huippusuorituksesta välittömästi.

## Ihmiset ja suorituskyky: suunnitelma 2014–2016

<b>Toimenpiteet</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Yhteisten arvojen vaaliminen:</b> Teemme arvoista osan päivittäistä työtämme liittämällä ne kiinteäksi osaksi tapaamme toimia.</li> <li><b>2. Suorituksen kannustaminen:</b> Etsimme uusia tapoja kannustaa työntekijöitämme yhä parempiin suorituksiin. Kehitämme prosesseja, jotka huomioivat huippusuorituksen ja palkitsevat siitä, parantavat johtamistaitoja ja kannustavat yksilöitä ottamaan vastuuta oman suorituksensa parantamisesta.</li> <li><b>3. Osaamisen siirto maailmanlaajuiseksi:</b> Osaamisen kehittämisen lisäksi haluamme varmistaa, että meillä on oikeaa osaamista oikeassa paikassa ja oikealla hetkellä.</li> </ol>
<b>Suorituskyky-mittarit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työntekijöiden sitoutumista mittaava henkilöstökysely</li> <li>• Tavoite- ja kehityskeskustelut</li> <li>• Paikallinen ja kansainvälinen koulutustarjonta</li> </ul>
<b>Vuoden 2015 saavutuksia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uusi arvoindeksi, jolla mitataan arvojen toteutumista työssämme</li> <li>• Työntekijöiden sitoutumista mittaavan kyselyn vastausaste nousi 68 prosentista 81 prosenttiin</li> <li>• Sitoutumisen yleinen taso nousi 9 prosenttiyksikköä</li> <li>• Yli 320 työntekijää osallistui viiteen uuteen kansainväliseen koulutusohjelmaamme</li> <li>• Esimiesten roolin määrittely osana Forward for Managers -koulutusohjelmaa</li> <li>• Osaamista arvioiva Mind the Gap -hanke käynnissä maailmanlaajuisesti</li> <li>• Yli 900 toimenpidettä toteutettu johtajaresurssien, seuraajien ja tulevaisuuden kyvykkyyksien kehittämiseksi</li> </ul>



Suoritusten arviointi, tavoitteiden asettaminen ja kehitysalu-  
eiden määrittäminen tehdään tavoite- ja kehityskeskusteluissa.  
Työkalun ja aikataulun parantaminen lisäsi koko prosessin  
sujuvuutta. Tavoite- ja kehityskeskustelujen kattavuus nousi edel-  
lisvuodesta, arviointikierros lyheni kuudella viikolla ja esimiesten  
ja työntekijöiden väliselle keskustelulle jäi entistä enemmän aikaa.  
Otimme käyttöön myös tavoitteiden saavuttamista tukevat väli-  
arviointit. Niiden avulla pystymme antamaan entistä paremmin  
palautetta ja seuraamaan tavoitteiden ja kehitystoimien etenemistä.

### Osaamisen kehittäminen

Vuonna 2015 käynnistimme viisi uutta kansainvälistä koulutus-  
ohjelmaa. Lisäksi julkaisimme useita verkkokoulutuksia tärkeistä  
perusasioista, kuten Valmetin toimintaohjeesta sekä tietoturvasta  
ja Lean-ajattelusta. Järjestimme myös liiketoimintalinjakohtaisia  
ja paikallisia kursseja 70-20-10-oppimismallimme mukaisesti:  
70 prosenttia oppimisesta tapahtuu työssä, 20 prosenttia opitaan  
muilta ihmisiltä ja 10 prosenttia opitaan perinteisissä koulutuksissa  
yhtiön sisällä ja ulkopuolella. Lisäksi seurassimme tarkasti avain-  
henkilöidemme kehittymistä. Tämä seurattava ryhmä koostuu yli  
700 johtajaresurssista, seuraajasta ja tulevaisuuden tekijästä, joiden  
kehittämiseksi toteutimme yli 900 toimenpidettä vuonna 2015.

Esimiehille määritimme selkeät odotukset ja sisällytimme ne  
päivitettyyn roolikuvaukseen sekä 360°-palauteprosessiin ja uu-  
teen *Forward for Managers* -koulutusohjelmaan, johon osallistui  
66 prosenttia esimiehistä vuonna 2015. Päivän kestävä inten-  
siivisen koulutuksen pääaiheet ovat esimiehen rooli ja Valmetin  
strategian edistäminen. Koulutuksessa korostuvat jatkuva ke-  
hitys ja vuorovaikutus. Kaikki Valmetin esimiehet suorittavat  
koulutuksen vuoden 2016 puoliväliin mennessä.

### Osaamisen hallinta

Jatkamme osaamisen kehittämistä ja sen siirtämistä maailman-  
laajuiseksi. Toimimalla lähellä asiakkaitamme varmistamme, että  
meillä on oikeat resurssit oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Käyn-

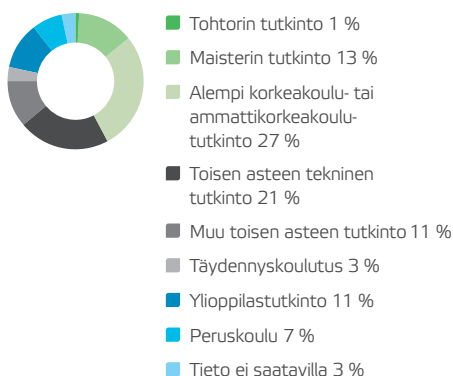
nistimme vuonna 2014 *Mind the Gap* -hankkeen, jonka avulla  
arvioimme ja kehitämme keskeisiä liiketoiminnan osaamisalueita.  
Hanke etenee hyvin, ja laadimme sen tulosten pohjalta toiminta-  
suunnitelmia osaamisvajaiden täydentämiseksi ja tulevien osaamis-  
tarpeiden määrittämiseksi. Tämän työn tukemiseksi olemme kehit-  
täneet työkaluja, joilla parannetaan henkilöresurssien suunnittelua  
ja edistetään ennakoivaa resurssointia.

# 81 %

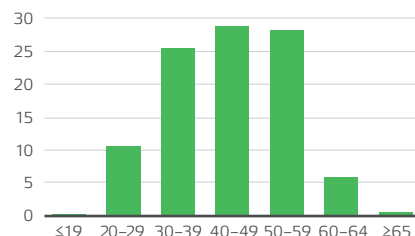
valmetlaisista vastasi  
henkilöstökyselyyn  
vuonna 2015.

Henkilöstön  
sitoutuneisuus lisääntyi  
9  
prosenttiyksiköllä.

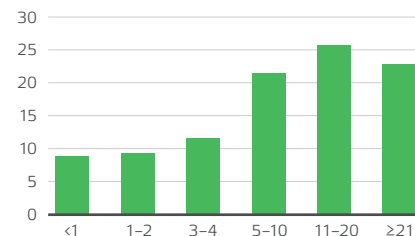
Henkilöstön koulutusjakauma, %



Henkilöstön ikäjakauma, %



Palvelusvuodet, %



PAINOPISTE: VOITTAJAJOUKKUE

## Kansainvälisen koulutuksen uusi aika

Valmet otti käyttöön kansainvälisen koulutuskokonaisuutensa onnistuneesti käynnistämällä viisi uutta koulutusohjelmaa ja 11 koulutustilaisuutta vuonna 2015. Ohjelmat ovat *Forward Strategy*, *Fast Forward*, *Champions in Services*, *Networking in Procurement* ja *Leading through Lean*. Nämä ohjelmat auttavat meitä saavuttamaan strategisiin painopisteisiimme liittyviä tavoitteita ja toteuttamaan arvojamme käytännössä. Ohjelmissa hyödynnetään erilaisia ajatteluun ja yhteistyöhön kannustavia ja innostavia oppimismenetelmiä. Osallistujat antoivat myönteistä palautetta kaikista ohjelmista. Koulutusohjelmien käytännölläheisyys ja verkostoitumismahdollisuudet saivat heiltä erityisen korkean arvosanan.

### Yli 150 projektia

Yhteiset projektit ovat tärkeä osa koulutusohjelmia. Ne luovat voimaannuttavan ilmapiirin ja edistävät innovatiivista ajattelua. Vuonna 2015 toteutettiin yli 150 projektia esimerkiksi kilpailukyvyyn vahvistamisesta, kestäväen kehityksen mukaisesta teknologiasta, prosessien yleisestä parantamisesta ja Lean-ajattelusta. Valmetin johtoryhmä tukee projektityötä. Koulutusohjelman päätteeksi kokeneista johtajista ja kollegoista koostuva tiimi arvioi projektit, ja lista projekteista julkaistaan.



### PROJEKTIT VIEVÄT MEITÄ ETEENPÄIN

”Fast Forward -ohjelman tukijana saan mahdollisuuden arvioida osallistujien projekteja koulutuksen päätteeksi. Projektien kunnianhimoiset aiheet sekä niiden Valmetille luomat mahdollisuudet ovat tehneet minuun erityisen suuren vaikutuksen. Odotan kovasti niiden toteutusta. Lisäksi projektit antavat osallistujille erinomaisen mahdollisuuden kehittää itseään. Ne myös haastavat työntekijämme ajattelemaan laaja-alaisesti ja antavat heille energiaa sekä mahdollistavat työskentelyn ylimpään johtoon kuuluvien mentoreiden ohjauksessa”, sanoo Valmetin henkilöstöjohtaja Julia Macharey.



### AINUTLAATUISIA MAHDOLLISUUKSIA VERKOSTOITUMISEEN

Forward Strategy- ja Fast Forward -koulutusohjelmien osallistujat verkostoituivat aivan uudella tavalla. Kohtaamispaikoiksi kutsutuissa vaiheissa heillä oli ainutlaatuinen mahdollisuus oppia, verkostoitua ja saada ohjausta mentoreilta.



### LAAJA-ALAISTA AJATTELUA

Valmetin kansainväliset koulutusohjelmat keskittyvät yhtiön strategiaan ja painopisteisiin. Osallistujia valitessamme kiinnitämme erityistä huomiota sopivan monipuoliseen yhdistelmään kokemusta, osaamista ja uutta näkemystä. Näin kannustamme osallistujia mahdollisimman laaja-alaiseen ajatteluun. Vuonna 2015 koulutusohjelmiin osallistui yli 320 Valmetin työntekijää eri puolilta maailmaa.

# Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut

Valmetin ratkaisut muuntavat biomassaa uusiutuvaksi energiaksi ja kierrätettäviksi tuotteiksi. Samalla ne tehostavat tuotantoa ja pienentävät kustannuksia.

## Kestäviä tuloksia uusiutuvista raaka-aineista

Valmetin edistykselliset teknologiat ja palvelut auttavat asiakkaitamme saamaan lisäarvoa jokaisesta valmistetusta raaka-aine- tai polttoainetonista. Ratkaisumme tähtäävät raaka-aineiden mahdollisimman tehokkaaseen hyödyntämiseen. Lisäksi ne edistävät kierrätystä, energiankulutuksen vähentämistä ja uusiutuvan energian käytön lisäämistä sekä vedenkulutuksen, kemikaalien käytön ja päästöjen pienentämistä.

## Entistä kestävämpiä ja kannattavampia prosesseja

Sellun- ja paperintuotannossa materiaalitehokkuutta parannetaan, jätettä vähennetään ja energian- ja vedenkulutusta pienennetään yleensä prosessiparannuksilla. Paperin- ja kartonginvalmistajat voivat parantaa materiaalitehokkuuttaan myös käyttämällä

edullisempia raaka-aineita kevyempien mutta korkealuokkaisten lopputuotteiden valmistamisessa. Tutkimuksessa ja kehityksessä Valmet keskittyi edelleen modulaarisiin ja standardoituihin optimaalisen teknologian ratkaisuihin. Esimerkiksi modulaarinen OptiConcept M -kartonki- ja paperikone voi parantaa energia- tehokkuutta jopa 30 prosenttia. Lisäksi se tehostaa toimintaa ja parantaa turvallisuutta ja käytettävyyttä.

Energiantuotannossa asiakkaamme voivat hyödyntää monipuolisesti paikallisia uusiutuvia polttoaineita ja vähentää fossiilisten polttoaineiden käyttöään. Valmetin energiatarjontaan kuuluu esimerkiksi teknologioita, joilla biomassaa, jätettä ja erilaisia polttoaineiden yhdistelmiä voidaan muuntaa energiaksi. Lisäksi tarjoamme päästöjen ja savukaasujen hallintajärjestelmiä sellutehtaille, lämpövoimaloille ja voimalaitoksille.

## Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut: suunnitelma 2014–2016

<b>Toimenpiteet</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Ratkaisujen ympäristötehokkuus:</b> Parannamme jatkuvasti ratkaisujemme energia-, vesi- ja materiaalitehokkuutta.</li> <li><b>2. Uudet ratkaisut:</b> Kehitämme ja kaupallistamme uusia ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaiden prosessien kustannustehokkuutta, edistävät kestävä kehitystä ja luovat uusia tulovirtoja.</li> <li><b>3. Asiakkaiden kestävä kehityksen tarpeet:</b> Käymme asiakkaidemme kanssa jatkuvaa keskustelua kestävästä kehityksestä, jotta voimme vastata markkinoiden muuttuviin tarpeisiin.</li> <li><b>4. Immateriaalioikeudet (IPR):</b> Suojaamme aktiivisesti omia tuoteoikeuksiamme sekä kunnioitamme muiden tuoteoikeuksia ja seuraamme niiden kehitystä.</li> </ol>
<b>Suorituskyky- mittarit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ratkaisujen ympäristötehokkuus</li> <li>• Uusien tuotteiden tilaukset</li> <li>• Tutkimus- ja kehittämisinvestoinnit kestäväan kehitykseen</li> <li>• IPR-kehitys</li> </ul>
<b>Vuoden 2015 saavutuksia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uusien tuotteiden osuus tilausten kokonaismäärästä kasvoi sisältäen lisätilauksia uusille kartonki-, paperi- ja pehmpaperituotannon teknologioille kuten OptiConcept M ja Advantage NTT</li> <li>• Merkittäviä tilauksia ympäristötehokkaille selluteknologioille</li> <li>• Useita tuotelanseerauksia mukaan lukien uuden sukupolven IQ-laadunhallintajärjestelmä</li> <li>• Ligniinin erottelun ja esihydrolyysin sekä biomassan ja jätteen kaasutuksen kehittäminen ja kaupallistaminen jatkui</li> <li>• Asiakkaista 98 prosentilla on myönteinen mielikuva Valmetin tarjonnan vastuullisuudesta (2014: 94 %).</li> </ul>



Olemme myös kehittäneet uusia biomassan muunnosteknologioita, joilla voidaan tuottaa biopohjaisia lopputuotteita, kuten biokaasua, biopolttoaineita ja biomateriaaleja. Viime vuosina Valmet on tuonut markkinoille useita uusia ratkaisuja, kuten LignoBoost-tekniikan ligniinin erottamiseen, pyrolyysitekniikoiden bioöljyn tuotantoon sekä kaasutustekniikoiden biomassan ja jätteen muuntamiseksi energiaksi. Olemme myös soveltaneet esihydrolyysitekniikkaamme toisen sukupolven etanolin valmistuksessa.

### Elinkaaritehokkuutta

Valmetin osaaminen ja ainutlaatuinen prosessitekniikoiden, automaation ja palvelujen yhdistelmä luo vahvan perustan asiakkaiden palvelulle kestävä kehityksen mukaisesti tuotantoprosessin koko elinkaaren ajan. Kattava automaation ja palvelujen tarjoomamme parantaa elinkaaritehokkuutta lisäämällä asiakkaiden tuotantoprosessien ympäristö- ja kustannustehokkuutta sekä varmistamalla turvallisuuden ja toimintavarmuuden.

Teollinen internet luo uusia mahdollisuuksia tehostaa asiakkaiden prosesseja. Edistyksekkäiden etäyhteyksiemme ansiosta tiimimme voivat palvella asiakkaita ajasta ja paikasta riippumatta.

### Turvallisuus on osa innovointia

Turvallisuus on erottamaton osa Valmetin teknologioita, automaatiota ja palveluja. Tarkastelemme ja arvioimme kaikkien ratkaisujemme turvallisuusvaatimuksia innovaatioprosessissa huolellisesti, ja niiden on toteuduttava ratkaisun kaikissa kehitysvaiheissa.

Valmetin ratkaisujen on oltava turvallisia käyttää, ja niiden pitää täyttää tai ylittää kaikki sovellettavat turvallisuusstandardit ja määräykset.

Turvallisen käytön varmistaa se, että kaikkiin projektitoimituksiin sisältyy asiakkaan kouluttaminen. Lisäksi suurin osa Valmetin toiminnoista on sertifioitu laatuun, työterveyteen ja työturvallisuuteen sekä ympäristöjohtamiseen liittyvien standardien mukaisesti. Käytössä ovat myös tuoteturvallisuuden varmistavat prosessit.

### Muuttuva liiketoimintaympäristö luo mahdollisuuksia

Luonnonvarojen niukkuus luo paineita parantaa resurssitehokkuutta. Samalla kaupungistuminen, väestönkasvu ja lisääntyvä kulutus uhkaavat ilman ja veden puhtautta sekä maan viljelykelpoisuutta. Myös ympäristösääntöjen kehittyminen luo tarvetta entistä kestävämmille prosesseille.

Kahteen tuoteperheeseen perustuvan elinkaarianalyysin perusteella olemme arvioineet, että noin 95 prosenttia Valmetin koko arvoketjun ympäristövaikutuksista syntyy ratkaisujemme tuotantokäytössä asiakkaiden laitoksilla. Siksi tehokkaiden tuotantotekniikoiden valitseminen on erityisen tärkeää ilmastovaikutusten lieventämisessä.

Keräämme tietoa asiakkaidemme kestävä kehityksen tarpeista ja kehitämme uusia ja entistä parempia ratkaisuja markkinoille läheisessä yhteistyössä asiakkaidemme, tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa.

Vuonna 2015 noin neljäsosa Valmetin tutkimus- ja kehitysmenoista liittyi suoraan uusien ja olemassa olevien ratkaisujen ympäristösuorituskyvyn parantamiseen. Lisäksi monilla suorituskyvyn parannukseen tähtäävillä kehitystoimenpiteillä oli epäsuoria vaikutuksia ratkaisujemme vastuullisuuteen. (Ks. T&K-painopisteet s. 26.)

## Valmetin ratkaisut muuntavat uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi ja vastuullisiksi tuloksiksi

Loppu- tuotteet	Biokaasu		Biopolttoaineet	Biokemikaalit	Biomateriaalit	Uudet paperilaadut		
	Lämpö	Sähkö	Liukosellu	Sellu	Mekaaninen massa	Paperi	Kartonki	Pehmo-paperi
Tekniikat Automaatio Palvelut	 Energia		 Sellu		 Paperi			
Raaka- aineet	 Jäte		 Maatalouden biomassa		 Puu		 Kierrätys- paperi	
Asiakas- teollisuudet	Energiantuotanto		Biopolttoaineiden jalostus		Sellu		Paperi	

# Yrityskansalaisuus

Vuonna 2015 päivitimme Valmetin toimintaohjeen, jonka tarkoituksena on varmistaa yhtenäiset ja vastuulliset toimintatavat yhtiön maailmanlaajuisissa toiminnoissa. Säilytimme myös asemamme maailman vastuullisimpien yritysten joukossa.

Valmet on aidosti maailmanlaajuinen yhtiö, jolla on toimintaa yli 30 maassa. Tarjoamme työtä ja liiketoimintamahdollisuuksia yli 12 000 työntekijällemme ja muille sidosryhmillemme eri puolilla maailmaa. Lisäksi luomme vaurautta paikallisyhteisöihin. Haluamme olla luotettava paikallinen kumppani ja rakentaa aktiiviset suhteet sidosryhmiimme. Korostamme läpinäkyvyyttä kaikessa viestinnässämme ja pyrimme siihen, että toimintamme on aina lakien ja määräysten mukaista sekä yhteiskunnallisesti vastuullista ja maailmanlaajuisesti yhdenmukaista.

## Kansainväliset periaatteet ja ohjeistot

Valmet liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen tammikuussa 2014. Olemme sitoutuneet noudattamaan liiketoiminnassamme aloitteen kymmentä maailmanlaajuisesti hyväksyttyä periaatetta, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työntekijöiden oikeuksiin, ympäristönsuojeluun ja korruption ehkäisemiseen. Tuemme ja kunnioitamme ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia

MEMBER OF  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**  
In Collaboration with RobecoSAM



## Yrityskansalaisuus: suunnitelma 2014–2016

<b>Toimenpiteet</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Maailmanlaajuiset toimintaperiaatteet:</b> Toimimme lakien ja määräysten mukaisesti ja kunnioitamme kansainvälisiä eettisiä arvoja, periaatteita ja ihmisoikeuksia. Toimintaamme ohjaavat yhtiömme toimintaperiaatteet ja sitä tukevat politiikat.</li> <li><b>2. Viestintä ja raportointi:</b> Käymme jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja raportoimme vuosittain läpinäkyvästi kestävän kehityksen toiminnastamme.</li> <li><b>3. Paikallishankkeet:</b> Osallistumme sponsorointi- ja lahjoitusohjeistuksemme mukaisesti hankkeisiin, jotka tukevat paikallisia yhteisöjä.</li> </ol>
<b>Suorituskyky-mittarit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kolmansien osapuolten tekemät kestävän kehityksen arvioinnit</li> <li>• Sidoryhmävuoropuhelun taso</li> </ul>
<b>Vuoden 2015 saavutuksia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valinta Dow Jonesin kestävän kehityksen indekseihin (DJSI World ja DJSI Europe) toista vuotta peräkkäin</li> <li>• Pistemäärä 97/100 CDP:n Climate change -ohjelmassa</li> <li>• Päivitetty toimintaohje otettiin käyttöön kaikissa toiminnoissa, ja 90 % työntekijöistä suoritti siihen liittyvän verkkokoulutuksen</li> <li>• GRI G4 -ohjeistuksen mukainen raportointi</li> <li>• Valmetin asiakkaat, toimittajat ja työntekijät arvioivat yhtiön toimintojen vastuullisuuden hyväksi tai erinomaiseksi vuonna 2015</li> <li>• Sidoryhmätyökalan 2015 tulokset ovat hyvin linjassa Valmetin kestävän kehityksen painopisteiden kanssa</li> </ul>

YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja perusoikeuksia koskevan julistuksen mukaisesti. Lisäksi otamme huomioon OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.

### Päivitetty toimintaohje

Päivittäistä työtämme ohjaa Valmetin toimintaohje, joka on yhdenmukainen YK:n Global Compact -periaatteiden kanssa. Se ohjaa työntekijöidemme ja kumppaniemme käytöstä ja päätöksentekoa ja luo yhdenmukaisen pohjan kaikille liiketoimillemme ja työtehtävillemme. Toimintaohje määrittää suhtautumisemme ihmisoikeuksiin, työelämän käytäntöihin, ympäristöasioihin, lakien ja määräysten noudattamiseen, tasapuoliseen kilpailuun, työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen sekä eettisiin periaatteisiin koko arvoketjussa.

Päivitimme toimintaohjeen ja siihen liittyvä prosessit vuonna 2015. Järjestimme myös koulutusta johdolle ja kaikille työntekijöille pakollisen verkkokurssin. Päivitetty toimintaohje on liitetty entistä läheisemmin Valmetin yhteisiin arvoihin ja sisältää käytännön neuvoja. Lisäksi se ohjeistaa, miten epäilyistä rikkomuksista tulisi raportoida. Perustimme tätä tarkoitusta varten vuonna 2015 uuden raportointikanavan, jota ylläpitää itsenäinen ulkopuolinen toimija. Näin varmistamme, että Valmetin työntekijät ja muiden sidosryhmien edustajat voivat ilmoittaa mahdollisista rikkomuksista nimettömästi omalla äidinkielellään. Ilmoituksen voi tehdä milloin vain puhelimitse tai internetissä.

Toimintaohjeet ja verkkokurssin aineisto ovat saatavissa 19 kielellä. Kurssi järjestetään lähiopetuksena niille työntekijöille, joilla ei ole verkkoyhteyttä. Vuoden 2015 lopussa noin 90 prosenttia Valmetin työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen, ja jatkossa kaikki uudet työntekijät perehdytetään toimintaohjeeseen. Toimintaohjeen ja sen päivitykset hyväksyy Valmetin hallitus.

### Muut ohjauseriaatteet

Valmetin toimintaohjetta tukevat yksityiskohtaisemmat politiikat. Valmetin nollatoleranssi korruption ja lahjonnan suhteen on määritetty yhtiön korruption vastaisissa toimintaohjeissa. Kilpailua koskevat toimintaohjeemme sisältävät käytännön ohjeita kilpailu- ja kartellilainsäädännön noudattamisesta. Järjestämme säännöllisesti koulutusta näistä aiheista. Viimeisin korruption vastaisen toiminnan verkkokurssi otettiin käyttöön vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä. Koulutusta annetaan ensin ylimmälle johdolle ja sen jälkeen muille esimiehille sekä myynnin ja hankinnan työntekijöille. Edelliset kilpailulainsäädäntöä ja korruption vastaista toimintaa koskeneet koulutukset saatiin päätökseen vuonna 2014. Seuraava kilpailulainsäädäntöä koskeva verkkokurssi järjestetään vuonna 2016.

Valmetin HSE-politiikka ohjaa työterveyttä, -turvallisuutta ja ympäristöä koskevien asioiden hoitoa toiminnoissamme, tarjoamassamme ja yhteistyössämme sidosryhmien kanssa. Vastuullisen

Vuonna 2015 Valmet investoi  
**20 miljoonaa euroa**

entistä vastuullisempiin liiketoiminnan käytäntöihin.

**90 %**

valmetlaisista suoritti toimintaohjetta tukevan koulutuksen vuonna 2015.

alihankinnan politiikka määrittää vastuullista toimintaa koskevat vaatimukset toimittajillemme. Valmetin yhdenvertaisuutta ja moniarvoisuutta koskeva ohjeistus edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille työntekijöille sukupuolesta, iästä, rodusta, uskonnosta, uskomuksista, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, siviilisäädystä, seksuaalisesta suuntautumisesta tai vammasta riippumatta.

### Jatkuvaa yhteydenpitoa sidosryhmiin

Valmet viestii aktiivisesti sidosryhmiensä kanssa eri kanavien välityksellä. Sidosryhmäviestinnän kanavia ovat esimerkiksi tapahtumat, kokoukset, asiakaslehdet, yhtiötä ja sen toimintaa koskevat raportit, verkkokanavat ja kyselytutkimukset.



Valmet on ottanut käyttöön myös verkkopohjaisen ideointityökalun varmistaakseen jatkuvan keskustelun toimintansa vastuullisuudesta. Työkalun avulla 595 sidosryhmien edustajaa ja Valmetin työntekijää ilmaisi ajatuksensa ja kehitysideansa Valmetin vastuullisuustyöstä vuonna 2015. Palautteen perusteella sidosryhmien edustajat ovat yhtiön kanssa samaa mieltä siitä, mikä on tärkeää vastuullisessa toiminnassa. Tärkeimpinä tekijöinä pidettiin turvallisuutta, kestäviä ratkaisuja, toiminnan eettisyyttä ja työntekijöiden hyvinvointia. Ideoinnin tulokset käydään läpi ja analysoidaan säännöllisesti, ja niiden perusteella määritetään mahdollisia uusia kehitystarpeita.

Sidosryhmäkyselyn lisäksi Valmet kerää sidosryhmiltään jatkuvasti palautetta tapahtumissa ja kokouksissa. Järjestämme myös muita kyselytutkimuksia ja teetämme ulkopuolisia arvioita. Vuonna 2015 tehdyssä mainetutkimuksessa asiakkaamme, toimittajamme ja työntekijämme pitivät yhtiön vastuullisuutta hyvänä tai erinomaisena. Henkilöstökyselyssä Valmet sai aiempaa paremman arvosanan yhteiskunta- ja ympäristövastuustaan. Mittasimme myös asiakkaiden mielikuvia tarjoomamme vastuullisuudesta: myönteisen mielikuvan saaneiden asiakkaiden osuus nousi 94 prosentista 98 prosenttiin.

### Kattavaa raportointia vastuullisuudesta

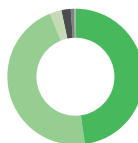
Korostamme maailmanlaajuisesti johdonmukaisia ja läpinäkyviä johtamisen ja raportoinnin käytäntöjä, jotta kaikki sidosryhmämme voivat luotettavasti arvioida yhtiön kestävä kehityksen suorituskykyä ja tasoa. Valmet raportoi vuosittain vastuullisuudestaan GRI G4 -ohjeiston ”core”-laajuuden mukaisesti. Tietyt mittarit vahvistaa puolueeton ulkopuolinen toimija. Raportointimme myös valikoituihin kolmannen osapuolen kestävä kehityksen arviointeihin.

Vuonna 2015 Valmet valittiin Dow Jonesin kestävä kehityksen indeksiin (Dow Jones Sustainability Index) toisena peräkkäisenä vuotena. CDP:n ilmastovertailussa saimme pistemäärän 97/100 ja sijoituimme tasolle B.

## Tuloverot (10 suurinta maata)

MILJ. EUROA	2015	2014
Suomi	17,2	0,0
Yhdysvallat	7,6	4,0
Ruotsi	6,5	5,6
Kiina	2,2	3,0
Japani	1,3	-0,2
Portugali	1,0	0,7
Kanada	0,8	1,8
Intia	0,8	0,0
Saksa	0,6	1,0
Chile	0,6	0,4

### Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, % yhteensä 647 183 euroa



- Nuoriso 48 % (64 %)
- Ympäristö ja luonnonsuojelu 46 % (18 %)
- Tiede, tutkimus ja koulutus 3 % (13 %)
- Muut 2 % (3 %)
- Urheilu 1 % (1,6 %)
- Kulttuuri 0,1 % (0,4 %)

## Lisäarvon jakautuminen sidosryhmille

LISÄARVON  
LUOMINEN

**Tulot**  
2 959 milj. euroa

LISÄARVON  
JAKAUTUMINEN

**Käyttökustannukset:** 2 090 milj. euroa  
**Palkat ja työsuhte-edut:** 748 milj. euroa  
**Osingot ja rahoituskulut:** 51 milj. euroa  
**Maksut valtiolle:** 29 milj. euroa  
**Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin:** 0,6 milj. euroa

YHTIÖÖN JÄTETTY  
JAKAMATON LISÄARVO

40 milj. euroa

# Parempaa elämänlaatua puhtaasta vedestä

Valmet tukee erilaisia projekteja paikallisissa yhteisöissä vuosittain. Uskomme, että yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa eri puolilla maailmaa hyödyttää kumpaakin osapuolta.

Vuonna 2015 teimme yhteistyötä Keng Zhenin koulun kanssa Shaanxin maakunnassa Kiinassa. Se on yksi Kiinan noin 100 000 maaseutukoulusta. Koulu sijaitsee kaukaisella vuoristoalueella. Koulun käyttöön oli aiemmin pumpattu huonolaatuista vettä maan alta, sillä kaupungissa ei ole vesijärjestelmää. Puhdasta vettä sai vain kilometrin päästä laaksosta.

Valmet lahjoitti koululle vedensuodattimia talousvettä varten. Lisäksi teimme koulun kanssa palvelusopimuksen laitteiston

asianmukaisen toiminnan varmistamiseksi. Lahjoitimme oppilaille myös käytettyjä tietokoneita ja lupasimme antaa käyttötukea internetin välityksellä.

”Keng Zhenin projekti on hyvä esimerkki siitä, millaista yhteistyötä haluamme edistää paikallisyhteisöissä. Vuonna 2008 Valmetin Kiinan yksikkö ja kaikki sen työntekijät antoivat lahjoituksen Wenchuanin maanjäristyksessä tuhoutuneiden kahden koulun uudelleen rakentamiseen. Jiaxianin kouluhanke on toinen esimerkki siitä, miten käytännössä toimimme tukeaksemme paikallisyhteisöjä”, sanoo Valmetin Kiinan toimintojen johtaja Xie Daorong.



## KESTÄVÄ MUUTOS

”Oli ilahduttavaa nähdä puhdasta vettä maistaneiden oppilaiden ilmeet. Olimme selvästi onnistuneet ratkaisemaan koulun päivittäiseen elämään vaikuttaneen ongelman. Olen varma, että puhdas vesi edistää oppilaiden ja opettajien hyvinvointia pitkälle tulevaisuuteen”, sanoo Valmetin Kiinan markkinoitviestintäpäällikkö Wang Hongmei.



## TUKEA OPPIMISELLE BRASILIASSA

Brasiliassa Valmet on osallistunut yhteiskunnallisiin hankkeisiin ja ympäristöohjelmiin kahden voittoon tavoittelemattoman paikallisen järjestön kautta vuodesta 2011. ”Ohjelmien päätavoitteita on varmistaa peruskoulutus 75 000 nuorelle Maranhão osavaltiossa. Esimerkiksi lukutaidottomille oppilaille järjestetään erikoiskursseja, joilla he voivat nopeuttaa oppimistaan ottaakseen kiinni ikätoverinsa koulussa”, sanoo Valmetin kestävästä kehityksestä vastaava johtaja Laura Puustjärvi.



## INVESTOINNIT PAIKALLISYHTEISÖIHIN

Vuonna 2015 Valmet investoi 0,6 miljoonaa euroa paikallisyhteisöjen projekteihin eri puolilla maailmaa. Tuemme tiedettä, tutkimusta, koulutusta, ympäristönsuojelua ja nuorisotyötä. Vuoden 2015 joulutervehdysvarat lahjoitimme Pelastakaa Lapset -järjestölle, WWF:lle ja UN Women -järjestölle.

# Yhteystiedot

## Käyntiosoite

Keilasatama 5, 02150 Espoo

## Postiosoite

PL 11, 02151 Espoo

Vaihde: 010 672 0000

etunimi.sukunimi@valmet.com

## Mediasuhteet

media@valmet.com

## Kestävä kehitys

sustainability@valmet.com

## Sijoittajasuhteet

ir@valmet.com

## Tilaa julkaisuja

www.valmet.com/tilaa

Seuraa Valmetia Twitterissä, YouTubessa, LinkedInissä ja Facebookissa.



➤ [Twitter.com/valmetglobal](https://twitter.com/valmetglobal)



➤ [Youtube.com/valmetglobal](https://youtube.com/valmetglobal)



➤ [LinkedIn.com/company/valmet](https://linkedin.com/company/valmet)



➤ [Facebook.com/valmetcorporation](https://facebook.com/valmetcorporation)



➤ [www.valmet.com](http://www.valmet.com)

## Tietoja tästä raportista

### Konsepti, graafinen suunnittelu ja tuotanto

Milton Oy

### Paperi

MultiArt Silk 300 g

MultiArt Silk 130 g

### Paino

Oy Fram Ab



Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Valmetin valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu MultiArt Silk -paperille, joka on sertifioitu PEFC-ympäristömerkin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset. PEFC-merkki osoittaa puuraaka-aineen olevan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti hoidetuista metsistä. Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositetaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita.



# Uusiutuvista raaka- aineista kestäviä ja vastuullisia tuloksia



**Valmet Oyj**  
Keilasatama 5 / PL 11  
02151 ESPOO  
[www.valmet.com](http://www.valmet.com)