



VUOSI- KATSAUS

Valmetin toiminta ja
kestävä kehitys 2014



Valmet on maailman johtava sellu-, paperi- ja energiateollisuuden teknologia- ja palvelutoimittaja ja -kehittäjä. Ammattilaisemme ympäri maailmaa työskentelevät lähellä asiakkaitamme, sitoutuneina asiakkaidemme menestyksen edistämiseen – joka päivä.

Valmetin liikevaihto vuonna 2014 oli noin 2,5 miljardia euroa ja henkilöstömäärä noin 10 500. Valmetin pääkonttori sijaitsee Espoossa, ja sen osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.



Valmetin raportit 2014



Vuosikatsaus 2014 (AR)

Raportti kuvailee Valmetin toimintaa ja markkinaympäristöä vuonna 2014 ja esittelee kestävän kehityksen painopisteet.



GRI-liite 2014 (GR)

Raportti määrittelee Valmetin kestävän kehityksen raportoinnin laajuuden ja periaatteet ja suhteen Global Reporting Initiative (GRI) -raportointiohjeistoon.



Tilinpäätös 2014 (FS)

Raportti sisältää tilinpäätöksen vuodelle 2014 sekä tietoa Valmetin osakkeista, osakkeenomistajista ja johdosta.

Sisällysluettelo

Valmet lyhyesti.....	3
Toimitusjohtajan katsaus.....	6
Liiketoimintaympäristö.....	10
Strategia	14
Toimitusketju.....	18
Työturvallisuus ja ympäristö	22
Ihmiset.....	26
Tuotteet ja palvelut.....	30
Yrityskansalaisuus	34

Valmet lyhyesti

Valmet on maailman johtava sellu-, paperi- ja energiateollisuuden palvelu- ja teknologiatoimittaja ja -kehittäjä.

Palvelemme yli 2 000 tehdasta ja tuotantolaitosta

Valmet kehittää ja toimittaa palveluita ja teknologioita sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle sekä muutamille muille prosessiteollisuuden aloille.

Valmet palvelee yli 2 000 tehdasta ja tuotantolaitosta ympäri maailmaa. Tarjontamme perustuu asiakkaidemme tarpeisiin edistää toimintonsa luotettavuutta, kustannustehokkuutta ja laatua. Se on suunniteltu vastaamaan kasvaviin tehokkuusvaatimuksiin energian, veden ja raaka-aineiden käytössä.

Innovaatiiviset tuotteet ja palvelut

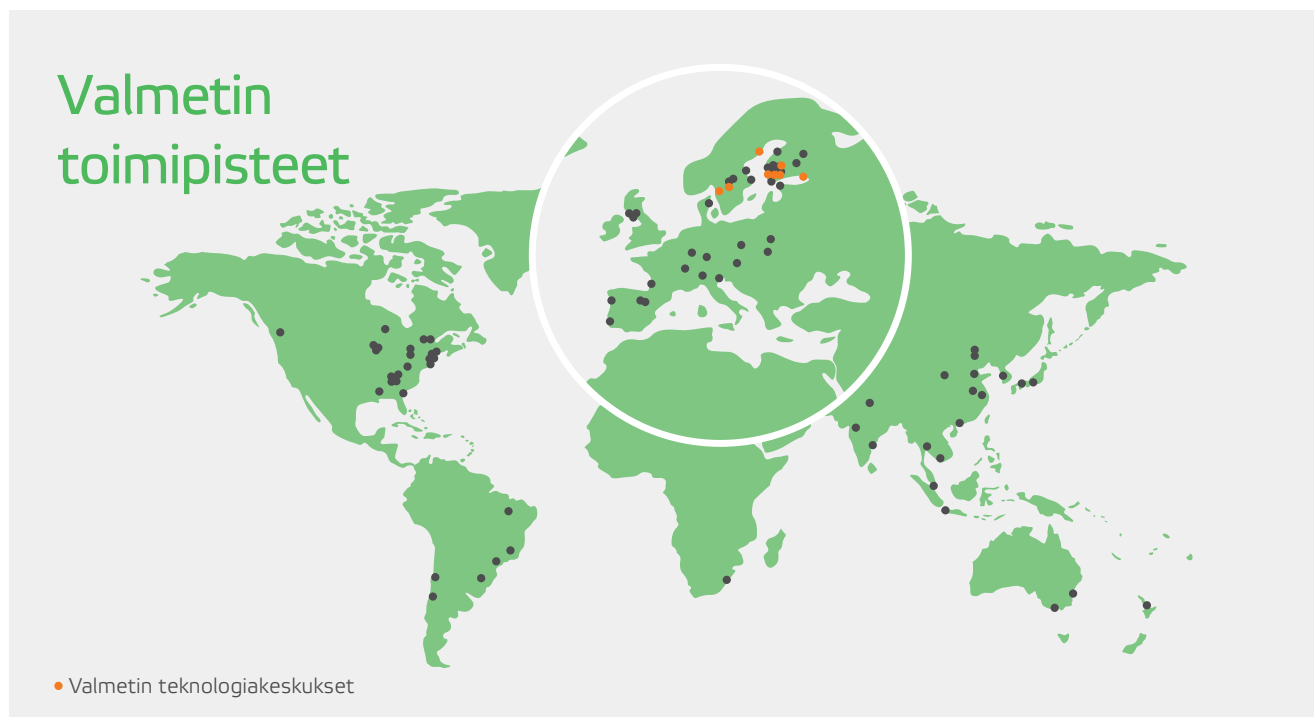
Tarjoamme johtavaa teknologiaa ja kehitämme jatkuvasti uusia, innovatiivisia ratkaisuja, joilla asiakkaamme voivat parantaa kilpailukykyänsä ja toimia vastuullisesti. Valmetin palvelut kattavat kaiken varaosista täyden palvelun kunnossapitoon ja palveluiden ulkoistukseen. Tarjoamme myös tehtaiden ja voimalaitosten

parannuksia, uudistamisia ja teknisiä muutoksia sekä asiantuntijapalveluita, joilla parannetaan tuotantolaitosten tehokkuutta ja toimintavarmuutta.

Valmet on saavuttanut johtavan aseman keskeisillä markkina-segmenteillään. Olemme toimittaneet asiakkaillemme tuhansia teknologiaratkaisuja. Selluteollisuuden asiakkaille voimme tarjota kokonaisia selluntuotantolinjoja puunkäsittelystä kuivatukseen, mukaan lukien talteenotto- ja haihdutusjärjestelmät. Paperiteollisuuden asiakkaille tarjoamme paperin, kartongin ja pehmo-paperin tuotantolinjoja ja -koneita.

Lämmön ja sähkön tuotannossa painopisteemme on ratkaisuisissa, joilla tuotetaan energiaa biomassasta tai jätteestä tai yhdistelemällä useampia polttoaineita. Ydinosaamistamme ovat leijupoltteknologiat, biomassan ja jätteen kaasutus sekä ympäristönsuojelujärjestelmät. Bioteknologiaratkaisuihimme kuuluvat esihydrolyysijärjestelmät, pyrolyysitekнологia ja ligniinin erotteluteknologia.





Läsnä kaikkialla maailmassa

Valmetin visio on tulla maailman parhaaksi asiakkaidensa palvelussa. Toimimme lähellä asiakkaitamme kaikkialla maailmassa yhteensä yli sadassa toimipisteessä, joita ovat palvelukeskukset, myyntikonttorit, teknologiakeskukset ja tuotantolaitokset. Monet palvelukeskustamme sijaitsevat asiakkaidemme toimipisteissä. Teemme myös tiivistä yhteistyötä maailmanlaajuisen toimittajaverkostomme kanssa täydentääksemme omaa valmistustamme.

Vuonna 2014 Valmetin liiketoiminta oli jaettu kolmeen liiketoimintalinjaan ja viiteen maantieteelliseen alueeseen. Liiketoimintalinjat – Palvelut, Sellu ja energia sekä Paperit – vastaavat tuotteiden ja palveluiden kehittämisestä sekä globaaleista asiakasprojekteista. Pohjois-Amerikan, Etelä-Amerikan, EMEA:n (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), Kiinan sekä Aasian ja Tyynenmeren maantieteelliset alueet ovat vastuussa omien alueidensa myynnistä, asiakaspalvelusta ja projektitoimitusten tuesta.

Kasvumahdollisuuksia kaikilla alueilla

Globaali läsnäolomme perustuu teollisuuden paikallisiin tarpeisiin ja markkinatilanteeseen. Meillä on pitkät perinteet Pohjois-Amerikassa, jossa on laaja, palveluita tarvitseva sellu-, paperi- ja energia-teollisuuden asennettu laitekanta. Mittavan palvelutarpeen lisäksi siellä tehdään jatkuvasti konekannan uus- tai uusintainvestointeja.

Kemiallisen selluntuotannon voimakas kasvu on luonut erinomaisen pohjan Valmetin toiminnalle Etelä-Amerikassa. Toimintamme siellä keskittyy selluun, pehmpaperiin ja bioteknologiaihin. Myös palvelut tarjoavat huomattavaa kasvupotentiaalia Valmetille.

Eurooppa on perinteinen kotimarkkinamme. EMEA-alueella on laaja asiakaskunta, joka tarvitsee palveluita käytössä olevaa

laitekantaa varten. Ulkoistamistrendi tarjoaa kasvumahdollisuuksia palveluliiketoiminnalle. Sellun- ja pehmpaperin sekä bioenergian tuotantoon tehdään investointeja markkinatilanteesta ja sääntelystä riippuen.

Valmet toimitti ensimmäisen paperikoneen Kiinaan 1930-luvulla. Olemme edelleen vahvasti läsnä Kiinassa, jossa meillä on tuotantoyksiköitä, palvelukeskuksia ja myyntikonttoreita. Kiinan palvelumarkkina on hyvä. Investoinnit kartongin ja pehmpaperin tuotantoon tarjoavat Valmetille jatkossakin projektimahdollisuuksia.

Aasian ja Tyynenmeren alueella keskitymme sellutehtaisiin, pehmpaperin ja kartongin tuotantolinjoihin sekä voimakattiloihin. Myös alueen palvelumarkkina tarjoaa huomattavaa kasvupotentiaalia Valmetille.

Yli 200 vuotta teollista historiaa

Valmetin historia alkoi 1700-luvun lopussa. Yhtiö on kasvanut paikallisista pajoista maailmanlaajuisiksi, johtavaksi sellu-, paperi- ja bioenergiateollisuuden teknologia- ja palvelutoimittajaksi. Historiamme sisältää fuusioita ja yritysostoja, joiden ansiosta meillä on kattava tarjonta kaikille asiakastoimialloillemme.

Vuonna 1999 Valmet, joka jo tuolloin oli globaali paperiteknologia-yhtiö, fuusioitui selluteknologiaan erikoistuneen Rauman kanssa. Uuden yhtiön nimeksi tuli Metso. Seuraavien 14 vuoden aikana Metso vahvisti asemaansa sellu- ja paperimarkkinoilla, hankki lisää voimantuotanto-osaamista ja laajensi toimintaansa myös öljy-, kaasu- ja kaivannaisteollisuuksiin. Uusi Valmet syntyi 31. joulukuuta 2013, kun Metson sellu-, paperi- ja voimantuotantotoiminnot irtautuivat Metsosta. Lue lisää Valmetin historiasta osoitteessa www.valmet.com/history.

Avainluvut¹

Milj. euroa	2014	2013 Carve-out	Muutos
Saadut tilaukset	3 071	2 182	41 %
Tilaukanta ²	1 998	1 398	43 %
Liikevaihto	2 473	2 613	-5 %
Tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoja (EBITA) sekä kertaluonteisia eriä	106	54	94 %
% liikevaihdosta	4,3 %	2,1 %	
Tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoja (EBITA)	94	-32	
Liikevoitto (EBIT)	72	-59	
Tulos per osake, euroa	0,31	-0,42 ³	
Osinko per osake, euroa	0,25⁴	0,15	67 %
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE), ennen veroja	9 %	-4 %	
Nettovelkaantuneisuusaste ²	-21 %	0 %	
Liiketoiminnan rahavirta	236	-43	
Rahavirta investointien jälkeen	194	-97	
Tutkimus- ja tuotekehityskulut, netto	-42	-60	
% liikevaihdosta	-1,7 %	-2,3 %	
Henkilöstö ²	10 464	11 765	-11 %
Tapaturmataajuus (LTIF) ⁵	5,5	6,5	-15 %
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin	0,5	0,6	-13 %
Hiiidioksidipäästöt, 1 000 t	84	100	-16 %
Energiankulutus, TJ	1 253	1 374	-9 %
Vedenkulutus, 1 000 m ³	3 302	3 824	-14 %

¹Konsernilukuja: indikaattorien laskentakaavat on esitelty Tilinpäätöksessä 2014.

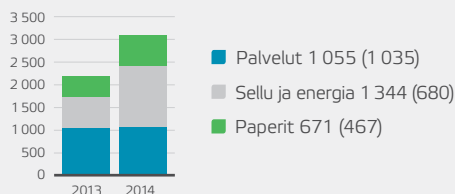
²Kauden lopussa.

³Osakekohtainen tulos vertailukaudelle on laskettu jakautumisen voimaantulon mukaista osakemäärää käyttäen.

⁴Hallituksen ehdotus.

⁵Valmetin työntekijät miljoonaa työtuntia kohden

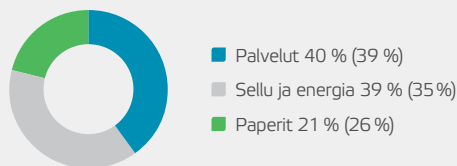
Saadut tilaukset liiketoimintalinjoittain, milj. euroa



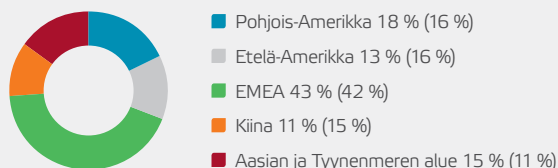
Saadut tilaukset alueittain, milj. euroa



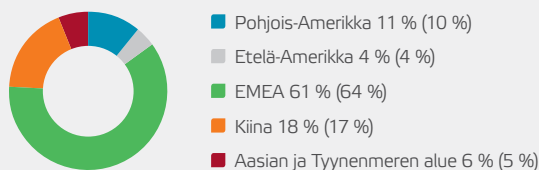
Liikevaihto liiketoimintalinjoittain, %



Liikevaihto alueittain, %



Henkilöstö alueittain, %





Valmet on
tulevaisuuteen
suuntautunut
yritys, jolla
on vahva
asiakaslupaus:
Eteenpäin.



Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2014 Valmet eteni vakaasti monella rintamalla. Asiakkaidemme vahva luottamus Valmetiin ja työntekijöidemme sitoutuminen kilpailukykyimme parantamiseen mahdollistivat onnistuneen ja hyvin aktiivisen ensimmäisen vuoden itsenäisenä yhtiönä. Valmet vahvisti myös asemaansa maailman johtavien, toimintansa kestäväan kehitykseen perustavien yhtiöiden sekä arvostettujen yritysbrändien joukossa. Vuoden 2015 alussa Valmet otti luonnollisen strategisen askeleen liiketoiminnassaan ja sopi Prosessiautomaatiojärjestelmät-liiketoiminnan* ostosta Metsolta.

Poikkeuksellisen aktiiviset asiakasmarkkinat

Asiakasmarkkinamme oli hyvin aktiivinen vuonna 2014. Saimme poikkeuksellisen paljon tilauksia, yhteensä 3 071 miljoonan euron arvosta, joka on 41 prosenttia enemmän kuin edellisellä vuonna.

Oli ilahduttavaa, että tilauksia tuli kaikilta asiakasteollisuuskilpailualueilta ja eri puolilta maailmaa. Monien asiakkaidemme taloudellinen tilanne on osoittanut parantumisen merkkejä, mikä näkyi myönteisinä investointipäätöksinä.

Vuoden 2014 aikana saatujen tilausten kohokohtiin kuuluivat avainteknologian toimittaminen sellutehdasprojektiin OKI Pulp and Paper Millsille Indonesiaan, kahden sellun kuivatuslinjan toimittaminen Klabinille Brasiliaan, Södra Cellin sellutehtaan uudistaminen Ruotsissa ja kemimekaanisen massan (BCTMP) ja kartongin tuotantolinjan toimittaminen Stora Ensolle Kiinaan. Lisäksi Metsä Board valitsi Valmetin mittavan taivekartonkikoneinvestointinsa toimittajaksi Ruotsissa ja Stora Enso paperikoneen uudistushankkeeseen Suomessa. Yhdysvalloissa saimme ensimmäiset tilaukset OptiConcept M -kartonkikoneelle ja Advantage NTT -pehmapaperikoneelle, jotka molemmat edustavat tuoreimpia innovaatioitamme.

Energia-asiakkaidemme investointiaktiivisuus oli huomattavaa erityisesti kuluneen vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Sovimme muun muassa suuren kokoluokan kattilalaitoksen toimittamisesta Turun Seudun Energia Oy:lle, biomassan hyödyntämiseen perustuvan voimalaitoksen toimituksesta Skövde Värmeverk AB:lle Ruotsiin sekä kattilalaitoksen toimittamisesta ArcelorMittal Energy Ostravalle Tšekkiin. Teollisuus on ottanut hyvin vastaan monopolitoainekattilakonseptimme. Meiltä tilattiin myös useita savukaasujen puhdistusjärjestelmiä, joiden avulla voidaan saavuttaa EU:n uudet päästötavoitteet sekä parantaa energian talteenottoa.

Palveluliiketoimintalinjamme menestys jatkui vakaana koko vuoden. Teimme useita pienempiä investointeja vahvistaaksemme

edelleen läsnäoloamme lähellä asiakasta, ja palvelutarjoomamme uudistaminen eteni hyvää tahtia. Valmet toi markkinoille useita uusia palveluratkaisuja ja -tuotteita, muun muassa uuden eServices-verkkopalvelun.

Vuoden aikana useita toimittamiemme teknologiaratkaisuja käynnistyi onnistuneesti ympäri maailmaa. Näihin kuuluivat kartongintuotantolinjat Kiinassa, lukuisat kattilalaitosprojektit Euroopassa ja Yhdysvalloissa sekä Advantage-pehmapaperikoneiden käynnistykset Meksikossa ja Kiinassa.

T&K vastaa globaaleihin muutoksiin ja asiakastarpeisiin

Maa-ilmastonmuutoksen, biotalouden, kasvavan elintason ja uusiutuvien ratkaisujen tarpeen trendit vaikuttavat sekä Valmetiin että asiakkaisiimme. Vastataksemme vaatimuksiin tuottaa yhä kestävämpiä ratkaisuja pyrimme jatkuvasti kehittämään teknologioita ja palveluita, joiden avulla uusiutuvia raaka-aineita voidaan muuntaa kestäväan kehitystä tukeviksi tuotteiksi sekä parantaa veden, energian ja raaka-aineiden käytön tehokkuutta.

Kestävä kehitys ohjaa vahvasti asiakkaidemme tarpeita. Tuotannon tehokkuuden ja työturvallisuuden kehittäminen, raaka-ainepohjan laajentaminen, lopputuotteiden laadun ja kestäväan kehityksen mukaisuuden parantaminen sekä täysin uusien innovaatioiden kehittäminen ovat alueita, joilla yhdistämme voimamme asiakkaidemme kanssa.

Valmetin omat, asiakkaiden arvostamat, tutkimus- ja teknologiakeskukset ovat ainutlaatuisia toimialallamme. Vuonna 2014 käynnistimme Ruotsissa uuden, biomassan hydrolyysiin perustuvan BioTrac-pilottilaitoksen.

Asiakaskokemus on uuden teknologian kehittämisen keskiössä. Alansa johtava OptiConcept M paperin ja kartongin tuotantolinjamme palkittiin Fennia Prize 2014 -muotoilukilpailussa.

*Kaupan arvioidaan toteutuvan 1.4.2015 mennessä. Kaupan toteutuminen edellyttää kilpailuviranomaisten hyväksyntää.

Vuoden 2014 merkkipaaluja



Vakaata etenemistä kohti taloudellisia tavoitteita

Ensimmäisenä vuotenaan itsenäisenä yhtiönä Valmet onnistui parantamaan kannattavuuttaan kohti tavoitetasoa jokaisella vuosineljänneksellä. Vuonna 2014 liikevaihtomme oli 2 473 miljoonaa euroa (2 613 milj. euroa) ja EBITA-marginaali 4,3 % (2,1 %).

Sadan miljoonan euron säästöohjelmamme saatiin päätökseen vuoden 2014 kolmannella neljänneksellä. Eteneminen kohti taloudellisia tavoitteita jatkuu, ja meillä on edelleen potentiaalia parantaa kannattavuutta hankinta- ja laatu- ja kustannusten vähentämisen, projektien ja palvelujen katteiden parantamisen sekä tuotteiden kustannuskilpailukyyn kehittämisen avulla.

Strategian toteuttaminen eteni hyvin

Valmetin tie eteenpäin perustuu missioomme, strategiaamme, painopisteisiimme ja visioomme. Missioomme on muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Strategiamme keskittyy kilpailukykyisten teknologioiden ja palvelujen toimittamiseen sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle sekä asiakkaidemme suorituskyvyn parantamiseen. Neljä painopistettämme pysyvät ennallaan: erinomainen asiakasosaaminen, johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa, erinomaiset prosessit ja voittajajoukkue.

Vuonna 2014 jatkoimme strategian ja painopisteiden edistämistä suunnitellusti. Vahvistimme ensinnäkin määrätietoisesti globaalia läsnäoloamme lähellä asiakasta alueorganisaatioidemme avulla. Toiseksi, edistimme uusien bioteknologioiden, kuten ligniinin erottelun, pyrolyysin ja biomassan kaasutuksen

kehittämisessä ja kaupallistamisessa. Myös työmme kustannuskilpailukyyn ja laadun parantamiseksi tuotti hyviä tuloksia.

Määrittelemällä Valmetin arvot otimme merkittävän askeleen eteenpäin voittajajoukkueen luomiseksi ja tuloksekkaan kulttuurin vahvistamiseksi. Yli 6 000 työntekijäämme osallistui ensimmäisellä vuosipuoliskolla arvojemme luomiseen. Arvot muodostavat perustan yhteistyöllemme sekä oman työyhteisömme sisällä että asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tammikuussa 2015 Valmet sopi Prosessiautomaatiojärjestelmät-liiketoiminnan* ostosta Metsolta. Kauppa sopii erinomaisesti strategiaamme ja on luonnollinen askel kohti visiotamme: tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

Tunnustusta työlle kestävän kehityksen hyväksi

Korostamme vastuullisuutta kaikessa toiminnassamme, ja kestävä kehitys on vahvasti ankkuroitu missioomme ja strategiaamme. Keväällä 2014 määrittelimme kestävän kehityksen ohjelmamme. Ohjelma keskittyy viiteen painopisteeseen, jotka ovat Valmetin ja sen asiakkaiden ja sidosryhmien näkökulmasta kaikkein olennaisimpia. Jokaiselle alueelle on määritelty omat tavoitteet ja toimintasuunnitelmat, joiden avulla kestävän kehityksen suorituskykyämme parannetaan.

Valmet hyväksyttiin vuonna 2014 Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksiin, 300 maailman johtavan kestävää kehitystä edistävän yrityksen joukkoon, mikä osoittaa, että olemme valinneet oikean tien. Kysymyksessä on merkittävä tunnustus ponnisteluillemme

*Kaupan arvioidaan toteutuvan 1.4.2015 mennessä. Kaupan toteutuminen edellyttää kilpailuviranomaisten hyväksyntää.



Olemme luoneet ainutlaatuksen tarjoaman asiakkaillemme.

kestävässä kehityksessä ja se antaa samalla myös sidosryhmillemme erinomaiset välineet arvioida saavutuksiamme tällä saralla.

Toinen merkittävä saavutus oli Valmetin valinta mukaan CDP:n Nordic Climate Disclosure Leadership -indeksiin (CDLI), johon valitaan ne pohjoismaiset yhtiöt, jotka raportoivat kattavasti ja avoimesti toimistaan ilmastomuutoksen vähentämiseksi. Pisteillään 98/100 Valmet sijoittuu parhaiten menestyneistä yrityksistä koostuvan kymmeneksen joukkoon, joka muodostaa indeksin.

Valmet hyväksyttiin myös YK:n Global Compact -aloitteen vuoden 2014 alussa. Olemme sitoutuneet noudattamaan aloitteen kymmentä yleisesti hyväksyttyä periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia, ympäristön suojelua ja korruption vastustamista.

Vahva maine

Brändimme – asiakkaidemme ja sidosryhmiemme mielikuva ja kokemukset Valmetista – on menestyksemme kulmakivi. Valitsemalla nimen Valmet halusimme pitää yllä ja vahvistaa sen jo perintönä kantamaa erinomaista mainetta, luotettavuutta ja laatua. Samalla loimme kuitenkin aivan uuden, tulevaisuuteen suuntautuneen Valmetin, jolla on vahva asiakaslupaus: Eteenpäin.

Asiakkailtamme saatu palaute ja heidän osoittamansa luottamus osoittavat, että olemme onnistuneet työssämme. Tätä tukevat myös useiden tutkimuslaitosten vuoden aikana tekemät riippumattomat tutkimukset. Valmetin maine on vahva ja positiivinen. Teemme joka päivä työtä ollaksemme luottamuksen arvoisia ja varmistaaksemme parhaan asiakaskokemuksen.

Kohti innostavaa tulevaisuutta

Valmetilla on taustallaan 200-vuotinen teollinen historia. Tämän päivän Valmet on ainutlaatuinen yhdistelmä globaalisti tarjottuja teknologioita ja palveluita. Eri puolilla maailmaa työtään tekevät Valmetin huippuosaajat ovat vahvasti sitoutuneita edistämään asiakkaidemme ja koko teollisuudenalan suorituskykyä.

Kiitän lämpimästi asiakkaitamme ja kumppaneitamme erinomaisesta yhteistyöstä sekä kaikkia valmetlaisia sitoutuneesta työnteosta ja innostavista saavutuksista vuoden aikana.

Me luomme tulevaisuutta yhdessä!

Pasi Laine
Toimitusjohtaja



PAINOPISTE: JOHTAJUUS TEKNOLOGIOISSA
JA INNOVAATIOISSA

Kattava tarjoama erinomaisella tehokkuudella

CMPC Celulose Riograndensen sellutehtaaseen Brasilian Guaibassa asennetaan merkittävän kokoluokan sellulinja, joka valmistuttuaan vuonna 2015 tuottaa 1,3 miljoonaa tonnia valkaistua eukalyptussellua vuosittain. Uusi linja on maailman suurimpia lajissaan.

Valmet toimittaa sellulinjan keskeisen teknologian keitosta paalaukseen ja kemikaalien talteenottoon. Valitut teknologiat takaavat alhaisen kemikaalien, veden ja höyryn kulutuksen ja maksimoivat samalla sähkövoiman tuotannon.

”Hanke on osoitus asiakkaiden luottamuksesta Valmetin kykyyn toimittaa kattava valikoima kilpailukykyisiä teknologioita ja ratkaisuja selluntuotantoon. Ratkaisumme on suunniteltu mahdollisimman tehokkaiksi. Ne ovat myös erittäin turvallisia ja noudattavat vaativimpiakin ympäristöstandardeja”, kertoo Valmetin Etelä-Amerikan aluejohtaja Celso Tacla.

Vuoden 2013 lopussa käynnistettiin menestyksekkäästi myös Valmetin Suzano Papel e Celuloselle toimittama suuri sellutehdas Brasiliassa. Tehdas on ensimmäinen Valmetin Etelä-Amerikkaan toimittama kokonainen sellutehdas.

Liiketoimintaympäristö

Valmetin teknologioiden ja palveluiden kysyntä on suoraan yhteydessä sellun, kartongin, paperin ja pehmopaperin kulutukseen globaaleilla markkinoilla. Energian kysyntää ohjaavat myös lainsäädäntö ja kilpailevat energiamuodot.

Sellun, kartongin, paperin, pehmopaperin ja energian kysyntään vaikuttavat kohoavan elintason, biotalouden ja ilmastonmuutoksen sekä uusiutuvien ratkaisujen tarpeen kaltaiset maailmanlaajuiset megatrendit. Nämä eivät vaikuta ainoastaan kysynnän volyyymiin, vaan myös kuluttajien sekä tuotteita ja teknologioita ostavien asiakkaiden valintoihin.

Uusia investointeja sellutehtaisiin

Paperin, kartongin ja pehmopaperin globaalisti kasvava kulutus lisää sellun kysyntää, ja vaikuttaa näin selluntuotannon volyymeihin ja siihen tehtäviin investointeihin. Sellumarkkinoiden pitkän aikavälin markkinakasvu on noin 1–2 % vuodessa, mikä vastaa 1,5 suurta sellutehdasta vuosittain.

Uusia, isoja sellutehtaita rakennetaan pääasiassa Etelä-Amerikkaan ja Aasiaan, mutta myös Pohjoismaissa on mahdollisuuksia. Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa asiakkaat jatkavat laitekantansa parantamista, uusimista ja muuntamista.

Markkinoilla kiinnostusta bioenergiaan ja -teknologiaan

Energiankulutus kasvaa maailmanlaajuisesti, ja samaan aikaan kiinnostus kestäviin energiamuotoihin on kasvussa. Vielä vuonna 2013 bioenergiaan investoitiin hyvin vähän, mutta 2014 tehtiin paljon investointeja. Bioenergiamarkkinoiden pitkän aikavälin kasvun arvioidaan olevan noin 1 % vuodessa.

Pohjois-Amerikassa liuskekaasuun perustuva energiantuotanto on vähentänyt markkinoiden kiinnostusta bioener-



Globaalit megatrendit

Kohoava elintaso

Globaali BKT:n kasvu, kaupungistuminen ja kasvava keskiluokka lisäävät kulutuskysyntää, mikä puolestaan kasvattaa energian, pakkausten ja hygienia tuotteiden kysyntää. Kaikki nämä voidaan tuottaa uusiutuvista raaka-aineista.

Ilmastonmuutos ja biotalous

CO₂-neutraalin bioenergian tuotannon lisäämistä pidetään yhtenä ratkaisuna ilmastonmuutoksen seurausten lieventämiseksi. Kuluttajien ympäristötietoisuus ja kansainväliset, päästöjen vähentämiseen tähtäävät aloitteet luovat kysyntää energiatehokkaille ja kestäville biomassaan perustuvilla ratkaisuilla, jotka muodostavat biotalouden pohjan.

Uusiutuvien raaka-aineiden tarve

Resurssien niukkuus luo kysyntää uusiutuville raaka-aineille, tuotteille ja energialle. Biomassaan perustuvat tuotteet ja energia ovat uusiutuvia, eivät aiheuta CO₂-päästöjä, ja niillä voidaan korvata uusiutumattomat raaka-aineet ja fossiiliset polttoaineet. Biomassan käyttö myös täysin uusiin sovelluksiin on lisääntymässä.

5 %

BKT:n
globaali kasvu
henkilöä kohden
2005–2013.

2050

tähtää CO₂-
päästöttömyyteen,
jos Pariisin ilmasto-
kokous 2015
vahvistaa tavoitteen.

80 %

maailman energian-
tuotannosta
perustuu fossiilisiin
polttoaineisiin*.

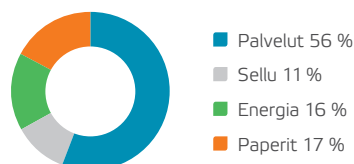
*Maailmanpankki

gäinvestointeihin. Euroopassa edistynyt ympäristöön liittyvä sääntely on kasvattanut biomassaan perustuvan energian markkinoita, mutta toisaalta taantuma ja kilpailevat energiamuodot ovat heikentäneet niitä. Hiilidioksidipäästöihin liittyvän sääntelyn heikko ennustettavuus lisää epävarmuutta. Kehittyvillä markkinoilla bioenergiaa tuotetaan pääasiassa edullisista, maatalousperäisistä biopolttoaineista. Aasian ja Tyynenmeren alueella on kuitenkin lisääntyviä mahdollisuuksia.

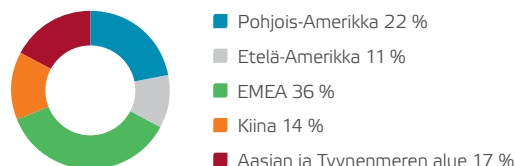
Markkinoilla on kiinnostusta teknologioihin, joilla biomassaa voidaan muuntaa polttoaineiksi, kemikaaleiksi tai raaka-aineiksi. Tämä johtuu muun muassa CO₂-päästöjen vähentämiseen tähtäävästä sääntelystä.

Kaupallisesti merkittäviä investointeja toisen sukupolven bioetanolilaitoksiin tehdään kaikilla markkina-alueilla. Potentiaalia nähdään olevan erityisesti Brasiliassa ja Yhdysvalloissa. Etelä- ja Pohjois-Amerikassa sekä Euroopassa kiinnostusta herättävät teknologiat, joilla voidaan erotella ja jatkojalostaa ligniiniä sellutehtaissa.

Kokonaismarkkina liiketoiminoittain (Kokonaismarkkina* ~12 miljardia euroa)



Kokonaismarkkina alueittain (Kokonaismarkkina* ~12 miljardia euroa)



* Kokonaismarkkina on Valmetin kohdemarkkina sisältäen ne tuotesegmentit, asiakasteollisuudet ja maantieteelliset alueet, joilla Valmet toimii tai aikoo toimia.

Pakkauskartonilla selvää kasvupotentiaalia

Pakkausten kysyntään vaikuttavat kohoavan elintason, verkko-kaupan kasvavan osuuden ja lisääntyvän ympäristötietoisuuden kaltaiset megatrendit. Tämä kehityskulku lisää myös uusiutuvien pakkauskartonkien kysyntää. Investoinnit tehokkaisiin, keskikoisiin pakkauskartonkikoneisiin ja myös paperikoneiden muunoksiin jatkuvat. Pakkauskartongin pitkän aikavälin kysynnän arvioidaan kasvavan tasaisesti noin 3 % vuosivauhdilla.

Vaikkakin suurin osa pakkauskartongin kysynnän kasvusta on lähtöisin kehittyviltä markkinoilta, kysyntä kasvaa myös kehittyneillä markkinoilla. Taustalla ovat samat megatrendit, kuten lisääntyvä verkkokauppa.

Hiipuvat paperimarkkinat

Digitaalisen median merkityksen kasvu vähentää sanomalehti-, paino- ja kirjoituspaperien kysyntää. Globaalisti tarkasteltuna graafiseen käyttöön tarkoitettuna paperin kysynnän kasvu on pysähtynyt. Kehittyvillä markkinoilla kasvua on edelleen jonkin verran, mutta kehittyneillä markkinoilla kysyntä vähenee jopa tätä nopeammin. Paperin pitkän aikavälin kysynnän arvioidaan vähenevän noin 1 % vuodessa, ja uusia investointeja tehdään vähän.

Pehmopaperi kasvussa kaikilla markkinoilla

Kohoava elintaso erityisesti kehittyvillä markkinoilla vahvistaa edelleen pehmopaperin kysyntää pidemmällä aikavälillä. Kiinassa on kuitenkin jonkin verran ylikapasiteettia, mikä vaikuttaa uusien pehmopaperikoneiden kysyntään lyhyellä aikavälillä. Pehmopaperin kysyntä kasvaa myös kehittyneillä markkinoilla, mikä johtuu kuluttajien muuttuviin tarpeisiin kehitetyistä uusista tuotteista ja käyttötavoista. Pehmopaperin pitkän aikavälin kysynnän arvioidaan kasvavan tasaisesti noin 3 % vuodessa.

Palveluiden markkinatilanne vakaa

Laitekanta, tuotannon volyymit, tarve vähentää energian ja raaka-aineiden käyttöä ja asiakkaiden ydintoimintoihin kuulumattomien toimintojen ulkoistaminen lisäävät sellun, paperin ja energian tuotantoon liittyvien palveluiden kysyntää. Prosessiparannusten ja kunnossapitopalveluiden kysyntä on vakaata. Palveluiden markkinakasvun arvioidaan olevan noin 2 % vuodessa.

Tällä hetkellä yli puolet laitekannasta sijaitsee kehittyneillä markkinoilla. Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa palvelumarkkinat ovat vakaat, tuotannon volyymin vähäisestä laskusta huolimatta. Tämä johtuu asiakkaiden lisääntyneestä palveluiden kysynnästä ja ydintoimintoihin kuulumattomien toimintojen ulkoistamisesta. Nykyisten koneiden ja laitteiden parannukset, uudistamiset ja muuntamiset näillä markkinoilla jatkuvat. Suurin kasvupotentiaali on kuitenkin Kiinan, Aasian ja Tyynenmeren sekä Etelä-Amerikan nopeasti kehittyvillä markkinoilla, joilla laitekanta kasvaa, koneet vanhenevat ja suurin osa palveluista toteutetaan edelleen asiakkaan omin voimin.



PAINOPISTE: JOHTAJUUS TEKNOLOGIOISSA
JA INNOVAATIOISSA

Fossiilisista polttoaineista uusiutuviin

Hamburger Hungaria Power korvaa Unkarin Dunaújvároksessa toimivan kaasukäyttöisen kattilansa Valmetin edistyneellä, kiertoleijuteknologiaan (CFB) perustuvalla CYMIC-monipolttoainekattilalla. Uusi voimalaitos mahdollistaa kiinteiden polttoaineiden käyttämisen erittäin joustavasti ja tehokkaasti sekä päästöjen vähentämisen.

Uusi, viimeisimpään teknologiaan perustuva voimalaitos tuottaa Hamburger Hungarian pakkauskartonkitehtaalle ja kahdelle kartonkikoneelle sähköä ja höyryä varmistaen näin tehtaan energiaomavaraisuuden. Yhteistuotantolaitos pystyy käyttämään useita kiinteitä polttoaineita; biomassaa, kivihiiltä sekä yleensä kaato paikalle toimitettavaa hylkykartonkia ja lietettä.

Valmistuttuaan voimalaitos tuottaa energiaa erittäin tehokkaasti 75 %:n energiantuotantoasteella, mikä yhdessä suotuisan polttoaineyhdistelmän kanssa vähentää laitoksen hiilidioksidipäästöjä 35 %. Energiantuotannon ympäristövaikutusten minimoimiseksi toimitukseen sisältyy myös viimeisintä teknologiaa edustava savukaasujen puhdistuslaitteisto.

Uusi kattilalaitos on suunniteltu otettavaksi käyttöön joulukuussa 2015.

Valmetin markkinaympäristö vuonna 2014

	Sellu	Energia	Kartonki ja paperi	Pehmo- paperi	Palvelut
Globaalit markkina-ajurit	<p>Globaali paperin, kartongin ja pehmo-paperin kysyntä</p> <p>Kierrätysasteen kasvu</p> <p>Selluntuotanto-laitosten tehokkuus ja kasvunut koko</p> <p>Ympäristötehokkaat prosessit</p>	<p>Energiankulutus</p> <p>Kestävästi tuotetun energian kysyntä</p> <p>Ikääntyvän laitoksen uudistukset</p> <p>Päästötavoitteet ja sääntely</p> <p>Polttoaineiden joustavuus ja monipolttoaineratkaisujen kysyntä</p> <p>Lämmön ja energian yhteistuotantoratkaisujen kysyntä</p>	<p>BKT:n kasvu, maailman-kauppa, teollinen tuotanto, vähittäiskauppa ja nettikauppa ohjaavat pakkausten ja kartongin kysyntää</p> <p>Digitaalisen median kasvava rooli vähentää kirjoitus- ja paino-papereiden kysyntää</p>	<p>Ostovoiman kasvu ja elintason nousu</p> <p>Uusien pehmo-paperiin perustuvien tuotteiden ja käyttökohteiden lisääntyminen</p>	<p>Sellu-, paperi- ja energialaitekannan globaali kasvu</p> <p>Kapasiteetin käyttöasteet</p> <p>Ydinliiketoimintaan kuulumattomien toimintojen ulkoistukset</p> <p>Prosessiparannusten, varaosien ja kunnossapitopalveluiden vakaa kysyntä</p>
Markkina- kasvu	<p>Pitkän aikavälin vuotuinen kasvu ~1–2 %</p> <p>Syklinen markkina</p>	<p>Pitkän aikavälin vuotuinen kasvu ~1 %</p> <p>Syklinen markkina</p>	<p>Kartongin pitkän aikavälin vuotuinen kasvu ~3 %, vakaa kysynnän kasvu</p> <p>Paperin pitkän aikavälin vuotuinen kasvu ~1 %, vähän uusi investointeja</p>	<p>Pitkän aikavälin vuotuinen kasvu ~3 %</p> <p>Globaalin kysynnän vakaa kasvu</p>	<p>Pitkän aikavälin vuotuinen kasvu ~ 2 %</p> <p>Kysyntä vakaata</p>
Valmetin markkina- asema	<p>#1–2</p> <p>2 000 toimitettua ratkaisua sellutehtaisiin</p>	<p>#1–2</p> <p>400 voimakattila-toimitusta</p>	<p>#1–2</p> <p>700 kartonkikone- ja 900 paperikone-toimitusta</p>	<p>#1</p> <p>200 pehmo-paperikone-toimitusta</p>	<p>#1–2</p> <p>Yli puolet maailman sellu- ja paperitehtaista hankkii palveluita Valmetilta</p> <p>Energiaan liittyvissä palveluissa Valmetilla on vahva asema (niche) oman teknologian alueella</p>
Markkinat alueittain	<p>Investointeja uusiin, suuriin tehtaisiin pääasiassa Etelä-Amerikassa ja Aasiassa, mutta mahdollisuuksia myös Pohjoismaissa.</p> <p>Laitekannan parannukset, uudistamiset ja muuntamiset jatkuvat Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa.</p> <p>LignoBoost-investointeja Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa.</p>	<p>Biomassaan perustuva energia-markkina aktiivinen Euroopassa, jossa sääntely on edistyneintä.</p> <p>Pohjois-Amerikassa liuskekaasu aiheuttaa haasteita bioenergialle.</p> <p>Kehittyvillä markkinoilla bioenergiaa tuotetaan pääasiassa edullisista, maatalousperäisistä biopolttoaineista, mutta Aasian ja Tyynenmeren alueella on lisääntyviä mahdollisuuksia monipolttoaineratkaisuille.</p>	<p>75 % maailman kartongin kysynnän kasvusta tulee kehittyviltä markkinoilta, mitä ohjaa talouskasvu, teollinen tuotanto, vähittäiskauppa ja nettikauppa. Jonkin verran kasvua on myös paino- ja kirjoitus-papereissa.</p> <p>Kartongin kysyntä kasvaa myös kehittyneillä markkinoilla edistäänään teollinen ja vähittäiskauppa. Paino- ja kirjoituspaperin kysyntä vähenee.</p>	<p>75 % maailman pehmo-paperin kysynnän kasvusta tulee kehittyviltä markkinoilta, mitä ohjaa talouskasvu, kaupungistuminen ja kohoava elintaso.</p> <p>Pehmo-paperin kysyntä kasvaa myös kehittyneillä markkinoilla uusista tuotteista ja pehmo-paperin käyttötavoista johtuen.</p>	<p>Yli puolet nykyisestä laitekannasta on kehittyneillä markkinoilla, joilla asiakkaat ovat tottuneita palveluiden ostajia</p> <p>Suurin kasvupotentiaali kehittyvillä markkinoilla, joilla laitekanta kasvaa, uudet koneet vanhenevat ja suurin osa palveluista toteutetaan edelleen asiakkaan omin voimin</p>

Strategia

Valmetin strategia on ohjannut meitä oikeaan suuntaan, ja painopisteidemme onnistunut toteuttaminen on johtanut hyviin tuloksiin. Olemme myös ottaneet askeleen eteenpäin kestävässä kehityksessä.

Valmetin missio on muuntaa ja jalostaa uusiutuvista raaka-aineista kestäviä ja vastuullisia tuloksia. Tämä tarkoittaa, että teknologiamme ja palvelujemme avulla asiakkaamme voivat valmistaa kestävää kehitystä tukevia tuotteita uusiutuvista raaka-aineista. Valmetin strategia osoittaa, että yhtiö on sitoutunut parantamaan asiakkaidensa suorituskykyä. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kehitämme ja toimitamme asiakkaillemme kilpailukykyisiä ja markkinoiden muuttuviin tarpeisiin vastaavia teknologioita ja palveluita.

Valmetin strategia ja taloudelliset tavoitteet julkaistiin syyskuussa 2013 ja yhtiön hallitus vahvisti ne heinäkuussa 2014. Jatkoimme vuoden aikana strategisten painopisteiden onnistunutta toteuttamista.



Lue lisää strategisista painopisteistämme käytännössä katsausen case-esimerkeistä.

Valmetin tie eteenpäin



Arvot



Asiakkaat

Parannamme asiakkaidemme suorituskykyä.



Uudistuminen

Edistämme tuoreita ajatuksia ja luomme tulevaisuutta.



Erinomaisuus

Parannamme suoritustamme joka päivä saavuttaaksemme tavoitteemme.



Ihmiset

Teemme tuloksia yhdessä.

Lähempänä asiakkaita

Vuonna 2014 *Erinomaista asiakasosaamista* kehitettiin parantamalla avainasiakashallintaa ja edistämällä palveluliiketoiminnan kasvua pitkäaikaisin sopimuksin. Jatkoimme avainasiakashallinnan mallin globaalia käyttöönottoa ja nimitimme yhtiö- ja tehdas-kohittaisia avainasiakaspäälliköitä. Asiakaspalvelumme paranee entisestään, kun pystymme osoittamaan asiakkaillemme yhden yhteyshenkilön Valmetin koko tarjoomaan. Toimintatapa on johtanut tiiviimpiin asiakassuhteisiin eri organisaatiotasoilla, mikä puolestaan on auttanut varmistamaan strategian mukaisen toiminnan ja nopean reagoinnin.

Vastataksemme tehokkaasti palveluiden kasvavaan kysyntään olemme jatkaneet palvelusopimuskonseptiemme ja liiketoimintamallimme kehittämistä. Tavoitteena on keskittyä yhä vahvemmin asiakkaalle tuotettavaan arvoon, yhtenäistää toimitusprosesseja ja parantaa osaamistamme lähellä asiakkaita. Vuoden aikana onnistuimme kehittämään pitkäaikaisiin asiakassopimuksiin perustuvaa palveluliiketoimintaamme.



Kustannuskilpailukyiset tuotteet ja bioteknologia

Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa -painopisteen kohdalla jatkoimme ratkaisujemme kustannuskilpailukyyn kehittämistä muun muassa edistämällä modulaarisuutta, tuotesuunnittelua ja teknologioiden siirtoa. Tämä on muutamien tuotteiden kohdalla johtanut hyviin tuloksiin vähentyneen insinööryön ja alhaisempien valmistus- ja asennuskustannusten ansiosta.

Jatkoimme myös uusien bioteknologioiden kehittämistä. Markkinoilla on selvää kiinnostusta erityisesti ligniinin erotteluteknologiaan (LignoBoost) ja esihydrolyysiin, jota käytetään

Painopisteet

Strategiset tavoitteet

Erinomainen asiakasosaaminen		Valmetilla on vahvat, osaavat, sitoutuneet ja lähellä asiakasta toimivat tiimit sekä kehittyneet myynti- ja palvelukonseptit. Niiden avulla tarjoamme asiakkaillemme heidän tarpeisiinsa parhaiten sopivan ratkaisun.
Johtajuus teknologiossa ja innovaatioissa		Valmet tarjoaa kehittyntä teknologiaa, kustannustehokkaita tuotteita ja palveluja sekä innovatiivisia uusia ratkaisuja. Keskitymme edelleen bioteknologioiden kehittämiseen ja kaupallistamiseen.
Erinomaiset prosessit		Valmetilla on tehokkaat prosessit ja entistä kevyempi kulurakenne, joiden avulla saavutamme kustannustehokkuutta ja joustavuutta. Kehitämme laatua sekä terveys- ja turvallisuustekijöitä jatkuvasti.
Voittajajoukkue		Valmetilla on sitoutuneita ja tuloshakuisia tiimejä, jotka elävät yhtiön yhteisten arvojen mukaisesti. Osaamisemme on jakautunut tasapainoisesti maailmanlaajuisesti ja on lähellä asiakkaita.

Taloudelliset tavoitteet

Kasvu

Liikevaihdon kasvu
ylittää markkinoiden kasvun

Kannattavuus

EBITA¹ -marginaali ennen
kertaluonteisia eriä: 6–9 %

Sijoitetun pääoman tuotto

Sijoitetun pääoman tuotto ennen
veroja (ROCE²): vähintään 15 %

Osingonmaksu

Osingonmaksu vähintään
40 % nettotuloksesta

¹EBITA ennen kertaluonteisia eriä = liikevoitto + aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentuminen + kertaluonteiset erät

²ROCE (ennen veroja) = (tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut) / (taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin kauden aikana))

esikäsittelymenetelmänä uusiutuvaan biomassaan perustavassa energian ja platform-kemikaalien tuotannossa. Tavoitteemme on jatkaa yhteistyötä asiakkaidemme kanssa uusien ratkaisujen kehittämiseksi ja tuoda markkinoille uusia bioteknologiaratkaisuja.

Hyvää edistystä prosessien kehittämisessä

Painopisteemme *Erinomaiset prosessit* eteni onnistuneesti usean käynnissä olevan aloitteen osalta. Kustannuskilpailukyvyyn parantamiseen tähtäävä 100 miljoonan euron säästöohjelma saatiin kokonaisuudessaan toteutetuksi.

Hankinnoissa jatkoimme globaalien kategoriahallinnan käytön ottoa yhdistämällä ostoja kustannustehokkaalla tavalla sekä lisäämällä ostoja edullisemmista maista ja alihankinnan käyttöä.

Ponnistelut puutteellisen laadun aiheuttamien kustannusten vähentämiseksi jatkuivat johdon kiinnittäessä asiaan entistä enemmän huomiota. Otimme käyttöön uusia, yhteisiä työkaluja ja prosesseja, suorituskykykymittarien raportoinnin ja järjestelmällisen seurannan sekä toteutimme laatua parantavia toimintasuunnitelmia. Erityistä huomiota on kiinnitetty taustalla olevien syiden analysointiin ja korjaaviin toimiin. Jatkoim-

me myös määrätietoista työtä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvän suorituskykymme parantamiseksi.

Lähtökohdat erinomaiselle suorituskyvyille

Painopisteen *Voittajajoukkue* tavoitteiden mukaisesti jatkoimme suoritukseen kannustavan yrityskulttuurimme vahvistamista ja sen varmistamista, että meillä on oikea osaaminen oikeassa paikassa kaikkialla maailmassa. Erityistä huomiota on kiinnitetty palkitsemiskäytäntöihin sekä työntekijöiden vuosiarviointiin ja kyvykkyyksien löytämiseen liittyvään kehitystyöhön. Vuoden 2014 loppupuoliskolla toteutimme myös maailmanlaajuisen, työntekijöiden sitoutumista mittaavan kyselyn. Vuoden toisella puoliskolla koko organisaatio otettiin mukaan määrittelemään yhteisiä arvojamme, jotka muodostavat perustan kaikelle työlle Valmetissa.

Kestävän kehityksen ohjelma

Kestävä kehitys on Valmetin liiketoimintastrategian ja kaikkien toimintojen keskiössä. Arvomme, yleiset toimintaperiaatteemme (Code of Conduct) ja niihen liittyvät politiikat, sekä valikoidut, globaalisti hyväksytyt aloitteet ja periaatteet luovat perustan Valmetin kestävä kehityksen mukaiselle toiminnalle.

Vuoden 2014 ensimmäisellä puoliskolla määrittelimme kestävä kehityksen ohjelman osana Valmetin liiketoimintastrategian toteuttamista. Ohjelma määrittelee kestävä kehityksen painopisteet, jotka luovat lisäarvoa Valmetille ja sen sidosryhmille. Jokaiselle painopisteelle on määritelty vuosille 2014–2016 konkreettiset tavoitteet ja toimintasuunnitelmat, joista kerrotaan tässä katsauksessa. Arvioimme ja kehitämme suorituskykyämme sekä raportoimme saavutuksistamme vuosittain.

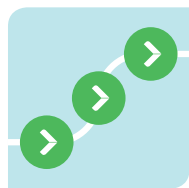
Ohjelman määrittely

Kestävä kehityksen ohjelma on perusteellisen sidosryhmäprosessin tulos. Prosessissa määriteltiin kaikki Valmetille ja sen sidosryhmille oleelliset aihealueet, joilla voi olla merkittävää taloudellista tai ympäristöön tai yhteiskuntaan liittyvää vaikutusta liiketoimintaamme, tai jotka ovat sidosryhmiemme näkökulmasta keskeisiä. Prosessi sisälsi 9 000 sidosryhmän edustajalle lähetetyn kyselyn, jonka kohderyhmänä olivat asiakkaat, Valmetin työntekijät, institutionaalit sijoittajat ja omistajat. Lisäksi haastattelimme asiakkaita, toteutimme vertailevan tutkimuksen ja pidimme avainhenkilöiden ja johdon sisäisiä työpajoja. Analysoimme myös nykyistä liiketoimintaympäristöä ja merkittävimpiä markkinoihin vaikuttavia tekijöitä Valmetille ja sen asiakkaille tärkeillä teollisuudenaloilla, jotta saisimme kokonaisvaltaisen käsityksen kaikista mahdollisista kestävä kehityksen teemoista. Prosessin seurauksena määrittelimme viisi kestävä kehityksen painopistettä, jotka kattavat Valmetin kannalta tärkeimmät kestävä kehityksen teemat.

Valmetin johtoryhmä on hyväksynyt kestävä kehityksen ohjelman ja sitä arvioidaan vuosittain perustuen mahdollisiin muutoksiin liiketoimintatavoitteissa, liiketoimintaympäristössä ja sidosryhmien odotuksissa.

Keskeiset kestävän kehityksen tavoitteet ja saavutukset

Painopiste	Keskeiset tavoitteet	Vuoden 2014 saavutuksia
Kestävä toimitusketju		
 <p>Parannamme toimitusketjun hallintaa ja arvoketjun läpinäkyvyyttä</p>	<p>Vastuullisen alihankinnan politiikka liitetään Valmetin kaikkiin toimittajasopimuksiin</p> <p>80 % Valmetin nykyisistä ja 100 % uusista alihankkijoista arvioidaan vastuullisuusriskien suhteen vuoden 2016 loppuun mennessä</p> <p>Valmetin koko hankintaorganisaation koulutus vuoden 2015 loppuun mennessä</p>	<p>Vastuullisen alihankinnan politiikan käyttöönotto</p> <p>Toimittajien vastuullisuuteen liittyvien riskikartoitusten käynnistäminen</p> <p>Vastuullisen hankinnan koulutus koko hankintahenkilöstölle Kiinassa</p>
Vastuulliset toiminnot		
 <p>Tarjoamme turvallisen työympäristön ja minimoimme oman ympäristöjalanjälkemme</p>	<p>Tavoitteemme on vahinkojen nollassa</p> <p>Tapaturmataajuus (LTIF) 4 vuoden 2015 loppuun mennessä</p> <p>Energiankulutuksen ja CO₂-päästöjen pienentäminen 20 %:lla vuoteen 2020 mennessä</p> <p>Veden käytön vähentäminen 15 %:lla vuoteen 2020 mennessä</p>	<p>Ei kuolemaan johtaneita onnettomuuksia eikä merkittäviä ympäristövahinkoja</p> <p>LTIF laski 15 %</p> <p>Uusien vähimmäisturvallisuusvaatimusten käyttöönotto</p> <p>CO₂-päästöt vähenivät 16 %</p> <p>Vedenkulutus laski 14 %</p>
Ihmiset ja suorituskyky		
 <p>Luomme suoritukseen kannustavan ja sitoutuneen työyhteisön</p>	<p>Arvot ovat kiinteä osa yrityskulttuuriamme ja tapaamme toimia</p> <p>Strategisten osaamisalueiden määrittäminen jokaiselle liiketoimintalinjalle ja -alueelle</p> <p>Johtamiskoulutusten paikallinen käyttöönotto</p> <p>Sitoutumisen ja suorituskyvyn kasvattaminen ja säännöllinen arviointi</p>	<p>Yhteisten arvojen lanseeraaminen globaalisti</p> <p>Globaalin sitoutumista mittaavan kyselyn toteuttaminen: vastausprosentti 68 %</p> <p>Globaalin koulutustarjonnan kehittäminen: ensimmäiset ohjelmat käyttöön vuoden 2015 alussa</p>
Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut		
 <p>Kehitämme ja toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat kestävästä kehityksestä</p>	<p>Valmetin ratkaisujen energiankulutuksen vähentäminen</p> <p>Uusien bioratkaisujen painopisteen kasvattaminen T&K:ssä</p>	<p>Ensimmäiset uusia paperi- ja pehmopaperikonekonsepteja koskevat tilaukset USA:sta</p> <p>Merkittäviä sellutehdastilauksia</p> <p>Uusia bioteknologiahankkeita</p> <p>Asiakkaiden näkemys Valmetin ratkaisujen vastuullisuudesta parani</p>
Yrityskansalaisuus		
 <p>Olemme luotettava kumppani sidosryhmillemme ja arvostettu yritys-kansalainen</p>	<p>Menestys kolmansien osapuolten tekemissä kestävän kehityksen arvioinneissa</p> <p>Sidosryhmävuoropuhelun parantaminen</p>	<p>Jäsenyys YK:n Global Compact -aloitteessa</p> <p>Listaus Dow Jonesin kestävän kehityksen indekseihin DJSI World ja DJSI Europe</p> <p>Listaus CDP:n Nordic Climate Disclosure Leadership -indeksiin (CDLI)</p> <p>Uusi online-työkalu jatkuvaan sidosryhmävuoropuheluun</p>



Kestävä toimitusketju

Valmet tekee yhteistyötä maailmanlaajuisen toimittajaverkoston kanssa. Työskentelemme johdonmukaisesti varmistaaksemme vastuulliset liiketoimintatavat koko toimitusketjussamme ja parantaaksemme arvoketjumme läpinäkyvyyttä.

Valmetin toimitusketjuun kuuluu noin 8 500 toimittajaa yli 50 maassa. Kustannuksilla mitattuna yli puolet hankinnoistamme tulee kuitenkin Suomesta ja Ruotsista. Ostamme pääasiassa metalli- ja elektroniikkakomponentteja sekä palveluita sellu-, paperi- ja energiateollisuuden toimittajilta.

Toimitusketjun hallinnan parantaminen

Vuonna 2014 Valmet kehitti kattavan lähestymistavan parantaakseen toimitusketjunsä hallintaa ja vastuullisia hankinta-

prosessejaan sekä edistääkseen toimitusketjunsä läpinäkyvyyttä. Tulemme sisällyttämään vastuullisuuskriteerit Valmetin koko arvoketjuun sekä parantamaan hankinnan riskienhallintaa uusien, proaktiivisten työkalujen ja prosessien avulla. Uudet prosessit, joihin kuuluvat vastuullisen alihankinnan politiikka, toimittajien vastuullisuuteen liittyvien riskien arviointi, hankintahenkilöstön kouluttaminen sekä toimittajien itsearviointi ja auditoinnit, pilotoitiin Kiinassa vuonna 2014. Näiden prosessien globaali käyttöönotto jatkuu vuoden 2015 aikana.



Kestävä toimitusketju: suunnitelma 2014–2016

Parannamme toimitusketjun hallintaa ja arvoketjun läpinäkyvyyttä

Toimenpiteet	Miten arvioimme toimintaamme?	Vuoden 2014 saavutuksia
<p>1. Vastuullisen alihankinnan politiikka: Edellytämme toimittajiltamme politiikan noudattamista ja liitämme sen kaikkiin uusiin sopimuksiin ja hankintatilauksiin.</p> <p>2. Toimittajien riskiarviointi: Liitämme toimittajien vastuullisuusriskiarvioinnit hankintaprosessiin.</p> <p>3. Koulutus: Lisäämme vastuullisen hankinnan tuntemusta ja osaamista hankintaorganisaatiossamme.</p> <p>4. Auditointi ja itsearviointi: Pyydämme toimittajilta itsearviointeja ja teemme tarkastuksia.</p> <p>5. Kemikaalilainsäädäntö ja mineraalit konfliktialueilta: Pyrimme varmistamaan, että hankkimamme materiaalit ja komponentit eivät sisällä kiellettyjä kemikaaleja tai mineraaleja konfliktialueilta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Globaalien prosessien kattavuus 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisen alihankinnan politiikan käyttöönotto Toimittajien vastuullisuuteen liittyvien riskikartoitusten käynnistäminen Vastuullisen hankinnan koulutus koko hankintahenkilöstölle Kiinassa

Vastuullisuuskriteerien sisällyttäminen toimitusketjuun

Vastuullisen alihankinnan politiikka otettiin käyttöön vuonna 2014, ja sitä sovelletaan kaikkiin toimittajiimme maailmanlaajuisesti. Valmetin johtoryhmä hyväksyi politiikan kesäkuussa. Poliittika sisällytetään uusiin sopimuksiin ja hankintatilauksiin, ja siitä tiedotetaan kaikille aktiivisille toimittajille.

Valmetin toimittajiinsa kohdistamat vaatimukset liittyvät liiketoiminnan eettisyyteen, määräystenmukaisuuteen, ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden perusoikeuksiin, työterveyteen ja -turvallisuuteen, ympäristöjohtamiseen sekä tuotteiden ja palveluiden vastuullisuuteen. Odotamme kaikkien toimittajiemme noudattavan politiikassa määriteltyjä periaatteita. Se on lähtökohta kaikille Valmetin liikesuhteille. Mikäli Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikkaa ei noudateta, Valmetilla on oikeus päättää sopimus kyseisen toimittajan kanssa. Poliittikkaa käytetään toimittajien vastuullisuuden arvioinnin, itsearviointien sekä auditointien pohjana.

Tehostettu riskienhallinta

Maailmanlaajuisessa toimittajien valintaprosessissaan Valmet arvioi useita aihealueita, mukaan lukien johtamiskäytännöt, taloudellinen ja operatiivinen suorituskyky, eettiset liiketoimintaperiaatteet, ihmis- ja työntekijäoikeudet, työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät toimintatavat, ympäristöjohtaminen ja tuoteturvallisuus.

Vuonna 2014 kehitimme toimittajien vastuullisuusriskien kartoittamiseen toimintatavan, jonka avulla vastuullisuusasiat voidaan entistä paremmin integroida globaaliin toimittajien valintaprosessiimme. Uudella toimintatavalla toimittajia arvioidaan hankintakategorian ja -maan perusteella. Tavoitteena on kartoittaa mahdollisia välillisiä, negatiivisia vaikutuksia ja riskejä, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työmarkkinakäytäntöihin, liiketoiminnan eettisyyteen, ympäristösuorituskykyyn sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen.

Toimittajien vastuullisuusriskien kartoitukseen perustuen voimme pyytää toimittajiamme tekemään itsearviointin, joka koskee toiminnan vastuullisuutta ja johtamista. Itsearviointi saattaa johtaa Valmetin toteuttamaan toimittaja-auditointiin. Itsearviointeilla ja auditointeilla pyrimme parantamaan riskienhallintaa ja varmistamaan, että politiikkaamme noudatetaan.

Ihmisoikeuksien toteutumisen arviointi

Potentiaaliset ihmisoikeusriskit niillä toimialoilla, joilta Valmet tekee suurimman osan ostoistaan, liittyvät järjestäytymisvapauden, mahdollisen pakkotyövoiman käyttöön sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen. Valmetissa tiedostetaan, että Kiinan, Intian ja Thaimaan kaltaisissa maissa, joissa sillä on omaa toimintaa ja joista se tekee hankintoja, potentiaalisten negatiivisten ihmisoikeusvaikutusten riski on olemassa. Valmet on määritellyt siihen

8 500

toimittajaa yli
50 maassa

74 %

hankinnoista
alhaisen riskin
maista

mahdollisesti kohdistuvat, paikallisten toimittajien kyseisillä toimialoilla ja kyseisissä maissa aiheuttamat potentiaaliset, välilliset ihmisoikeuksiin liittyvät negatiiviset vaikutukset, ja on ryhtynyt toimiin näiden riskien lieventämiseksi.

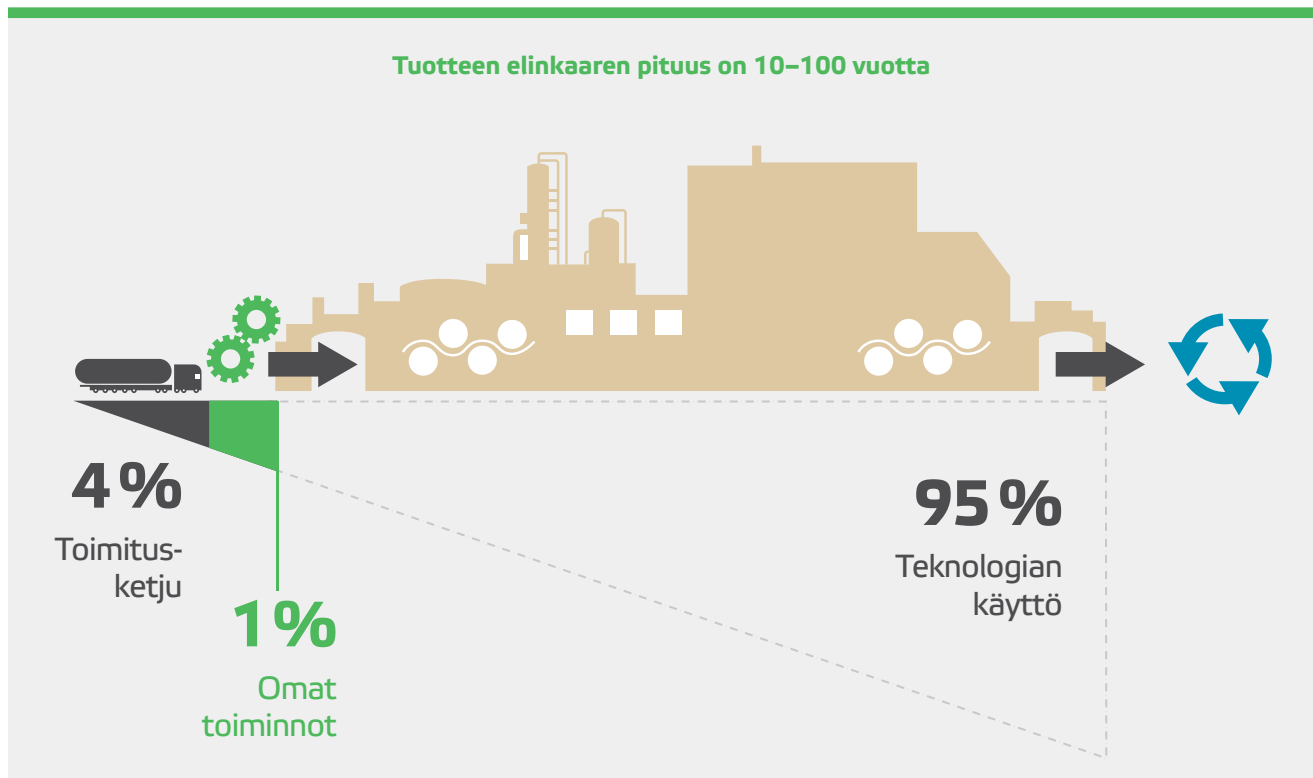
Vuosina 2015–2016 Valmet arvioi ihmisoikeuksien toteutumisesta sekä toimitusketjussaan että omassa toiminnossaan.

Arvoketjun ympäristövaikutukset

Valmet pyrkii kehittämään koko arvoketjunsä läpinäkyvyyttä ja jäljitettävyyttä, aina raaka-aineiden hankinnasta omien tuotteiden kierrätykseen. Kahteen tuotepiheeseen perustuvan elinkaarianalyysin (LCA) perusteella olemme arvioineet, että noin 4 % Valmetin koko arvoketjun ympäristövaikutuksista muodostuu toimitusketjussa, johon sisältyvät hankinnat, kuljetukset ja logistiikka. Valmetin epäsuorat päästöt (scope 3*) aiheutuvat pääasiassa hankituista tuotteista ja palveluista. Muita merkittäviä epäsuoriin päästöihin vaikuttavia kategorioita ovat liikematkustus, kuljetukset ja jakelu ja henkilöstön työmatkat.

*Scope 3 -päästöt sisältävät epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä lähteistä, jotka eivät ole suoraan Valmetin omistuksessa tai hallinnassa, mutta jotka liittyvät sen toimintaan. Näitä ovat esimerkiksi hankinnat, kuljetukset ja jakelu, liikematkustus ja henkilöstön työmatkat.

Valmetin arvoketjun ympäristövaikutukset



Hankinnat

(10 suurinta maata)

Milj. euroa	2014	2013
Suomi	639	641
Ruotsi	222	236
Yhdysvallat	130	134
Kiina	119	94
Saksa	59	64
Brasilia	54	133
Puola	37	35
Intia	29	7
Japani	26	26
Italia	20	12

Valmetin kuljetustoiminnot käsittävät maa-, meri- ja lento-kuljetukset. Valmet pyrkii vähentämään logistiikan aiheuttamia ympäristövaikutuksia tekemällä hankintansa lähellä omia toimintojaan sijaitsevilta toimittajilta, yhdistämällä toimituksia ja käyttämällä rahtikeskuksia. Käytämme myös mahdollisuuksien mukaan eri kuljetusmuotoja yhdistäviä kuljetuksia ja raide-liikennettä. Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikka vaatii myös toimittajiamme sitoutumaan ympäristövaikutustensa vähentämiseen.

Kemiallisten aineiden hallinta

Koska turvallisuus on olennainen osa Valmetin teknologioita, prosesseja ja palveluita, pyrimme varmistamaan, että käyttämämme materiaalit ja osat eivät sisällä lailla kiellettyjä kemikaaleja. Valmet on sitoutunut Euroopan unionin kemikaaliasetuksen (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, REACH) ja haitallisten aineiden käyttöä sähkö- ja elektroniikkalaitteissa rajoittavan direktiivin (Restriction of Hazardous Substances, RoHS) tavoitteisiin. Valmetin yleiset hankintaehdot ja vastuullisen alihankinnan politiikka edellyttävät, että myös sen toimittajat ja alihankkijat noudattavat voimassa olevia säädöksiä.

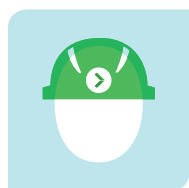


PAINOPISTE: ERINOMAISET PROSESSIT

Innovaatiot, uudistuminen ja laatu

Vuonna 2014 toimittajat ja työntekijät kaikkialta maailmasta osallistuivat Valmetin ensimmäiseen globaaliin toimittajapäivään. Tapahtuman tavoitteena oli esitellä Valmetin uutta roolia itsenäisenä yhtiönä, kartoittaa kehitysalueita molemminpuolisten hyötyjen saavuttamiseksi sekä muistuttaa toimittajia Valmetin tärkeänä pitämästä toiminnan vastuullisuudesta.

“Päivän keskeisen viestin voi tiivistää kolmeen sanaan: innovaatiot, uudistuminen ja laatu. Kannustamme toimittajiamme tekemään entistä aktiivisemmin töitä ja uudistuksia yhdessä meidän kanssamme sekä haastamaan meidät. Perinteinen ajattelu on suunnattava uudelleen kohti aitoja liiketoimintakumppanuuksia, joihin sisältyy yhteisiä ponnisteluita molemminpuolisen hyödyn saavuttamiseksi”, sanoo Valmetin hankintajohtaja Juha Lappalainen.



Vastuulliset toiminnot

Valmet on sitoutunut parantamaan omien toimintojensa ja palveleмиensa teollisuudenalojen terveyteen, työturvallisuuteen ja ympäristöön liittyvää suorituskyykyä. Haluamme tarjota turvallisen työympäristön ja minimoida toimintamme ympäristövaikutukset.

Valmet on laatinut turvallisuuden parantamiseksi strategisen suunnitelman, joka keskittyy turvallisuuskulttuurin kehittämiseen sekä globaaleihin standardeihin ja menettelytapoihin. Meillä on myös erityinen ympäristötehokkuuden ohjelma. Tavoitteemme on haittojen nollataso, minkä saavuttamiseksi työskentelemme proaktiivisesti ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja työtapaturmien ehkäisemiseksi.

Turvallisuusosaamisen kehittäminen

Parantaaksemme jatkuvasti turvallisuuteen liittyvää suoritustamme keskitymme vahvan turvallisuuskulttuurin rakentamiseen. Valmet on sitoutunut antamaan organisaation käyttöön kaikki tarvittavat työkalut ja prosessit työntekijöidensä terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi. Tämän ohella kaikkien

Valmetin työntekijöiden edellytetään tuntevan henkilökohtaisen vastuunsa omasta turvallisuudestaan ja ymmärtävän tiimityön tärkeyden osana turvallisuuden parantamista.

Varmistaaksemme sitoutumisen turvallisuuteen kaikkialla organisaatiossa saatoimme päätökseen prosessin, jossa HSE-asiat vietiin johdon kokousten asialistan vakiokohdaksi ja teimme johdon turvallisuuskävelyistä toistuvan rutiinin. Yksikkömmekeskittyivät lisäksi HSE-koulutussuunnitelmien laatimiseen osana vuosisuunnitelmiaan varmistaakseen, että kaikilla työntekijöillämme tarvittava osaaminen ja toiminnan edellytykset kaikissa tehtävissä.

Maailmanlaajuiset standardit ja menettelyt

Vuonna 2014 jatkoimme HSE-johtamisen kehittämistä yhteinäistämällä keskeiset, maailmanlaajuiset HSE-toimintatavat,



kuten vakavien onnettomuuksien tutkiminnan, globaalit HSE-auditointiin liittyvät prosessit ja vastuullisuusohjeistukset.

Valmetin paikallisia organisaatioita kehoitetaan raportoimaan ja analysoimaan kaikki HSE-tapahtumat (loukkaantumiset ja läheltä piti -tilanteet) ja havainnot (vaaralliset olosuhteet, turvallisuutta heikentävä käyttäytyminen) Valmetin globaalien valvontajärjestelmän avulla. Tämä varmistaa järjestelmällisen oppimisen aikaisemmista tapauksista. Vuonna 2014 Valmetin työryhmä keskittyi vakavien tai potentiaalisesti vakavien onnettomuuksien yksityiskohtaiseen tutkimiseen. Työn pohjalta määriteltiin ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja varmistettiin niiden globaali käyttöönotto. Vuonna 2014 Valmetin toiminnoissa (omat työntekijät, vuokratyövoima, itsenäiset alihankkijat) ei tapahtunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa, ja oman henkilöstömme vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus (LTIF) laski 15 prosenttia ja oli 5,5.

Valmetin HSE-politiikan mukaisesti soveltuviin lakien ja määräysten noudattaminen on vain vähimmäisvaatimus. Tämän lisäksi Valmetissa on määritelty globaalit vähimmäisturvallisuusvaatimukset riskialttiille työtehtäville yhteisen turvallisuustason varmistamiseksi kaikissa toiminnoissa. Vuonna 2014 globaalit vähimmäisturvallisuusvaatimukset ulotettiin koskemaan viittä uutta kohdetta, jotka ovat koneiden suojaus, käsinnostot, tulityöt, ajoturvallisuus ja pelastussuunnitelma hätätilanteiden varalle. Globaalien vähimmäisturvallisuusvaatimusten vuonna 2012 tapahtuneen käyttöönoton jälkeen yhden tai useamman päivän poissaolon aiheuttavat vakavat tapaturmat ovat vähentyneet 34 %.

Valmetin ympäristöohjelma Tavoitteet

Indikaattorit (rullaava 12 kk)	Tavoite 2015	Tavoite 2020
Energiankulutuksen ja päästöjen (CO ₂) vähentäminen (% vuosittaisen kulutuksen vähennys suhteessa liikevaihtoon, vertailuvuosi 2005–2009 keskiarvo)	15 %	20 %
Kunnallisen veden kulutuksen vähentäminen (% vuosittaisen kulutuksen vähennys suhteessa liikevaihtoon, vertailuvuosi 2011–2012 keskiarvo)		15 %
Jätteen vähentäminen (% vuosittaisen määrän vähennys suhteessa liikevaihtoon, vertailuvuosi 2011–2012 keskiarvo)		15 %
Jätteen käyttöaste (%) (käyttöasteen kasvatus (%): kierrätetty jäte + jätteen polttaminen / jätteen kokonaismäärä, vertailuvuosi 2011–2012 keskiarvo)		10 %

Työterveys- ja turvallisuustavoitteet

	2015
Tapaturmataajuus (LTIF) Vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden	4
Tapaturmataajuus mukaan lukien lääkintää vaatineet ja työt rajoittavat tapaturmat (TRIF)	8
Läheltä piti -tilanteiden ja riskien raportointi	1 /työntekijä /vuosi
Työterveys- ja turvallisuuskoulutus	8 t /työntekijä /vuosi
Dokumentoitujen turvallisuustarkastusten määrä miljoonaa työtuntia kohden	150

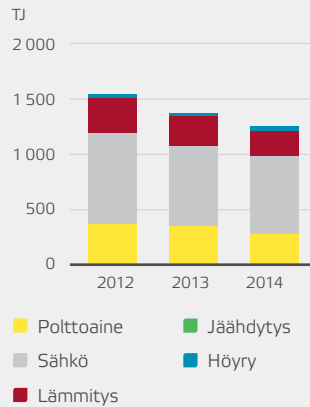
Vastuulliset toiminnot: suunnitelma 2014–2016

Tarjoamme turvallisen työympäristön ja minimoimme oman ympäristöjalanjälkemme

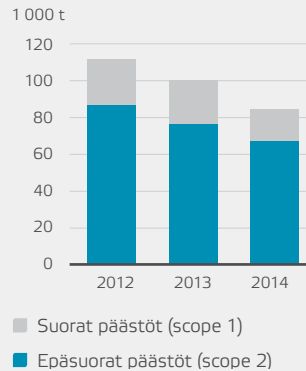
Toimenpiteet	Miten arvioimme toimintaamme?	Vuoden 2014 saavutuksia
<p>1. Turvallisuuskulttuuri: Käsittelemme turvallisuutta systemaattisesti osana päivittäistä toimintaamme ja parannamme koulutusta ja viestintää.</p> <p>2. Ympäristö- ja turvallisuusstandardit ja -käytännöt: Vahvistamme nykyisiä ja määrittelemme uusia vähimmäisturvallisuusvaatimuksia riskialttiille työvaiheille ja yhtenäistämme globaaleja prosesseja.</p> <p>3. Oman toiminnan ympäristöjohtaminen: Noudatamme ympäristöohjelmaamme ja kehitämme scope 3 -päästölaskentaa*.</p> <p>*Scope 3 -päästöt sisältävät epäsuoria kasvihuonepäästöjä lähteistä, jotka eivät ole suoraan yhtiön omistuksessa tai hallinnassa, mutta liittyvät sen toimintaan (esim. liikematkustus ja henkilöstön liikkuminen).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tapaturmataajuus (LTIF) • Kokonaistapaturmataajuus (TRIF) • Läheltä piti -tilanteiden ja riskien raportointi • HSE-koulutus vuodessa/työntekijä • Turvallisuustoimikuntien kattavuus (%) • Energian ja hiilidioksidipäästöjen vähennys • Vedenkäytön ja jätteen vähennys 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei kuolemaan johtaneita tapaturmia eikä merkittäviä ympäristövahinkoja • LTIF laski 15 % • TRIF laski 13 % • Uusien vähimmäisturvallisuusvaatimusten käyttöönotto • CO₂-päästöt vähenivät 16 % • Veden kulutus laski 14 %

Työturvallisuus- ja ympäristötiedot

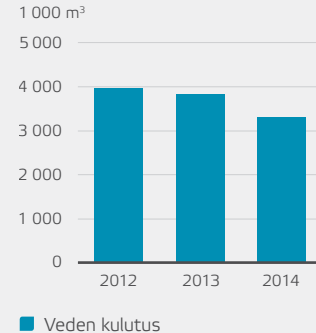
Energia



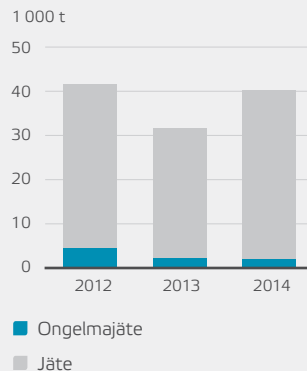
Hiilidioksidipäästöt (CO₂)



Veden kulutus



Jäte

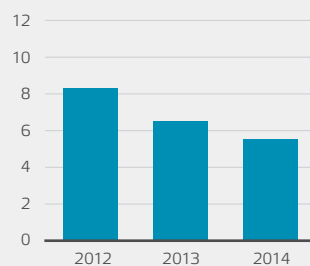


Johtamisjärjestelmät (osuus henkilöstöstä, %)

Sertifioitujen toimintojen* osuus	2014
ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä	92 %
ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä	82 %
OHSAS 18001 - työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä	70 %

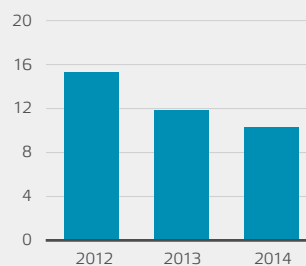
*Sisältää toimistot

Tapaturmataajuus (LTIF)*, omat työntekijät



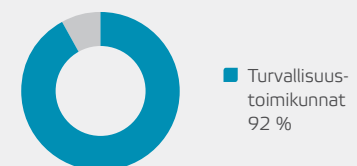
*Tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)*, omat työntekijät

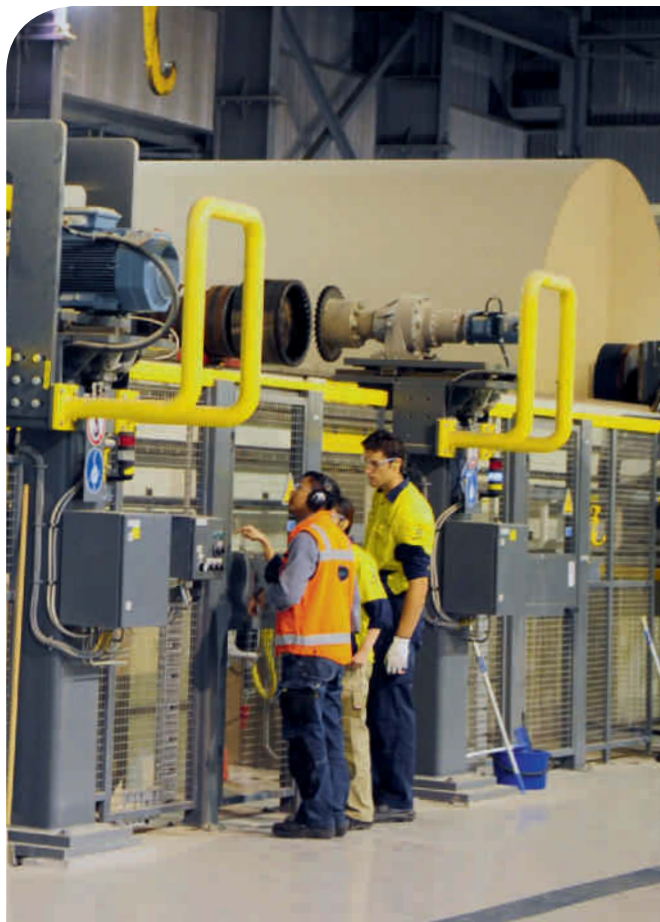


*Tapaturmataajuus (LTIF) mukaan lukien lääkintää vaatineet ja työtä rajoittavat tapaturmat

Turvallisuustoimikunnat*, % henkilöstöstä



*Turvallisuustoimikuntiin osallistuvien työntekijöiden osuus koko henkilöstöstä



PAINOPISTE: ERINOMAISET PROSESSIT

Tiimityöllä tuloksiin

Valmet on vastannut Orora-B9 -paperikoneen kunnossapidosta Matravillessä Australiassa sen vuonna 2012 tapahtuneesta asennuksesta lähtien. Olemme tehneet tiivistä yhteistyötä Ororan kanssa saadaksemme käyttöön proaktiivisen, tehdaskohtaisen turvallisuusjärjestelmän, jonka tavoitteena on toiminnan jatkuva parantaminen ja vahva sitoutuminen turvallisuuteen. Esimerkiksi venyttely- ja voimaharjoitukset otettiin mukaan päivittäisiin rutiineihin vuonna 2014, mikä on vähentänyt rasitusvammojen määrää.

“Turvallisuus ei ole meille neuvottelukysymys, ja vaatimuksemme sitä kohtaan ulottuvat pitkälle lakisääteisten veloitteiden yli. Turvallisuus edellyttää inhimillistä tunnetta ja ymmärrystä, sillä nykyaikaisin ja hienoinkaan paperikone ei kykene itsenäiseen ajatteluun. Valmetlaisten turvallisuusjohtaminen paikan päällä ja hyvä yhteistyö yritysten välillä on mahdollistanut vahvan, käyttäytymistä ohjaavan turvallisuuskulttuurin rakentamisen tehtaalle heti ensimmäisestä päivästä lähtien”, kertoo Karl Achleitner, operatiivinen johtaja, Orora Paper.

Vuonna 2014 saimme valmiiksi myös kattavan valikoiman uusia HSE-toimintapohjeistuksia tehtaiden kunnossapitotoiminnoille. Kattava käsikirja sisältää valikoiman parhaita globaaleja kunnossapidon HSE-käytäntöjä, joita hyödynnetään käynnistettäessä uusia kunnossapitohankkeita asiakkaiden tehtailla ja vertailukohtana nykyisiä toimintoja kehitettäessä.

Sertifioidut, OHSAS 18001- ja ISO 14001-standardeihin perustuvat johtamisjärjestelmät muodostavat perustan HSE-asioiden systemaattiselle johtamiselle, riskienhallinnalle ja Valmetin toimintojen kestäväälle parantamiselle. Teemme jatkuvasti töitä standardien jalkauttamiseksi ja niiden laajentamiseksi kattamaan yhä useampia toimintoja. Paikalliset turvallisuuskomiteamme kattavat 92 % työntekijöistämme.

Turvallisuus ulottuu koko arvoketjuun

Odotamme toimittajien, urakoitsijoiden ja muiden kumppaneidemme noudattavan samoja turvallisuuteen liittyviä standardeja ja ohjeita kuin Valmet. Vuonna 2014 jatkoimme prosessien ja työkalujen kehittämistä asiakastoimitusten turvallisuuskäytäntöjen yhtenäistämiseksi. Esimerkiksi Etelä-Amerikassa Valmet jo valvoo itsenäisten urakoitsijoiden turvallisuuden avaintunnuslukuja järjestelmällisesti kaikissa kokonaistoimituksissa. Tätä käytäntöä ollaan laajentamassa

myös muille alueille. Vuonna 2014 itsenäisten urakoitsijoiden tapaturmataajuus Etelä-Amerikassa putosi tasolle 0,8.

Ympäristöjohtaminen

Valmetin toiminnoista suurimmat ympäristövaikutukset on valimoilla ja teknologiakeskuksilla sekä kokoonpano-, valmistus- ja huoltotoimipisteillä. Ympäristötehokkuuden ohjelmamme kannustaa käytännönläheisiin toimiin kaikissa toimipisteissä. Tavoitteena on merkittävimpien ympäristövaikutustemme pienentäminen toiminnan jatkuvan parantamisen avulla. Keskeiset ympäristövaikutuksemme liittyvät energian ja veden käyttöön sekä jätehuoltoon. Ympäristölupia ylläpidetään kaikille toimintoillemme. Eräs keskeinen CO₂-päästöihin vaikuttava parannus vuonna 2014 oli hiilikattiloiden korvaaminen maakaasuun perustuvalla lämmitysjärjestelmällä Xianin tuotantolaitoksessamme Kiinassa. Hiiltä ei enää käytetä polttoaineena missään Valmetin toimipisteessä. Kaatopaikalle toimitettavan jätteen kokonaismäärä kasvoi vuonna 2014, koska raportointiin sisällytettiin vuoden 2013 puolivälissä Ruotsissa ostetun valimon koko vuoden tiedot.

Valmet kehittää jatkuvasti ympäristöraportointiaan varmistakseen, että se pystyy valvomaan suoritustaan tarkasti. Jatkamme lisäksi arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen laskemista vuosittain.



Ihmiset ja suorituskyky

Valmetin työntekijät ovat liiketoimintamme sydän – he toimivat arvojemme mukaisesti, toteuttavat strategiaamme ja parantavat asiakkaidemme suorituskykyä. Vuonna 2014 keskityimme rakentamaan vahvaa perustaa sitoutuneelle ja suorituslähtöiselle yhteisölle.

Kestävän kehityksen painopistettä *Ihmiset ja suorituskyky* ohjaa Valmetin henkilöstöstrategia, joka muodostaa perustan myös strategiselle *Voittajajoukkue*-tavoitteellemme. Henkilöstöstrategiamme pohjautuu kolmeen osa-alueeseen, jotka ovat yhteisten arvojen vaaliminen, suoritukseen kannustaminen ja osaamisen siirtäminen maailmanlaajuisiksi.

Yhteisten arvojen vaaliminen

Keväällä 2014 käynnistimme prosessin yhteisten arvojen määrittämiseksi. Arvot eivät ainoastaan muodosta toimintamme

perustaa, vaan ne myös energisoivat ja innostavat meitä. Yli puolet työntekijöistämme osallistui arvojen määrittelyprosessiin, joka sisälsi koko henkilöstön kattavan mielipidetutkimuksen, arvopaneelin, johon osallistui edustajia jokaiselta liiketoimintalinjalta ja -alueelta, sekä ylimmän johdon työpajoja.

Arvot esitettiin Valmet-yhteisölle kolmessa vaiheessa, joiden avulla luotiin yhteys arvojen ja strategian sekä päivittäisen työn välille. Ensimmäisessä vaiheessa arvot esiteltiin kaikissa Valmetin toimipisteissä järjestettyjen strategiailaisuusien yhteydessä. Toisessa vaiheessa järjestettiin tiimikeskusteluja, joiden



Arvot



Asiakkaat

Parannamme asiakkaidemme suorituskykyä.



Uudistuminen

Edistämme tuoreita ajatuksia ja luomme tulevaisuutta.



Erinomaisuus

Parannamme suoritustamme joka päivä saavuttaaksemme tavoitteemme.



Ihmiset

Teemme tuloksia yhdessä.

avulla syvennettiin tiimien yhteistä ymmärrystä arvoista ja tuotiin esille konkreettisia esimerkkejä arvojen mukaisesta toiminnasta. Kolmannessa vaiheessa ympäri maailmaa sijaitsevista toimipisteistämme järjestettiin Arvokahvila-tilaisuuksia, joiden tarkoitus oli vahvistaa työntekijöiden sitoutumista yhteisiin arvoihimme avoimen viestinnän ja henkilökohtaisen vuorovaikutuksen avulla.

Jatkamme arvoihin pohjautuvan käyttäytymisen käsittelemistä kunkin työntekijän vuosittaisessa suoritus- ja kehityskeskustelussa varmistaaksemme arvojen juurtumisen toimintaamme ja niiden näkymisen arjessa.

Annetaan äänemme kuulua

Elokuussa 2014 Valmet toteutti ensimmäisen työntekijöiden sitoutumista mittaavan OurVoice-kyselyn, johon kutsuttiin koko Valmetin henkilöstö. Tutkimus mittaa henkilöstön sitoutumista ja suorituskykyä, jotka molemmat ovat olennaisia tekijöitä sekä yrityksenä kehittymisessä että vahvan Valmet-yhteisön rakentamisessa. Kyselyyn vastasi 68 % kaikista valmetlaisista.

OurVoice-kyselyn tulokset toimivat tärkeänä vertailukohtana tuleville kyselyille ja antavat arvokasta tietoa vuoden 2015 toiminnan suunnittelulle. Yleisesti ottaen voidaan todeta, että keskeisillä painopistealueilla, kuten asiakassuuntautuneisuudessa, laadussa ja suorituslähtöisyydessä, oli nähtävissä myönteisiä muutoksia. Tulokset osoittavat, että olemme menossa oikeaan suuntaan, mutta myös sen, että meidän on tärkeää viestiä saavuttamastamme edistyksestä ja tulevaisuuden näkymistä näkyvästi koko organisaatiolle. Näin voimme varmistaa koko yhteisön sitoutumisen.

Suorituksen kannustaminen

Etsimme jatkuvasti keinoja suorituksen parantamiseen. Vuonna 2014 jatkoimme esimiehille suunnattujen työkalujen ja toimintatapojen kehittämistä, jotta he pystyisivät kannustamaan tiimejään tehokkaasti parempiin suorituksiin. Esimerkkejä toimenpiteistä ovat muun muassa uusi palkitsemiskäytäntö, jonka avulla esimiehet voivat antaa tunnustusta huippusuorituksesta välittömästi sekä selkeytetty vuosiarviointi, jossa suoritus- ja kehityskeskustelut

Ihmiset ja suorituskyky: suunnitelma 2014–2016

Luomme suorituksen kannustavan ja sitoutuneen työyhteisön

Toimenpiteet	Miten arvioimme toimintaamme?	Vuoden 2014 saavutuksia
<p>1. Yhteiset arvot: Teemme arvoista osan päivittäistä työtämme liittämällä ne kiinteäksi osaksi tapaamme toimia.</p> <p>2. Suorituksen kannustaminen: Etsimme uusia tapoja kannustaa työntekijöitämme yhä parempiin suorituksiin. Kehitämme prosesseja, jotka huomioivat huippusuorituksen ja palkitsevat siitä, parantavat johtamistaitoja ja kannustavat yksilöitä ottamaan vastuuta oman suorituksensa parantamisesta.</p> <p>3. Osaamisen siirto maailmanlaajuisesti: Osaamisen kehittämisen lisäksi haluamme varmistaa, että meillä on oikeaa osaamista oikeassa paikassa ja oikealla hetkellä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijöiden sitoutumista mittaava kysely Vuosittaiset kehityskeskustelut Globaali ja paikallinen koulutustarjonta 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteisten arvojen lanseeraaminen globaalisti Globaalin sitoutumista mittaavan kyselyn toteuttaminen: vastausprosentti 68% Uuden huippusuoritusta tukevan palkitsemiskäytännön käyttöönotto Globaalin koulutustarjonnan kehittäminen: ensimmäiset ohjelmat käyttöön vuoden 2015 alussa Osaamisen arviointia tukevan Mind the Gap -hankkeen käynnistys Uuden johtamiskyvykkyyksien arviointikäytännön aloittaminen: prosessissa mukana noin 700 henkilöä.

68%

valmetlaisista vastasi sitoutumista mittaavaan OurVoice-kyselyyn

on yhdistetty samaan prosessiin. Kohdennetumpaa ohjeistusta suorituksen johtamiseen tarjotaan erityisesti keskimääräistä paremmin ja heikommin suoriutuville työntekijöille.

Jatkossa käytämme palautetta keskeisenä osana suorituskyyvyn kehittämisessä. Lisäksi otamme vuosiarvioinneissa käyttöön uudistetun työkalun, jonka avulla arviointiprosessia voidaan yksinkertaistaa. Tämä mahdollistaa prosessin painopisteen siirtämisen selvemmin esimiehen ja työntekijän kahdenkeskiseen keskusteluun. Yksilön roolia oman suorituksensa edistäjänä korostetaan, mitä myös arvomme tukevat vahvasti.

Käytännöllinen näkökulma johtajuuteen

Korostamme vahvan johtajuuden merkitystä erinomaisen suorituksen mahdollistajana. Vuonna 2014 jatkoimme johtamisaosaamisen kehittämistä olemassa olevien ohjelmien avulla sekä viemällä loppuun Leadership Essentials -ohjelman. 360^o-palauteprosessia yhdistettynä yksilölliseen valmennukseen hyödynnettiin maailmanlaajuisesti, jotta esimiehet saivat monipuolisen käsityksen omasta suorituksestaan. Johtoryhmien kehittämiseen panostettiin myös, mikä auttaa meitä luomaan vahvan perustan erinomaisille suorituksille.

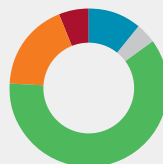
Vuoden loppupuolella, arvojen määrittelyn jälkeen, tarkensimme esimiehen roolia ja määrittelimme keskeisiksi tehtäviksi suoritukseen kannustamisen ja arvopohjamme lujittamisen. Määritelmä antaa uutta virtaa johtajuuden kehittämiseen. Vuonna 2015 otamme käyttöön myös johtamisen kehittämisen mallin, jonka lähestymistapa on entistä käytännöllisempi ja yksilöllisempi. Uuden lähestymistavan tavoitteena on syventää esimiesten ymmärrystä heidän omista kehityssuunnistaan ja luoda kullekin esimiehelle yksilönä parhaiten sopivia, konkreettisia ja käytännönläheisiä työkaluja suoritukseen kannustamiseen, palautteen parantamiseen ja sitoutumisen edistämiseen.

Osaamisemme siirto maailmanlaajuisiksi jatkuu

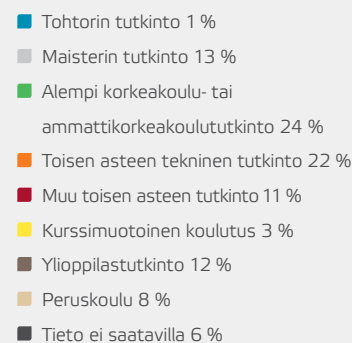
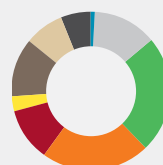
Valmetilla on vankkaa kokemusta ja osaamista valitsemillaan aloilla. Tunnistamme liiketoimintaympäristömme jatkuvan muutoksen ja kehittymisen sekä sopeutumisen merkityksen kilpailukykyämme säilyttämiseksi. Pelkkä oikea osaaminen ei riitä, vaan osaamisen täytyy myös olla oikeassa paikassa, lähellä

Henkilöstötiedot

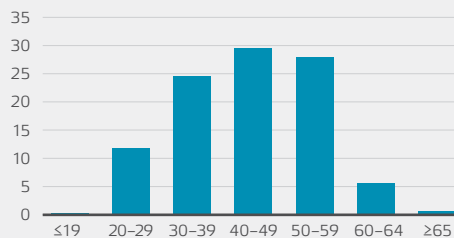
Henkilöstö alueittain, %



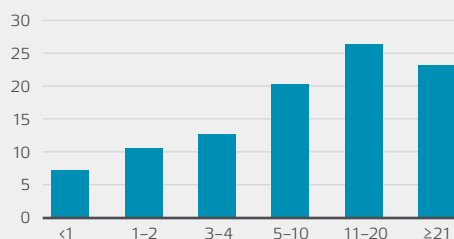
Henkilöstön koulutusjakauma, %



Henkilöstön ikäjakauma, %



Palvelusvuodet, %



700+

työntekijää arvioitu talent review -prosessissa

asiakkaita. Varmistaaksemme etumatkamme tällä saralla käynnistimme Mind the Gap -hankkeen, jolla arvioidaan ja kehitetään keskeisiä liiketoiminnan osaamisalueita kaikissa tehtävärhymissä. Hankkeen on määrä valmistua vuoden 2015 aikana.

Uusi näkökulma nouseviin kykyihin

Vuonna 2014 käynnistimme talent review -prosessin, jonka tavoite on parantaa uusien kykyjen löytymistä yrityksessä. Prosessin avulla pystymme löytämään ja kehittämään uutta osaamista jäsentyneesti ja tuloksellisesti. Uuden prosessin avulla voimme arvioida potentiaalia, laatia kehityssuunnitelmia ja seurata avaintehtävien ja huippuosaamisen kohtaamista. Työkalu on jo käytössä eri liiketoimintalinjoissa. Vuonna 2015 keskitymme valittujen henkilöiden osaamisen ja valmiuksien kehittämiseen. Prosessissa on mukana johtoryhmän jäseniä, esimiehiä, seuraajia ja tulevaisuuden tekijöitä.

Globaali koulutustarjonta

Valmetin koulutustarjontaa ohjattiin vuonna 2014 paikallisesti tarjoamalla lukuisia paikallisiin tarpeisiin suunnattuja koulutusohjelmia. Keskityimme myös rakentamaan globaaleja koulutusohjelmia, joiden tavoitteena on innostaa uuteen ajatteluun ja ajatusten vaihtoon, ja tukea liiketoiminnan kasvua sekä edistää strategisten hankkeidemme ja painopisteidemme toteutumista.

Ensimmäisen vaiheen globaalit koulutusohjelmat:

- Forward Strategy – strategisen suunnan määrittely ja muutoksen johtaminen
- Fast Forward – toteuttamisen nopeuttaminen
- Champions in Services – palveluliiketoiminnan dynamiikan ymmärtäminen
- Networking in Procurement – hankintatoimintojen verkottuminen

Toisessa vaiheessa käynnistetään uusia ohjelmia, jotka liittyvät lean-johtamiseen, projektinhallintaan ja myyntiin.

Globaalin koulutustarjonnan ja muiden sisäisten kehityspolkujen lisäksi Valmet tukee tarpeen mukaan opintovapaita ja yhtiön ulkopuolisten tahojen tarjoamaa koulutusta.



PAINOPISTE: VOITTAJAJOUKKUE

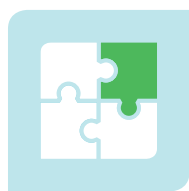
Arvot vievät meitä eteenpäin

Valmetin eServices-projekti on osoitus siitä, mitä arvojemme mukaisella toiminnalla, kuten tiimityöllä, uudistumisella ja asiakaskeskeisillä ratkaisulla, voidaan saavuttaa. eServices on uusi, alan johtava 24/7 verkkopalvelu vara- ja kulutusosille. Palvelun kehitti kunnianhimoisella aikataululla useiden eri toimintojen edustajista koostunut projektitiimi.

“Projektin onnistumiselle keskeistä oli hyvä yhteistyö ja innovatiivinen lähestymistapa. Neljässä kuukaudessa pystyimme rakentamaan ja ottamaan käyttöön kattavan eServices-työkalun, joka jo nyt sisältää yli miljoona tuotetta. Panostimme erityisesti siihen, että saimme omat ja asiakkaan tiedot toimimaan yhteen, minkä ansiosta palvelu mahdollistaa erittäin läpinäkyvän ja tehokkaan varaosahallinnan. Tätä ei olisi saavutettu ilman erinomaista yhteistyötä. Toimimme tiiminä saumattomasti yhteen ja hyödynsimme aikaerot: kun työpäivä Suomessa päättyi, lähti se käyntiin Pohjois-Amerikassa. Pystyimme näin jatkamaan palvelun rakentamista aina siitä, mihin edelliset tiimiläiset olivat päässeet ja työ eteni uskomattoman nopeasti”, kuvailee Michael D Nelson, Valmetin varaosatoiminnan johtaja Pohjois-Amerikassa.



Lue lisää eservices.valmet.com



Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut

Valmetin teknologiat ja palvelut auttavat muuntamaan uusiutuvista raaka-aineista kierrätettäviä tuotteita ja uusiutuvaa energiaa. Samalla ne tuottavat enemmän vähemmällä.


Missiomme on muuntaa uusiutuvista raaka-aineista kestäviä ja vastuullisia tuloksia. Tämä tarkoittaa, että teknologioidemme avulla asiakkaamme voivat valmistaa kestäviä tuotteita uusiutuvista raaka-aineista. Asiakkaidemme tarpeiden mukaisesti suunnittelemme ratkaisumme mahdollisimman tehokkaiksi ja vähän ympäristöä kuormittaviksi.

Meillä on vahva osaaminen toimittaa ratkaisuja, joilla biomassaa voidaan muuntaa uusiutuvaksi energiaksi ja kierrätettäviksi tuotteiksi kuten selluksi, paperiksi, kartongiksi

tai pehmopaperiksi. Olemme myös kehittäneet ja tuoneet markkinoille uusia biomassan muunnosteknologioita, joilla voidaan tuottaa biopohjaisia lopputuotteita, kuten biokaasua, -polttoaineita ja -materiaaleja.

Valmetissa biomassalla tarkoitetaan puupohjaista biomassaa, kierrätyspaperia, maataloustuotannon jäämiä, kuten olkea ja sokeriruokojätettä, sekä energiakäyttöön viljeltyjä kasveja. Lajiteltu jäte on noussut entistä tärkeämpään asemaan raaka-aineena, jota voidaan hyödyntää teknologioidemme avulla.

Valmetin teknologia- ja palvelutarjonta

Loppu- tuotteet	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Biokaasu</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Biopolttoaineet</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Biokemikaalit</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Biomateriaalit</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Uudet paperilaadut</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Lämpö</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Sähkö</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Liukosellu</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Sellu</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Mekaaninen massa</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Paperi</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Kartonki</div> <div style="border: 1px solid green; padding: 2px;">Pehmopaperi</div> </div>
Valmetin teknologiat ja palvelut	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Energia</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>Sellu</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>Paperi</p>  </div> </div>
Raaka- aineet	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Jäte</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>Maatalouden biomassa</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>Puu</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>Kierrätyspaperi</p>  </div> </div>
Asiakas- teollisuudet	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;">Energiantuotanto</div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;">Biopolttoaineiden jalostus</div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;">Sellu</div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;">Paperi</div> </div>

Ratkaisujen ympäristövaikutukset

Kahteen tuotepiheeseen perustuvan elinkaarianalyysin (LCA) perusteella olemme arvioineet, että noin 95 % Valmetin koko arvoketjun ympäristövaikutuksista muodostuu, kun ratkaisujamme käytetään tuotannossa asiakkaiden laitoksilla. Koska Valmetin ratkaisuja hyödynnetään ensisijaisesti esimerkiksi sellua, paperia ja energiaa tuottavissa teollisissa prosesseissa, niiden ympäristövaikutuksia voidaan merkittävästi vähentää optimoimalla prosessien tehokkuutta, käyttämällä päästöjä vähentäviä teknologioita ja korvaamalla fossiilisia polttoaineita ja materiaaleja uusiutuvilla vaihtoehdoilla.

Valmetilla on useita ratkaisuja, jotka käyttävät tavanomaisia teknologioita vähemmän energiaa, vettä ja raaka-aineita, ja jotka mahdollistavat joustavan polttoaineen ja raaka-aineen valinnan. Kattava palvelutarjontamme auttaa maksimoimaan teknologioiden ympäristötehokkuuden sekä varmistamaan käytön turvallisuuden ja luotettavuuden tuotantolaitoksen koko toimintaiän ajan.

70
uutta tuotetta
markkinoille
vuosittain

1 500
suojattua
innovaatiota

Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut: suunnitelma 2014–2016

Kehitämme ja toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat kestävästä kehitystä

Toimenpiteet	Miten arvioimme toimintaamme?	Vuoden 2014 saavutuksia
<p>1. Ratkaisujen energiatehokkuus: Parannamme jatkuvasti ratkaisujemme energiatehokkuutta.</p> <p>2. Tuoteinnovaatiot: Kehitämme ja kaupallistamme uusia tuotteita asiakkaidemme kestävästä kehityksen tarpeisiin.</p> <p>3. Immateriaalioikeudet (IPR): Suojaamme aktiivisesti omia ja kunnioitamme muiden tuoteoikeuksia.</p> <p>4. Tuote- ja palveluviestintä: Korostamme kestävästä kehityksen näkökulmia asiakasviestinnässä ja -tutkimuksissa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tuotekohtaiset energianvähennysohjelmat Alle 5 vuotta sitten lanseerattujen ratkaisujen tilaukset Uusien bioteknologia-ratkaisujen tutkimus ja tuotekehitys IPR-kehitys 	<ul style="list-style-type: none"> Neljäs Advantage NTT -pehmapaperikone myyty: ensimmäinen tilaus USA:sta Ensimmäinen OptiConcept M -tilaus USA:sta Maailman suurimpiin kuuluvan sellutehtaan käynnistys Brasiliassa Merkittävä sellutehtaan uudistus Ruotsiin Maailman suurimman kierrätyspolttoainekattilan käynnistys Ruotsissa Useita monipolttoaineratkaisuja Eurooppaan Yhteishanke jätteen kaasutusteknologian kehittämiseksi jatkui Suomessa Esihydrolyysijärjestelmän pilottilaitos Hollantiin Yhteistyösopimus höyryräjätettyjen mustien pellettien kaupallistamisesta USA:ssa Valmetin biomassan hydrolyysiin perustuvan pilottilaitoksen käynnistys Ruotsissa Bioöljy-yhteistyöhanke käyntiin Suomessa Useita savukaasujen lämmöntalteenottoratkaisuja Suomessa Useita huolto- ja kunnossapitosopimuksia Asiakkaiden näkemys Valmetin ratkaisujen vastuullisuudesta parani



PAINOPISTE: JOHTAJUUS TEKNOLOGIOISSA
JA INNOVAATIOISSA

Ligniinin erottelulla uusia mahdollisuuksia

Valmetin LignoBoost-tekniikalla voidaan sellutehtaassa erottaa ligniini mustalipeästä ja näin kasvattaa tehtaassa soodakattilan lipeänpolttokapasiteettia. LignoBoost-tekniikka tuo sellutehtaalle mahdollisuuksia lisätä tuotantoa, vähentää kustannuksia sekä kehittää uusia tulonlähteitä.

Erotettu ligniini on erittäin tehokas polttoaine, jolla voidaan korvata meesauunissa käytettävää öljyä tai voimakattiloissa poltettavaa öljyä ja hiiltä.

Ligniini on myös korkealaatuinen, biopohjainen vaihtoehto fossiilisiin polttoaineisiin perustuville raaka-aineille. Siitä voidaan jatkojalostaa arvokkaita kemikaaleja tai materiaaleja.

Ensimmäinen Valmetin toimittama LignoBoost-laitos käynnistyi Yhdysvalloissa vuonna 2013. Seuraavan laitoksen on suunniteltu käynnistyvän Suomessa vuonna 2015.

Tehokkuutta prosessi-innovaatioilla

Parantamalla sellun- ja paperintuotantoprosesseja pystytään yleensä käyttämään materiaaleja tehokkaammin, vähentämään jättemääriä sekä energian ja veden kulutusta, ja näin pienentämään tuotantokustannuksia. Arvioiden mukaan energia, raaka-aineet, kemikaalit ja vesi muodostavat 90 % tyypillisen paperitehtaan käyttökustannuksista. Paperia ja kartonkia valmistavat yritykset voivat parantaa materiaalitehokkuuttaan myös käyttämällä edullisempia raaka-aineita kevyempien, mutta korkealuokkaisten lopputuotteiden valmistamisessa.

Selluntuotannossa uudet, sivutuotteita hyödyntävät teknologiat, joilla voidaan tuottaa arvokkaita, uusiutuvia materiaaleja, tarjoavat tehtaalle keinoja parantaa taloudellista suorituskykyään sekä kasvattaa kapasiteettiaan. Valmetin LignoBoost-tekniikka on esimerkki uudesta teknologiasta, jolla tavanomaisesta tuotantoprosessista pystytään erottamaan ligniiniin kaltaista arvokasta sivutuotetta. Erotettua ligniiniä voidaan käyttää tehtaassa uusiutuvana polttoaineena, jolloin fossiilisia polttoaineita ei tarvita juuri lainkaan. Erotettu ligniini voidaan myös muuntaa arvokkaaksi lopputuotteeksi, jolloin tehtaalle syntyy kokonaan uusi tulonlähde.

Fossiilisista polttoaineista biopohjaisiin vaihtoehtoihin

Valmet tarjoaa ratkaisuja, joilla asiakkaamme voivat tuottaa energiaa biomassasta, jätteestä tai useamman polttoaineen yhdistelmällä. Uudet teknologiamme, kuten kaasutus, pyrolyysi ja höyryräjäytys, tarjoavat lisää keinoja energiantuotannon kustannustehokkuuden ja kestävyuden parantamiseen. Teknologioidemme avulla asiakkaam-

Asiakkaiden kestävä kehityksen tarpeet

- Ympäristöystävällisempi yrityskuva
- Vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttö
- Lisääntynyt kierrätys
- Pienempi energiankulutus
- Prosessitehokkuuden parantaminen
- Määräysten noudattaminen
- Makean veden kulutuksen pienentäminen
- Raaka-aineiden käytön vähentäminen
- Uusituvan energian hyödyntäminen
- Päästöjen vähentäminen
- Kemikaalien käytön vähentäminen
- Turvalliset ratkaisut ja prosessit

me voivat käyttää useita, kohtuuhintaisia paikallisia polttoaineita, ja näin saavuttaa liiketoiminnalliset tavoitteensa kestäväällä tavalla.

Tarjoamme myös sellutehtaille sekä lämpö- ja voimalaitoksille ilmansuojelujärjestelmiä.

Palveluilla lisää tehokkuutta elinkaareen

Valmetin palvelut auttavat asiakkaita optimoimaan omat tuotantoprosessinsa, parantamaan toimintavarmuutta ja alentamaan kustannuksia. Yhteinen tavoitteemme on saavuttaa entistä kestävämpiä tuloksia. Esimerkiksi Valmetin sellun, paperin, kartongin ja kuitulevyn tuotannon jauhatusprosessille kehitetty palvelukonsepti (ServoNavitas) vähentää energiankulutusta, parantaa kuidun laatua ja pidentää jauhinterän elinkaarta. Jauhatusprosessissa voidaan saavuttaa jopa 30–40 %:n energiansäästö ja jauhinterän elinkaarta pidentää jopa 50 %.

Tuoteturvallisuus

Turvallisuus on kiinteä osa Valmetin teknologioita, prosesseja ja palveluita. Kaikkien Valmetin ratkaisujen turvallisuusvaatimuksia tarkastellaan ja arvioidaan huolellisesti ratkaisujen innovaatioprosessissa, ja niiden on toteuduttava ratkaisun jokaisessa kehitysvaiheessa. Valmetin ratkaisujen on oltava turvallisia käyttää, ja ne on suunniteltu täyttämään tai ylittämään kaikki sovellettavat turvallisuusstandardit ja määräykset. Turvallisen käytön takaamiseksi kaikkiin projektitoimituksiin sisältyy asiakkaan kouluttaminen. Lisäksi suurin osa Valmetin toiminnoista on sertifioitu laatuun, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä ympäristöjohtamiseen liittyvien standardien mukaisesti. Käytössä ovat myös tuoteturvallisuuden varmistavat prosessit.

Tutkimus ja kehitys

Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme, tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa kerätäksemme tietoa asiakkaiden kestäväan kehitykseen liittyvistä tarpeista ja kehitteäksemme uusia ratkaisuja markkinoille. Valmetilla on 13 tuotekehitys- ja koelaitosta, joita käytetään testiajoihin, asiakkaiden kanssa toteutettaviin erityishankkeisiin sekä omaan kehitystyöhön.

Tutkimus- ja kehitystyömme keskittyy tällä hetkellä olemassa olevien ratkaisujemme suorituskyvyn ja kustannustehokkuuden parantamiseen modulaarisuutta ja standardointia lisäämällä. Kehitämme myös uusia biomassan muunnosteknologioita, joiden odotetaan tarjoavan uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä Valmetille että sen asiakkaille. Tavoite on muuntaa biomassaa sellaiseen muotoon, että sillä voidaan korvata fossiilisia polttoaineita tai sitä voidaan jatkojalostaa arvokkaammiksi lopputuotteiksi.

Viime vuosien aikana Valmet on tuonut markkinoille useita uusia teknologioita, kuten ligniinin erottamiseen tarkoitetun LignoBoostin, bioöljyn tuotantoon käytettävän pyrolyysin sekä kiinteän biomassan ja jätteen kaasutuksen. Olemme myös kyenneet soveltamaan esihydrolyysitekniikkaamme toisen sukupolven etanolin valmistuksessa.



PAINOPISTE: JOHTAJUUS TEKNOLOGIOISSA
JA INNOVAATIOISSA

OptiConcept M – yksi ratkaisu moniin tarpeisiin

OptiConcept M on modulaarisesti suunniteltu paperi- ja kartonkikone. Konseptissa yhdistyvät standardisoitujen ja modulaaristen ratkaisujen edut, mikä mahdollistaa kustannustehokkaan tuotantolinjan monenlaisiin tarpeisiin.

OptiConcept M:n operatiivinen kannattavuus perustuu sen erinomaiseen yleiseen tehokkuuteen. Konsepti mahdollistaa merkittävät säästöt energian, veden ja raaka-aineiden käytössä tavanomaisiin teknologioihin verrattuna. Energiatehokkuus voi lisääntyä jopa 30 %. Modulaarisuus yhdistettynä kompaktiin kokoon mahdollistaa lyhyen toimitusajan, nopean käyttöönoton ja vähäisemmän tilan tarpeen.

Koneen selkeytetty muotoilu tuo parannuksia myös sen käyttöön lisäämällä turvallisuutta ja saavutettavuutta.



Yrityskansalaisuus

Valmet pyrkii toimimaan sosiaalisesti vastuullisella ja globaalisti yhtenäisellä tavalla. Yhteistyömme sidosryhmien kanssa tähtää molemminpuolisiin hyötyihin ja lisäarvon luomiseen.

Valmet on aidosti globaali yhtiö, jolla on toimintaa noin 30 maassa. Toimimme yhteistyössä lukuisten sidosryhmien kanssa erittäin monikulttuurisessa toimintaympäristössä päivittäin. Vahvistuva läsnäolomme kehittyvillä markkinoilla korostaa vastuutamme paikallisyhteisöistä eri puolilla maailmaa.

Pyrimme olemaan luotettava paikallinen kumppani ja luomaan molempia osapuolia hyödyttäviä suhteita sidosryhmiemme kanssa. Maailmanlaajuinen toimintamme tarjoaa työpaikkoja ja liiketoimintamahdollisuuksia useille sidosryhmille ja välillisesti lisää paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Vastuulliset ja kustannustehokkaat ratkaisumme ja palvelumme tuottavat lisäarvoa osakkeenomistajillemme ja tukevat globaaleja ponnisteluja ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

Korostamme läpinäkyvyyttä viestinnässämme sidosryhmiemme kanssa ja tähtäämme siihen, että kaikki toimintamme toteutetaan sosiaalisesti vastuullisella ja globaalisti yhtenäisellä tavalla. Päivittäistä toimintaamme ohjaavat Valmetin yleiset toimintaperiaatteet ja sitä tukevat politiikat, jotka muodostavat pohjan vastuulliselle liiketoiminnalle. Ne määrittelevät suhtautumisemme ihmisoikeuksiin, työelämän käytäntöihin, ympäristöasioihin, lakien ja määräysten noudattamiseen, tasapuoliseen kilpailuun, työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen sekä eettisiin standardeihin läpi koko arvoketjun.

Yleiset toimintaperiaatteet

Valmetin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) luovat yhtenäisen perustan kaikelle liiketoiminnalle ja kaikille työtehtäville. Ne



kuvaavat suhtautumisemme vastuulliseen liiketoimintaan, ihmisiin ja yhteiskuntaan sekä ympäristöön. Toimintaperiaatteemme perustuvat kansainvälisesti tunnustettuihin ohjeisiin ja periaatteisiin, ja ne on käännetty 11 kielelle. Toimintaperiaatteiden vahvistamiseksi käynnistämme vuonna 2015 koko yhtiön kattavan prosessin. Prosessi sisältää toimintaperiaatteisiin perustuvien, uudelleen määriteltyjen prosessien käyttöönoton, johdon koulutuksen ja maailmanlaajuisen verkkokoulutuksen kaikille työntekijöille.

Toimintaperiaatteiden lisäksi Valmetilla on politiikkoja ja ohjeita, joilla varmistetaan vastuulliset liiketoiminnan käytännöt. Näihin kuuluvat muun muassa lahjonnan vastainen politiikka ja kilpailua koskevat toimintaohjeet. Lahjonnan vastainen politiikka määrittelee yksityiskohtaisesti Valmetin nollatoleranssin lahjontaan ja lahjuksiin, sekä antaa ohjeet päivittäiseen toimintaan. Kilpailua koskeviin toimintaohjeisiin sisältyy käytännön ohjeita kilpailu- ja kartellilainsäädännön noudattamisesta.

Koulutusta näistä asioista järjestetään säännöllisesti. Viimeisin kilpailua koskeviin toimintaohjeisiin liittyvä koulutus järjestettiin vuoden 2014 loppupuolella, ja seuraava lahjonnan vastainen verkkokoulutus käynnistyy vuoden 2015 ensimmäisellä neljänneksellä. Koulutusta annetaan ensin ylimmälle johdolle, sen jälkeen muulle johdolle sekä myynnin ja hankintojen parissa työskenteleville. Edellinen lahjonnan vastainen koulutus saatiin päätökseen vuonna 2014.

Valmetilla on erityinen Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka (HSE-politiikka). Se määrittää yhteiset tavoitteemme

MEMBER OF

**Dow Jones
Sustainability Indices**

In Collaboration with RobecoSAM



Yrityskansalaisuus: suunnitelma 2014–2016

Olemme luotettava kumppani sidosryhmillemme ja arvostettu yrityskansalainen

Toimenpiteet	Miten arvioimme toimintaamme?	Vuoden 2014 saavutuksia
<p>1. Globaalit toimintaperiaatteet: Toimimme lakien ja määräysten mukaisesti ja kunnioitamme kansainvälisiä eettisiä arvoja, periaatteita ja ihmisoikeuksia. Toimintaamme ohjaavat yhtiömme toimintaperiaatteet ja sitä tukevat politiikat.</p> <p>2. Viestintä ja raportointi: Käymme jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja raportoimme vuosittain läpinäkyvästi kestävän kehityksen toiminnastamme.</p> <p>3. Paikallishankkeet: Osallistumme sponsorointi- ja lahjoitusohjeistuksemme mukaisesti hankkeisiin, jotka tukevat paikallisia yhteisöjä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kolmansien osapuolten tekemät kestävän kehityksen arvioinnit Sidosryhmävuoropuhelun taso Yhteisöhankeiden paikallinen arviointi 	<ul style="list-style-type: none"> Jäsenyys YK:n Global Compact -aloitteessa Listaus Dow Jonesin kestävän kehityksen indekseihin DJSI World ja DJSI Europe Listaus CDP:n Nordic Climate Disclosure Leadership -indeksiin (CDLI) Uusi online-työkalu jatkuvaan sidosryhmävuoropuheluun Sponsorointia ja lahjoituksia koskevien periaatteiden päivitys GRI G4 -ohjeistuksen mukainen raportointi

Lisäarvon jakautuminen sidosryhmille

Lisäarvon luominen



Tulot

2 507 milj. euroa (2 635 milj. euroa)



Lisäarvon jakautuminen*

Toimittajat

Käyttö- kustannukset

1 818 milj. euroa
(1 989 milj. euroa)

Valmet ostaa komponentteja, tuotteita, materiaaleja ja palveluita noin 8 500 toimittajalta yli 50 maasta.

Työntekijät

Palkat ja työsuhde-edut

609 milj. euroa
(697 milj. euroa)

Valmet maksaa palkkaa lähes 10 500 työntekijälleen 30 maassa.

Julkinen sektori

Maksut valtiolle

19 milj. euroa
(27 milj. euroa)

Valmet maksaa veroja 30 maahan.

Sijoittajat ja rahoittajat

Osingot ja rahoituskulut

34 milj. euroa
(12 milj. euroa)

Valmet maksaa rahoituskuluja rahoittajilleen ja jakaa osinkoa lähes 50 000 omistajalleen maailmanlaajuisesti.

Yhteisöt

Investoinnit paikallisyhteisöihin

1 milj. euroa
(1 milj. euroa)

Valmetilla on yli 100 toimistoa, tuontantolaitosta ja asiakaspalvelukeskusta 30 maassa ympäri maailman.

Yhtiön jätetty jakamaton lisäarvo 26 milj. euroa (-91 milj. euroa)

*2013 lukuja tarkistettu vastaamaan GRI G4 -ohjeistusta

ja kertoo sitoutumisestamme johtaa vastuullisesti terveyteen ja turvallisuuteen sekä ympäristöön liittyviä asioita globaalisti koko Valmetissa. Poliitiikka ohjaa tapaamme ottaa huomioon HSE-asiat omassa toiminnassamme ja yhteistyössä sidosryhmi- en kanssa sekä Valmetin ratkaisuisa. Toimintatapa edistetään aktiivisesti kaikissa Valmetin toimissa osana paikallisia johtamisjärjestelmiä sekä toimittajien kanssa solmittavia sopimuk- sia, ja sitä käsitellään kaikissa HSE-koulutuksissa.

Valmetilla vaatimus noudattaa eettisiä toimintatapoja kattaa oman toiminnan lisäksi myös hankintaketjun. Tavoittemme on sisällyttää vastuulliset liiketoiminnan käytännöt koko arvo- ketjuun. Vuonna 2014 määrittelimme toimittajille asetetut vaatimukset vastuullisen alihankinnan politiikassa, jonka maa- ilmanlaajuinen käyttöönotto alkoi vuoden 2014 loppupuolella.

Hallitus ja/tai johtoryhmä tarkastelevat säännöllisesti kaik- kia keskeisimpiä politiikkoja ja ohjeita sekä hyväksyvät ne.

Sertifioidut toiminnot

Valmetin toiminnot on sertifioitu ISO 9001 -laatustandardin, ISO 14001 -ympäristöstandardin sekä työterveyteen ja -turval- lisuuteen liittyvän OHSAS 18001 -standardin mukaisesti.

Kansainväliset periaatteet ja ohjeet

Valmet on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen 13. tammikuuta 2014 lähtien, ja yhtiön toimintaperiaatteet ja vas- tuullisuustyö perustuvat sen kymmeneen periaatteeseen. Lisäksi noudatamme OECD:n monikansallisille yhtiöille laatimia ohjeita ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n työelämän perusoikeuksia sekä edistämme niihin sisältyvien periaatteiden toteutumista.

Aktiivista ja avointa viestintää

Korostamme globaalisti johdonmukaisia ja läpinäkyviä johta- misen ja raportoinnin käytäntöjä, jotta kaikki sidosryhmämme voivat luotettavasti arvioida yhtiön kestävän kehityksen suori- tuskyykyä ja kehitystä. Lisäksi kuuntelemme aktiivisesti sidos- ryhmiämme saadaksemme tietoa niiden odotuksista.

Valmet raportoi usealle ulkopuoliselle kestävän kehityksen luokittelijalle. Näin se helpottaa sidosryhmiensä yhtiön kestävään kehitykseen liittyvän suorituskyyvyn arviointia. Lisäksi kerromme aktiivisesti viimeisimmistä kehitysaskelistamme eri sidosryhmä- kanavissa, joista esimerkkejä ovat asiakaslehti, yhtiön raportit ja esitteet, tapahtumat, henkilökohtaiset tapaamiset ja sähköiset ka- navat. Kestävästä kehityksestä kerätään palautetta ja näkemyksiä myös osana sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmätutkimuksiamme.

Tutkimus- ja kehitystyössä teemme tiivistä yhteistyötä asiakkai- demme, alan järjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa jakaaksemme tietoa ja keskustellaksemme ratkaisuihimme liittyvistä aiheista.

Vuonna 2014 Valmet hyväksyttiin Dow Jonesin globaaliin (DJSI World) ja eurooppalaiseen (DJSI Europe) kestävän kehityksen indeksiin, ja se sijoittui parhaimpien yritysten joukkoon CDP:n Nordic Climate Disclosure Leadership (CDLI) -indeksissä pisteillä 98/100.

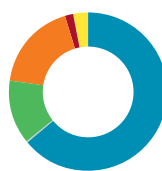
Tuloverot

(10 suurinta maata)

Milj. euroa	2014	2013
Ruotsi	5,6	6,4
Yhdysvallat	4,0	3,4
Kiina	3,0	5,4
Italia	2,4	0,7
Kanada	1,8	2,7
Saksa	1,0	0,6
Portugali	0,7	0,8
Thaimaa	0,6	0,2
Australia	0,5	0,2
Chile	0,4	0,1

Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin*, %

yhteensä 548 030 euroa



- Nuoriso 64 % (75 %)
- Kulttuuri 0,4 % (0,1 %)
- Tiede, tutkimus ja koulutus 13 % (3,4 %)
- Ympäristö ja luonnonsuojelu 18 % (18 %)
- Urheilu 1,6 % (2 %)
- Muut 3 % (1,5 %)

*2013 lukuja tarkennettu

Osallistu keskusteluun Valmetin kestävästä kehityksestä!



www.valmet.com/stakeholdersurvey

Uusi kanava sidosryhmävuoropuheluun

Jatkuvan sidosryhmävuoropuhelun mahdollistamiseksi otim- me vuonna 2014 käyttöön kattavan, verkkopohjaisen ideariih- työkalun sidosryhmien mielipiteiden keräämiseen ja analysoi- miseen. Prosessi antaa sidosryhmille mahdollisuuden ilmaista näkemyksiään Valmetin kestävän kehityksen suorituskyyvystä ja esittää ajatuksia jatkokehitykseen. Verkkotyökalu on avoinna kaikille sidosryhmille, ja sitä käytetään vuosittain toistuvissa ja yksittäisissä sidosryhmätapaamisissa palautteen keräämiseksi kaikilta sidosryhmiltämme.

Ideariihen tuloksia tarkastellaan säännöllisin väliajoin. Kaikki saatu tieto kootaan yhteen ja analysoidaan vuosittaista strategian arviointiprosessia varten. Prosessissa arvioidaan ja analysoidaan mahdollisia uusia esille nousevia kestävän kehityksen aiheita.

Uskomme, että aktiivinen yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa on eduksi molemmille osapuolille.

Paikallishjelmat

Valmet pyrkii olemaan vastuullinen yrityskansalainen ja haluaa ymmärtää paikallisyhteisöjen tarpeet ja odotukset. Uskomme, että aktiivinen yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa on eduksi molemmille osapuolille.

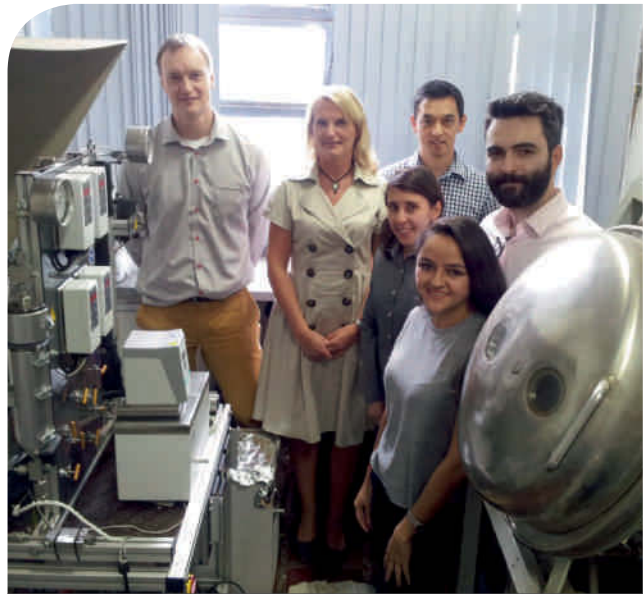
Valmet aikoo vahvistaa läsnäoloaan erityisesti kehittyvillä markkinoilla, joilla sen paikallinen läsnäolo luo paitsi hyvinvointia ja työpaikkoja myös liike- ja muita kumppanuuksia, jotka ovat tärkeitä ja hyödyllisiä sekä Valmetille että paikallisyhteisöille.

Vuonna 2014 Valmet kiteytti sponsorointiin ja lahjoituksiin liittyvät periaatteensa vahvistaakseen yhtenäisiä toimintatapoja koko yhtiössä. Valmetin sponsorointi ja lahjoitukset kohdistuvat tieteeseen, tutkimukseen, koulutukseen, ympäristön ja luonnon suojeluun sekä nuorisotyöhön. Koska toimimme maailmanlaajuisesti ja erilaisissa kulttuureissa, sponsoroimme ainoastaan kohteita, jotka ovat globaalisti hyväksytyjä ja arvostettuja.

Maranhãon alueella Brasiliassa Valmet osallistuu ympäristö- ja sosiaalisiin ohjelmiin kahden paikallisen kansalaisjärjestön, Instituto Ayrton Sennan ja Instituto Ecofuturon, kautta. Yksi päätavoitteista on tukea paikallisten koulujen ja kirjastojen sekä sosiaalisten palvelujen kehittämistä peruskoulutuksen alueella. Vuonna 2014 noin 11 000 opiskelijaa 400 luokalta osallistui projekteihin. Yhteisöohjelmat edistävät lisäksi ympäristönsuojelua erilaisten metsiensuojeluprojektien kautta. Projektien lähtökoh- tia ovat ympäristökasvatus, metsien ennallistaminen, tutkimus ja hoito sekä paikallisen yhteisön osallistaminen.



ecofuturo



PAINOPISTE: ERINOMAINEN ASIAKASOSAAMINEN

Yliopistoyhteistyöllä valmiuksia vastata paikallisiin tarpeisiin

Valmet tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaiden, toimialajärjestöjen, tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa keskustellakseen ja jakaakseen tietämystä palvelmiensa toimialojen tuotekehitys- ja tutkimustarpeista. Tavoitteena on parantaa olemassa olevia ratkaisuja ja prosesseja ja luoda kokonaan uusia innovaatioita ja liiketoimintamahdollisuuksia.

Valmetin teknologiakeskukset ovat keskittyneet Suomeen ja Ruotsiin, mutta olemme systemaattisesti laajentaneet yhteistyöverkostoaamme lähemmäs asiakasmarkkinoitamme parantaaksemme valmiuksiamme vastata paikallisiin tarpeisiin. Paikallinen läsnäolo mahdollistaa tutkimustiedon laajentamisen ja tiiviin asiakasyhteistyön projekteissa, joita kehitetään kaupalliselle tasolle.

Amerikoissa painopisteemme on ollut sellun- ja paperintuotantoprosessien kehittäminen yhdessä Toronton yliopiston kanssa Kanadassa ja Federal University of Viçosan kanssa Brasiliassa. Olemme myös käynnistäneet yhteistyön Indian Institute of Technologyn (IITM) kanssa Intiassa. Pohjoismaissa meillä on pitkäaikaisia yliopistokumppanuuksia Ruotsissa ja Suomessa.

Yhteystiedot

Käyntiosoite

Keilasatama 5, 02150 Espoo

Postiosoite

PL 11, 02151 Espoo

Vaihde: 010 672 0000

etunimi.sukunimi@valmet.com

Mediasuhteet

media@valmet.com

Kestävä kehitys

sustainability@valmet.com

Sijoittajasuhteet

ir@valmet.com

Tilaa julkaisuja

www.valmet.com/tilaa

Seuraa Valmetia Twitterissä, YouTubessa, LinkedInissä ja Facebookissa.



➤ [Twitter.com/valmetglobal](https://twitter.com/valmetglobal)



➤ [Youtube.com/valmetglobal](https://youtube.com/valmetglobal)



➤ [LinkedIn.com/company/valmet](https://linkedin.com/company/valmet)



➤ [Facebook.com/valmetcorporation](https://facebook.com/valmetcorporation)



➤ www.valmet.com

Tietoja tästä raportista

Konsepti, graafinen suunnittelu ja tuotanto

Miltoon Oy

Paperi

MultiArt Silk 300 g

MultiArt Silk 130 g

Paino

Erweko



Painotuote
4041 0032



PEFC
PEFC/00-31-150

Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Valmetin valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu MultiArt Silk -paperille, joka on sertifioitu PEFC-ympäristömerkin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset. PEFC-merkki osoittaa puuraaka-aineen olevan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti hoidetuista metsistä. Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita. Erweko Oy:n toiminta on ISO 9001 ja ISO 14001 -sertifioitu.

Uusiutuvista raaka- aineista kestäviä ja vastuullisia tuloksia



Valmet Oyj
Keilasatama 5 / PL 11
02151 ESPOO
www.valmet.com