

An aerial photograph showing a two-lane asphalt road that curves through a dense, vibrant green forest. To the left of the road is a large, calm body of water with a deep blue-green hue. The road has a white car visible in the distance. The overall scene is peaceful and natural.

NELES

GRI-liite  
2020



# Keitä me olemme?

Neles Oyj (aiemmin Metso Flow Control) on itsenäinen pörssiyhtiö, joka on 100 %:sti sitoutunut toimittamaan kriittisiä virtauksensäätöinnovaatioita, -teknologioita ja -palveluja globaalille prosessiteollisuudelle vastatakseen sen jatkuvasti muuttuviin tarpeisiin.

# GRI-liite 2020

## Tämä on Neleksen 2020 Vuosikertomuksen GRI-liite, joka sisältää riippumattoman varmentajan varmennusraportin.

Kestävän kehityksen hallinnointi .....	4
Neleksen sidosryhmät .....	5
Keskeiset suorituskyvyn mittarit .....	6
GRI-sisältöindeksi .....	17
Yleinen perussisältö .....	17
Aihekohtainen sisältö .....	19
Johtamistapaa koskeva sisältö .....	22
Riippumaton varmennusraportti Neles Oyj:n johdolle ..	24

## Tietoja tästä GRI-liitteestä

Neles julkaisee kestävän kehityksen tietoja vuosittain. Tämä liite sisältää määrällistä tietoa kalenterivuodelta 2020, ja se on laadittu GRI-ohjeistuksen suppean tason mukaisesti (GRI Standards: Core option). Neleksen kestävän kehityksen periaatteista, tavoitteista ja edistyksestä on raportoitu vuodesta 2002 alkaen osana Metsoa. Tässä liitteessä esitetyt keskeiset suorituskyvyn mittarit ovat Metson venttiili liiketoiminnan mittareita vuodesta 2018 kesäkuun 30. päivään 2020 saakka ja Neleksen mittareita 1. heinäkuuta 2020 alkaen.

Liitteen tiedot koskevat Neles-konsernia, ellei toisin mainita. Liite ei sisällä osakkuus-yhtiöiden ja yhteisyritysten tietoja. Toimittajia koskevia tietoja ovat ostot paikallisilta toimittajilta, toimittajien kestävän kehityksen tarkastukset, urakoitsijoiden ja valvottujen työntekijöiden tapaturmataajuus (LTIF) sekä hankittujen tavaroiden ja palvelujen hiilidioksidipäästöt. Kestävän kehityksen tiedot on esitetty konsernitasolla, ellei toisin mainita.

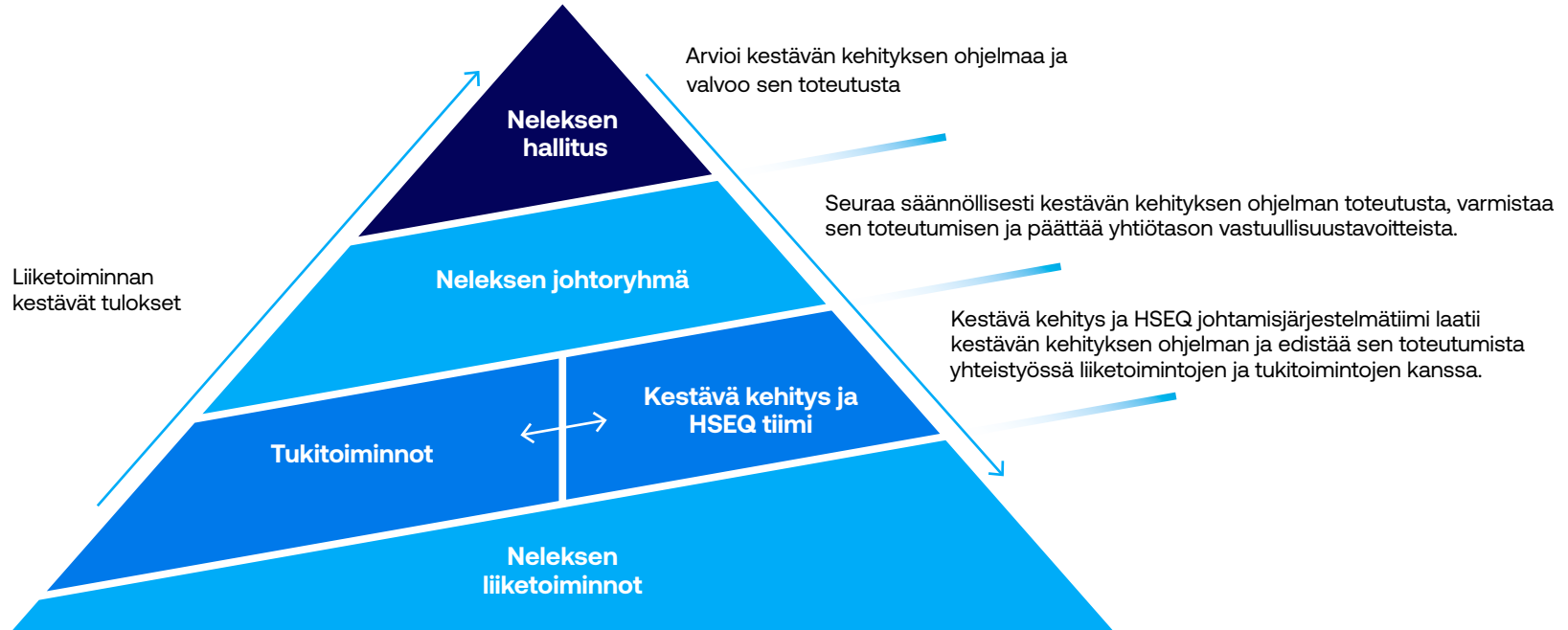
Liitteen sisältöä ja laatua koskevat GRI-periaatteet sekä GRI 101 Foundation -standardi on otettu huomioon laadittaessa vastuullisuuteen liittyvää sisältöä.

Vastuullisuustiedot on esitetty tämän liitteen eri osioissa, ja keskeisistä tunnusluvuista on yhteenvedot GRI-sisältöindeksin ja keskeisten suorituskyvyn mittareiden yhteydessä.

DNV GL Business Assurance Finland Oy/Ab on varmentanut (rajoitettu varmennus) Neleksen vuoden 2020 vuosikertomuksessa esitetyt vastuullisuustiedot riippumattomana kolmantena osapuolena. Tietojen varmennuksen laajuus on esitetty riippumattoman varmentajan varmennusraportissa tämän raportin sivuilla 24–25.

# Kestävän kehityksen hallinnointi

## Kestävän kehityksen hallinnointi



Kestävä kehitys on olennainen osa Neleksen liiketoimintaa ja päivittäistä työtä organisaation kaikilla tasoilla.

Neleksen hallitus varmistaa, että kestävän kehityksen hallinnointi on tehokasta, ja seuraa kestävän kehityksen ohjelman vaikutuksia. Neleksen johtoryhmä toimii kestävän kehityksen toimikuntana, joka säännöllisesti seuraa ja varmistaa kestävän kehityksen ohjelman toteutumisen sekä päättää yhtiötason vastuullisuustavoitteista.

Kestävästä kehityksestä ja HSEQ-johtamisjärjestelmästä vastaava tiimi edistää kestävän kehityksen ohjelman toteutumista yhtiötasolla yhteistyössä liiketoimintojen ja tukitoimintojen kanssa. Tiimi hallinnoi Neleksen olennaisia kestävän kehityksen näkökohtia ja tekee yhteistyötä vastuullisuuskäytäntöjen ja vastuullisuuteen liittyvän viestinnän kehittämisessä sekä yhtiön politiikkojen toimeenpanossa. Lisäksi sillä on keskeinen rooli vastuullisuuteen liittyvässä koulutuksessa, riskienhallinnassa ja ulkoisessa raportoinnissa yhteistyössä yhtiön tukitoimintojen kanssa, ja se vastaa myös keskeisten sidosryhmien odotusten hallinnasta ennakoivasti.

# Neleksen sidosryhmät

**Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on tärkeä osa Neleksen kestävästä kehityksestä. Neleksen sidosryhmät ovat yhteisöjä tai yksilöitä, jotka vaikuttavat yhtiön liiketoimintaan tai joihin Neleksen toiminta, tuotteet ja palvelut vaikuttavat. Painotukset ja viestintäkanavat vaihtelevat sidosryhmien tarpeiden mukaan.**

## Asiakkaat

Neleksen asiakassuhteet rakentuvat jatkuvalla vuorovaikutuksella, laajalle osaamiselle ja pitkäaikaiselle sitoutumiselle. Tavoitteena on luoda molemminpuolista menestystä ja olla asiakkaille paras valinta ja luotettava kumppani kaikessa toiminnassa.

## Työntekijät

Työntekijöiden osaaminen, asiantuntemus ja erityistaidot ovat Nelekselle kilpailuetu. Kehitämme jatkuvasti esimiesten johtamistaitoja ja edistämme työntekijöiden osaamisen kehittämistä.

## Toimittajat ja alihankkijat

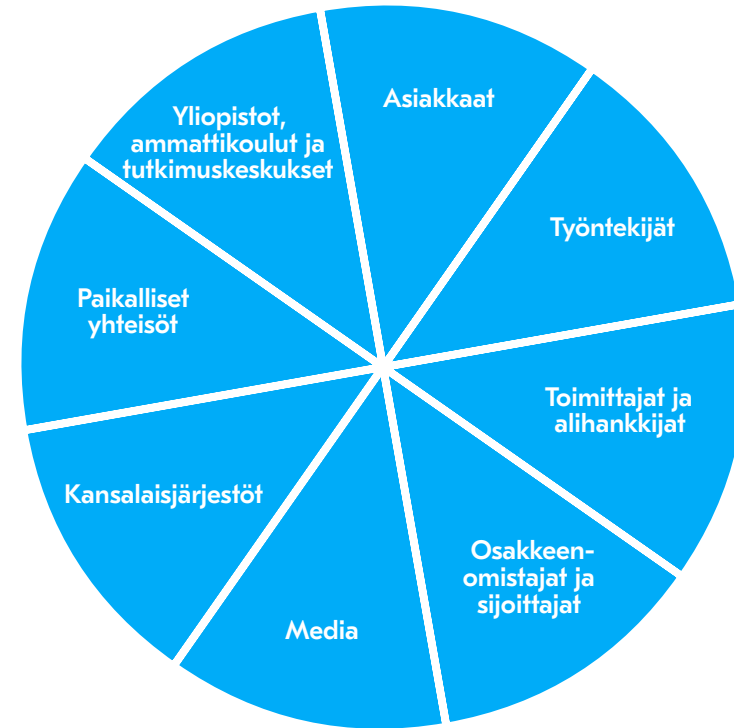
Neles tekee läheistä yhteistyötä monien toimittajien ja alihankkijoiden kanssa. Tämä yhteistyö perustuu vahvaan kumppanuuteen ja pitkäaikaiseen yhteistyöhön. Neleksellä on läpinäkyvät vaatimukset toimittajille, ja toimittajien edellytetään noudattavan Neleksen toimintatapoja ja eettisen liiketoiminnan periaatteita. Neles tekee itse sisäisiä vastuullisuustarkastuksia toimittajille, ja kolmannet osapuolet tekevät tarkastuksia suuren riskin alueella oleville toimittajille.

## Osakkeenomistajat ja sijoittajat

Neles on sitoutunut pitkän aikavälin arvonluontiin osakkeenomistajilleen. Neles on jatkanut kestävästä kehityksestä liittyvän sijoittajaviestinnän kehittämistä eri kanavissa. Neles pitää aktiivisesti yhteyttä sijoittajiin ja osakkeenomistajiin tapahtumissa ja kokouksissa sekä puhelimitse ja digitaalisten kanavien välityksellä. Lisätietoja asiakkaista ja vastuullisuudesta, työntekijöistä, toimittajista ja vuoropuhelusta sijoittajien kanssa on Neleksen vuoden 2020 taloudellisessa katsauksessa ja ei-taloudellisissa tiedoissa.

## Media

Neleksessä tiedotetaan selkeästi ja tarkasti. Neles viestii ennakkoivasti ja reagoivasti monissa kanavissa.



## Kansalaisjärjestöt

Neles on aiemmin tehnyt pitkään hyvää yhteistyötä kansalaisjärjestöjen kanssa. Näitä ovat esimerkiksi John Nurmisen Säätiö ja Plan India. Metson osittaisjakautumisen yhteydessä Neleksen yhteiskuntavastuun politiikat uudistettiin. Neles arvioi potentiaalisia yhteistyökumppaneita yhtiön nykyisen liiketoiminnan rakenteen ja jalanjäljen mukaisesti.

## Paikalliset yhteisöt

Neles on vastuullinen yrityskansalainen ja tekee tiiviisti yhteistyötä toimipaikkojensa paikallisyhteisöjen kanssa. Neles luo arvoa tarjoamalla työmahdollisuuksia ja tukee yhteiskuntavastuun hankkeita paikallisyhteisöissä.

## Yliopistot, ammattikoulut ja tutkimuskeskukset

Yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa on Nelekselle tärkeää ja olennainen tekijä sellaisten innovaatioiden edistämiseksi, jotka hyödyntävät Neleksen asiakaasteollisuuksia ja yhteiskuntia, joissa Neles toimii. Neles järjestää yhteistyöhankkeita ja kouluvierailuja sekä mahdollisuuksia oppisopimuskoulutukseen, työharjoitteluun ja väitöstutkimuksen tekemiseen.

# Keskeiset suorituskyvyn mittarit

## Toimintamaat (102-4)

### 10 suurinta maata henkilöstömäärän mukaan

	2020	2019	2018
Suomi	807	775	727
Yhdysvallat	470	520	527
Intia	427	412	382
Kiina	360	370	331
Saksa	186	183	176
Brasilia	124	85	74
Etelä-Korea	66	77	80
Etelä-Afrikka	47	48	41
Ranska	36	33	34
Yhdistynyt kuningaskunta	32	30	30

## Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä (102-8)

2020	Naiset	Miehet	Yhteensä
<b>Työsopimuksen mukaan</b>			
Vakituisen	545	1 990	2 535
Määräaikainen	94	211	305
<b>Työsuhteen mukaan</b>			
Kokoaikainen	599	2 175	2 774
Osa-aikainen	40	26	66
<b>Yhteensä</b>	<b>639</b>	<b>2 201</b>	<b>2 840</b>

2020	Vakituisen	Määräaikainen	Yhteensä
<b>Alueen mukaan</b>			
EMEIA	1 658	61	1 719
Pohjois-Amerikka	487	1	488
Etelä- ja Keski-Amerikka	124	28	152
Aasian ja Tyynenmeren alue	266	215	481
<b>Yhteensä</b>	<b>2 535</b>	<b>305</b>	<b>2 840</b>

## Ulkoiset aloitteet (102-12)

Neles liittyi YK:n Global Compact -aloitteen tukijoiden joukkoon vuonna 2020. Neles on sitoutunut raportoimaan YK:n Global Compact -aloitteen verkkosivustolla vuosittain siitä, miten se on onnistuneet edistämään toimintaa tietyillä alueilla. Neles on sitoutunut noudattamaan YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja YK:n ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia politiikkoja. Lisäksi Neles tukee ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille ja kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista.

## Jäsenyydet järjestöissä (102-13)

Neles osallistuu erilaisten teollisuuden ja kaupan järjestöjen ja asiantuntijaorganisaatioiden toimintaan. Suomessa Neles on Teknologiateollisuus ry:n ja Elinkeinoelämän keskusliiton jäsen ja osallistuu energia-asioihin, kilpailukykyyn, koulutukseen ja logistiikkaan liittyvien työryhmien toimintaan. Neles on Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) jäsen.

## Kollektiivisesti neuvotellut työehtosopimukset (102-41)

Neles tukee kaikkien työntekijöidensä yhdistymisvapautta ja oikeutta työehtosopimuksiin. Neleksen työntekijöistä 40 % kuului työehtosopimusten piiriin vuonna 2020.

**GRI 201: TALOUDELLISET VAIKUTUKSET**

**Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen (201-1)**

Miljoonaa euroa	2020	2019	2018
Asiakkaat: myynti ja muut tuotot	576	660	593
Toimittajat: toimintakustannukset	260	305	267
Työntekijät: palkat ja etuudet	134	141	134
Julkinen sektori: verot	16	22	20
Luotonantajat: korot	6	6	4
Yhteisöt: sponsorointi ja lahjoitukset	0,03	0,05	0,06
Osakkeenomistajat: korvaukset rahoittajille	44	36	31
Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	117	150	137

Ennen Metso Oyj:n osittaisjakautumista 30.6.2020 osinkoa maksettiin kokonaisuudessaan 221 miljoonaa euroa. Tässä esitetty määrä on allkoitu Nelekselle jaon perusteella.

**Tuloverot\*, merkittävimmät maat**

Miljoonaa euroa	Neles 2020	Metso** 2019	Metso** 2018
Yhdysvallat	8	26	19
Kiina	3	7	5
Chile	3	7	6
Brasilia	2	9	6
Kanada	1	4	1
Saksa	1	1	-1
Singapore	0	0	0
Italia	0	0	0
Itävalta	0	0	0
Ruotsi	0	7	13

\* Esitetty suoriteperusteisesti

\*\* Sisältää koko Metso-konsernin ennen Metso Oyj:n osittaisjakautumista.

**GRI 204: OSTOKÄYTÄNNÖT**

**Ostot paikallisilta toimittajilta (204-1)**

EUR million	2020	2019	2018
Yhdysvallat	60 %	58 %	50 %
Suomi	66 %	63 %	65 %
Kiina	85 %	88 %	94 %
Intia	80 %		
Saksa	73 %	72 %	65 %
Brasilia	45 %	37 %	39 %
Etelä-Korea	89 %	93 %	94 %

Paikallisen toimittajan määritelmä: ostettu tuotantolaitoksen sijaintimaasta

Merkittävän toimintamaan määritelmä: Neleksen merkittävimmät ostomaat

**GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS**

**Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruption liittyvä riskianalyysi (205-1)**

Petokset, väärinkäytökset ja rikokset ovat varteenotettavia uhkia Nelekselle, koska yhtiö toimii maailmanlaajuisesti monien eri osapuolien kanssa ja liiketapahtumien määrä on suuri. Näiden riskien toteutumista pyritään ehkäisemään hallinnoinnin kuvauksessa kerrotuilla järjestelmällisillä toimenpiteillä.

**GRI 302: ENERGIA**

**Organisaation oma energiankulutus (302-1), TJ**

	2020	2019	2018
<b>Suora energiankulutus polttoaineen mukaan</b>			
Maakaasu	27	32	41
Hiili	0	0	0
Raskas polttoöljy	0	0	0
Diesel	1	0	0
Nestekaasu	1	1	1
<b>Epäsuora energiankulutus</b>			
Sähkö	64	65	62
Kaukolämpö	4	6	6
Höyry	0	0	0
<b>Kokonaisenergiankulutus</b>	<b>97</b>	<b>103</b>	<b>110</b>

Sähkönkulutus sisältää jäädytykseen käytetyn energian. Kulutusluvut on laskettu laskutuksen perusteella. Laskelmissa on käytetty SI-muuntokertoimia. Ei uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutusta vuonna 2020.

**Energiankulutuksen vähentäminen (302-4), TJ**

	2020	2019	2018
	16	19	20

Energiankulutuksen väheneminen suojele- ja tehokkuushankkeiden suorana seurauksena.

Energiankulutuksen väheneminen sisältää sähkön, lämmön, jäädytyksen, höyryn ja polttoaineet vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna. Uusi lähtötasovuosi 2019 otetaan käyttöön 2021 raportoinnissa.

**GRI 303: VESI**

**Vedenkulutus lähteittäin (303-3), 1 000 m<sup>3</sup>**

	2020	2019	2018
Pintavesi	0	0	0
Pohjavesi	0	0	0
Sadevesi	0	0	0
Kunnallinen vesi tai muu julkinen palvelu	29	42	29
<b>Yhteensä</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>29</b>

Kukin yksikkö raportoi kunnallisen veden ja muut julkiset vesipalvelut laskutuksen perusteella.

**GRI 305: PÄÄSTÖT**

**Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) (305-1), tCO<sub>2</sub>**

	2020	2019	2018
Scope 1 -päästöt	1 614	1 883	2 373

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin.

Energiasäästöt: energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna. Uusi lähtötasovuosi 2019 otetaan käyttöön 2021 raportoinnissa.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen, ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia.

Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO<sub>2</sub> Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2016.

**Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) (305-2), tCO<sub>2</sub>**

	2020	2019	2018
Scope 2 -päästöt	8 444	8 335	7 543

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin.

Energiasäästöt: Laskenta on toimipaikkakohtainen. Markkinakohtaista laskentaa ei ole esitetty. Energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna. Uusi lähtötasovuosi 2019 otetaan käyttöön 2021 raportoinnissa.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen, ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia.

Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO<sub>2</sub> Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2016.

**Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3) (305-3), tCO<sub>2</sub>**

	2020	2019	2018
Ostetut tavarat ja palvelut	70 645	75 933	71 395
Ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream)	12 767	19 406	19 110
Myytyjen tuotteiden kuljetus (downstream)	6 124	4 361	3 939

Scope 3 -päästöluokka-analyysin perusteella on määritetty kuusi päästöluokkaa: ostetut tavarat ja palvelut, polttoaineisiin ja energiaan liittyvät päästöt, ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream), liikematkustus ja myytyjen tuotteiden kuljetus (downstream). Kuudes määritetty päästöluokka on myytyjen tuotteiden käyttö, mutta sen osalta ei ole saatavilla määrällisiä tietoja.



Neles on arvioinut epäsuorat Scope 3 -päästönsä GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardin perusteella. Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin. Neleksen toiminnoista ei aiheudu biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Ostettujen tavaroiden ja palvelujen Scope 3 -päästöt liittyvät tavaroihin ja palveluihin, joiden suorat kustannukset ovat noin 79 % kokonaiskustannuksista. Analyysi perustuu ostettujen tavaroiden ja palvelujen rahalliseen arvoon toimittajatyypin mukaan sekä EXIOBASEn panos-tuotomatriiseihin, joita on laajennettu ympäristötiedoilla.

Ostettujen tuotteiden kuljetuksista (upstream) aiheutuvat päästöt perustuvat kuljetuspalvelujen rahallisen arvon analyysiin kuljetusmuodon ja maan mukaan sekä EXIOBASEn panos-tuotomatriiseihin, joita on laajennettu ympäristötiedoilla. Kattavuus on 100 prosenttia.

Myytyjen tuotteiden kuljetuksen (downstream) Scope 3 -päästöt perustuvat arvioon, jonka mukaan downstream-kuljetukset aiheuttavat suunnilleen yhtä paljon päästöjä kuin upstream-kuljetukset, eli downstream-kuljetusten päästöt pääteltiin upstream-kuljetuksia koskevista tiedoista.

### Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (305-5), tCO<sub>2</sub>

	2020	2019	2018
Päästöjen vähentäminen	2 086	2 560	2 607

Päästöjen väheneminen on laskettu energiankulutuksen pienenemisestä vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna laskutuksen ja hiilidioksidipäästöiksi muuntamisen perusteella. Uusi lähtötasovuosi 2019 otetaan käyttöön 2021 raportoinnissa.

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin. Neleksen toiminnoista ei aiheudu biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Energiasäästöt: energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna. Uusi lähtötasovuosi 2019 otetaan käyttöön 2021 raportoinnissa.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen, ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia. Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO<sub>2</sub> Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2016.

### GRI 306: JÄTEVEDET JA JÄTTEET

#### Jätteet lajin ja hävitysmenetelmän mukaan (306-2), tonnia

	2020	2019	2018
<b>Vaaralliset</b>			
Kierrätys	11	25	31
Talteenotto	0	0	0
Poltto	306	407	348
Kaatopaikka	5	17	5
Varastointi paikan päällä	9	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>330</b>	<b>449</b>	<b>385</b>
<b>Vaarattomat</b>			
Kierrätys	1 088	1 171	902
Kompostointi	43	35	89
Talteenotto	0	0	0
Poltto	196	474	68
Kaatopaikka	25	24	28
Varastointi paikan päällä	5	16	1
<b>Yhteensä</b>	<b>1 358</b>	<b>1 720</b>	<b>1 088</b>

Jätteen hävitysmenetelmä on määritetty jätehuoltokumppanin antamien tietojen perusteella.

Uusiokäyttö ei ole merkittävää Neleksen toiminnoissa. Vaarallinen kaatopaikkajäte sisältää kemikaalijätettä ruosteenestoprosessista. Se käsitellään asianmukaisesti kaatopaikoilla.

#### Merkittävät vuodot (306-3)

	2020	2019	2018
Vuodot	0	0	0

**GRI 401: TYÖSUHTEET**

Työsuhteet 2020

Jaottelu	Luokittelu	Uuden palkatun henkilöstön määrä	% kokonaismäärästä	Uuden palkatun henkilöstön osuus, %
Uusi palkattu henkilöstö ikäryhmän mukaan	< 30	179	56 %	46 %
	30–50	123	38 %	7 %
	> 50	20	6 %	3 %
Uusi palkattu henkilöstö sukupuolen mukaan	Naiset	95	30 %	15 %
	Miehet	227	70 %	10 %
Uusi palkattu henkilöstö alueen mukaan	EMEIA	219	68 %	13 %
	Pohjois-Amerikka	26	8 %	5 %
	Etelä- ja Keski-Amerikka	43	13 %	28 %
	Aasian ja Tyynenmeren alue	34	11 %	7 %
<b>Uuden palkatun henkilöstö kokonaismäärä</b>	<b>Yhteensä</b>	322	100 %	11 %

Jaottelu	Luokittelu	Päättynneiden työsuhteiden määrä	% kokonaismäärästä	Henkilöstön vaihtuvuus, %
Päättäneet työsuhteet ikäryhmän mukaan	< 30	40	24 %	10 %
	30–50	94	55 %	14 %
	> 50	35	21 %	2 %
Päättäneet työsuhteet sukupuolen mukaan	Naiset	32	19 %	5 %
	Miehet	137	81 %	6 %
Päättäneet työsuhteet alueen mukaan	EMEIA	68	40 %	4 %
	Pohjois-Amerikka	50	30 %	10 %
	Etelä- ja Keski-Amerikka	3	2 %	2 %
	Aasian ja Tyynenmeren alue	48	28 %	10 %
<b>Päättynneiden työsuhteiden kokonaismäärä</b>	<b>Yhteensä</b>	169	100 %	6 %

Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus raportointikaudella ikäryhmän, sukupuolen ja alueen mukaan.

Henkilöstön vaihtuvuuden kokonaismäärä ja osuus raportointikaudella ikäryhmän, sukupuolen ja alueen mukaan.

**GRI 402: HENKILÖSTÖN JA JOHDON VÄLISET SUHTEET**

**Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika**

Ilmoitusajat ja uudelleenjärjestelytilanteisiin liittyvän neuvotteluprosessin pituus vaihtelevat maan ja alueen mukaan.

Vähimmäisilmoitusajat perustuvat kunkin toimintamaamme paikalliseen työläinsäädäntöön.

**GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS**

**Työterveys- ja turvallisuus johtamisjärjestelmä (403-1)**

Neleksellä on integroitu laatu-, terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmä. HSEQ-johtamisjärjestelmää arvioidaan sisäisissä ja ulkopuolisten tekemissä tarkastuksissa. Neleksen HSEQ-johtamisjärjestelmä on sertifioitu maailmanlaajuisesti vastaamaan ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardeja.

**Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja onnettomuuksien tutkinta (403-2)**

Tunnistamme, arvioimme ja hallitsemme terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä (HSE) uhkaavia riskejä vaaran vakavuuden mukaan. Noudatamme lakien, sopimusten ja sisäisen riskienhallinnan vaatimuksia. Vaarojen tunnistamiseen ja riskien arviointiin liittyvään prosessiin sisältyy:

- terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä uhkaavien vaarojen tunnistaminen
- niihin liittyvien riskien arviointi
- riskiin liittyvien epätoivottujen tapahtumien ehkäiseminen
- onnettomuuksien toistumisen ehkäiseminen tutkinnan avulla
- koulutukseen, työnkuvauksiin ja työohjeisiin panostaminen, jotta työt voidaan suorittaa turvallisesti
- turvallinen työympäristö ja ympäristöystävällinen liiketoiminta.

Vaikutuksia terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön sekä niihin liittyviä riskejä hallitaan, kunnes ne poistuvat, tai niitä vähennetään tai rajoitetaan (varotoimien hierarkian mukaan) siinä määrin, että ne voidaan hyväksyä. Tämä edellyttää, että työt on suunniteltava turvallisiksi, ennen kuin mitään niihin liittyvää tehtävää aloitetaan. Työntekijät osallistuvat työhönsä liittyvien HSE-riskien ja -vaikutusten hallintaan, ja heille kerrotaan niistä. HSE-riskiarvioinnit tarkastetaan säännöllisesti ja aina merkittävien muutosten yhteydessä sekä tapaturmien ja vakavien läheltä piti -tilanteiden jälkeen.

Kaikki, jotka työskentelevät Neleksellä tai Neleksen valvomassa työpaikassa, ovat velvollisia ilmoittamaan viipymättä kaikista onnettomuuksista sekä havaitsemistaan vaaroista ja vaarallisista tilanteista esimiehelleen ja Neleksen maailmanlaajuiseen HSE24-raportointijärjestelmään. Esimiehet ovat vastuussa onnettomuuksien tutkinnasta sekä juuri-syyanalyysistä ja korjaustoimista. Ne kaikki kirjataan raportointijärjestelmään. Työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat tutkintaan ja korjaustoimien tekemiseen ja tukevat niitä. Kaikista kirjatuista ja suuren riskin läheltä piti -tilanteista annetaan HSE-hälytys, ja niistä kerrotaan maailmanlaajuisesti kuukausiraporteissa.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus kieltäytyä suorittamasta vaarallisia työtehtäviä, ja heidän on kerrottava kaikista huolenaiheista välittömästi esimiehelleen tai toimipaikan yhteyshenkilölle.

### Työterveyspalvelut (403-3)

Neles varmistaa maakohtaisesti, että työntekijät voivat käyttää hyväksytyjä työterveyspalveluja, jotka vastaavat paikallisia lakisääteisiä vaatimuksia ja joita tarjotaan paikallisella kielellä.

Työntekijät saavat tietoa käytettävissä olevista työterveyspalveluista perehdytyksen aikana. Vantaalla näitä palveluja tarjotaan paikan päällä.

### Työntekijöiden osallistuminen ja kuuleminen työterveys- ja turvallisuusasioissa ja niistä viestiminen (403-4)

Kuten Neleksen HSE-politiikassa todetaan, tuemme työntekijöidemme ja kumppanimme osallistumista HSE-toimintaan ja -käytäntöihin ja kuulemme heitä HSE-asioissa. Lähestymistapamme ytimessä ovat turvallisuustoimikunnat, joihin kuuluu sekä johdon että työntekijöiden edustajia kaikissa toimipaikoissa, joissa on yli 30 työntekijää. Globaalien ohjeiden mukaisesti nämä toimikunnat, joihin kuuluu työntekijöiden keskuudesta valittuja edustajia, kokoontuvat vähintään kerran vuodessa ja useamminkin tuotantopaikoissa. Ne laativat vuosibudjetin ja toimintasuunnitelman ja noudattavat vakioesityslistoja, joissa otetaan huomioon kaikki paikallisen HSE-hallintajärjestelmän kehittämiseen, toteuttamiseen ja arviointiin liittyvät näkökulmat.

Lisäksi käytössä olevia menetelmiä ovat: HSE-asiat aina tiimikokousten esityslistoilla, HSE asioista keskustellaan yhteisissä tilaisuuksissa ja kahdenkeskisissä tapaamisissa, turvatuokiot, johdon turvallisuuskierrokset ja turvallisuuskeskustelut, työntekijät valitsevat keskuudestaan turvallisuusedustajia, henkilöstötutkimukset, työntekijät ovat mukana riskien arvioinnissa ja ennen töiden aloitusta pidettävissä turvallisuuskeskusteluissa, HSE-asioista tiedotetaan ilmoitustauluilla ja intranetissä.

### Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät koulutukset (403-5)

Neles on suunnitellut HSE-koulutustarjonnan paikallisten ja globaalien määräysten, alan standardien ja parhaiden käytäntöjen sekä yhtiön työntekijöiden, urakoitsijoiden ja asiakkaiden vaatimusten perusteella. HSE-koulutukset vaihtelevat perehdytyksen aikana annettavista turvallisuuden perustiedoista työkohtaiseen koulutukseen. Kaikki HSE-koulutukset ovat ilmaisia, ja ne järjestetään työajalla. Koulutusten tehokkuutta arvioidaan koulutusten aikana järjestettävillä testeillä. Työkohtaisten HSE-koulutusten vaatimukset määritellään maa- tai toimipaikkakohtaisissa HSE-koulutusmatriiseissa. Niissä huomioidaan paikalliset viranomaisvaatimukset ja alan vaatimukset sekä Neleksen turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset. Kaikkien työntekijöiden on suoritettava koulutus Neleksen vähimmäisturvallisuusvaatimuksista sekä safety excellence -turvallisuuskoulutus. Näiden lisäksi järjestetään paikallisesti erityiskoulutusta riskien havaitsemisesta ja arvioinnista, onnettomuuksien tutkinna, hätätilanteisiin valmistautumisesta, kuten ensiavusta, sekä vakio toimintamenettelyistä. Koulutuksista vastaavat pätevät sisäiset tai ulkopuoliset kouluttajat, ja niitä järjestetään myös verkko-opetuksena oppimisen hallintajärjestelmän kautta.

### Työntekijöiden terveyden edistäminen (403-6)

Neles helpottaa työntekijöiden pääsyä terveydenhuoltopalvelujen piiriin maakohtaisesti. Käytämme eri mekanismeja, kuten ehkäiseviä terveystarkastuksia, sairausvakuutuksia, yhtiön klinikoita ja taloudellista tukea. Lisäksi paikallisesti edistetään työntekijöiden terveyttä monilla hyvinvointihankkeilla, kuten kuntohaasteilla ja terveysneuvonnalla. Muiden kuin palkansaajien omat työnantajat auttavat työntekijöitä hyödyntämään näitä palveluja.

### Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja lieventäminen (403-7)

Neleksen maailmanlaajuiseen HSEQ-johtamisjärjestelmään sekä terveys- ja turvallisuustavoitteisiin, -toimiin ja -käytäntöihin kuuluu arvoketjunäkökulma.

### Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät (GRI 403-8)

Kaikki Neleksen palkansaajat ja ulkopuoliset työntekijät kuuluvat HSEQ-johtamisjärjestelmän piiriin. Se on integroitu laatu-, terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmä. HSEQ-johtamisjärjestelmää arvioidaan sisäisissä ja ulkopuolisten tekemissä tarkastuksissa. Neleksen HSEQ-johtamisjärjestelmä on sertifioitu maailmanlaajuisesti vastaamaan ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardeja. Työntekijöistä 99 prosenttia työskentelee toimipai-kassa, joka on ISO 9001 -sertifioitu, ja 75 prosenttia työntekijöistä työskentelee ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifioitussa toimipaikassa. Lisäksi Euroopassa Helsingin ja Horgaun laitoksilla on ISO 50001 -standardin mukaiset energianhallintasertifioinnit.

### Työtapaturmat (GRI 403-9)

Analysoimalla tapaturmia, läheltä piti -tilanteita ja riskihavaintoja Neles on tunnistanut yhdeksän pääasiallista vaaraa, jotka voivat aiheuttaa vaikeaan vammaan johtavan tapaturman, ja laatinut turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset. Neleksen vähimmäisturvallisuusvaatimukset kattavat seuraavat asiat:

1. Nostaminen
2. Lockout/tagout/tryout (LOTOTO)-menettely
3. Korkealla tehtävät työt
4. Työkalujen, laitteiden ja koneiden käyttö
5. Vaarallisten aineiden käsittely
6. Henkilönsuojaimet (PPE)
7. Järjestys ja siisteys
8. Tieliikenne
9. Ahtaat tilat

Nämä vaatimukset on suunniteltu varmistamaan se, että vaarat vältetään ja riskit minimoidaan noudattamalla kaikissa toimissa varotoimien hierarkiaa. Neleksen toiminnassa ehkäistään jatkuvasti tapaturmia vuosittaisten kehittämissuunnitelmien mukaisesti.

## Neleksen omat työntekijät

	2020	2019	2018
<b>Kuolemantapaukset</b> Kuolemantapausten määrä	0	0	0

	2020	2019	2018
<b>Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus</b>			
<b>Alueen mukaan</b>			
EMEIA	0,0	0,0	0,0
Pohjois-Amerikka	0,0	0,0	0,0
Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	0,0	0,0	0,0

Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus kuvaa vaikeaan vammaan johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti. Vaikean vamman aiheuttaneita tapaturmia ovat tapaturmat, joista työntekijä ei voi toipua tapaturmaa edeltäneeseen terveydentilaan tai joista työntekijä ei toivu tai hänen ei odoteta toipuvan tapaturmaan edeltäneeseen terveydentilaan kuudessa kuukaudessa. Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus ei sisällä kuolemantapauksia.

Aiempien tapaturmien perusteella vaikeaan vammaan johtavan tapaturman riskin aiheuttavia vaaroja ovat liikkuvat koneet, raskaiden esineiden käsittely, korkealla työskentely, kuumat materiaalit ja tieliikenne.

Näiden riskien minimoimiseksi toteutettuja toimenpiteitä ovat tarkkailu, suojauksien asentaminen koneisiin, entistä parempien nostotyökalujen suunnittelu, kaiteiden asentaminen työtasoihin ja ajoneuvoturvallisuuden parantaminen sekä turvallisten työtapojen opettaminen työntekijöille.

	2020	2019	2018
<b>Tapaturmataajuus (LTIF)</b>			
<b>Alueen mukaan</b>			
EMEIA	1,5	1,9	1,2
Pohjois-Amerikka	2,0	1,9	3,0
Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,0	4,1
<b>Yhteensä</b>	1,3	1,5	2,1

	2020	2019	2018
<b>Tapaturmataajuus (LTIF)</b>			
<b>Neles</b>			
<b>Yhteensä</b>	1,3	1,5	2,1

Lost time incident frequency (LTIF) on vähintään yhden päivän poissaolon aiheuttaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti.

	2020	2019	2018
<b>Tapaturmataajuus (TRI)</b>			
<b>Alueen mukaan</b>			
EMEIA	4,3	4,5	5,3
Pohjois-Amerikka	7,2	4,9	7,9
Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
Aasian ja Tyynenmeren alue	5,0	6,6	6,1
<b>Yhteensä</b>	4,7	4,8	5,8

Sisältää menetetyn työajan, rajoitetun työn ja sairaanhoidolliset toimenpiteet.



		2020	2019	2018
<b>Tapaturmataajuus</b>				
<b>Alueen mukaan</b>	EMEIA	10,8	20,8	14,5
	Pohjois-Amerikka	11,2	4,9	8,9
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	4,4	4,3
	Aasian ja Tyynenmeren alue	30,8	31,8	21,5
	<b>Yhteensä</b>	14,0	19,3	14,3

Sisältää menetetyt työt, rajoitetun työn, sairaanhoidolliset toimenpiteet ja ensiaputapaukset.

Näiden riskien minimoimiseksi toteutettuja toimenpiteitä ovat turvallisempien työkalujen ja työtapojen käyttöönotto, koulutus ja paremmat henkilökohtaiset suojaimet.

		2020	2019	2018
<b>Tapaturmatyypit</b>				
	Pintavammat ja avohaavat	84 %	70 %	70 %
	Sijoiltaanmenot, nyrjähdykset ja venähdykset	2 %	11 %	4 %
	Palohaavat, syöpymät, palovammat ja paleltumat	2 %	3 %	1 %
	Murtumat	0 %	3 %	11 %
	Iskut ja sisäiset vammat	2 %	1 %	3 %
	Vamman aiheuttamat amputaatiot	0 %	1 %	0 %
	Akuutit myrkytykset ja infektiot	2 %	2 %	2 %
	Muun tyyppiset tapaturmat	0 %	3 %	2 %
	Määrittelemättömät	7 %	6 %	7 %
	<b>Yhteensä</b>	100 %	100 %	100 %

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) luokituksen mukaan, % tapaturmien kokonaismäärästä.

		2020	2019	2018
<b>Riskihavaintojen taajuus</b>				
<b>Alueen mukaan</b>	EMEIA	1 233	1 152	719
	Pohjois-Amerikka	1 053	1 276	696
	Etelä- ja Keski-Amerikka	3 440	2 805	2 286
	Aasian ja Tyynenmeren alue	2 056	1 686	1 115
	<b>Yhteensä</b>	1 455	1 349	874

Sisältää riskihavainnot

## Muut kuin Neleksen työntekijät – Urakoitsijat ja valvotut työntekijät

		2020	2019	2018
<b>Kuolemantapaukset</b>	Kuolemantapausten määrä	0	0	0

		2020	2019	2018
<b>Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus</b>				
<b>Alueen mukaan</b>	EMEIA	0,0	0,0	0,0
	Pohjois-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,0	0,0
	<b>Yhteensä</b>	0,0	0,0	0,0

Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus kuvaa vaikeaan vammaan johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

Vaikean vamman aiheuttaneita tapaturmia ovat tapaturmat, joista työntekijä ei voi toipua tapaturmaa edeltäneeseen terveydentilaan tai joista työntekijä ei toivu tai hänen ei odoteta toipuvan tapaturmaan edeltäneeseen terveydentilaan kuudessa kuukaudessa. Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus ei sisällä kuolemantapauksia.

		2020	2019	2018
<b>Tapaturmataajuus (LTIF)</b>				
<b>Alueen mukaan</b>	EMEIA	0,0	0,0	29,2
	Pohjois-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,0	0,0
	<b>Yhteensä</b>	0,0	0,0	5,6

Lost time incident frequency (LTIF) on vähintään yhden päivän poissaolon aiheuttaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti.

		2020	2019	2018
<b>Tapaturmataajuus (TRI)</b>				
<b>Alueen mukaan</b>	EMEIA	3,3	2,0	36,5
	Pohjois-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,0	19,5
	<b>Yhteensä</b>	1,9	0,9	8,4

Sisältää menetetyt työt, rajoitetun työn, ja sairaanhoidolliset toimenpiteet.

		2020	2019	2018
<b>Tapaturmataajuus</b>				
<b>Alueen mukaan</b>	EMEIA	16,7	7,8	80,3
	Pohjois-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Etelä- ja Keski-Amerikka	75,6	23,2	0,0
	Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,0	39,0
	<b>Yhteensä</b>	<b>11,2</b>	<b>4,3</b>	<b>18,2</b>

Sisältää menetetyn työajan, rajoitetun työn, sairaanhoidolliset toimenpiteet ja ensiaputapaukset

		2020	2019	2018
<b>Tapaturmatyyppit</b>				
	Pintavammat ja avohaavat	63 %	73 %	76 %
	Sijoiltaanmenot, nyrjähdykset ja venähdykset	0 %	0 %	8 %
	Palohaavat, syöpymät, palovammat ja paleltumat	13 %	0 %	0 %
	Murtumat	0 %	13 %	4 %
	Iskut ja sisäiset vammat	0 %	0 %	4 %
	Vamman aiheuttamat amputaatiot	0 %	0 %	0 %
	Akuutit myrkytykset ja infektiot	0 %	0 %	0 %
	Muun tyyppiset tapaturmat	0 %	0 %	0 %
	Määrittelemättömät	25 %	13 %	8 %
	<b>Yhteensä</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) luokituksen mukaan, % tapaturmien kokonaismäärästä.

Edellä olevien taulukoiden tiedot on kerätty kaikista toimipaikoista maailmanlaajuisesti, ja ne sisältävät Neleksen kaikki toiminnot sekä työntekijät, joiden työ tai työpaikka on Neleksen valvonnassa. Hankitut uudet toiminnot sisällytetään Neleksen raportointiin vuoden kuluessa hankintapäivästä. Työntekijöiden LTIF on laskettu arvioidun työtuntimäärän perusteella. Muiden kuin Neleksen työntekijöiden LTIF on laskettu työtuntiseurannan perusteella. Taajuudet on laskettu miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

Pois jätetyt tiedot: Tapaturmien määrää ei ole raportoitu, jos on käytetty taajuutta. Tunteja ei ole raportoitu.

### Työperäiset sairaudet (GRI 403-10)

Neles ylläpitää ajantasaisia riskikartoituksia kaikista toiminnoistaan, jotta se voi tunnistaa terveysvaaroja. Se toteuttaa tarvittavia varotoimia ehkäistäkseen sairauksia ja seuraa työntekijöiden terveyttä jatkuvasti. Tuotanto- ja palvelutyöntekijät voivat sairastua seuraaviin:

- fysikaalisten, kemiallisten ja biologisten altisteiden aiheuttamat ihosairaudet
- laitteiden melun aiheuttama kuulon heikkeneminen
- käsikäyttöisten laitteiden tärinän aiheuttamat sairaudet
- manuaalisen käsittelyn (nostamisen, vetämisen, työntämisen) ja toistuvien liikkeiden aiheuttamat tuki- ja liikuntaelinsairaudet
- pölylle ja kemikaaleille altistumisesta aiheutuvat hengitystiesairaudet.

Vuonna 2020 paikalliset sosiaalivakuutuslaitokset tai työntekijöiden korvauksia käsittelevät viranomaiset eivät ilmoittaneet yhtään tapausta.

### GRI 403-10 Työperäisten sairauksien aiheuttamien kuolemantapausten määrä (työntekijöillä)

	2020	2019	2018
Työntekijät	0	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### GRI 404: KOULUTUS JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

#### Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (404-3)

Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti suoritus- ja kehityskeskusteluihin: 97 %

Osuus lasketaan niistä työntekijöistä, joiden on osallistuttava suoritus- ja kehityskeskusteluihin.

**GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET**

**Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (405-1)**

Hallintoelinten monimuotoisuus

	Luokittelu	2020 H2	2020 H1	2019	2018	
<b>Hallitus</b>	<b>Sukupuolen mukaan</b>					
	Naiset	38 %	14 %	14 %	25 %	
	Miehet	62 %	86 %	86 %	75 %	
	<b>Ikäryhmän mukaan</b>					
	< 30	0 %	0 %	0 %	0 %	
	30–50	25 %	14 %	14 %	12 %	
	> 50	75 %	86 %	86 %	88 %	
<b>Johtoryhmä</b>	<b>Sukupuolen mukaan</b>					
	Naiset	17 %	10 %	20 %	20 %	
	Miehet	83 %	90 %	80 %	80 %	
	<b>Ikäryhmän mukaan</b>					
	< 30			0 %	0 %	
		30–50	50 %	40 %	40 %	40 %
		> 50	50 %	60 %	60 %	60 %

Henkilöstön monimuotoisuus

	Luokittelu	2020		
<b>Työntekijäluokka</b>		Toimihenkilö	Teollisuustyöntekijä	
<b>Työntekijäluokka</b>	<b>Sukupuolen mukaan</b>			
	Naiset	19 %	4 %	
	Miehet	46 %	31 %	
	<b>Ikäryhmän mukaan</b>			
	< 30	9 %	5 %	
		30–50	41 %	21 %
		> 50	14 %	10 %
<b>Yhteensä</b>		65 %	35 %	

**GRI 406: SYRJINNÄN KIELTO**

**Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet (406-1)**

Vuonna 2020 ei raportoitu syrjintätapauksia.

**GRI 412: IHMISOIKEUSARVIOINNIT**

**Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset (412-2)**

Kaikkien työntekijöiden on suoritettava joka toinen vuosi yhtiön toimintaperiaatteita koskeva koulutus. Koulutus on pakollinen kaikille uusille työntekijöille osana perehdytystä. Ihmisoikeudet ovat tärkeä osa tätä koulutusta. Joulukuussa 2020 Metson osittaisjakautumisen jälkeen Neles julkaisi uuden yhtiön toimintaperiaatteita koskevan koulutusohjelman. Ennen tätä koulutus järjestettiin vuosina 2019 ja 2017 osana Metsoa.

88 % Nelesin työntekijöistä suoritti määräaikaan mennessä Nelesin uuden toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen.

**NELEKSEN MITTARIT**

**Neleksen mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset**

Toimittajien vastuullisuustarkastusten määrä

	2020	2019	2018
<b>Yhteensä</b>	12	10	7

Kolmannen osapuolen tekemän toimittajan vastuullisuustarkastusten lisäksi Neles teki 11 sisäistä toimittajien vastuullisuustarkastusta vuonna 2020.

**Neleksen mittari: tutkimus- ja kehityshankkeille (T&K) asetetut vastuullisuustavoitteet**

Tutkimus- ja kehityshankkeet, joille on asetettu vastuullisuustavoitteet

	2020	2019	2018
<b>Yhteensä</b>	100 %	80 %	75 %

Lähes kaikille Neleksen T&K-hankkeille, jotka on aloitettu 2019 tai myöhemmin on asetettu ympäristö- tehokkuutta ja/tai tuoteturvallisuutta koskevat vastuullisuustavoitteet. Sisältää kaikki käynnissä olevat hankkeet ja vuosina 2018–2020 päättyneet hankkeet.

**Neleksen mittari: yhteisösuhteet**

Tuki voittoa tavoittelemattomille organisaatioille, euroa

	2020
Tiede, tutkimus ja koulutus	9 000
Ympäristönsuojelu	10 000
Terveys- ja sosiaalipalvelut	10 000
Yliopistot ja säätiöt	
Luonnonkatastrofit	
Muut	3 000



# GRI-sisältöindeksi

**Lyhenteet**  
**AR** Vuosikertomus 2020  
**GRI** GRI -liite

**Lyhenteet**  
**UNGC** YK:n Global Compact -aloite  
**SDG** YK:n kestävän kehityksen tavoitteet  
**KPI** Keskeiset suorituskyvyn mittarit

## Yleinen perussisältö

1. Organisaation kuvaus				Ristiviittaus: UNGC SDG
Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	
102-1	Organisaation nimi	AR, Yhtiön perustiedot, s. 48	Neles Oyj	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	AR, Neles lyhyesti, s. 3 AR, Venttiilitietoa, s. 9		
102-3	Pääkonttorin sijainti	AR, Yhtiön perustiedot, s. 48	Vantaa	
102-4	Toimintamaat	AR, Neles maailmalla, s. 13 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 6		
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto		Neles Oyj on julkinen osakeyhtiö, ja sen osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.	
102-6	Markkina-alueet	AR, Neles lyhyesti, s. 3 AR, Näin luomme arvoa, s. 14		
102-7	Organisaation koko	AR, Neles lyhyesti, s. 3 AR, Neleksen liiketoimintamalli, s. 31 AR, Näin luomme arvoa, s. 14		
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 6 AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen, s. 32		UNGC-periaate 6 SDG 8
102-9	Toimitusketju	AR, Näin luomme arvoa, s. 14 AR, Vastuullinen hankinta, s. 25, s. 133		
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	AR, Neles lyhyesti, s. 3		
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	AR, Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet, s. 116		
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	GRI, Ulkoiset aloitteet, s. 6		
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	GRI, Jäsenyydet järjestöissä, s. 6		
2. Strategia				
Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	AR, Kestävän kehityksen mukainen toiminta ja tarjonta, s. 5		
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	AR, Maailmanlaajuiset megatrendit, s. 15 AR, Näin luomme arvoa, s. 14 AR, Lähiajan liiketoiminnan riskit ja markkinoiden epävarmuustekijät, s. 30 AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 31-33		

### 3. Liiketoiminnan eettisyys

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	AR, Neles-kulttuuri ja -tiimi, s. 11, AR, Lähellä asiakkaita ympäri maailmaa, s. 12 AR, Korruptionvastainen toiminta, s. 33 AR, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 132		UNGC-periaate 10 SDG 16
102-17	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto	AR, Korruptionvastainen toiminta, s. 33 AR, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 132		UNGC-periaate 10 SDG 16

### 4.4. Hallinto

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja
102-18	Hallintorakenne	AR, Hallinnointia koskevat kuvaukset, s. 109 GRI, Kestävän kehityksen hallinnointi, s. 4	

### 5. Sidosryhmävuorovaikutus

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	GRI, Neleksen sidosryhmät, s. 5	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 6	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	AR, Neleksen vastuullisuusohjelma, s. 125 GRI, Neleksen sidosryhmät, s. 5	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	AR, Kestävillä ratkaisuilla luotettava asiakaskokemus, s. 127 GRI, Neleksen sidosryhmät, s. 5	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	GRI, Neleksen sidosryhmät, s. 5	

### 6. Raportointikäytäntö

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja
102-45	Konsolidoituun konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	AR, Yhtiön perustiedot, s. 48	Raportointi sisältää kaikki konserniyritykset.
102-46	Raportin sisällön määrittely	GRI, Tietoja tästä GRI-liitteestä, s. 3	
102-47	Olellaiset näkökohdat	AR, Neleksen vastuullisuusohjelma, s. 125 GRI, Johtamistapaa koskeva sisältö, s. 22-23	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei muutoksia.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa		Ei muutoksia.
102-50	Raportointijakso		1. 1. 2020–31. 12. 2020
102-51	Edellisen raportin päiväys		Metson vuoden 2019 GRI-liite julkaistiin maaliskuussa 2020.
102-52	Raportin julkaisutiheys		Vuosittain
102-53	Yhteystiedot lisätietoja varten		<a href="mailto:aniitta.seppanen@neles.com">aniitta.seppanen@neles.com</a> <a href="mailto:annina.kokkonen@neles.com">annina.kokkonen@neles.com</a> <a href="mailto:cecilia.mickos@neles.com">cecilia.mickos@neles.com</a>
102-54	GRI-standardien mukaisen raportoinnin kattavuus	GRI, Tietoja tästä GRI-liitteestä, s. 3	Tämä raportti on laadittu GRI-ohjeistuksen perustason mukaisesti (GRI Standards: Core option).
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI, GRI-sisällysluettelo, s. 17-23	
102-56	Ulkoinen varmennus	GRI, Tietoja tästä GRI-liitteestä, s. 3 GRI, Varmennuslausunto, s. 24-25	Tämän raportin ovat ulkoisesti varmentaneet DNV GL.

## Aihekohtainen sisältö

### GRI 200: Taloudelliset standardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Ristiviittaus: UNGC SDG
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 7		SDG 2, 5, 7, 8, 9
GRI 204: Ostokäytännöt 2016	204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 7		SDG 12
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016	205-1	Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruption liittyvä riskianalyysi	AR, Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet, s. 116 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 7		UNGC-periaate 10 SDG 16

### GRI 300 Ympäristöstandardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Ristiviittaus: UNGC SDG
GRI 302: Energia 2016	302-1	Organisaation oma energiankulutus	AR, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 130 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 8		UNGC-periaate 7 SDG 7, 8, 12, 13
	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 8		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 7, 8, 12, 13
	GRI 303: Vesi 2018	303-1	Vesi jaettuna resurssina		Neleksellä ei ole toimintoja veden kannalta kriittisillä alueilla. Neles on asettanut tavoitteen tuotannollisille lokaatioille vedenkulun vähentämiseksi 20 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.
303-2		Jätevesien vaikutusten hallinta		Neles noudattaa paikallisia lupia ja vaatimuksia. Nelesken veden poisto vesistressialueilta ei ole merkittävä eikä olennainen.	UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 6
303-3		Vedenotto lähteittäin	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 130 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 8		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 6
GRI 305: Päästöt 2016	305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 130 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 8		UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-2	Energian epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 130 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 8		UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 130 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 8		UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 130 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 8		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 13, 14, 15
GRI 306: Jätevedet ja jätteet 2016	306-2	Jätteet	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 130 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 9		UNGC-periaate 7 SDG 3, 6, 12
	306-3	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 9	Ei merkittäviä vuotoja raportointikaudella 2020.	UNGC-periaate 7 SDG 3, 6, 12, 14, 15

GRI 400: Sosiaaliset standardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Ristiviittaus: UNGC SDG
GRI 401: Työsuhteet 2016	401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 10		UNGC-periaatteet 3, 6 SDG 5, 8
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016	402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 10		UNGC-periaatteet 3, 6 SDG 8
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1	Työterveys- ja turvallisuus- johtamisjärjestelmä	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11	Katso 403-8	
	403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja onnettomuuksien tutkinta	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 10		
	403-3	Työterveyspalvelut	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 10		
	403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja kuuleminen työterveys- ja turvallisuusasioissa ja niistä viestiminen	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11		
	403-5	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät koulutukset	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11		
	403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11		
	403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja lieventäminen	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11		
	403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11		
	403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	AR, Vahvan turvallisuuskulttuurin kehittäminen, tavoitteena tapaturmaton työpaikka, s. 128-129 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11-14		UNGC-periaate 6 SDG 3, 8
	403-10	Työperäiset sairaudet	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 14		
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016	404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 14	Ei raportoida sukupuolen tai työntekijäluokan mukaan.	UNGC-periaate 6 SDG 5, 8
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016	405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 15		UNGC-periaate 6 SDG 5, 8
GRI 406: Syrjinnän kielto 2016	406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 14		UNGC-periaatteet 1, 2, 6 SDG 5, 16
GRI 412: Ihmisoikeusarvioinnit	412-2	Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset	AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen, s. 32 AR, Vaikutamme yhteisöihin pysyvästi, s. 132 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 15		UNGC-periaate 1



Neles mittarit		
Oleellinen näkökohta	Sisällön otsikko	Sivunumero
Metson mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet	Vastuullisuustavoitteet määrittäneiden T&K-projektien prosenttiosuus	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 16
Metson mittari: Toimittajien vastuullisuustarkastukset	Kestävän kehityksen tarkastukset	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 16
Metson mittari: Yhteisösuhteet	Tuki voittoa tavoittelemattomille organisaatioille, euroa	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 16

## Johtamistapaa koskeva sisältö

### Johtamistapaa koskeva sisältö

Taloudellinen	
	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016, GRI 204: Ostokäytännöt 2016, GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Arvonluonti, kestävä tuottavuus, T&K, innovointi, asiakassuhteet, vastuullisen liiketoiminnan käytännöt, vastuullinen hankinta
Tavoitteet	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Vastuullinen hankinta, s. 133
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Neleksen toimintaperiaatteet, toimittajien vastuullisuuskriteerit, lahjonnan vastainen politiikka, väärinkäytösten vastainen politiikka, immateriaaliomaisuuspolitiikka, brändipolitiikka
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Kestävillä ratkaisuilla luotettava asiakaskokemus, s. 127 AR, Vastuullinen hankinta, s. 133 GRI, Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa, s. 5
Sisällöt	201-1, 204-1, Neles mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset; Neles mittari: T&K-hankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet
Laskentaraja	Ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme, Neles mittari. Sisäiset ja ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme Osapuolet: asiakkaat, yhteisöt, viranomaiset, toimittajat ja kansalaisjärjestöt

Ympäristövaikutukset	
	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 302: Energia 2016, GRI 303: Vesi 2018, GRI 305: Päästöt 2016, GRI 306: Jätevedet ja jätteet 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Oman tuotannon ekotehokkuus
Tavoitteet	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126
Politiikat, prosessit, johtamismalli	AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 25
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Kestävillä ratkaisuilla luotettava asiakaskokemus, s. 127
Sisällöt	302-1, 302-4, 302-5, 303-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-2, 306-3
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset. 302-5, 305-3, ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme Osapuolet: asiakkaat, yhteisöt, viranomaiset, toimittajat ja kansalaisjärjestöt

Työvoimakäytännöt ja säällinen työ	
	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 401: Työsuhteet 2016, GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016, GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018, GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016, GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016, GRI 412: Ihmisoikeusarvioinnit 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Neleksen toimintaperiaatteet, ihmisoikeudet arvoketjussa, turvallinen työympäristö, vastuullinen hankinta
Tavoitteet	AR, Kestävillä ratkaisuilla luotettava asiakaskokemus, s. 127
Politiikat, prosessit, johtamismalli	AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 31-33 AR, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 132 Neleksen toimintaperiaatteet, HSE-politiikka, HSE-johtaminen, toimittajien vastuullisuuskriteerit
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	AR, Oppiminen ja kehittyminen, s. 132 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 10-15
Sisällöt	401-1, 402-1, 403-9, 404-3, 405-1, 412-2, Neleksen mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset
Laskentaraja	Sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: toimittajat, urakoitsijat, yhteisöt, hallitus, kansalaisjärjestöt ja asiakkaat

## Ihmisoikeudet

	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	GRI 406: Syrjinnän kielto 2016, GRI 412: Ihmisoikeusarviointi 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Neleksen toimintaperiaatteet, ihmisoikeudet arvoketjussa, vastuullinen hankinta
Tavoitteet	AR, Kestävillä ratkaisulla luotettava asiakaskokemus, s. 127
Politiikat, prosessit, johtamismalli	AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen, s. 32-33 AR, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 132 toimittajien vastuullisuuskriteerit
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	GRI, GRI-sisällysluettelo, s. 16
Sisällöt	412-2
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: toimittajat, urakoitsijat, yhteisöt, hallitus, kansalaisjärjestöt ja asiakkaat

## Yhteiskunta

	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Neleksen toimintaperiaatteet, korruptionvastaisuus
Tavoitteet	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen, s. 32 AR, Korruptionvastainen toiminta, s. 33 AR, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 132
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Yleiset toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, Neleksen toimintaperiaatteet
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 7
Sisällöt	205-1, Neles mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: yhteisöt, työntekijät ja hallitus

## Kestävä tuottavuus

	Kuvaus/viite
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	AR, Kestävillä ratkaisulla luotettava asiakaskokemus, s. 127
Tavoitteet	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 126 AR, Kestävillä ratkaisulla luotettava asiakaskokemus, s. 127
Politiikat, prosessit, johtamismalli	AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen, s. 32 AR, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 132 Neleksen toimintaperiaatteet, HSE-politiikka, HSE-johtaminen
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Kaikille uusille T&K-projekteille on asetettava ympäristötehokkuuden ja tuoteturvallisuuden kehitystavoitteet (jos sovellettavissa)
Sisällöt	Neles mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet
Laskentaraja	Ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme. Osapuolet: asiakkaat, toimittajat.

# Riippumaton varmennusraportti Neles Oyj:n johdolle

## Toimeksiannon sisältö

**Neles Oyj:n** (”Neles”) pyynnöstä **DNV GL Business Assurance Finland OY/AB** (”DNV GL”) on suorittanut rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Neleksen vuosikertomuksen 2020 GRI-liitteessä (”Raportti”) esitetyt vastuullisuustiedot raportointikaudelta 1.1.-31.12.2020.

## Varmennuksen kohde

Varmennustoimeksiannon laajuus on rajattu Raportissa esitettyihin GRI-standardien mukaisiin Yleisiin tietoihin ja Aihekohtaisten standardien tietoihin (”Vastuullisuustiedot”). Varmennuksen kohteena olleet Vastuullisuustiedot on määritelty ”GRI-sisältöindeksissä”.

Olemme arvioineet Vastuullisuustietoja ja niihin sisältyvää olennaisen virheen riskiä Global Reporting Initiativen GRI-standardien (2016, 2018) ja Neleksen sisäisten raportointiohjeiden perusteella (”Raportointikriteeristö”).

Emme ole arvioineet muita Raportissa tai Neleksen www-sivuilla esitettyjä raportointikautta koskevia tietoja, eikä johtopäätöksemme koske näitä tietoja.

## Johtopäätökset

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Vastuullisuustietoja ole kaikilta olennaisilta osiltaan esitetty ja laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella. Käsityksemme mukaan raportti täyttää GRI-standardien Core-laajuuden vaatimukset.

Johtopäätöksemme liittyvät ainoastaan varmennuksen kohteena olleisiin Vastuullisuustietoihin ja niitä tulee lukea yhdessä tämän varmennusraportin kanssa ja erityisesti huomioiden jäljempänä selostetut tietoihin liittyvät luontaiset rajoitteet.

## Varmennusstandardi ja laajuus

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon International Auditing and Assurance Standards Boardin julkaiseman kansainvälisen varmennustoimeksiannonstandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää ammattieettisten periaatteiden noudattamista ja toimeksiannon suunnittelemista ja suorittamista rajoitetun varmuuden hankkimiseksi siitä, onko vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyyttä.

DNV GL käyttää sisäisessä laadunvalvonnassa ISO/IE 17021:2011- Conformity Assessment Requirements for bodies providing audit and certification of management systems mukaisia omia johtamisjärjestelmiään ja vaatimustenmukaisuuden toimintaperiaatteita. DNV GL ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon kuuluu dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettävien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat luonteeltaan ja ajankäytöltään vähemmän kattavia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet työmme hankkiaksemme riittävän evidenssin johtopäätöksemme tueksi siten, että riski johtopäätöksen virheellisyydelle on vähäinen, mutta ei täysin poissuljettu.

## Johtopäätöksemme perusteet

Varmentajana meidän tulee suunnitella ja toteuttaa varmennustoimenpiteet perustuen harkintaan riskistä, että Vastuullisuustiedoissa on olennaisia virheellisyyksiä. Toimeksiannon toteuttamiseksi olemme muun muassa:

- Arvioineet Raportointikriteeristön soveltuvuutta Vastuullisuustietoihin;
- Haastatelleet Neleksen vastuuhenkilöitä vahvistaaksemme ymmärrystämme Vastuullisuustietojen tuottamiseen, keräämiseen ja raportointiin käytetyistä tiedonhallinnan järjestelmistä ja menettelytavoista;
- Tehneet yhden fyysisen ja kaksi etäyhteydellä toteutettua toimipaikkavierailua arvioidaksemme prosessin ja järjestelmät, joilla toimipaikkatason tieto tuotetaan pääkonttoritason konsolidointia varten. Toimipaikka-arvioinnin kohteena olivat:
  - Neleksen Shanghai tehdas Kiinassa,
  - Neleksen Shrewsburyn tehdas Yhdysvalloissa ja
  - Neleksen Vantaan tehdas Suomessa.

DNV GL on itsenäisesti valinnut toimipaikka-arviointien kohteet olennaisuuteen perustuen;

- Käyneet läpi lähtötietoja ja niiden yhdistelyä raportoitaviksi Vastuullisuustiedoiksi;
- Arvioineet onko Vastuullisuustietojen laadinnan evidenssi, mittaukset ja laajuus Raportointikriteeristön mukainen;
- Käyneet läpi Raportin ja siinä esitetyt Vastuullisuustietoihin liittyvä laadulliset kuvaukset suhteessa Raportointikriteeristöön; sekä
- Arvioineet Raportissa esitettyjen tietojen vastaavuutta GRI-standardien Core -laajuuden vaatimuksiin.

### Luontaiset rajoitteet

Varmennuksemme perustuu oletukseen, että Neleksen meille varmennusta varten toimitamat tiedot on annettu vilpittömässä mielessä. Vastuullisuustietojen luonteesta sekä muista menettelytapojen ja sisäisten kontrollien luontaisista rajoitteista johtuen on olemassa ei-vältettävissä oleva riski, että kaikkia virheitä tai epäsäännöllisyyksiä ei ehkä ole havaittu. Energian kulutustietojen perusteella laskettuihin kasvihuonekaasupäästöihin liittyy luontaisia rajoitteita, kun otetaan huomioon tietojen luonne ja tietojen määrittämisessä käytetyt menettelytavat. Erilaisten, mutta silti hyväksytyjen laskentamenetelmien käyttäminen voi sekin johtaa olennaisesti erilaisiin tuloksiin.

DNV GL ei ota minkäänlaista vastuuta tai yhteisvastuullisuutta päätöksistä, jotka henkilö tai toimija mahdollisesti tekee tämän varmennusraportin perusteella.

### Varmentajan pätevyys, riippumattomuus ja laadunvalvonta

DNV GL:n olemassa olevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat on kehitetty varmistamaan, että DNV GL, sen henkilökunta ja muut (mukaan lukien muiden DNV GL yksiköiden henkilöstön) noudattavat riippumattomuusvaatimuksia ja ylläpitävät asiaankuuluvien eettisten vaatimusten mukaista riippumattomuutta. Tämän toimeksiannon toteuttamisesta on vastannut riippumaton vastuullisuuden varmennuksen ammattilaisten ryhmä, jonka jäsenet eivät ole osallistuneet Raportointikriteeristön laadintaan. Varmennukseen osallistuneet asiantuntijat ovat kokeneita ympäristöasioiden ja kestävä kehityksen varmentamisen ammattilaisia, joilla on vaadittava osaaminen toimeksiannon suorittamiseen.

### Neleksen johdon ja DNV GL:n vastuut

Neleksen johto vastaa:

- Vastuullisuustietojen laadinnasta ja esittämisestä Raportointikriteeristön mukaisesti;
- Tehokkaan sisäisen valvonnan suunnittelusta, toteuttamisesta ja ylläpidosta, jotta on mahdollista laatia Vastuullisuustiedot siten, että niissä ei ole olennaista virheellisyttä.
- Vastuullisuustietojen mittaamisesta ja raportoinnista niille vahvistettujen Raportointikriteeristön perusteella; ja
- Sisällöstä ja väittämistä Raportissa ja Raportointikriteeristössä.

Meidän velvollisuutemme on suunnitella ja toteuttaa varmennustoimenpiteet hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, että Vastuullisuustiedot on laadittu Raportointikriteeristön mukaisesti ja raportoida Nelekselle riippumaton johtopäätöksemme toteutettujen toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella. Emme ole osallistuneet Raportin laadintaan.

### DNV GL Business Assurance Finland OY/AB Espoo, Suomi

8. 2. 2021

#### Mikael Niskala

Lead Auditor

DNV GL – Business Assurance

#### Souvik Kumar Ghosh

Principal Consultant and Reviewer

DNV GL – Business Assurance

DNV GL Business Assurance Finland OY/AB is part of DNV GL – Business Assurance, a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance. [www.dnvgl.com](http://www.dnvgl.com)

# NELES

## **Neles pääkonttori**

Neles Oyj  
POSTIOSOITE  
PL 304, 01301, Vantaa

KÄYNTIOSOITE  
Vanha Porvoontie 229, 01380, Vantaa  
Puh: +358 10 417 5000